



SLUŽBENI LIST

AUTONOMNE POKRAJINE VOJVODINE

„Službeni list APV” izlazi po potrebi,
na šest jezika: srpskom, mađarskom,
slovačkom, rumunjskom, rusinskom i
hrvatskom.

- Rukopisi se ne vraćaju;
- Oglasi po cjeniku

Novi Sad

19. ožujka 2025.

Klasa: 15

Godina: LXXVI

Godišnja pretplata na Službeni list na
srpskom jeziku je 15.000 dinara
- Rok za prigovore 15 dana.
- Redakcija i administracija:
Novi Sad, Vojvode M213išića 1.
ISSN 2217-3153
COBISS.SR-ID 187883532
email: sl.listapv@magyarszo.rs

OPĆI DIO

292.

Na temelju članka 40. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Sl. glasnik RS, broj: 36/09, 88/10, 38/15, 113/17, 113/17 – dr. zakon i 49/21) i članka 35. i 36. stavka 2. Pokrajinske skupštinske odluke o Pokrajinskoj vladi („Sl. list AP Vojvodine”, broj: 37/14), Pokrajinska vlada, na sjednici održanoj 19. ožujka 2025. godine, donijela je

ODLUKU

Članak 1.

Usvaja se Pokrajinski akcijski plan zapošljavanja u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini za 2025. godinu, koji je sastavni dio ove odluke.

Članak 2.

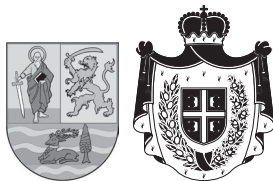
Ova Odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom listu Autonomne Pokrajine Vojvodine”.

POKRAJINSKA VLADA

Broj: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 003
Novi Sad, 19. ožujka 2025. godine

PREDSJEDNICA
Pokrajinske vlade
Maja Gojković

**REPUBLIKA SRBIJA
AUTONOMNA POKRAJINA VOJVODINA
POKRAJINSKA VLADA**



**POKRAJINSKI AKCIJSKI PLAN
ZAPOŠLJAVANJA U AUTONOMNOJ POKRAJINI VOJVODINI
ZA 2025. GODINU**

Novi Sad, ožujak 2025. godine

UVOD

Pokrajinski akcijski plan zapošljavanja u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini za 2025. godinu (u daljnjem tekstu: PAPZ), predstavlja temeljni instrument provedbe aktivne politike zapošljavanja na teritoriju Autonomne Pokrajine Vojvodine (u daljnjem tekstu: AP Vojvodina) za 2025. godinu.

PAPZ-om se definiraju ciljevi i prioriteti politike zapošljavanja i utvrđuju mjere koji će se realizirati, čime bi se omogućilo održivo povećanje zaposlenosti na teritoriju AP Vojvodine.

Pravni temelj za utvrđivanje PAPZ-a predstavlja Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Sl. glasnik RS“, broj: 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 – dr. zakon i 49/2021), kao i Zakon o utvrđivanju nadležnosti Autonomne Pokrajine Vojvodine („Sl. glasnik RS“ broj 99/2009, 67/2012 – odluka US, 18/2020 – dr. zakon i 111/2021 – dr. zakon), kojim je definirano da Pokrajinska služba za zapošljavanje, kao organizacijska jedinica Nacionalne službe za zapošljavanje, između ostalog, daje prijedlog za realizaciju nacionalnog akcijskog plana na teritoriju AP Vojvodine i donosi i provodi program pokrajinskog akcijskog plana zapošljavanja.

Pri izradi PAPZ-a uzeti su u obzir strateški pravci, ciljevi i mehanizmi Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za razdoblje od 2021. do 2026. godine („Sl. glasnik RS“, broj: 18/2021 i 36/2021 – ispr.), (u daljnjem tekstu: Strategija zapošljavanja), kao i ciljevi, prioriteti i planirane aktivnosti usvojenih programa i razvojnih dokumenata.

PAPZ-om su, također, uzeti u obzir prioriteti i smjernice, koje se odnose na zapošljavanje, kako bi održiv i inkluzivni rast ekonomije stvorio mogućnost za visoku razinu zaposlenosti, produktivnosti, socijalnu i teritorijalnu koheziju, kao i prioritete i planirane aktivnosti usvojene nacionalne strategije, programa i razvojnih dokumenata.

Prioriteti aktivne politike zapošljavanja za naredno razdoblje prvenstveno su usmjereni na ulaganje u ljudske resurse, poticanje socijalne inkluzije na tržištu rada i otvaranje novih radnih mjesta. U tom smislu, uvažavajući smjernice i preporuke europske politike zapošljavanja, ciljeve politike zapošljavanja definirane Akcijskim planom za razdoblje od 2024. do 2026. godine (u daljnjem tekstu: Akcijski plan) za provedbu Strategije zapošljavanja, prioriteti politike zapošljavanja na teritoriju AP Vojvodine za 2025. godinu su:

1. potpora otvaranju novih radnih mjesta i smanjenje stope nezaposlenih u AP Vojvodini;
2. veće ulaganje u ljudske resurse poboljšanjem obrazovanja i obuka, kao i maksimalno korištenje Edukacijskog centra, s ciljem usklađivanja ponude i potražnje na tržištu rada;
3. promoviranje socijalne inkluzije i jednakih mogućnosti na tržištu rada.

U definiranje i izradu PAPZ-a uključeni su socijalni partneri, kao i sve relevantne institucije i akteri, kako bi se različitim pristupima omogućilo svestrano sagledavanje i prilikom realizacije planiranih mjera ostvarili što bolji rezultati.

1. MAKROEKONOMSKI OKVIR STRATEGIJA ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI SRBIJI ZA RAZDOBLJE OD 2021. DO 2026. GODINE

Imajući u vidu kontinuitet u provedbi politike zapošljavanja, sukladno potrebama nacionalnog tržišta rada i nastavka usuglašavanja sa standardima u ovom području koji vrijede za države članice Europske unije, donesena je Strategija zapošljavanja u Republici Srbiji za razdoblje od 2021. do 2026. godine.

AKCIJSKI PLAN ZA RAZDOBLJE OD 2024. DO 2026. GODINE ZA PROVEDBU STRATEGIJE ZAPOŠLJAVANJA U REPUBLICI SRBIJI ZA RAZDOBLJE OD 2021. DO 2026. GODINE

Akcijski plan predstavlja dokument javne politike koji se donosi radi operacionalizacije i ostvarivanja općeg i posebnih ciljeva predviđenih Strategijom zapošljavanja.

Opći cilj Strategije zapošljavanje je uspostavljen stabilan i održivi rast zaposlenosti utemeljen na znanju i dostojanstvenom radu, dok su kao posebni ciljevi utvrđeni:

Ostvaren rast kvalitetne zaposlenosti kroz međusektorske mjere usmjerene na unaprjeđenje ponude rada i tražnje za radom;

Unaprijeđen položaj nezaposlenih osoba na tržištu rada;

Unaprijeđen institucionalni okvir za politiku zapošljavanja.

Strategijom zapošljavanja predviđeno je donošenje dva akcijska plana radi ostvarivanja ciljeva i planiranih mjera. Prvi Akcijski plan donesen je za razdoblje od 2021. do 2023. godine, a drugi za razdoblje od 2024. do 2026. godine.

