

СЛУЖБЕНИ ЛИСТ

АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ

„Службени лист АПВ“ излази по потреби, на шест језика: српском, мађарском, словачком, румунском, русинском и хрватском.
– Рукописи се не враћају:
– Огласи по тарифи

Нови Сад
19. март 2025.
Број 15 Година LXXVI

Годишња претплата 15.000 динара
- Рок за рекламације 15 дана.
- Редакција и администрација:
Нови Сад, Војводе Мишића 1.
ISSN 0353-8427
COBISS.SR-ID 17426178
Email: sl.listapv@magyarszo.rs

ОПШТИ ДЕО

292.

На основу члана 40. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – др. закон и 49/21) и чл. 35. и 36. став 2. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Сл. лист АП Војводине“, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, д о н е л а је

О Д Л У К У

Члан 1.

Усваја се Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2025. годину, који је саставни део ове одлуке.

Члан 2.

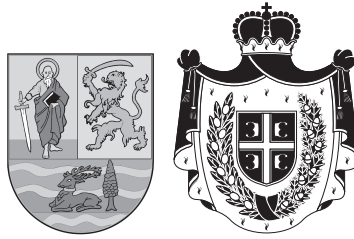
Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 003
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

**РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА**



**ПОКРАЈИНСКИ АКЦИОНИ ПЛАН
ЗАПОШЉАВАЊА У АУТОНОМНОЈ ПОКРАЈИНИ ВОЈВОДИНИ ЗА 2025. ГОДИНУ**

Нови Сад, март 2025. године

УВОД

Покрајински акциони план запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2025. годину (у даљем тексту: ПАПЗ), представља основни инструмент спровођења активне политике запошљавања на територији Аутономне покрајине Војводине (у даљем тексту: АП Војводина) за 2025. годину.

ПАПЗ-ом се дефинишу циљеви и приоритети политике запошљавања и утврђују мере који ће се реализовати, чиме би се омогућило одрживо повећање запослености на територији АП Војводине.

Правни основ за утврђивање ПАПЗ-а представља Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021), као и Закон о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине („Сл. гласник РС“ број 99/2009, 67/2012 - одлука УС, 18/2020 - др. закон и 111/2021 - др. закон), којим је дефинисано да Покрајинска служба за запошљавање, као организациона јединица Националне службе за запошљавање, између осталог, даје предлог за реализацију националног акционог плана на територији АП Војводине и доноси и спроводи програм покрајинског акционог плана запошљавања.

При изради ПАПЗ-а узети су у обзир стратешки правци, циљеви и механизми Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС“, број 18/2021 и 36/2021 – испр.), (у даљем тексту: Стратегија запошљавања), као и циљеви, приоритети и планиране активности усвојених програма и развојних докумената.

ПАПЗ-ом су, такође, узети у обзир приоритети и смернице, које се односе на запошљавање, како би одржив и инклузивни раст економије створио могућност за висок ниво запослености, продуктивности, социјалну и територијалну кохезију, као и приоритете и планиране активности усвојене националне стратегије, програма и развојних докумената.

Приоритети активне политике запошљавања за наредни период првенствено су усмерени на улагање у људске ресурсе, подстицање социјалне инклузије на тржишту рада и отварање нових радних места. У том смислу, уважавајући смернице и препоруке европске политике запошљавања, циљеве политике запошљавања дефинисане Акционим планом за период од 2024. до 2026. године (у даљем тексту: Акциони план) за спровођење Стратегије запошљавања, приоритети политике запошљавања на територији АП Војводине за 2025. годину су:

1. подршка отварању нових радних места и смањење стопе незапослених у АП Војводини;
2. веће улагање у људске ресурсе побољшањем образовања и обука, као и максимално коришћење Едукативног центра, са циљем усклађивања понуде и потражње на тржишту рада;
3. промовисање социјалне инклузије и једнаких могућности на тржишту рада.

У дефинисање и израду ПАПЗ-а укључени су социјални партнери, као и све релевантне институције и актери, како би се различитим приступима омогућило свестрано сагледавање и приликом реализације планираних мера остварили што бољи резултати.

1. МАКРОЕКОНОМСКИ ОКВИР СТРАТЕГИЈА ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Имајући у виду континуитет у спровођењу политике запошљавања, у складу са потребама националног тржишта рада и наставка усаглашавања са стандардима у овој области који важе за државе чланице Европске уније, донета је Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године.

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД ОД 2024. ДО 2026. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ЗАПОШЉАВАЊА У РЕПУБЛИЦИ СРБИЈИ ЗА ПЕРИОД ОД 2021. ДО 2026. ГОДИНЕ

Акциони план представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом запошљавања.

Општи циљ Стратегије запошљавања је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом;
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада;
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

Стратегијом запошљавања предвиђено је доношење два акциона плана ради остваривања циљева и планираних мера. Први Акциони план донет је за период од 2021. до 2023. године, а други за период од 2024. до 2026. године.

2. СТАЊЕ И ТОКОВИ НА ТРЖИШТУ РАДА

Анкета о радној снази, IV квартал 2024.*

У четвртм квартлу 2024. стопа незапослености у Републици Србији износила **8,6%**. Међурегионално, **стопа је највиша у Региону Јужне и Источне Србије и износи 11,4%**. У Региону Шумадије и Западне Србије износи **9,4 %**, док је ова стопа у Региону Војводине **8,0%**. Најнижу стопу незапослености бележи **Београдски регион**, где она износи

У односу на исти квартал претходне године, број запослених лица повећан је за 50 700, број незапослених лица смањен за 11 600, као и број становника ван радне снаге, који је мањи за 65 300. Стопа запослености порасла је за 1,1 процентни поен (п.п.) и износила је 51,4%, док је стопа незапослености смањена за 0,5 п. п. и износила је 8,6%. Стопа становништва ван радне снаге износила је 43,7%, што представља смањење од 1,0 п. п.

У односу на трећи квартал 2024. године, дошло је до пада броја запослених лица за 28 600, а пораста броја незапослених (за 16 000) и становништва ван радне снаге (пораст од 6 300 лица). Тако је стопа запослености мања за 0,5 п. п., док су стопе незапослености и становништва ван радне снаге веће за 0,5 п. п., односно 0,1 п. п.

Укупна стопа неформалне запослености износила је 11,9%, при чему је стопа неформалне запослености у сектору пољопривреде износила 48,5%, а у секторима ван пољопривреде 6,8%.

* подаци Републичког завода за статистику од 28.02.2025.

Незапослена лица у АП Војводини

На евиденцији Националне службе за запошљавање – АП Војводина, на дан **31.12.2024.** године налазило се **81.774** лица која траже запослење, од чега жена **45.768** или **57,5%**.

- **72.842** незапослених (активних) лица
- **7.900** привремено неспособна или неспремна за рад
- **169** лица којима мирују права по Закону
- **222** запослених који траже промену запослења
- **641** других лица која траже запослење

Преглед броја незапослених лица по окрузима у Војводини

Регион/област/општина	Незапослени 31.12.2024.
Регион Војводине	73.842
Севернобачка област	5.766
Средњебанатска област	9.007
Севернобанатска област	4.916
Јужнобанатска област Панчево	9.367
Јужнобанатска област Вршац	4.180
Западнобачка област	9.784
Јужнобачка област	22.125
Сремска област	8.290

Незапосленост посматрана по степенима стручне спреме и занимањима показује да је највише незапослених лица евидентирано без квалификација, односно са I ссс 37,0%, затим са IV ссс 25,5%, III ссс 20,6% и са VIII ссс 8,0%.

Са IV степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Матурант гимназије (IV CCC)
- Економски техничар (IV CCC)

Пољопривредни техничар за производњу биља (IV CCC)

- Прехрамбени техничар и техничар за биотехнологију (IV CCC)
- Продавац (IV CCC)
- Хемијско - технолошки техничар (IV CCC)

Са III степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Продавац (III CCC и KB)
- Аутомеханичар
- Кројач и конфекционар (III CCC и KB)
- Прерађивач хране и пића (III CCC и KB)

Са VII 1 степеном стручне спреме регистровано је највише незапослених са следећим занимањима:

- Дипломирани економиста за општу економију, банкарство и финансије (VII CCC)
- Дипломирани правник
- Дипломирани економиста
- Дипломирани правник (VII 1 CCC) / мастер правник
- Професор разредне наставе

Однос броја незапослених лица у АПВ према периоду посматрања

- ДЕЦЕМБАР 2024. – ДЕЦЕМБАР 2023. године смањен је број незапослених за 6.784 лица или за 8,5%;

1.2 Незапослена лица према трајању незапослености

Учешће у регистрованој незапослености, према трајању незапослености:

Трајање незапослености	%
До 3 месеца	15.4%
3-6 месеци	9.5%
6-9 месеци	5.9%
9-12 месеци	5.2%
1-2 године	14.0%
2-3 године	8.5%
3-5 године	11.7%
5-8 година	9.7%
8-10 година	4.5%
Преко 10 година	15.7%

Од укупног броја незапослених лица, преко 12 месеци (дуготрајна незапосленост) посао тражи 46.690 лица или 64,1% од чега је жена 25,771 или 55,2%

Незапослена лица према годинама старости.