2. STANJE I TOKOVI NA TRŽIŠTU RADA

Anketa o radnoj snazi, IV. kvartal 2024.*

U četvrtom kvartalu 2024. stopa nezaposlenosti u Republici Srbiji iznosila je 8,6 %. Međuregionalno, **stopa je najviša u Regiji Južne i Istočne Srbije i iznosi 11,4 %**. U Regiji Šumadije i Zapadne Srbije iznosi 9,4 %, dok je ova stopa u Regiji Vojvodine 8,0 %. Najnižu stopu nezaposlenosti bilježi Beogradska regija, gdje ona iznosi

U odnosu na isti kvartal prethodne godine, broj zaposlenih osoba povećan je za 50 700, broj nezaposlenih osoba smanjen za 11 600, kao i broj stanovnika izvan radne snage, koji je manji za 65 300. Stopa zaposlenosti porasla je za 1,1 postotni poen (p. p.) i iznosila je 51,4 %, dok je stopa nezaposlenosti smanjena za 0,5 p. p. i iznosila je 8,6 %. Stopa stanovništva izvan radne snage iznosila je 43,7 %, što predstavlja smanjenje od 1,0 p. p.

U odnosu na treći kvartal 2024. godine, došlo je do pada broja zaposlenih osoba za 28 600, a porasta broja nezaposlenih (za 16 000) i stanovništva izvan radne snage (porast od 6 300 osoba). Tako je stopa zaposlenosti manja za 0,5 p. p., dok su stope nezaposlenosti i stanovništva izvan radne snage veće za 0,5 p. p., odnosno 0,1 p. p.

Ukupna stopa neformalne zaposlenosti iznosila je 11,9 %, pri čemu je stopa neformalne zaposlenosti u sektoru poljoprivrede iznosila 48,5 %, a u sektorima izvan poljoprivrede 6,8 %.

*podaci Republičkog zavoda za statistiku od 28. 2. 2025.

Nezaposlene osobe u AP Vojvodini

Na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje – AP Vojvodina, na dan 31. 12. 2024. godine nalazile su se 81.774 osobe koje traže zaposlenje, od čega žena 45.768 ili 57,5 %.

- 72.842 nezaposlene (aktivne) osobe
- 7.900 privremeno nesposobne ili nespремne za rad
- 169 osoba kojima miruju prava po Zakonu
- 222 zaposlenika koji traže promjenu zaposlenja
- 641 drugih osoba koje traže zaposlenje

Pregled broja nezaposlenih osoba po okruzima u Vojvodini

Regija/oblast/općina	Nezaposleni 31.12.2024.
Regija Vojvodine	73.842
Sjevernobačka oblast	5.766
Srednjobanatska oblast	9.007
Sjevernobanatska oblast	4.916
Južnobanatska oblast Pančevo	9.367
Južnobanatska oblast Vršac	4.180
Zapadnobačka oblast	9.784
Južnobačka oblast	22.125
Srijemska oblast	8.290

Nezaposlenost promatrana po stupnjevima stručne spreme i zanimanjima pokazuje da je najviše nezaposlenih osoba evidentirano bez kvalifikacija, odnosno s I. sss 37,0 %, zatim s IV. sss 25,5 %, III. sss 20,6 % i sa VII/1. sss 8,0 %.

S IV. stupnjem stručne spreme registrirano je najviše nezaposlenih sa sljedećim zanimanjima:

- Maturant gimnazije (IV. SSS)
- Ekonomski tehničar (IV. SSS)
- Poljoprivredni tehničar za proizvodnju bilja (IV. SSS)
- Prehrambeni tehničar i tehničar za biotehnologiju (IV. SSS)
- Prodavač (IV. SSS)
- Kemijsko-tehnološki tehničar (IV. SSS)

S III. stupnjem stručne spreme registrirano je najviše nezaposlenih sa sljedećim zanimanjima:

- Prodavač (III. SSS i KV)
- Automehaničar
- Krojač i konfekcionar (III. SSS i KV)
- Prerađivač hrane i pića (III. SSS i KV)

Sa VII/1 stupnjem stručne spreme registrirano je najviše nezaposlenih sa sljedećim zanimanjima:

- Diplomirani ekonomist za opću ekonomiju, bankarstvo i financije (VII/1 SSS),
- Diplomirani pravnik
- Diplomirani ekonomist
- Diplomirani menadžer (VII/1 SSS) / master pravnik
- Profesor razredne nastave

Odnos broja nezaposlenih osoba u APV prema razdoblju promatranja:

- PROSINAC 2024. – PROSINAC 2023. godine smanjen je broj nezaposlenih za 6.784 osoba ili za 8,5 %;

1.2 Nezaposlene osobe prema trajanju nezaposlenosti

Udio u registriranoj nezaposlenosti, prema trajanju nezaposlenosti:

Trajanje nezaposlenosti	%
Do 3 mjeseca	15,4 %
3-6 mjeseci	9,5 %
6-9 mjeseci	5,9 %
9-12 mjeseci	5,2 %
1-2 godine	14,0 %
2-3 godine	8,5 %
3-5 godina	11,7 %
5-8 godina	9,7 %
8-10 godina	4,5 %
Preko 10 godina	15,7 %

Od ukupnog broja nezaposlenih osoba, preko 12 mjeseci (dugotrajna nezaposlenost) posao traži 46.690 osoba ili 64,1 % od čega je žena 25,771 ili 55,2 %.

Nezaposlene osobe prema godinama starosti.

Udio u registriranoj nezaposlenosti, promatrano prema godinama starosti:

Godine starosti	%
15-19	3,5 %
20-24	6,4 %
25-29	7,7 %
30-34	8,6 %
35-39	9,9 %
40-44	10,8 %
45-49	11,7 %
50-54	12,3 %
55-59	14,3 %
60-65	14,7 %

Mladi do 30 godina starosti čine 17,7 % (12.859) nezaposlenih od ukupnog broja registriranih nezaposlenih osoba u AP Vojvodini, od čega je žena 7.075 ili 55,0 %. Registrirano je 53,1 % ili 38.671 nezaposlena osoba starija od 45 godina, od čega žena 52,3 % ili 19.738.

Nezaposlene osobe prema obrazovnoj strukturi

Struktura nezaposlenih osoba u APV prema stručnoj spremi i spolu:

Stupanj stručne spreme	BROJ NEZAPOSLENIH PROSINAC 2024.			% UDIO NEZAPOSLENIH PO SSS		
	Ukupno	Žene	Muškarci	Ukupno	Žene	Muškarci
I.	7,569	3,904	3,665	10,4	9,9	11,0
II.	22,235	11,416	10,819	30,5	28,9	32,5
III.	2,171	1,043	1,128	3,0	2,6	3,4
IV.	13,858	6,326	7,532	19,0	16,0	22,6
V.	2,022	1,338	684	2,8	3,4	2,1
VI-1	15,733	9,500	6,233	21,6	24,0	18,7
VI-2	678	234	444	0,9	0,6	1,3
VII-1	1,174	806	368	1,6	2,0	1,1
VII-2	1,722	1,201	521	2,4	3,0	1,6
VIII.	2,205	1,429	776	3,0	3,6	2,3
UKUPNO APV	72,842	39,516	33,326	100,0	100,0	100,0

Regionalna struktura nezaposlenosti

Na kraju 2024. godine najveći udio u ukupnom broju nezaposlenih osoba u Vojvodini, zabilježen je u Južnobanatskom okrugu (30,35 %), a najmanje (5,84 %) u Južnobanatskom okrugu – Vršac.

Udio nestručnih osoba u ukupnom broju nezaposlenih osoba je 36,71 % ili 25.807 osoba, a stručnih 63,29 % ili 46.733 osobe.

Promatrano po okruzima, najveći udio nestručnih osoba u ukupnom broju nezaposlenih na razini okruga registriran je u Sjevernobanatskom okrugu (59,3 %), dok je udio stručnih osoba bio najveći u Južnobanatskom okrugu (68,2 %).

Dugotrajno nezaposleni sudjeluju s 62,85 % u ukupnoj nezaposlenosti APV. Prema podacima o duljini čekanja na zaposlenje, najveći udio dugotrajno nezaposlenih osoba (koje na zaposlenje čekaju preko 12 mjeseci) registriran je u Srednjobanatskom okrugu (68,53 %), a najmanji udio dugotrajno nezaposlenih je u Srijemskom okrugu (60,10 %).

Postotak udjela dugotrajno nezaposlenih osoba po okruzima u APV:

Red. broj	Okrug/Podružnica	%
1.	Sjevernobanatski	67,5
2.	Srednjobanatski	68,5
3.	Sjevernobanatski	63,9
4.	Južnobanatski Pančevo	68,0
5.	Južnobanatski Vršac	67,1
6.	Zapadnobanatski	62,6
7.	Južnobanatski	61,4
8.	Srijemski	60,2
	AP VOJVODINa	64,1

Da bi se smanjio broj nezaposlenih osoba potrebno je promijeniti sustav obrazovanja i prilagoditi ga potrebama tržišta rada, na što sve više ukazuje broj suficitarnih zanimanja. Tijekom 2024. godine slično kao i prethodnih godina, za veliki broj zanimanja, najviše s III. i IV. stupnjem stručne spreme, oglašeno je vrlo malo slobodnih radnih mjesta. Također se uočava neusuglašenost obrazovnog sustava i tržišta rada, odnosno da se ne prate nove tehnologije i tehnička dostignuća. Povećanju zapošljavanja bi značajno doprinijela promjena Zakona kojim bi se ponovno obvezali poslodavci na obvezno oglašavanje slobodnih radnih mjesta preko NSZ, što bi omogućilo praćenje potreba za zapošljavanjem, kao i potrebu za koordinacijom i zajedničkim planiranjem obrazovnih institucija, tržišta rada, nadležnih ministarstava i lokalne samouprave.

Kroz obuke u Edukacijskom centru u Novom Sadu ili kroz obuke NSZ, kao što su dodatne obuke, prekvalifikacija i obrazovanje odraslih, moguće je prevladavanje nepovoljne kvalifikacijske strukture nezaposlenih koja predstavlja jedan od glavnih razloga velike nezaposlenosti.

Viškovi zaposlenih i korisnici novčane naknade

Ovom aktivnošću su obuhvaćeni:

- Zaposlenici za čijim radom prestaje potreba,
- Poslodavci koji iskazuju višak zaposlenika i
- Poslodavci koji zapošljavaju višak zaposlenika.

Aktivnost se odvijala kroz uspostavljanje suradnje s poslodavcima preko stručno operativnih timova, u cilju identifikacije viška zaposlenika i poduzimanja odgovarajućih mjera, pravodobno rješavanje njihovog statusa (informiranje zaposlenika, suradnja prilikom izrade programa viška, sagledavanje mogućnosti i poduzimanje mjera i dr.).

U pogledu rješavanja viškova zaposlenika surađivalo se s poslodavcima i poduzećima koja su u procesu restrukturiranja, a u cilju

pružanja pomoći djelatnicima koji su potencijalni tehnološki viškovi, odnosno za čijim radom prestaje potreba.

Cilj provedbe aktivnosti bio je da se prije prestanka radnog odnosa, uz suradnju sa socijalnim partnerima, pomogne pri zapošljavanju potencijalnih viškova. Problem je i dalje prisutan u smislu da poslodavci kontaktiraju NSZ kada su već proglasili viškove bez mogućnosti njihovog zbrinjavanja, osim dolaska na evidenciju NSZ.

Na području AP Vojvodine tijekom 2024. godine ukupan broj korisnika novčane naknade je bio 15.820, od čega žena 9.181. Svi korisnici novčane naknade za vrijeme isplate novčane naknade ostvaruju pravo na zdravstveno osiguranje, kao i članovi njihovih obitelji koji nisu osigurani po drugoj osnovi. Isplata novčane naknade nastavljen je, u skladu sa zakonom, i po isteku utvrđenog isplatioznog razdoblja, i to za vrijeme roditeljnog odsustva i odsustva s rada radi njege djeteta, privremene nesposobnosti za rad i dok se nezaposlena osoba nalazi na dodatnom obrazovanju i obuci.

Institucije na tržištu rada

Za provedbu politike zapošljavanja u Republici Srbiji nadležno je Ministarstvo za rad, zapošljavanje, boračka i socijalna pitanja.

Zakonom o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti, određeno je da su nositelji poslova zapošljavanja NSZ i agencije za zapošljavanje, te je definiran njihov položaj i nadležnost.

NSZ obavlja poslove zapošljavanja, osiguranja za slučaj nezaposlenosti, ostvarivanje prava iz osiguranja za slučaj nezaposlenosti i drugih prava, kao i vođenje evidencije u području zapošljavanja na cijelom teritoriju Republike Srbije.

U okviru NSZ, radi učinkovitog obavljanja poslova, u AP Vojvodini formirana je Pokrajinska služba za zapošljavanje koja koordinira u radu osam filijala za zapošljavanje, koje su organizirane po okruzima.

Pokrajinskom skupštinskom odlukom o pokrajinskoj upravi („Sl. list APV“, broj: 37/2014, 54/2014 – dr. odluka, 37/2016, 29/2017, 24/2019, 66/2020 i 38/2021) u članku 43. određeno je da Pokrajinsko tajništvo za gospodarstvo i turizam, sukladno zakonu i Statutu AP Vojvodine, obavlja poslove pokrajinske uprave u području gospodarstva i turizma, kao i da je nositelj poslova zapošljavanja i provedbe politike zapošljavanja na teritoriju AP Vojvodine.

3. POLITIKA ZAPOS LJAVANJA U AP VOJVODINI

Pravni i institucionalni okvir politike zapošljavanja predstavljaju u području zapošljavanja, i to:

- Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti („Sl. glasnik RS“, broj: 36/2009, 88/2010, 38/2015, 113/2017, 113/2017 – dr. zakon i 49/2021),
- Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom („Sl. glasnik RS“, broj: 36/2009, 32/2013 i 14/2022 – dr. zakon),
- Strategija zapošljavanja u Republici Srbiji za razdoblje od 2021. do 2026. godine („Sl. glasnik RS“, broj: 18/2021 i 36/2021 – ispr.) i
- Akcijski plan za razdoblje od 2021. do 2026. godine za provedbu Strategije zapošljavanja u Republici Srbiji za razdoblje od 2021. do 2026. godine („Sl. glasnik RS“, broj: 22/2024).

Zakon o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti usuglašen je s načelima i standardima politike zapošljavanja Europske unije (EU) i konvencijama Međunarodne organizacije rada (MOR). Ovaj zakon osigurava sadržajan i fleksibilan zakonski okvir za planiranje i provedbu aktivne politike zapošljavanja.

Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom osigurava potpuno redefiniranje odnosa između osoba s invaliditetom kao potencijalnih zaposlenika i radnog okruženja, odnosno poslodavaca.