Учешће у регистрованој незапослености, посматрано према годинама старости

Године старости	%
15-19	3.5%
20-24	6.4%
25-29	7.7%
30-34	8.6%
35-39	9.9%
40-44	10.8%
45-49	11.7%
50-54	12.3%
55-59	14.3%
60-65	14.7%

Млади до 30 година старости чине 17,7 % (12.859) незапослених од укупног броја регистрованих незапослених лица у АП Војводини, од чега је жена 7.075 или 55,0%. Регистровано је 53,1% или 38.671 незапослена лица која су старија од 45 година, од чега жена 52,3% или 19.738 .

Незапослена лица према образовној структури

Структура незапослених лица у АПВ према стручној спреми и полу:

Степен стручне спреме	БРОЈ НЕЗАПОСЛЕНИХ ДЕЦЕМБАР 2024.			% УЧЕШЋЕ НЕЗАПОСЛЕНИХ ПО ССС		
	Укупно	Жене	Мушкарци	Укупно	Жене	Мушкарци
I	7,569	3,904	3,665	10.4	9.9	11.0
II	22,235	11,416	10,819	30.5	28.9	32.5
III	2,171	1,043	1,128	3.0	2.6	3.4
IV	13,858	6,326	7,532	19.0	16.0	22.6
V	2,022	1,338	684	2.8	3.4	2.1
VI-1	15,733	9,500	6,233	21.6	24.0	18.7
VI-2	678	234	444	0.9	0.6	1.3
VII-1	1,174	806	368	1.6	2.0	1.1
VII-2	1,722	1,201	521	2.4	3.0	1.6
VIII	2,205	1,429	776	3.0	3.6	2.3
УКУПНО АПВ	72,842	39,516	33,326	100.0	100.0	100.0

Регионална структура незапослености

На крају 2024. године највеће учешће у укупном броју незапослених лица у Војводини, забележено је у Јужно – бачком округу (30,35%), а најмање (5.84%) у Јужно - банатском округу - Вршац.

Учешће нестручних лица у укупном броју незапослених лица је 36,71% или 25.807 лица, а стручних 63,29% или 46.733 лица.

Посматрано по окрузима, највеће учешће нестручних лица у укупном броју незапослених на нивоу округа регистровано је у Северно – банатском округу (59,3%), док је учешће стручних лица било највеће у Јужно – бачком округу (68,2%).

Дуготрајно незапослени учествују са 62,85% у укупној незапослености АПВ. Према подацима о дужини чекања на запослење, највеће учешће дуготрајно незапослених лица (која на запослење чекају преко 12 месеци) регистровано је у Средње – банатском округу (68,53%), а најмање учешће дуготрајно незапослених је у Сремском округу (60,10%).

Процент учешћа дуготрајно незапослених лица по окрузима у АПВ:

Ред број	Округ/Филијала	%
1.	Северно - бачки	67.5
2.	Средње - банатски	68.5
3.	Северно - банатски	63.9
4.	Јужно - банатски Панчево	68.0
5.	Јужно - банатски Вршац	67.1
6.	Западно - бачки	62.6
7.	Јужно - бачки	61.4
8.	Сремски	60.2
	АП Војводина	64.1

Да би се смањило број незапослених лица потребно је променити систем образовања и прилагодити га потребама тржишта рада, на шта све више указује број суфицитарних занимања. У току 2024. године слично као и претходних година, за велики број занимања, највише са III и IV степеном стручне спреме, у току целе посматране године оглашено је врло мало слободних радних места. Такође се уочава неусаглашеност образовног система и тржишта рада односно да се не прате нове технологије и техничка достигнућа.

Повећању запошљавања би значајно допринела промена Закона којим би се поново обавезали послодавци на обавезно оглашавања слободних радних места преко НСЗ, што би омогућило праћење потреба за запошљавањем, као и потребу за координацијом и заједничким планирањем образовних институција, тржишта рада, надлежних министарстава и локалне самоуправе.

Кроз обуке у Едукативном центру у Новом Саду или кроз обуке НСЗ, као што су додатне обуке, преквалификација и образовање одраслих, могуће је превазилажење неповољне квалификационе структуре незапослених која представља један од главних разлога велике незапослености.

Вишкови запослених и корисници новчане накнаде

Овом активношћу су обухваћени:

- Запослени за чијим радом престаје потреба,
- Послодавци који исказују вишак запослених и
- Послодавци који запошљавају вишак запослених.

Активност се одвијала кроз успостављање сарадње са послодавцима преко стручно оперативних тимова, у циљу идентификације вишка запослених и предузимања одговарајућих мера, правремено решавање њиховог статуса (информисање запослених, сарадња приликом израде програма вишка, сагледавање могућности и предузимање мера и др.).

У погледу решавања вишкова запослених сарађивало се са послодавцима и предузећима која су у процесу реструктурирања, а у циљу пружања помоћи радницима који су потенцијални технолошки вишкови, односно за чијим радом престаје потреба.

Циљ спровођења активности био је да се пре престанка радног односа, уз сарадњу са социјалним партнерима, помогне при запошљавању потенцијалних вишкова. Проблем је и даље присутан у смислу да послодавци контактирају НСЗ када су већ прогласили вишкове без могућности њиховог збрињавања, осим доласка на евиденцију НСЗ.

На подручју АП Војводине у току 2024. године укупан број корисника новчане накнаде је био 15.820 од чега жена 9.181. Сви корисници новчане накнаде за време исплате новчане накнаде остварују право на здравствено осигурање, као и чланови њихових породица који нису осигурани по другом основу. Исплата новчане накнаде настављена је, у складу са законом, и по истеку утврђеног исплатног периода, и то за време породилског одсуства и одсуства са рада ради неге детета, привремене неспособности за рад и док се незапослено лице налази на додатном образовању и обуци.

Институције на тржишту рада

За спровођење политике запошљавања у Републици Србији надлежно је Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања.

Законом о запошљавању и осигурању за случај незапослености, одређено је да су носиоци послова запошљавања НСЗ и агенције за запошљавање, те је дефинисан њихов положај и надлежност.

НСЗ обавља послове запошљавања, осигурања за случај незапослености, остваривање права из осигурања за случај незапослености и других права, као и вођење евиденције у области запошљавања на целој територији Републике Србије.

У оквиру НСЗ, ради ефикасног обављања послова, у АП Војводини образована је Покрајинска служба за запошљавање, која координира у раду осам филијала за запошљавање, које су организоване по окрузима.

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи („Сл. лист АПВ“, бр. 37/2014, 54/2014 – др. одлука, 37/2016, 29/2017, 24/2019, 66/2020 и 38/2021) у члану 43. одређено је да Покрајински секретаријат за привреду и туризам, у складу са законом и Статутом АП Војводине, обавља послове покрајинске управе у области привреде и туризма, као и да је носилац послова запошљавања и спровођења политике запошљавања на територији АП Војводине.

3. ПОЛИТИКА ЗАПОШЉАВАЊА У АП ВОЈВОДИНИ

Правни и институционални оквир политике запошљавања представљају у области запошљавања, и то:

- Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености („Сл. гласник РС“, бр. 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 - др. закон и 49/2021),
- Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС“, број 36/2009, 32/2013 и 14/2022 - др. закон),
- Стратегија запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС“, бр. 18/2021 и 36/2021 - испр.) и
- Акциони план за период од 2024. до 2026. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године („Сл. гласник РС“, број 22/2024).

Закон о запошљавању и осигурању за случај незапослености усаглашен је са начелима и стандардима политике запошљавања Европске уније (ЕУ) и конвенцијама Међународне организације рада (МОР). Овај закон обезбеђује садржајан и флексибилан законски оквир за планирање и спровођење активне политике запошљавања.

Закон о професионалној рехабилитацији и запошљавању особа са инвалидитетом обезбеђује потпуно редефинисање односа између особа са инвалидитетом као потенцијалних запослених и радног окружења, односно послодавца.

Тржиште рада, као део целокупног економског система, одражава све структурне и динамичне промене које се догађају у друштву, али истовремено и утиче на њих. Раст запошљавања и одрживо повећање запослености, у великој мери, зависиће од успеха државе у другим економским активностима, посебно на развоју привреде, привлачењу страних директних инвестиција, унапређењу система образовања и система социјалне заштите, као и напредовања у процесима децентрализације и регионалног развоја.

Активна политика запошљавања у 2025. години усмерена је на реализацију активности које ће дати резултате на кратак рок, али и на оне које ће у средњорочном периоду довести до успостављања стабилног и одрживог тренда раста запослености,

смањивања регионалних разлика, повећања продуктивности, спречавања искључености са тржишта рада и социјалну инклузију, збрињавању вишкова радника којима ће радни однос престати по основу реструктурирању предузећа.

Стратегијом запошљавања је, као општи циљ политике запошљавања, утврђено повећање запослености, као и стратешки правци и приоритети за остварење тога циља:

- подстицање запошљавања у мање развијеним регионима и развој регионалне и локалне политике запошљавања,
- унапређење људског капитала и веће социјално укључивање и
- унапређење институција и развој тржишта рада.