Tržište rada, kao dio cjelokupnog ekonomskog sustava, odražava sve strukturne i dinamične promjene koje se događaju u društvu, ali istodobno i utječe na njih. Rast zapošljavanja i održivo povećanje zaposlenosti, u velikoj mjeri, ovisit će od uspjeha države u drugim ekonomskim aktivnostima, posebno na razvoju gospodarstva, privlačenju stranih izravnih investicija, unapređenju sustava obrazovanja i sustava socijalne skrbi, kao i napredovanja u procesima decentralizacije i regionalnog razvoja.

Aktivna politika zapošljavanja u 2025. godini usmjerena je na realizaciju aktivnosti koje će dati rezultate na kratak rok, ali i na one koje će u srednjoročnom razdoblju dovesti do uspostave stabilnog i održivog trenda rasta zaposlenosti, smanjivanja regionalnih razlika, povećanja produktivnosti, sprečavanja isključenosti s tržišta rada i socijalnu inkluziju, zbrinjavanje viškova radnika kojima će radni odnos prestati po osnovi restrukturiranja poduzeća.

Strategijom zapošljavanja je, kao opći cilj politike zapošljavanja, utvrđeno povećanje zaposlenosti, kao i strateški pravci i prioriteti za ostvarenje tog cilja:

- poticanje zapošljavanja u manje razvijenim regijama i razvoj regionalne i lokalne politike zapošljavanja,
- unapređenje ljudskog kapitala i veće socijalno uključivanje i
- unapređenje institucija i razvoj tržišta rada.

Opći cilj Strategije zapošljavanja je uspostavljen stabilan i održivi rast zaposlenosti utemeljen na znanju i dostojanstvenom radu, dok su kao posebni ciljevi utvrđeni:

1. Ostvaren rast kvalitetne zaposlenosti kroz međusektorske mjere usmjerene na unapređenje ponude rada i tražnje za radom,
2. Unaprijeđen položaj nezaposlenih osoba na tržištu rada i
3. Unaprijeđen institucionalni okvir za politiku zapošljavanja.

A. Zapošljavanje nezaposlenih osoba, i povećanje formalne zaposlenosti

1. Poticanje zapošljavanja i prevencija nezaposlenosti:

- Promoviranje zapošljavanja i smanjenje nezaposlenosti,
- Savjetovanje i posredovanje u zapošljavanju,
- Organiziranje i provedba dodatnog obrazovanja i obuka,
- Promidžba zapošljavanja nezaposlenih osoba i zapošljavanja poticanjem poduzetništva i samozapošljavanja dodjelom subvencija i
- Promidžba i organiziranje javnih radova.

2. Poticanje zapošljavanja mladih:

- Razvoj karijernog vođenja i savjetovanja,
- Povećanje zapošljivosti mladih stjecanjem dodatnih znanja i vještina,
- Osposobljavanje i usavršavanje za samostalan rad,
- Promoviranje stručne prakse za učenike i studente,
- Poticaji poslodavcima za zapošljavanje mladih i
- Pružanje potpore mladim poduzetnicima.

3. Potpora smanjivanju regionalnih razlika:

- Promidžba jačanja odgovornosti i razine nadležnosti u potpori kreiranju politike zapošljavanja na lokalnoj i regionalnoj razini i
- Jačanje kapaciteta na lokalnoj razini za kreiranje i implementaciju mjera aktivne politike zapošljavanja.

4. Potpora smanjivanju neformalnog rada:

- Jačanje mehanizama kontrole i borbe protiv sive ekonomije,
- Promoviranje i poticanje fleksibilnih oblika rada i
- Promoviranje pristojnog rada i poticanje poduzetnika i poslodavaca na legalan rad.

B. Unaprjeđivanje socijalne inkluzije i jednakog pristupa tržištu rada

1. Ujednačavanje položaja žena i muškaraca na tržištu rada:

- Stvaranje sustavnih preduvjeta za politiku jednakih mogućnosti,
- Poticanje ženskog poduzetništva i samozapošljavanja,

- Poticanje zapošljavanja i samozapošljavanja žena iz kategorije teže zapošljivih osoba (žene s invaliditetom, Romkinje, žene u situaciji partnerskog i obiteljskog nasilja, samohrani roditelj, žene starije od 50 i mlađe od 30 godina, žene sa sela) i
- Potpora usklađivanju profesionalnog i obiteljskog života i stvaranje preduvjeta za veće uključivanje žena.

2. Stvaranje uvjeta za socijalnu inkluziju i zapošljavanje osoba s invaliditetom, Roma, izbjeglih i raseljenih osoba:

- Poticanje zapošljavanja osoba s invaliditetom,
- Poticanje zapošljavanja Roma i
- Poticanje zapošljavanja izbjeglih i raseljenih osoba.

V. Razvoj ljudskih resursa

Unaprjeđivanje sustava obrazovanja i obuka i usklađivanje s potrebama tržišta rada:

- Jačanje kapaciteta institucija i uspostavljanja suradnje u cilju unapređenja sustava i politika obrazovanja i zapošljavanja i
- Razvoj sustava kratkih obuka - standardizacija obuka, akreditacija obrazovnih ustanova i certifikacija znanja.

PAPZ predviđa mjere zapošljavanja koje se realiziraju u suradnji s NSZ na teritoriju AP Vojvodine:

1. Subvencija nezaposlenim osobama za samozapošljavanje koja predstavlja dodijeljena sredstva i stručnu pomoć koju može ostvariti nezaposleni koji se samozapošljava, dodjeljuje se nezaposlenoj osobi koja se nalazi na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje na teritoriju AP Vojvodine, radi osnivanja radnje ili drugog oblika poduzetništva od strane nezaposlenog ili udruživanjem više nezaposlenih, kao i za osnivanje gospodarskog društva ukoliko osnivač zasniva u njemu radni odnos.

Subvencija za samozapošljavanje predstavlja državnu pomoć male vrijednosti (de minimis).

Subvencija se dodjeljuje nezaposlenoj osobi u jednokratnom iznosu.

Odobranje subvencije za samozapošljavanje određuje se na temelju ocjene biznis plana.

Nezaposlena osoba koja ostvari pravo na subvenciju za samozapošljavanje u obvezi je novoregistriranu djelatnost obavljati najmanje 12 mjeseci i redovito izmirivati obveze po osnovi poreza i doprinosa za obvezno socijalno osiguranje, sukladno zakonu.

Stručnu pomoć u cilju poticanja samozapošljavanja nezaposleni ostvaruje kroz informativne i savjetodavne usluge u poslovnim centrima, obuke iz poduzetništva, mentorstvo i specijalističke obuke NSZ.

2. Subvencija poslodavcima za zapošljavanje nezaposlenih osoba odobrava se poslodavcima koji pripadaju privatnom sektoru, radi zapošljavanja nezaposlenih osoba koje se nalaze na evidenciji Nacionalne službe za zapošljavanje na teritoriju AP Vojvodine.

Subvencija za zapošljavanje nezaposlenih osoba predstavlja državnu pomoć male vrijednosti (de minimis).

Namjena sredstava je subvencioniranje iznosa obveza po osnovi poreza i doprinosa za obvezno socijalno osiguranje, u skladu sa zakonom.

Poslodavac koji ostvari pravo na subvenciju u obvezi je omogućiti da radni odnos osobe traje najmanje 12 mjeseci.