Општи циљ Стратегије запошљавања је успостављен стабилан и одрживи раст запослености заснован на знању и достојанственом раду, док су као посебни циљеви утврђени:

1. Остварен раст квалитетне запослености кроз међусекторске мере усмерене на унапређење понуде рада и тражње за радом,
2. Унапређен положај незапослених лица на тржишту рада и
3. Унапређен институционални оквир за политику запошљавања.

А. Запошљавање незапослених лица, и повећање формалне запослености

1. Подстицање запошљавања и превенција незапослености:

- Промовисање запошљавања и смањење незапослености,
- Саветовање и посредовање у запошљавању,
- Организовање и спровођење додатног образовања и обука,
- Промоција запошљавања незапослених лица и запошљавања подстицањем предузетништва и samozapoшљавања доделом субвенција и
- Промоција и организовање јавних радова.

2. Подстицање запошљавања младих:

- Развој каријерног вођења и саветовања,
- Повећање запошљивости младих стицањем додатних знања и вештина,
- Оспособљавање и усавршавање за самосталан рад,
- Промовисање стручне праксе за ученике и студенте,
- Подстицаји послодавцима за запошљавање младих и
- Пружање подршке младим предузетницима.

3. Поддршка смањивању регионалних разлика:

- Промоција јачања одговорности и нивоа надлежности у подршци креирању политике запошљавања на локалном и регионалном нивоу и
- Јачање капацитета на локалном нивоу за креирање и имплементацију мера активне политике запошљавања.

4. Поддршка смањивању неформалног рада:

- Јачање механизма контроле и борбе против сиве економије,
- Промовисање и подстицање флексибилних облика рада и
- Промовисање пристојног рада и подстицање предузетника и послодавца на легалан рад.

Б. Унапређивање социјалне инклузије и једнаког приступа тржишту рада

1. Уједначавање положаја жена и мушкараца на тржишту рада:

- Стварање системских предуслова за политику једнаких могућности,
- Подстицање женског предузетништва и samozapoшљавања,

- Подстицање запошљавања и samozapoшљавања жена из категорије теже запошљивих лица (жене са инвалидитетом, Ромкиње, жене у ситуацији партнерског и породичног насиља, самохрани родитељ, жене старије од 50 и млађе од 30 година, жене са села) и
- Поддршка усклађивању професионалном и породичног живота и стварање предуслова за веће укључивање жена.

2. Стварање услова за социјалну инклузију и запошљавање особа са инвалидитетом, Рома, избеглих и расељених лица:

- Подстицање запошљавања особа са инвалидитетом,
- Подстицање запошљавања Рома и
- Подстицање запошљавања избеглих и расељених лица.

В. Развој људских ресурса

Унапређивање система образовања и обука и усклађивање са потребама тржишта рада:

- Јачање капацитета институција и успостављања сарадње у циљу унапређења система и политика образовања и запошљавања и
- Развој система кратких обука - стандардизација обука, акредитација образовних установа и сертификација знања.

ПАПЗ предвиђа мере запошљавања које се реализују у сарадњи са НСЗ на територији АП Војводине:

1. Субвенција незапосленим лицима за samozapoшљавање која представља додељена средства и стручну помоћ коју може да оствари незапослени који се samozapoшљава, додељује се незапосленом лицу које се налази на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине, ради оснивања радње или другог облика предузетништва од стране незапосленог или удруживањем више незапослених, као и за оснивање привредног друштва уколико оснивач заснива у њему радни однос.

Субвенција за samozapoшљавање представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Субвенција се додељује незапосленом лицу у једнократном износу.

Одобравање субвенције за samozapoшљавање одређује се на основу оцене бизнис плана.

Незапослено лице које оствари право на субвенцију за samozapoшљавање у обавези је да новорегистрованој делатности обавља најмање 12 месеци и редовно измирује обавезе по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Стручну помоћ у циљу подстицања samozapoшљавања незапослени остварује кроз информативне и саветодавне услуге у пословним центрима, обуке из предузетништва, менторинг и специјалистичке обуке НСЗ.

2. Субвенција послодавцима за запошљавање незапослених лица одобрава се послодавцима који припадају приватном сектору, ради запошљавања незапослених лица која се налазе на евиденцији Националне службе за запошљавање на територији АП Војводине.

Субвенција за запошљавање незапослених лица представља државну помоћ мале вредности (de minimis).

Намена средстава је субвенционисање износа обавеза по основу пореза и доприноса за обавезно социјално осигурање, у складу са законом.

Послодавац који оствари право на субвенцију у обавези је да омогући да радни однос лица траје најмање 12 месеци.

3. Јавни радови организују се у циљу радног ангажовања незапосленог и незапосленог у стању социјалне потребе, очувања и унапређења радних способности незапослених, као и ради остваривања одређеног друштвеног интереса.

Организовање јавних радова у трајању од највише 4 месеца организовале се у области социјалних, хуманитарних, културних и других делатности; одржавања и обнављања јавне инфраструктуре и одржавања и заштите животне средине и природе.

Право учествовања у поступку организовања јавних радова имају удружења уписана у Регистар Агенције за привредне регистре. Средства намењена за организовање јавних радова користе се за исплату накнаде за обављен посао незапосленим лицима укљученим у јавне радове, накнаду дела или укупних трошкова за долазак и одлазак са рада и трошкове спровођења јавних радова.

4. Обуке у професионалним и радним вештинама јесу активности којима се незапосленим и запосленим лицима, пружа могућност да кроз процес теоријског и практичног оспособљавања, преквалификације и доквалификације стекну нова знања и вештине ради запошљавања, односно стварања могућности за запошљавање и samozapoшљавање.

Од суштинске важности за планирање програма обуке је да понуђена обука мора да се односи на области које се највише траже на тржишту рада, те да се успостави равнотежа између општих вештина и стручних компетенција ради што боље запошљивости. Такође, обука треба да буде уско повезана са потражњом код послодавца.

Након усвајања Покрајинског акционог плана запошљавања у АП Војводини за 2025. годину, Покрајински секретаријат за привреду и туризам расписује јавне позиве и јавне конкурсе, којима се прецизирају услови и критеријуми доделе субвенција, као и права и обавезе корисника субвенције, даваоца средстава и Националне службе за запошљавање.

4. ФИНАНСИЈСКИ ОКВИР ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА И ИЗВОРИ ФИНАНСИРАЊА

Мере активне политике запошљавања финансирају се из средстава буџета АП Војводине, средстава поклона, донација, као и из средстава доприноса за случај незапослености и других извора.

Покрајинском скупштинском одлуком о буџету Аутономне покрајине Војводине за 2025. годину („Сл. лист АПВ“, број 57/2024), у разделу 16 Покрајински секретаријат за привреду и туризам, средства су обезбеђена за Програм 0803 Активна политика запошљавања, Програмска активност 1001 Активна политика запошљавања у АП Војводини, 412 Општи послови по питању рада, економска класификација 423 Услуге по уговору, односно 4235 Стручне услуге, извор финансирања 01 00 Општи приходи и примања буџета **20.700.000,00 динара**, економска класификација 454 Субвенције приватним предузећима, односно 4541 текуће субвенције приватним предузећима, извор финансирања 01 00 Општи приходи и примања буџета **9.000.000,00 динара** и економска класификација 481 Дотације невладиним организацијама, односно 4819 Дотације осталим непрофитним институцијама, извор финансирања 01 00 Општи приходи и примања буџета **9.000.000,00 динара**.

5. УЧЕШЋЕ У СУФИНАНСИРАЊУ МЕРА АКТИВНЕ ПОЛИТИКЕ ЗАПОШЉАВАЊА

Чланом 60. Закона о запошљавању и осигурању за случај незапослености утврђена је могућност да аутономна покрајина у оквиру акционог плана запошљавања, уколико обезбеђује више од половине средстава потребних за финансирање одређене мере активне политике запошљавања, може поднети захтев Министарству рада, запошљавања и социјалне политике за учешће у суфинансирању предвиђених мера.

Услови за одобравање суфинансирања мера активне политике запошљавања су да аутономна покрајина има формиран савет за запошљавање, донет акциони план запошљавања и обезбеђење више од половине потребних средстава за финансирање одређених мера усклађених са приоритетима и циљевима економског развоја и тржишта рада.

Критеријуми на основу којих се одобрава висина износа средстава по захтеву јединице локалне самоуправе за учешће у финансирању мера су:

1. степен развијености јединице локалне самоуправе (јединици локалне самоуправа која припада мање развијеним подручјима обезбеђује се виши износ средстава из буџета РС у односу на развијене јединице локалне самоуправе), с тим да минимални износ који се може обезбедити из буџета РС јединици локалне самоуправе која припада четвртој групи (степен развијености испод 60% републичког просека) и девастираним подручјима (степен развијености испод 50% републичког просека) износи 60%, осим за јединице локалне самоуправе које су у захтеву за суфинансирање исказале потребу за обезбеђивањем нижег учешћа средстава из буџета РС од 60%;

2. формиран локални савет за подручје више јединица локалних самоуправа и усвојен заједнички плански документ у области запошљавања за подручје тих јединица локалних самоуправа.

Аутономна покрајина, односно јединица локалне самоуправе може до 28. фебруара 2025. године, односно последњег дана месеца фебруара 2025. и 2026. године, преко Националне службе за запошљавање, поднети министарству надлежном за послове запошљавања захтев за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања предвиђених локалним планским документом у области запошљавања.

По истеку рока за подношење захтева, Национална служба за запошљавање проверава испуњеност услова за финансирање мера активне политике запошљавања, припрема мишљење о сваком појединачном локалном планском документу у области запошљавања (усклађеност са циљевима локалног економског развоја и индикаторима на локалном тржишту рада) и даје предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања на основу критеријума и расположивих средстава.

Национална служба за запошљавање доставља министарству надлежном за послове запошљавања предлог за учешће у финансирању мера активне политике запошљавања у року од 30 дана од дана истека рока за подношење захтева, на основу кога министар надлежан за послове запошљавања доноси одлуку.

293.

На основу члана 32. став 1. тачка 2), члана 97. ст. 1. 2, и 6. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС”, бр. 25/19 и 92/23 - аутентично тумачење), члана 1. алинеја 3. Покрајинске скупштинске одлуке о преношењу одређених овлашћења на Покрајинску владу која има Скупштина Аутономне покрајине Војводине у области здравства („Службени лист АПВ”, бр. 24/19 и 50/21), Уредбе о Плану мреже здравствених установа („Службени гласник РС”, бр. 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21, 95/21, 43/23, 58/23, 87/23, 103/23, 83/24 и 101/24) и члана 32. тачка 9, као и 35. и 36. став 2. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

О Д Л У К У О ПРОМЕНИ НАЗИВА ЗДРАВСТВЕНЕ УСТАНОВЕ ЧИЈИ ЈЕ ОСНИВАЧ АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

Члан 1.

Назив Клинике за стоматологију Војводине, Нови Сад, Хајдук Вељкова 12, чији је оснивач Аутономна покрајина Војводина, мења се и гласи: „Клиника за денталну медицину Војводине”.

Члан 2.

Клиника из члана 1. ове одлуке ускладиће статут и друге опште акте са овом одлуком у року од 30 дана од дана ступања на снагу ове одлуке.

Члан 3.

Ова одлука ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном листу АПВ”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 004
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

294.

На основу чл. 16 став 2, члана 24. став 2. и члана 33. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14 и 54/14 – др.одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), Покрајинске скупштинске одлуке о програму заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији АПВ 2025.години, („Службени лист АПВ”, број 57/2024), Уредбе о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења („Сл.гласник РС”, бр. 16/2018), Упутства о обавези дефинисања везе између утврђеног јавног интереса и финансирања програма који реализују удружења („Службени лист АПВ”, број 1 /20) покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство доноси

ПРАВИЛНИК О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ НЕДОСТАЈУЋЕГ ДЕЛА СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ОД ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА КОЈИ СУ ЗНАЧАЈНИ ЗА ЗАШТИТУ И СПАСАВАЊЕ ОД ПОЖАРА У 2025. ГОДИНИ А КОЈЕ РЕАЛИЗУЈУ УДРУЖЕЊА

Опште одредбе

Члан 1.

Правилником о додели средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења (у даљем тексту: Правилник) прописује се намена средстава, поступак доделе средстава, критеријуми за доделу средстава и друга питања значајна за реализацију тачке II подтачка 1.6. Покрајинске скупштинске одлуке о програму заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији АПВ у 2025. години („Службени лист АПВ”број 57/2024).

Опште одредбе

Члан 1.

Правилником о додели средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења (у даљем тексту: Правилник) прописује се намена средстава, поступак доделе средстава, критеријуми за доделу средстава и друга питања значајна за реализацију тачке II подтачка 1.6. Покрајинске скупштинске одлуке о програму заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији АПВ у 2025. години („Службени лист АПВ”број 57/2024).

Програм из става 1. овог члана усвојила је Скупштина Аутономне покрајине Војводине, а Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство (у даљем тексту: Покрајински секретаријат) задужен је за његову реализацију.

Висина, начин доделе и намена бесповратних средстава**Члан 2.**

За реализацију активности предвиђено је укупно **30.000.000,00** динара.

Бесповратна средства за подршку инвестиција по овом конкурсу утврђују се у износу до **100% од укупне вредности инвестиције, за пријаве поднете од стране добровољних ватрогасних друштава.**

Приликом обрачуна, узима се вредност инвестиције са укљученим порезом на додату вредност (ПДВ).

Максималан износ бесповратних средстава који се додељује по једној пријави износи до **1.000.000,00 динара.**

Подносилац пријаве може поднети само једну пријаву на конкурс.

Бесповратна средства која се додељују по овом конкурсу намењена су за набавку:

1. Радне заштитне униформе-радна заштитна јакна и панталоне које морају обезбедити адекватну заштиту ватрогасаца при интервенцијама на отвореном. Радне заштитне униформе морају се разликовати од радних заштитних униформи које у свом раду користе ватрогасци спасиоци у Сектору за ванредне ситуације.
2. Набавка друге опреме дефинисане Правилником о условима у погледу материјално-техничке и кадрoвске опремљености добровољних ватрогасних јединица („Службени гласник РС“, број 90/2019) и набавка опреме за одржавање исте.

Средства се додељују на основу Конкурса који се објављује у једним дневним новинама са којима Покрајински секретаријат има закључен уговор о објављивању аката, порталу е-Управе, на званичном сајту Покрајинског секретаријата и у „Службеном листу АПВ“. (у даљем тексту: Конкурс).

Конкурс је отворен до 17.04.2025. године.

Средства која се додељују намењена су за реализацију програмских активности опремања надлежних служби опремом за гашење пољских пожара на пољопривредном земљишту.

Приликом разматрања поднетих пријава за остваривање средстава, неће се признавати активности реализоване пре 1. јануара 2025. године.

Бесповратна средства, која се додељују по Конкурсу, не могу се користити за:

- порезе;
- трошкове увоза, царине и шпедиције;
- плаћање путем компензације и цесије;
- промет између повезаних лица;
- новчане, финансијске казне и трошкове парничног поступка;
- трошкове банкарске провизије;
- трошкове за куповину половне опреме и материјала;
- доприносе у натури;

Корисници средстава**Члан 3.**

Добровољна ватрогасна друштва са седиштем у Аутономној покрајини Војводини, за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма који су од јавног интереса из ове области, које испуњава услове прописане Законом о добровољном ватрогасству, и које је као такво уписано у Регистар удружења.

Добровољно ватрогасно друштво мора бити основано најкасније 2021. године.

Добровољно ватрогасно друштво мора имати минимум 9 (девет) чланова.

Добровољно ватрогасно друштво не може бити у поступку ликвидације, стечајном поступку или под привременом забраном обављања делатности.

Документација која се подноси на конкурс**Члан 4.**

Документација коју на конкурс достављају добровољна ватрогасна друштва:

1. читко попуњен образац пријаве са обавезним потписом и печатом подносиоца пријаве;
2. читко попуњен образац – „Листа чланова удружења“ са обавезним потписом и печатом подносиоца пријаве;
3. читана/фотокопија личне карте одговорног лица;
4. програм/пројекат добровољног ватрогасног друштва који се подстиче/финансира, који садржи мере и циљеве у области заштите од пожара на који је сагласност дао Ватрогасни савез Војводине;
5. сагласност Ватрогасног савеза Војводине на програм/пројекат добровољног ватрогасног друштва који се подстиче/финансира;
6. списак опреме која се набавља (у списку опреме је потребно таксативно навести опрему по врсти, количини и цени). Списак треба да буде потписан од стране одговорног лица и оверен печатом;
7. прерачун потенцијалног добављача опреме са ценама за опрему која се набавља;
8. изјаву подносиоца пријаве у ком Регистру и под којим бројем је добровољно ватрогасно друштво регистровано, да би Покрајински секретаријат по службеној дужности могао да прибави решење о упису у регистар;
9. фотокопија потврде о пореском идентификационом броју;
10. уверење Пореске управе о томе да је подносилац пријаве измирио пореске и друге јавне дажбине закључно са 31.12.2024. године;
11. фотокопија Статута добровољног ватрогасног друштва коју је оверила Агенција за привредне регистре;
12. изјава подносиоца пријаве да по истом основу није остварио подстицај од другог даваоца средстава, односно да иста намена средстава није предмет другог поступка коришћења подстицаја у 2025. години;
13. изјава подносиоца пријаве о непостојању сукоба интереса и
14. интерни акт о антикорупцијској политици.

Подносилац пријаве на образцу изјаве треба да се изјасни о томе да ли ће документацију под тачком 11. прибавити сам или је сагласан с тим да је прибави Покрајински секретаријат, по службеној дужности.

Покрајински секретаријат задржава право да од подносиоца пријаве затражи додатну документацију.

Поступање с пријавама**Члан 5.**

Подносиоци непотпуних пријава биће позвани да допуне документацију у року од осам (8) дана од дана пријема позива. Уколико подносиоци непотпуних пријава у року из претходног става не допуне документацију пријава ће бити одбачена као непотпуна. Пријаве које су допуњене биће разматране тек након достављања документације која је тражена позивом.