3. Javni radovi organiziraju se u cilju radnog angažiranja nezaposlenog i nezaposlenog u stanju socijalne potrebe, očuvanja i unapređenja radnih sposobnosti nezaposlenih, kao i radi ostvarivanja određenog društvenog interesa.

Organiziranje javnih radova u trajanju od najviše 4 mjeseca organizirat će se u području socijalnih, humanitarnih, kulturnih i drugih djelatnosti; održavanja i obnavljanja javne infrastrukture i održavanja i zaštite okoliša i prirode.

Pravo sudjelovanja u postupku organiziranja javnih radova imaju udruge upisane u Registar Agencije za gospodarske registre. Sredstva namijenjena za organiziranje javnih radova koriste se za isplatu naknade za obavljenu posao nezaposlenim osobama uključenim u javne radove, naknadu djela ili ukupnih troškova za dolazak i odlazak s rada i troškove provedbe javnih radova.

4. Obuke u profesionalnim i radnim vještinama su aktivnosti kojima se nezaposlenim i zaposlenim osobama pruža mogućnost da kroz proces teorijskog i praktičnog osposobljavanja, prekvalifikacije i dokvalifikacije steknu nova znanja i vještine radi zapošljavanja, odnosno stvaranja mogućnosti za zapošljavanje i samozapošljavanje.

Od suštinske važnosti za planiranje programa obuke je da se ponudena obuka mora odnositi na područja koja se najviše traže na tržištu rada, te da se uspostavi ravnoteža između općih vještina i stručnih kompetencija radi što bolje zapošljivosti. Također, obuka treba biti usko povezana s potražnjom kod poslodavca.

Nakon usvajanja Pokrajinskog akcijskog plana zapošljavanja u AP Vojvodini za 2025. godinu, Pokrajinsko tajništvo za gospodarstvo i turizam će raspisati javne pozive i javne natječe, kojima će biti precizirani uvjeti i kriteriji dodjele subvencija, kao i prava i obveze korisnika subvencije, davatelja sredstava i Nacionalne službe za zapošljavanje.

4. FINANCIJSKI OKVIR POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA I IZVORI FINANCIRANJA

Mjere aktivne politike zapošljavanja financiraju se iz sredstava proračuna AP Vojvodine, sredstava darova, donacija, kao i iz sredstava doprinosa za slučaj nezaposlenosti i drugih izvora.

Pokrajinskom skupštinskom odlukom o proračunu Autonomne Pokrajine Vojvodine za 2025. godinu („Sl. list APV“, broj: 57/2024), u razdjelu 16 Pokrajinsko tajništvo za gospodarstvo i turizam, sredstva su osigurana za Program 0803 Aktivna politika zapošljavanja, Programska aktivnost 1001 Aktivna politika zapošljavanja u AP Vojvodini, 412 Opći poslovi po pitanju rada, Ekonomska klasifikacija 423 Usluge po ugovoru, odnosno 4235 Stručne usluge, Izvor financiranja 01 00 Opći prihodi i primici proračuna **20.700.000,00 dinara**, Ekonomska klasifikacija 454 Subvencije privatnim poduzećima, odnosno 4541 Tekuće subvencije privatnim poduzećima, Izvor financiranja 01 00 Opći prihodi i primici proračuna **9.000.000,00 dinara** i Ekonomska klasifikacija 481 Dotacije nevladinim organizacijama, odnosno 4819 Dotacije ostalim neprofitnim institucijama, Izvor financiranja 01 00 Opći prihodi i primici proračuna **9.000.000,00 dinara**.

5. SUDJELOVANJE U SUFINANCIRANJU MJERA AKTIVNE POLITIKE ZAPOSŁJAVANJA

Člankom 60. Zakona o zapošljavanju i osiguranju za slučaj nezaposlenosti utvrđena je mogućnost da autonomna pokrajina u okviru akcijskog plana zapošljavanja, ukoliko osigurava više od polovice sredstava potrebnih za financiranje određene mjere aktivne politike zapošljavanja, može podnijeti zahtjev Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalne politike za sudjelovanje u sufinanciranju predviđenih mjera.

Uvjeti za odobranje sufinanciranja mjera aktivne politike zapošljavanja su da autonomna pokrajina ima formirano vijeće za zapošljavanje, donesen akcijski plan zapošljavanja i osigurano više od polovice potrebnih sredstava za financiranje određenih mjera usklađenih s prioritetima i ciljevima ekonomskog razvoja i tržišta rada.

Kriteriji na temelju kojih se odobrava visina iznosa sredstava po zahtjevu jedinice lokalne samouprave za udjel u financiranju mjera su:

1. stupanj razvijenosti jedinice lokalne samouprave (jedinici lokalne samouprave koja pripada manje razvijenim područjima osigurava se viši iznos sredstava iz proračuna RS u odnosu na razvijene jedinice lokalne samouprave), s tim da minimalni iznos koji se može osigurati iz proračuna RS jedinici lokalne samouprave koja pripada četvrtoj skupini (stupanj razvijenosti ispod 60 % republičkog prosjeka) i devastiranim područjima

(stupanj razvijenosti ispod 50 % republičkog prosjeka) iznosi 60 %, osim za jedinice lokalne samouprave koje su u zahtjevu za sufinanciranje iskazale potrebu za osiguravanjem nižeg udjela sredstava iz proračuna RS od 60 %;

2. formirano lokalno vijeće za područje više jedinica lokalnih samouprava i usvojen zajednički planski dokument u području zapošljavanja za područje tih jedinica lokalnih samouprava.

Autonomna pokrajina, odnosno jedinica lokalne samouprave može do 28. veljače 2025. godine, odnosno posljednjeg dana mjeseca veljače 2025. i 2026. godine, preko Nacionalne službe za zapošljavanje, podnijeti ministarstvu nadležnom za poslove zapošljavanja zahtjev za sudjelovanje u financiranju mjera aktivne politike zapošljavanja predviđenih lokalnim planskim dokumentom u području zapošljavanja.

Po isteku roka za podnošenje zahtjeva, Nacionalna služba za zapošljavanje provjerava ispunjenost uvjeta za financiranje mjera aktivne politike zapošljavanja, priprema mišljenje o svakom pojedinačnom lokalnom planskom dokumentu u području zapošljavanja (usklađenost s ciljevima lokalnog ekonomskog razvoja i pokazateljima na lokalnom tržištu rada) i daje prijedlog za sudjelovanje u financiranju mjera aktivne politike zapošljavanja na temelju kriterija i raspoloživih sredstava.

Nacionalna služba za zapošljavanje dostavlja ministarstvu nadležnom za poslove zapošljavanja prijedlog za sudjelovanje u financiranju mjera aktivne politike zapošljavanja u roku od 30 dana od dana isteka roka za podnošenje zahtjeva, na temelju kojega ministar nadležan za poslove zapošljavanja donosi odluku.

293.