Комисија неће узимати у разматрање пријаве:

- које су поднете пре објаве Конкурса;
- које су поднете након истека рока који је прописан Конкурсом;
- које су поднела лица која немају право да учествују на Конкурсу;
- сваку наредну пријаву истог подносиоца у текућој календарској години;
- послате факсом или електронском поштом;
- које су поднете од стране удружења која су користила подстицајна средства овог секретаријата и Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде, а нису оправдала наменско и законито коришћење тих средстава.

Критеријуми за доделу средстава

Члан 6.

Све пријаве поднете од стране добровољних ватрогасних друштва Комисија ће бодовати према следећим критеријумима за оцену пријава:

Критеријуми	Начин бодовања	Бодови
Актуелни број чланова ДВД - а	9 – 12 чланова	10
	13 – 16 чланова	15
	≥ 17	20
Дужина регистрације ДВД-а у надлежној институцији до тренутка објављивања конкурса	5-15 година	10
	16-25 година	25
	преко 25 година	30
Одрживост програма/пројекта	Неодрживост програма/пројекта	0
	Ниска одрживост програма/пројекта	10
	Средња одрживост програма/пројекта	20
	Висока одрживост програма/пројекта	30

Одлучивање о додели средстава

Члан 7.

Поднете пријаве разматра Комисија, коју је именовао покрајински секретар.

По потреби, чланови Комисије могу бити и еминентни стручњаци из области за коју је расписан Конкурс.

Чланови комисије дужни су да потпишу изјаву да немају приватни интерес у вези са радом и одлучивањем комисије, односно спровођењем конкурса (Изјава о непостојању сукоба интереса).

Именовано лице не може предузимати радње у својству члана Комисије пре него што потпише Изјаву из става 3. овог члана.

Комисија задржава право да од подносиоца пријаве затражи додатне информације у вези с поднетом документацијом, које су неопходне за одлучивање.

Комисија утврђује листу вредновања и рангирања пријављених програма у року који не може бити дужи од 60 дана од дана истека рока за подношење пријава.

Листа вредновања и рангирања објављује се на званичној интернет страници Покрајинског секретаријата и на порталу е-Управе.

Учесници конкурса имају право увида у поднете пријаве и приложу документацију у року од три (3) радна дана од дана објављивања листе.

Учесници конкурса имају право приговора на листу вредновања и рангирања у року од 8 дана од дана њеног објављивања.

О приговору решењем одлучује Покрајински секретар у року од 15 дана од дана пријема приговора.

Одлуку о опредељивању средстава Покрајински секретар доноси у року од 30 дана од дана истека рока за подношење приговора.

Одлука се објављује на званичној интернет страници Покрајинског секретаријата.

Одлуком о додели средстава, утврдиће се појединачни износи средстава по подносиоцу пријаве ком су одобрена средства, а подносиоцима пријаве којима нису одобрена средства навешће се разлози одбијања/одбацивања.

Уговор о додели средстава

Члан 8.

Уговором се уређују међусобна права, обавезе и одговорности уговорних страна, а нарочито: утврђен предмет програма, рок у коме се програм реализује, конкретне обавезе уговорних страна, износ средстава и начин обезбеђења и преноса средстава, инструменти обезбеђења за случај ненамнеског трошења средстава обезбеђених за реализацију програма, односно за случај неизвршења уговорне обавезе-предмета програма и повраћај неутрошењих средстава.

Време закључења уговора јесте најкасније 15 дана од дана доношења одлуке о додели средстава.

Исплата бесповратних средстава

Члан 9.

Бесповратна средства исплаћиваће се у складу са следећом динамиком:

- 100% након закључења уговора на наменски индиковани број подрачуна Управе за трезор, а након достављања, од стране корисника, менице и меничног овлашћења за извршење обавеза по Уговору.

Бесповратна средстава ће се исплаћивати у складу с приливом средстава у буџет АП Војводине

Извештај о наменском утрошку средстава треба да доставе најкасније до 01.09.2025.године, са следећом документацијом:

- оригинал рачун за набавку предметне инвестиције. Спецификација опреме треба да садржи основне карактеристике и опреме (подаци исказани у обрасцу пријаве морају бити исти као у рачуну);

- отпремница за набавку предметне инвестиције за коју је у складу, са посебним прописима, утврђена обавеза издавања отпремнице; доказ о извршеном плаћању предметне инвестиције и то извод издат од стране Управе за трезор.

Праћење извршавања Уговора

Члан 10.

Реализацију уговора Покрајински секретаријат прати у складу са Уредбом о средствима за подстицање програма или недостатајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења („Сл.гласник РС“, бр. 16/2018).

Праћење реализације подразумева обавезу удружења да обавештава Покрајински секретаријат о реализацији програма у складу са роковима одређеним уговором, прегледање извештаја од стране надлежног органа, обавезу удружења да омогући представницима Покрајинског секретаријата да изврше увид у релевантну документацију насталу у току реализације програма, мониторинг посете представника Покрајинског секретаријата, достављање периодичних и завршних наративних и финансијских извештаја у роковима предвиђеним уговором, и др.

У циљу праћења реализације програма Покрајински секретаријат може организовати мониторинг посете, које подразумевају посету удружењу, одржавање састанака овлашћених представника Покрајинског секретаријата са овлашћеним представницима удружења, присуство одређеним догађајима и манифестацијама или другим програмским активностима које удружење спроводи у склопу реализације програма.

Мониторинг посета може бити најављена и ненајављена.

За програме чије трајање је дуже од шест месеци и чија је вредност одобрених средстава већа од 500.000,00 динара, као и програме који трају дуже од годину дана, Покрајински секретаријат организује најмање једну мониторинг посету у току трајања програма, односно најмање једном годишње, о чему се сачињава извештај у року од 10 дана од дана спроведене посете.

Поред извештаја Покрајински секретаријат може издати и препоруке за отклањање недостатака и рокове за њихову реализацију и упутити их кориснику средстава.

Ако се приликом праћења реализације програма утврди ненаменско трошење средстава Покрајински секретаријат раскинуће уговор са удружењем, уз захтев за повраћај пренетих средстава са законском затезном каматом од дана преноса средстава до дана раскида уговора.

Покрајински секретаријат израђује извештај о реализованој финансијској подршци програмима удружења из буџетских средстава у претходној календарској години, који се објављује на званичној интернет страници Покрајинског секретаријата и на порталу е-Управа.

Сукоб интереса код корисника средстава

Члан 11.

Удружење ће предузети све потребне мере у циљу избегавања сукоба интереса приликом коришћења наменских средстава и одмах по сазнању обавестити Покрајински секретаријат о свим ситуацијама које представљају или би могле довести до сукоба интереса, у складу са законом.

Сукоб интереса постоји у ситуацији у којој је непристрасно извршење уговорних обавеза било ког лица везаног уговором угрожено због прилике да то лице својом одлуком или другим активностима учини погодност себи или са њим повезаним лицима (чланови породице: супружник или ванбрачни партнер, дете или родитељ), запосленом, члану удружења, а на штету јавног интереса и то у случају породичне повезаности, економских интереса или другог заједничког интереса са тим лицем.

Сваки сукоб интереса Покрајински секретаријат посебно разматра и може од удружења затражити сва потребна обавештења и документацију.

У случају утврђеног постојања сукоба интереса у спровођењу уговора, Покрајински секретаријат ће затражити од удружења да без одлагања, а најкасније у року од 30 дана, предузме одговарајуће мере.

Не сматра се сукобом интереса када корисник средстава спроводи програм који је усмерен на чланове удружења као кориснике програма који припадају социјално осетљивим групама или особама са инвалидитетом.

Прерасподела одобреног износа средстава

Члан 12.

Корисник средстава, у изузетним ситуацијама, може да тражи сагласност од надлежног органа ради прерасподеле средстава за реализацију планираних активности у оквиру одобреног програма.

Захтевом за прераспodelу средстава не може се тражити повећање расхода који се односе на људске ресурсе.

Прерасподела средстава се може извршити тек након добијања писмене сагласности или потписивањем анекса уговора са даваоцем средстава.

Завршне одредбе

Члан 13.

Правилник ступа на снагу даном објављивања у Службеном листу АПВ.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО

БРОЈ: 000887021 2025 09419 006 000 000 001 04 007

ДАТУМ: 18.03.2025. године

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР
Владимир Галић

295.

На основу чл. 16. 24. и 33. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14 и 54/14 - др.одлука, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), чл. 11. и 23. став 4. Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/2024), у вези са Законом о подстицајима у пољопривреди и руралном развоју („Службени гласник РС“, бр. 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23, 92/23 и 94/24), Глава II тачке 2.6. Покрајинском скупштинском одлуком о програму подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја за Аутономну покрајину Војвoдину за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/24) и Правилником о спровођењу конкурса које расписује Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство („Службени лист АПВ“, број 8/23, 54/23 и 17/24), покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство, доноси

ПРАВИЛНИК

О ДОПУНИ ПРАВИЛНИКА

О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА СУФИНАНСИРАЊЕ ИНВЕСТИЦИЈА У ЕКОНОМСКЕ АКТИВНОСТИ У ЦИЉУ ПОДИЗАЊА КОНКУРЕНТНОСТИ У СМISЛУ ДОДАВАЊА ВРЕДНОСТИ КРОЗ ПРЕРАДУ НА ГАЗДИНСТВОМА У АП ВОЈВОДИНИ У 2025. ГОДИНИ

Члан 1.

У члану 9. у тачка 29. Правилника о додели средстава за суфинансирање инвестиција у економске активности у циљу подизања конкурентности у смислу додавања вредности кроз

пераду на газдинствима у АП Војводини у 2025. години („Службени лист АП Војводине“ број 14/2025) после речи „регистре“ додају се се речи „или уверење Централног регистра обавезног социјалног осигурања.“

Члан 2.

Овај Правилник ступа на снагу даном објављивања у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО

БРОЈ: 001199145 2025 09419 000 000 000 001 04 023

ДАТУМ: 19.03.2025. године

Покрајински секретар
Владимир Галић

296.

На основу чл. 16, 24. и 33. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14 и 54/14 - др.одлука, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), чл. 11. и 23. став 4. Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/2024), у вези са Законом о подстицајима у пољопривреди и руралном развоју („Службени

гласник РС“, бр. 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23, 92/23 и 94/24), тачке 2.4. Покрајинске скупштинске одлуке о програму подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја за Аутономну покрајину Војводину за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/24) и Правилника о спровођењу конкурса које расписује Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство („Службени лист АПВ“, број 8/23, 54/23 и 17/24), покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство, доноси

ИСПРАВКА ПРАВИЛНИКА О ДОДЕЛИ СРЕДСТАВА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ ЕКОНОМСКИХ АКТИВНОСТИ НА СЕЛУ КРОЗ ПОДРШКУ НЕПОЉОПРИВРЕДНИМ АКТИВНОСТИМА У АП ВОЈВОДИНИ У 2025. ГОДИНИ

У Правилнику о додели средстава за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима у АП Војводини у 2025. години („Службени лист АП Војводине“ 14/25) у члану 3. став 2. исправља се датум те уместо 15.04.2025. године треба да стоји 22.04.2025. године.

ПО ОВЛАШЋЕЊУ ПОКРАЈИНСКОГ СЕКРЕТАРА

БРОЈ: 002628460 2024 09419 009 001 000 001 04 001

од 12.09.2024. ГОДИНЕ

В.Д. ПОДСЕКРЕТАРА ПОКРАЈИНСКОГ СЕКРЕТАРИЈАТА

Ивана Пејовић Шеврт

ПОСЕБНИ ДЕО

297.

На основу члана 32. тачка 9. и чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ“, број: 37/14) и члана 124. став 2. Закона о здравственој заштити („Службени гласник РС“, бр. 25/19 и 92/23-аутентично тумачење), Покрајинска влада на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ

I

Даје се сагласност на Статут Дома здравља Жабал у Жабљу, који је донео Управни одбор Дома здравља, на седници одржаној 14. августа 2024. године.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 007

Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

298.

На основу члана 12. Одлуке о оснивању Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине („Службени лист АПВ“, број: 4/08), као и чл. 35. и 36. став 6 Покрајинске скупштинске од-

луке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ“, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ

- Даје се сагласност на Програм рада Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине за период јануар–децембар 2025. године, који је донео Управни одбор Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине, на 32. седници, одржаној 03.02.2025. године.
- Даје се сагласност на Финансијски план рада Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине за период јануар–децембар 2025. године, који је донео Управни одбор Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине, на 32. седници, одржаној 03.02.2025. године.
- Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 030

Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

299.

На основу члана 51. тачка 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС“, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др.закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон и 123/21 -др.

Закон), чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14) и члана 7. став 3. Одлуке о Управи за заједничке послове покрајинских органа („Службени лист АПВ”, број: 10/10, 22/10, 19/11, 16/14 и 51/22), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ

I

Радмили Селаковић, вршиоцу дужности директора Управе за заједничке послове покрајинских органа, престаје рад на положају, 21. марта 2025. године, протеклом времена на које је постављена.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 017
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

300.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др.закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон и 123/21 -др. Закон), чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), и члана 7. став 3. Одлуке о Управи за заједничке послове покрајинских органа („Службени лист АПВ”, број: 10/10, 22/10, 19/11, 16/14 и 51/22), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, д о н е л а је

РЕШЕЊЕ

I

Радмила Селаковић, дипломирани економиста, поставља се за вршиоца дужности директора Управе за заједничке послове покрајинских органа, почев од 22. марта 2025. године, најдуже на три месеца.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 018
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

301.

На основу члана 51. тачка 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др.закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон и 123/21 -др. закон), чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14) и члана 4. став 2. Одлуке о оснивању Службе за интерну ревизију корисни-

ка буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине („Службени лист АПВ”, број: 25/12 и 12/25), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ

I

Биљани Молдованов-Иштванов, вршиоцу дужности директора Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине, престаје рад на положају, протеклом времена на које је постављена.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 019
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

302.

На основу члана 56. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 - др.закон, 95/18 - др. закон, 86/19 - др. закон, 157/20 - др. закон и 123/21 -др. закон), чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), и члана 4. став 2. Одлуке о оснивању Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине („Службени лист АПВ”, број: 25/12 и 12/25), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, д о н е л а је

РЕШЕЊЕ

I

Тамара Јолчић, дипломирани правник, поставља се за вршиоца дужности директора Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине, најдуже на три месеца.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 020
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

303.

На основу члана 27. став 3. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14, 54/14 – друга одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), а у вези с чланом 51. став 1 тачка 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон), као и чл. 35. и 36. став 6 Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ**I**

Ковач Карољу, вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу, 27.03.2025. године престаје рад на положају, због протока времена на које је постављен.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 021
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

304.

На основу члана 27. став 3. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14, 54/14 – друга одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), а у вези с чланом 56. ст. 1 и 4 Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон), као и с чл. 35. и 36. став 6 Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ**I**

Карољ Ковач поставља се за вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу, почев од 28. марта 2025. године, на период од три месеца.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 022
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

305.

На основу члана 27. став 3 Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14, 54/14 – друга одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), а у вези с чланом 51. став 1 тачка 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 – др. закон 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон), као и с чл. 35. и 36. став 6 Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ**I**

Јелена Шаренац, вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за урбанизам и заштиту животне средине, 26. марта 2025. године престаје рад на положају, због протока времена на које је постављена.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 023
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

306.

На основу члана 56. ст. 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон) те чл. 35. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број 37/14), као и члана 27. став 3. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14, 54/14 – др. одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

РЕШЕЊЕ**I**

Јелена Шаренац, дипломирани правник, поставља се за вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за урбанизам и заштиту животне средине, почев од 27. марта 2025. године, на период од три месеца.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине”.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 024
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

307.

На основу члана 51. став 1. тачка 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, бр. 21/16, 113/17, 95/18, 114/21, 92/23, 113/17 – др. закон, 95/18 – др. закон, 86/19 – др. закон, 157/20 – др. закон и 123/21 – др. закон), члана 27. став 3. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ”, бр. 37/14, 54/14 – др. одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), као и чл. 35. и 36. става 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ”, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е**I**

Снежани Јанковић, професору историје – вишем кустосу, вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, престаје рад на положају, закључно с даном 20. март 2025. године, протеклом времена на које је постављена.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 025
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

308.

На основу члана 32. тачка 8, члана 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ“, број 37/14), као и члана 27. став 3. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14, 54/14 – др. одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е**I**

Снежана Јанковић, професор историје – виши кустос, поставља се за вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, почев од 21. марта 2025. године, на период од три месеца.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 026
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

309.

На основу члана 8. Покрајинске скупштинске одлуке о оснивању Центра за породични смештај и усвојење Суботица („Службени лист АПВ“, број 60/18), чл. 124. и 133. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/11 и 117/22 – одлука УС), чл. 32. став 1. тачке 9. и 12. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ“, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е**I**

Драгани Килибарда, дипломираној правници из Суботице, престаје дужност директорке Центра за породични смештај и усвојење Суботица, због истека мандата.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 027
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

310.

На основу члана 8. Покрајинске скупштинске одлуке о оснивању Центра за породични смештај и усвојење Суботица („Службени лист АПВ“, број 60/18), чл. 124. и 133. став 4. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“, бр. 24/11 и 117/22 – одлука УС), чл. 32. став 1. тачке 9. и 12. и 36. став 6. Покрајинске скупштинске одлуке о Покрајинској влади („Службени лист АПВ“, број: 37/14), Покрајинска влада, на седници одржаној 19. марта 2025. године, донела је

Р Е Ш Е Њ Е**I**

Драгана Килибарда, дипломирана правница из Суботице, именује се за директорку Центра за породични смештај и усвојење Суботица, на период од четири године.

II

Ово решење објавиће се у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА

Број: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 028
Нови Сад, 19. март 2025. године

ПРЕДСЕДНИК
Покрајинске владе
Маја Гојковић

311.