Na temelju članka 32. stavka 1. točke 2), članka 97. stavaka 1., 2. i 6. Zakona o zdravstvenoj zaštiti („Službeni glasnik RS“, broj: 25/19 i 92/23 – autentično tumačenje), članka 1. alineje 3. Pokrajinske skupštinske odluke o prenošenju određenih ovlasti na Pokrajinsku vladu koje ima Skupština Autonomne Pokrajine Vojvodine u području zdravstva („Službeni list APV“, broj: 24/19 i 50/21), Uredbe o Planu mreže zdravstvenih ustanova („Službeni glasnik RS“, broj: 5/20, 11/20, 52/20, 88/20, 62/21, 69/21, 74/21, 95/21, 43/23, 58/23, 87/23, 103/23, 83/24 i 101/24) i članka 32. točke 9., kao i 35. i 36. stavka 2. Pokrajinske skupštinske odluke o Pokrajinskoj vladi („Službeni list APV“, broj: 37/14), Pokrajinska vlada, na sjednici održanoj 19. ožujka 2025. godine, donijela je

O D L U K U O PROMJENI NAZIVA ZDRAVSTVENE USTANOVE ČIJI JE OSNIVAČ AUTONOMNA POKRAJINA VOJVODINA

Članak 1.

Naziv Klinike za stomatologiju Vojvodine, Novi Sad, Hajduk Veljkova 12, čiji je osnivač Autonomna Pokrajina Vojvodina, mijenja se i glasi: „Klinika za dentalnu medicinu Vojvodine“.

Članak 2.

Klinika iz članka 1. ove odluke uskladit će statut i druge opće akte s ovom odlukom u roku od 30 dana od dana stupanja na snagu ove odluke.

Članak 3.

Ova odluka stupa na snagu osmog dana od dana objave u „Službenom listu APV“.

POKRAJINSKA VLADA

Klasa: 001196487 2025 09413 000 000 060 070 04 004
Novi Sad, 19. ožujka 2025. godine

PREDSJEDNICA
Pokrajinske vlade
Maja Gojković

294.

Na temelju članka 16. stavka 2. članka 24. stavka 2. i članka 33. Pokrajinske skupštinske odluke o pokrajinskoj upravi („Službeni list APV”, broj: 37/14 i 54/14 – dr. odluka, 37/16, 29/17, 24/19, 66/20 i 38/21), Pokrajinske skupštinske odluke o programu zaštite, uređenja i korištenja poljoprivrednog zemljišta na teritoriju APV u 2025. godini („Službeni list APV”, broj: 57/2024), Uredbe o sredstvima za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa od javnog interesa koje realiziraju udruge („Sl. glasnik RS”, broj: 16/2018) i Upute o obvezi definiranja veze između utvrđenog javnog interesa i financiranja programa koje realiziraju udruge („Službeni list APV”, broj: 1/20), pokrajinski tajnik za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo donosi

**PRAVILNIK
O DODJELI SREDSTAVA ZA POTICANJE PROGRAMA ILI
NEDOSTAJUĆEG DIJELA SREDSTAVA ZA FINANCIRANJE
PROGRAMA OD JAVNOG INTERESA ZNAČAJNIH ZA
ZAŠTITU I SPAŠAVANJE OD POŽARA U 2025. GODINI A
KOJE REALIZIRAJU UDRUGE**

Opće odredbe

Članak 1.

Pravilnikom o dodjeli sredstava za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa od javnog interesa značajnih za zaštitu i spašavanje od požara u 2025. godini, a koje realiziraju udruge (u daljnjem tekstu: Pravilnik) propisuje se namjena sredstava, postupak dodjele sredstava, kriteriji za dodjelu sredstava i druga pitanja značajna za realizaciju točke II. podtočke 1.6. Pokrajinske skupštinske odluke o programu zaštite, uređenja i korištenja poljoprivrednog zemljišta na teritoriju APV u 2025. godini („Službeni list APV”, broj: 57/2024).

Program iz stavka 1. ovog članka usvojila je Skupština Autonomne Pokrajine Vojvodine, a Pokrajinsko tajništvo za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo (u daljnjem tekstu: Pokrajinsko tajništvo) zaduženo je za njegovu realizaciju.

Visina, način dodjele i namjena bespovratnih sredstava

Članak 2.

Za realizaciju aktivnosti predviđeno je ukupno **30.000.000,00** dinara.

Bespovratna sredstva za potporu investicija po ovom natječaju utvrđuju se u iznosu do **100 % od ukupne vrijednosti investicije, za prijave podnesene od strane dobrovoljnih vatrogasnih društava.**

Prilikom obračuna, uzima se vrijednost investicije s uključenim porezom na dodanu vrijednost (PDV).

Maksimalan iznos bespovratnih sredstava koji se dodjeljuje po jednoj prijavi iznosi **do 1.000.000,00 dinara.**

Podnositelj prijave može podnijeti samo jednu prijavu na natječaj.

Bespovratna sredstva koja se dodjeljuju po ovom natječaju namijenjena su za nabavu:

1. Radne zaštitne uniforme – radna zaštitna jakna i hlače koje moraju osigurati odgovarajuću zaštitu vatrogasaca pri intervencijama na otvorenom. Radne zaštitne uniforme moraju se razlikovati od radnih zaštitnih uniformi koje u svom radu koriste vatrogasci spasitelji u Sektoru za izvanredne situacije.
2. Nabava druge opreme definirane Pravilnikom o uvjetima u pogledu materijalno-tehničke i kadrovske opremljenosti dobrovoljnih vatrogasnih jedinica („Službeni glasnik RS”, broj: 90/2019) i nabava opreme za održavanje iste.

Sredstva se dodjeljuju na temelju Natječaja koji se objavljuje u jednim dnevnim novinama s kojima Pokrajinsko tajništvo ima sklopljen

ugovor o objavljivanju akata, portalu e-Uprave, na službenoj mrežnoj stranici Pokrajinskog tajništva i u „Službenom listu APV”. (u daljnjem tekstu: Natječaj).

Natječaj je otvoren do 17. 4. 2025. godine.

Sredstva koja se dodjeljuju namijenjena su za realizaciju programskih aktivnosti opremanja nadležnih službi opremom za gašenje poljskih požara na poljoprivrednom zemljištu.

Prilikom razmatranja podnesenih prijava za ostvarivanje sredstava, neće se priznavati aktivnosti realizirane prije 1. siječnja 2025. godine.

Bespovratna sredstva, koja se dodjeljuju po Natječaju, ne mogu se koristiti za:

- poreze;
- troškove uvoza, carine i špedicije;
- plaćanje putem kompenzacije i cesije;
- promet između povezanih osoba;
- novčane, financijske kazne i troškove parničnog postupka;
- troškove bankarske provizije;
- troškove za kupnju rabljene opreme i materijala;
- doprinose u naturi;

Korisnici sredstava

Članak 3.

Dobrovoljna vatrogasna društva sa sjedištem u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini, za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa koji su od javnog interesa iz ovog područja, koje ispunjava uvjete propisane Zakonom o dobrovoljnom vatrogastvu, i koje je kao takvo upisano u Registar udruga.

Dobrovoljno vatrogasno društvo mora biti utemeljeno prije 2021. godine.

Dobrovoljno vatrogasno društvo mora imati najmanje 9 (devet) članova.

Dobrovoljno vatrogasno društvo ne može biti u postupku likvidacije, stečajnom postupku ili pod privremenom zabranom obavljanja djelatnosti.

Dokumentacija koja se podnosi na natječaj

Članak 4.