На основу члана 30. став 1. тачка 1. Закона о уџбеницима („Службени гласник РС“ број 27/18 и 92/23), чл. 16, 24. и 37. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14, 54/14-др.одлука, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21) покрајински секретар за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице, донео је

Р Е Ш Е Њ Е**I**

ОДОБРАВА СЕ издавачкој кући ЈП „Завод за уџбенике“, Београд, издавање и употреба рукописа **уџбеничког комплекта Мађарски језик** који се састоји од уџбеника **Књижевност**, аутори Анико Новак, Агота Тот и Чила **Уташи и Мађарски језик и култура изражавања**, аутори Едит Катона, Богларка Сабо Лаки и Силвија Кантар Фараго за први разред средње школе на мађарском језику и писму.

II

Ово решење ће се објавити у „Службеном листу Аутономне покрајине Војводине“.

**ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ,
ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ –
НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ**

Број: 003581587 2024 09427 001 001 000 001
Дана: 17.03.2025. године

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР
Ótótt Róbert
(**Роберт Отот**)

ОГЛАСНИ ДЕО

312.

На основу члана 11. и 23. став 4. Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2024. годину („Службени лист АПВ”, број 45/23) у вези са тачком II податчка 1.6 Покрајинске скупштинске одлуке о програму заштите, уређења и коришћења пољопривредног земљишта на територији Аутономне покрајине Војводине у 2025. години, („Службени лист АПВ“, број 57/2024) и члана 6. Уредбе о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења („Сл.гласник РС“, бр. 16/2018), Упутства о обавези дефинисања везе између утврђеног јавног интереса и финансирања програма који реализују удружења („Службени лист АПВ”, број 1 /20) покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство доноси, расписује

К О Н К У Р С

ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЗА ПОДСТИЦАЊЕ ПРОГРАМА ИЛИ НЕДОСТАЈУЋЕГ ДЕЛА СРЕДСТАВА ЗА ФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ОД ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА КОЈИ СУ ЗНАЧАЈНИ ЗА ЗАШТИТУ И СПАСАВАЊЕ ОД ПОЖАРА У 2025. ГОДИНИ А КОЈЕ РЕАЛИЗУЈУ УДРУЖЕЊА

1. ЦИЉ И ПРЕДМЕТ КОНКУРСА

Овај конкурс Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство расписује за доделу средстава за подршку и подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења.

Циљ јавног конкурса: Подизање свести грађана о значају активности добровољних ватрогасних друштава, популаризација добровољног ватрогасства као и подизање нивоа знања и вештина припадника добровољних ватрогасних друштава .

Предмет конкурса јесте додела бесповратних средстава за реализацију програмских активности опремања надлежних служби опремом за гашење пољских пожара на пољопривредном земљишту.

Конкурс се објављује у „Службеном листу АПВ“, у дневном листу „Дневник“, на званичном сајту Покрајинског секретаријата и порталу е-Управе.

2. ВИСИНА И НАМЕНА ПОДСТИЦАЈНИХ СРЕДСТАВА

За реализацију активности предвиђено је укупно **30.000.000,00** динара.

Бесповратна средства за подршку инвестиција по овом конкурсу утврђују се у износу до **100% од укупне вредности инвестиције, за пријаве поднете од стране добровољних ватрогасних друштава.**

Приликом обрачуна, узима се вредност инвестиције са укљученим порезом на додату вредност (ПДВ).

Максималан износ бесповратних средстава који се додељује по једној пријави износи до **1.000.000,00 динара.**

Подносилац пријаве може поднети само једну пријаву на конкурс.

Бесповратна средства која се додељују по овом конкурсу намењена су за набавку:

1. Радне заштитне униформе-радна заштитна јакна и панталоне које морају обезбедити адекватну заштиту ватрогасаца при интервенцијама на отвореном. Радне заштитне униформе морају се разликовати од радних заштитних униформи које у свом раду користе ватрогасци спасиоци у Сектору за ванредне ситуације.
2. Набавка друге опреме дефинисане Правилником о условима у погледу материјално-техничке и кадровске опремљености добровољних ватрогасних јединица („Службени гласник РС“, број 90/2019) и набавка опреме за одржавање исте.

3. КОРИСНИЦИ СРЕДСТАВА

Право учешћа на конкурсима имају:

1. Добровољна ватрогасна друштва са седиштем у Аутономној покрајини Војводини, за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма који су од јавног интереса из ове области, на који је сагласност дао Ватрогасни савез Војводине, које испуњава услове прописане Законом о добровољном ватрогасству, и које је као такво уписано у Регистар удружења,
2. Добровољно ватрогасно друштво мора бити основано најкасније 2021. године.
3. Добровољно ватрогасно друштво мора имати минимум 9 (девет) чланова.
4. Добровољно ватрогасно друштво не може бити у поступку ликвидације, стечајном поступку или под привременом забраном обављања делатности.

4. ПОТРЕБНА ДОКУМЕНТАЦИЈА КОЈОМ СЕ ДОКАЗУЈЕ ИСПУЊЕНОСТ УСЛОВА ЗА УЧЕШЋЕ НА КОНКУРСУ

Документација коју на конкурс достављају добровољна ватрогасна друштва

1. читко попуњен образац пријаве са обавезним потписом и печатом подносиоца пријаве;
2. читко попуњен образац – „Листа чланова удружења” са обавезним потписом и печатом подносиоца пријаве;
3. читана/фотокопија личне карте одговорног лица;
4. програм/пројекат добровољног ватрогасног друштва који се подстиче/финансира, који садржи мере и циљеве у области заштите од пожара на који је сагласност дао Ватрогасни савез Војводине;
5. сагласност Ватрогасног савеза Војводине на програм/пројекат добровољног ватрогасног друштва који се подстиче/финансира;
6. списак опреме која се набавља (у списку опреме је потребно таксативно навести опрему по врсти, количини и цени). Списак треба да буде потписан од стране одговорног лица и оверен печатом;
7. предрачун потенцијалног добављача опреме са ценама за опрему која се набавља;

8. изјаву подносиоца пријаве у ком Регистру и под којим бројем је добровољно ватрогасно друштво регистровано, да би Покрајински секретаријат по службеној дужности могао да прибави решење о упису у регистар;
9. фотокопија потврде о пореском идентификационом броју;
10. уверење Пореске управе о томе да је подносилац пријаве измирио пореске и друге јавне дажбине закључно са 31.12.2024. године;
11. фотокопија Статута добровољног ватрогасног друштва коју је оверила Агенција за привредне регистре;
12. изјава подносиоца пријаве да по истом основу није остварио подстицај од другог даваоца средстава, односно да иста намена средстава није предмет другог поступка коришћења подстицаја у 2025. години;
13. изјава подносиоца пријаве о непостојању сукоба интереса и
14. интерни акт о антикорупцијској политици .

Подносилац пријаве на образцу изјаве треба да се изјасни о томе да ли ће документацију под тачком 11. прибавити сам или је сагласан с тим да је прибави Покрајински секретаријат, по службеној дужности.

5. ВРЕМЕНСКИ ОКВИР КОНКУРСА

Конкурс је отворен закључно са **17.04 2025. године**.

6. ОБИМ АКТИВНОСТИ И ПОСТУПАЊА ПОКРАЈИНСКОГ СЕКРЕТАРИЈАТА

Комисију за израду конкурса и правилника и поступање по конкурсима Решењем образује покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство.

Број лица потребних за спровођење реализације је 5.

Комисија је дужна да изради текст конкурса, правилника, прима и обрађује пристигле пријаве.

Након обрађивања пријава Комисија сачињава записник са предлогом одлуке, одлуку, сачињава предлоге уговора и извештаје пред закључење уговора и израђује друге акте које доносе покрајински секретар у вези са Конкурсом.

7. ПОСТУПАК ДОНОШЕЊА ОДЛУКЕ

Поступак доношења одлуке регулисан је у складу са Уредбом о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења („Сл.гласник РС“, бр. 16/2018), а на основу које је донет Правилник о додели средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења, који је објављен у „Службеном листу АПВ“, на званичном сајту Покрајинског секретаријата и порталу е-Управе.

8. ВРЕМЕ ЗАКЉУЧЕЊА УГОВОРА

Време закључења уговора јесте 15 дана од дана доношења одлуке о додели средстава.

9. УСЛОВИ КОРИШЋЕЊА СРЕДСТАВА

- средстава за подстицање се додељују бесповратно;
- средства одређена за ову намену могу бити додељена за програмске активности предвиђене за 2025. годину;
- подносилац може поднети само једну пријаву
- бесповратна средства исплаћиваће се у складу са следећом динамиком:

100% након закључења уговора на наменски индиковани број подрачуна Управе за трезор, а након достављања, од стране корисника, менице и меничног овлашћења за извршење обавеза по Уговору.-

Бесповратна средства ће се исплаћивати у складу с приливом средстава у буџет АП Војводине

Приликом правдања бесповратних средстава корисник је у обавези да Покрајинском секретаријату достави следећу документацију:

- Извештај о наменском утрошку средстава најкасније до 01.09.2025. године.
- оригинал рачун за набавку предметне инвестиције. Спецификација опреме треба да садржи основне карактеристике и опреме (подаци исказани у обрасцу пријаве морају бити исти као у рачуну);
- отпремница за набавку предметне инвестиције за коју је у складу, са посебним прописима, утврђена обавеза издавања отпремнице;
- доказ о извршеном плаћању предметне инвестиције и то извод издат од стране Управе за трезор;
- Комисија неће узимати у разматрање пријаве:
 - које су поднете пре објаве Конкурса;
 - које су поднете након истека рока који је прописан Конкурсом;
 - које су поднела лица која немају право да учествују на Конкурсу;
 - сваку наредну пријаву истог подносиоца у текућој календарској години;
 - послате факсом или електронском поштом;
 - које су поднете од стране удружења која су користила подстицајна средства овог секретаријата и Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде, а нису оправдала наменско и законито коришћење тих средстава.