Dokumentaciju koju na Natječaj dostavljaju dobrovoljna vatrogasna društva:

1. čitko popunjen obrazac prijave s obveznim potpisom i pečatom podnositelja prijave;
2. čitko popunjen obrazac – „Lista članova udruge” s obveznim potpisom i pečatom podnositelja prijave;
3. očitana/preslika osobne iskaznice odgovorne osobe;
4. program/projekt dobrovoljnog vatrogasnog društva koji se potiče/financira, koji sadrži mjere i ciljeve u području zaštite od požara na koji je suglasnost dao Vatrogasni savez Vojvodine,
5. suglasnost Vatrogasnog saveza Vojvodine na program/projekt dobrovoljnog vatrogasnog društva koji se potiče/financira;
6. popis opreme koja se nabavlja (u popisu opreme je potrebno poimenično navesti opremu po vrsti, količini i cijeni). Popis treba biti potpisan od strane odgovorne osobe i ovjeren pečatom;
7. predračun potencijalnog dobavljača opreme s cijenama za opremu koja se nabavlja;
8. izjavu podnositelja prijave u kojem Registru i pod kojim brojem je dobrovoljno vatrogasno društvo registrirano, da bi Pokrajinsko tajništvo po službenoj dužnosti moglo pribaviti rješenje o upisu u registar,
9. preslika potvrde o poreznom identifikacijskom broju;
10. uvjerenje Porezne uprave o tome da je podnositelj prijave izmirio porezne i druge javne dadžbine zaključno s 31. 12. 2024. godine;

11. preslika Statuta dobrovoljnog vatrogasnog društva koju je ovjerila Agencija za gospodarske registre;
12. izjava podnositelja prijave da po istoj osnovi nije ostvario poticaj od drugog davatelja sredstava, odnosno da ista namjena sredstava nije predmet drugog postupka korištenja poticaja u 2025. godini;
13. izjava podnositelja prijave o nepostojanju sukoba interesa i
14. interni akt o antikorupcijskoj politici.

Podnositelj prijave se na obrascu izjave treba izjasniti o tome hoće li dokumentaciju pod točkom 11. pribaviti sam ili je suglasan s tim da je pribavi Pokrajinsko tajništvo, po službenoj dužnosti.

Pokrajinsko tajništvo zadržava pravo od podnositelja prijave zatražiti dodatnu dokumentaciju.

Postupanje s prijavama

Članak 5.

Podnositelji nepotpunih prijava bit će pozvani dopuniti dokumentaciju u roku od osam (8) dana od dana primitka poziva. Ukoliko pod-

nositelji nepotpunih prijava u roku iz prethodnog stavka ne dopune dokumentaciju prijava će biti odbijena kao nepotpuna. Prijave koje su dopunjene bit će razmatrane tek nakon dostavljanja dokumentacije koja je tražena pozivom.

Povjerenstvo neće uzimati u razmatranje prijave:

- podnesene prije objave Natječaja;
- podnesene nakon isteka roka propisanog Natječajem;
- koje su podnijele osobe koje nemaju pravo sudjelovati na Natječaju;
- svaku narednu prijavu istog podnositelja u tekućoj kalendar-skoj godini;
- poslane telefaksom ili elektroničkom poštom;
- podnesene od strane udruga koje su koristile poticajna sredstva ovog Tajništva i Ministarstva poljoprivrede, šumarstva i vodnog gospodarstva, a nisu opravdala namjensko i zakonito korištenje tih sredstava.

Kriteriji za dodjelu sredstava

Članak 6.

Sve prijave podnesene od strane dobrovoljnih vatrogasnih društava Povjerenstvo će bodovati prema sljedećim kriterijima za ocjenu prijava:

Kriteriji	Način bodovanja	Bodovi
Aktualni broj članova DVD-a	9 - 12 članova	10
	13 - 16 članova	15
	≥ 17	20
Duljina registracije DVD-a u nadležnoj instituciji do trenutka objave natječaja	5-15 godina	10
	16-25 godina	25
	preko 25 godina	30
Održivost programa/projekta	Neodrživost programa/projekta	0
	Niska održivost programa/projekta	10
	Srednja održivost programa/projekta	20
	Visoka održivost programa/projekta	30

Odlučivanje o dodjeli sredstava

Članak 7.

Podnesene prijave razmatra Povjerenstvo, koje je imenovao pokrajinski tajnik.

Po potrebi, članovi Povjerenstva mogu biti i istaknuti stručnjaci iz područja za koje je raspisan Natječaj.

Članovi Povjerenstva dužni su potpisati izjavu da nemaju privatni interes u vezi s radom i odlučivanjem povjerenstva, odnosno provedbom natječaja (Izjava o nepostojanju sukoba interesa).

Imenovana osoba ne može poduzimati radnje u svojstvu člana Povjerenstva prije nego što potpiše Izjavu iz stavka 3. ovog članka.

Povjerenstvo zadržava pravo od podnositelja prijave zatražiti dodatne informacije u vezi s podnesenom dokumentacijom, koje su neophodne za odlučivanje.

Povjerenstvo utvrđuje listu vrednovanja i rangiranja prijavljenih programa u roku koji ne može biti duži od 60 dana od dana isteka roka za podnošenje prijava.

Lista vrednovanja i rangiranja objavljuje se na službenoj mrežnoj stranici Pokrajinskog tajništva i na portalu e-Uprave.

Sudionici natječaja imaju pravo uvida u podnesene prijave i priloženu dokumentaciju u roku od tri (3) radna dana od dana objave liste.

Sudionici natječaja imaju pravo prigovora na listu vrednovanja i rangiranja u roku od 8 dana od dana njezine objave.

O prigovoru rješenjem odlučuje Pokrajinski tajnik u roku od 15 dana od dana primitka prigovora.

Odluku o opredjeljivanju sredstava Pokrajinski tajnik donosi u roku od 30 dana od dana isteka roka za podnošenje prigovora.

Odluka se objavljuje na službenoj mrežnoj stranici Pokrajinskog tajništva.

Odlukom o dodjeli sredstava, utvrdit će se pojedinačni iznosi sredstava po podnositelju prijave kojem su odobrena sredstva, a podnositeljima prijave kojima nisu odobrena sredstva navest će se razlozi odbijanja/odbacivanja.

Ugovor o dodjeli sredstava

Članak 8.

Ugovorom se uređuju uzajamna prava, obveze i odgovornosti ugovornih strana, a naročito: utvrđen predmet programa, rok u kojem se program realizira, konkretne obveze ugovornih strana, iznos sredsta-

va i način osiguravanja i prijenosa sredstava, instrumenti osiguravanja za slučaj nenamjenskog trošenja sredstava osiguranih za realizaciju programa, odnosno za slučaj neizvršenja ugovorne obveze - predmeta programa i povrat neutrošenih sredstava.

Vrijeme zaključenja ugovora jest najkasnije 15 dana od dana donošenja odluke o dodjeli sredstava.

Isplata bespovratnih sredstava

Članak 9.

Bespovratna sredstva isplaćivat će se sukladno sljedećoj dinamici:

- **100 % nakon sklapanja ugovora na namjenski indicirani broj podračuna Uprave za trezor, a nakon dostavljanja, od strane korisnika, mjenice i mjeničnog očitovanja za izvršenje obveza po Ugovoru.**

Bespovratna sredstva će se isplaćivati sukladno priljevu sredstava u proračun AP Vojvodine

Izvješće o namjenskom utrošku sredstava trebaju dostaviti najkasnije do 1. 9. 2025. godine, sa sljedećom dokumentacijom:

- izvornik računa za nabavu predmetne investicije; specifikacija opreme mora sadržavati osnovne karakteristike opreme (podaci iskazani u obrascu prijave moraju biti isti kao u računu);
- otpremnica za nabavu predmetne investicije za koju je, u skladu s posebnim propisima, utvrđena obveza izdavanja otpremnice;
- dokaz o izvršenom plaćanju predmetne investicije i to izvadak izdan od strane Uprave za trezor.