10. НАЧИН ДОСТАВЉАЊА ПРИЈАВА И РОКОВИ

Пријаве с траженом документацијом доставити ПОШТОМ НА АДРЕСУ:

- Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство
Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад с назнаком „Ј А В Н И К О Н К У Р С за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења”.
- лично на писарници покрајинских органа Управе у згради Покрајинске владе АП Војводине, сваког радног дана од 9 до 14 часова.
- електронским путем - АгроСенс платформа на начин описан у Упутству о начину доношења електронске пријаве и електронском општењу између органа.

11. КОНТАКТ ЗА ДОДАТНЕ ИНФОРМАЦИЈЕ

- Додатне информације можете добити путем телефона: 021/4874546 од 10 до 14 часова.

12. ИНФОРМАЦИЈЕ О МОГУЋНОСТИ ПРЕУЗИМАЊА ДОКУМЕНТАЦИЈЕ У ЕЛЕКТРОНСКОЈ ФОРМИ

Текст конкурса, образац пријаве, образац листе чланова удружења, образац изјаве и Правилник се могу се преузети са (www.psp.vojvodina.gov.rs).

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР
Владимир Галић

313.

На основу чл. 16. 24. и 33. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14 и 54/14 - др.одлука, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), чл. 11. и 23. став 4.

Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/2024), у вези са Законом о подстицајима у пољопривреди и руралном развоју („Службени гласник РС“, бр. 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23 и 92/23), Глава II тачке 2.6. Покрајинске скупштинске одлуке о програму подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја за Аутономну покрајину Војводину за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/24) и Правилника о спровођењу конкурса које расписује Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство („Службени лист АПВ“, број 8/23, 54/23 и 17/24), покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство, расписује

**ОДЛУКА О ДОПУНИ КОНКУРСА
ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЗА СУФИНАНСИРАЊЕ
ИНВЕСТИЦИЈА У ЕКОНОМСКЕ АКТИВНОСТИ У ЦИЉУ
ПОДИЗАЊА КОНКУРЕНТНОСТИ У СМИСЛУ ДОДАВАЊА
ВРЕДНОСТИ КРОЗ ПРЕРАДУ НА ГАЗДИНСТВИМА У АП
ВОЈВОДИНИ У 2025. ГОДИНИ**

У тачки 6. ПОТРЕБНА ДОКУМЕНТАЦИЈА Конкурса за доделу средстава за суфинансирање инвестиција у економске активности у циљу подизања конкурентности у смислу додавања вредности кроз прераду на газдинствима у ап војводини у 2025. години („Службени лист АП Војводине“ број 14/2025) у подтачки 26. после речи „регистре“ додају се се речи „или уверење Централног регистра обавезног социјалног осигурања.“

**ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО**

БРОЈ: 001199145 2025 09419 000 000 000 001 04 024

ДАТУМ:19.03.2025. године

Покрајински секретар
Владимир Галић

314.

На основу чл. 16, 24. и 33. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи („Службени лист АПВ“, бр. 37/14 и 54/14 - др.одлука, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 и 38/21), чл. 11. и 23. став 4. Покрајинске скупштинске одлуке о буџету АП Војводине за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/2024), у вези са Законом о подстицајима у пољопривреди и руралном развоју („Службени гласник РС“, бр. 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23 и 92/23), тачке 2.4. Покрајинске скупштинске одлуке о програму подршке за спровођење пољопривредне политике и политике руралног развоја за Аутономну покрајину Војводину за 2025. годину („Службени лист АПВ“, број 57/24) и Правилника о спровођењу конкурса које расписује Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство („Службени лист АПВ“, број 8/23, 54/23 и 17/24), покрајински секретар за пољопривреду, водопривреду и шумарство, расписује

**ОДЛУКА О ИЗМЕНИ КОНКУРСА
ЗА ДОДЕЛУ СРЕДСТАВА ЗА УНАПРЕЂЕЊЕ
ЕКОНОМСКИХ АКТИВНОСТИ НА СЕЛУ КРОЗ ПОДРШКУ
НЕПОЉОПРИВРЕДНИМ АКТИВНОСТИМА У АП
ВОЈВОДИНИ У 2025. ГОДИНИ**

У тачки 4. Конкурса за доделу средстава за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима у Ап Војводини у 2025. години („Службени лист АП Војводине“ 14/25) у исправља се датум уместо 15.04.2025. године треба да стоји 22.04.2025. године.

ПО ОВЛАШЋЕЊУ ПОКРАЈИНСКОГ СЕКРЕТАРА

БРОЈ: 002628460 2024 09419 009 001 000 001 04 001

од 12.09.2024. ГОДИНЕ

В.Д. ПОДСЕКРЕТАРА ПОКРАЈИНСКОГ СЕКРЕТАРИЈАТА
Ивана Пејовић Шеврић

С А Д Р Ж А Ј

Редни број	Предмет	Страна	Редни број	Предмет	Страна
ОПШТИ ДЕО					
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА					
292.	Одлука о Покрајинском акционом плану запошљавања у Аутономној покрајини Војводини за 2025. годину	389	304.	Решење о постављењу вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	402
293.	Одлука о промени назива здравствене установе чији је оснивач Аутономна покрајина Војводина	396	305.	Решење о престанку рада на положају вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за урбанизам и заштиту животне средине	402
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО					
294.	Правилник о додели средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења	396	306.	Решење о постављењу вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за урбанизам и заштиту животне средине	402
295.	Правилник о допуни Правилник о додели средстава за суфинансирање инвестиција у економске активности у циљу подизања конкурентности у смислу додавања вредности кроз прераду на газдинствима у АП Војводини у 2025. години	399	307.	Решење о престанку рада на положају вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама	402
296.	Исправка Правилника о додели средстава за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима у АП Војводини у 2025. години	400	308.	Решење о постављењу вршиоца дужности помоћника покрајинског секретара за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама	403
			ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ – НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ		
			309.	Решење престанку дужности директорке Центра за породични смештај и усвојење Суботица	403
			310.	Решење о именовању директорке Центра за породични смештај и усвојење Суботица	403
ПОСЕБНИ ДЕО			ОГЛАСНИ ДЕО		
ПОКРАЈИНСКА ВЛАДА			ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО		
297.	Решење о давању сагласности на Статут Дома здравља Жабал у Жабљу	400	312.	Конкурс за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса који су значајни за заштиту и спасавање од пожара у 2025. години а које реализују удружења	404
298.	Решење о давању сагласности на Програм рада и на Финансијски план рада Установе – Центра за привредно-технолошки развој Војводине за период јануар–децембар 2025. године	400	313.	Одлука о допуни Конкурса о додели средстава за суфинансирање инвестиција у економске активности у циљу подизања конкурентности у смислу додавања вредности кроз прераду на газдинствима у АП Војводини у 2025. години	405
299.	Решење о престанку рада на положају вршиоцу дужности директора Управе за заједничке послове покрајинских органа	400	314.	Исправка Конкурса за доделу средстава за унапређење економских активности на селу кроз подршку непољопривредним активностима у АП Војводини у 2025. години	406
300.	Решење о постављењу вршиоца дужности директора Управе за заједничке послове покрајинских органа	401			
301.	Решење о престанку рада на положају вршиоцу дужности директора Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине	401			
302.	Решење о постављењу вршиоца дужности директора Службе за интерну ревизију корисника буџетских средстава Аутономне покрајине Војводине	401			
303.	Решење о престанку рада на положају вршиоцу дужности помоћника покрајинског секретара за регионални развој, међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	401			

ОГЛАШАВАЊЕ НЕВАЖЕЋИМ ИЗГУБЉЕНИХ ИСПРАВА: 300 динара

Уплата на рачун бр 340-15329-18 /позив на бр. 13/ Д.о.о. Мађар Со Кфт. Нови Сад, Војводе Мишића бр. 1,

Текст огласа, са потврдом о уплати /примерак или фотокопија уплатнице/ слати на адресу:

„Службени лист АПВ” Д.о.о. Мађар Со Кфт, Војводе Мишића бр. 1, Нови Сад

Издавач: Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице.

Одговорни уредник: Дијана Катона, Тел. 021 487 44 27

Штампа: Д.о.о. Мађар Со Кфт. Штампарија ФОРУМ, Војводе Мишића бр. 1, Нови Сад. Телефони; редакција 064 805 5142,

Служба претплате: 021 557 304, Огласно одељење: 021 456 832, E-mail: sl.listapv@magyarszo.rs