Praćenje izvršavanja Ugovora

Članak 10.

Realizaciju ugovora Pokrajinsko tajništvo prati u skladu s Uredbom o sredstvima za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa od javnog interesa koja realizira udruga („Sl. glasnik RS“, broj 16/2018).

Praćenje realizacije podrazumijeva obvezu udruge da izvještava Pokrajinsko tajništvo o realizaciji programa u skladu s rokovima određenima ugovorom, pregledanje izvješća od strane nadležnog tijela, obvezu udruge da omogući predstavnicima Pokrajinskog tajništva izvršenje uvida u relevantnu dokumentaciju nastalu tijekom realizacije programa, monitoring posjeta predstavnika Pokrajinskog tajništva, dostavljanje periodičnih i završnih narativnih i financijskih izvještaja u rokovima predviđenim ugovorom, i dr.

U cilju praćenja realizacije programa Pokrajinsko tajništvo može organizirati monitoring posjeta, koji podrazumijevaju posjet udruzi, održavanje sastanaka ovlaštenih predstavnika Pokrajinskog tajništva s ovlaštenim predstavnicima udruge, prisustvo određenim događajima i manifestacijama ili drugim programskim aktivnostima koje udruga provodi u sklopu realizacije programa.

Nadzorni posjet može biti najavljen i nenajavljen.

Za programe čije trajanje je duže od šest mjeseci i čija je vrijednost odobrenih sredstava veća od 500.000,00 dinara, kao i programe koji traju dulje od godinu dana, Pokrajinsko tajništvo organizira najmanje jedan nadzorni posjet tijekom trajanja programa, odnosno najmanje jednom godišnje, o čemu se sastavlja izvješće u roku od 10 dana od dana provedenog posjeta.

Pored izvješća Pokrajinsko tajništvo može izdati i preporuke za otklanjanje nedostataka i robove za njihovu realizaciju i uputiti ih korisniku sredstava.

Ako se prilikom praćenja realizacije programa utvrdi nenamjensko trošenje sredstava Pokrajinsko tajništvo raskinut će ugovor s udrugom, uz zahtjev za povrat prenesenih sredstava sa zakonskom zateznom kamatom od dana prijenosa sredstava do dana raskida ugovora.

Pokrajinsko tajništvo izrađuje izvješće o realiziranoj financijskoj potpori programima udruga iz proračunskih sredstava u prethodnoj kalendarskoj godini, koje se objavljuje na službenoj mrežnoj stranici Pokrajinskog tajništva i na portalu e-Uprava.

Sukob interesa kod korisnika sredstava

Članak 11.

Udruga će poduzeti sve potrebne mjere u cilju izbjegavanja sukoba interesa prilikom korištenja namjenskih sredstava i odmah po saznanju obavijestiti Pokrajinsko tajništvo o svim situacijama koje predstavljaju ili bi mogle dovesti do sukoba interesa, sukladno zakonu.

Sukob interesa postoji u situaciji u kojoj je nepristrano izvršenje ugovornih obveza bilo koje osobe vezane ugovorom ugroženo zbog prilike da ta osoba svojom odlukom ili drugim aktivnostima učini pogodnost sebi ili s njom povezanim osobama (članovi obitelji: supružnik ili izvanbračni partner, dijete ili roditelj), zaposlenom, članu udruge, a na štetu javnog interesa i to u slučaju obiteljske povezanosti, ekonomskih interesa ili drugog zajedničkog interesa s tom osobom.

SVAKI sukob interesa Pokrajinsko tajništvo posebno razmatra i može od udruge zatražiti sve potrebne obavijesti i dokumentaciju.

U slučaju utvrđenog postojanja sukoba interesa u provedbi ugovora, Pokrajinsko tajništvo će zatražiti od udruge bez odlaganja, a najkasnije u roku od 30 dana, poduzimanje odgovarajućih mjera.

Ne smatra se sukobom interesa kada korisnik sredstava provodi program koji je usmjeren na članove udruge kao korisnike programa koji pripadaju društveno osjetljivim skupinama ili osobama s invaliditetom.

Preraspodjela odobrenog iznosa sredstava

Članak 12.

Korisnik sredstava, u iznimnim situacijama, može tražiti suglasnost od nadležnog tijela radi preraspodjele sredstava za realizaciju planiranih aktivnosti u okviru odobrenog programa.

Zahtjevom za preraspodjelu sredstava ne može se tražiti povećanje rashoda koji se odnose na ljudske resurse.

Preraspodjela sredstava se može izvršiti tek nakon dobivanja pismene suglasnosti ili potpisivanjem aneksa ugovora s davateljem sredstava.

Završne odredbe

Članak 13.

Pravilnik stupa na snagu danom objave u Službenom listu APV.

POKRAJINSKO TAJNIŠTVO ZA POLJOPRIVREDU, VODNO GOSPODARSTVO I ŠUMARSTVO

KLASA: 000887021 2025 09419 006 000 000 001 04 007

DATUM: 18.03.2025. godine

POKRAJINSKI TAJNIK
Vladimir Galić

295.

Na temelju članaka 16., 24. i 33. Pokrajinske skupštinske odluke o pokrajinskoj upravi („Službeni list APV“, broj: 37/14, 54/14 – dr. odluka, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 i 38/21), članaka 11. i 23. stavka 4. Pokrajinske skupštinske odluke o proračunu AP Vojvodine za 2025. godinu („Službeni list APV“, broj: 57/2024), u vezi sa Zakonom o poticajima u poljoprivredi i ruralnom razvoju („Službeni glasnik RS“, broj: 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23, 92/23 i 94/24), glava II. točke 2.6. Pokrajinskom skupštinskom odlukom o programu potpore za provedbu poljoprivredne politike i politike ruralnog razvoja za Autonomnu Po-

krajinu Vojvodinu za 2025. godinu („Službeni list APV“, broj: 57/24) i Pravilnik o provedbi natječaja koje raspisuje Pokrajinsko tajništvo za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo („Službeni list APV“, broj: 8/23, 54/23 i 17/24), pokrajinski tajnik za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo, donosi

**PRAVILNIK
O DOPUNI PRAVILNIKA
O DODJELI SREDSTAVA ZA SUFINANCIRANJE
INVESTICIJA U EKONOMSKE AKTIVNOSTI U CILJU
PODIZANJA KONKURENTNOSTI U SMISLU DODAVANJA
VRIJEDNOSTI KROZ PRERADU NA GOSPODARSTVIMA U
AP VOJVODINI U 2025. GODINI**

Članak 1.

U članku 9. u točki 29. Pravilnika o dodjeli sredstava za sufinanciranje investicija u ekonomske aktivnosti u cilju podizanja konkurentnosti u smislu dodavanja vrijednosti kroz preradu na gospodarstvima u AP Vojvodini u 2025. godini („Službeni list AP Vojvodine“, broj: 14/2025), nakon riječi „registre“ dodaju se se riječi „ili uvjerenje Središnjeg registra obveznog socijalnog osiguranja.“

Članak 2.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objave u „Službenom listu Autonomne Pokrajine Vojvodine“.

**POKRAJINSKO TAJNIŠTVO ZA
POLJOPRIVREDU, VODNO GOSPODARSTVO I ŠUMARSTVO**

KLASA: 001199145 2025 09419 000 000 000 001 04 023

DATUM: 19. 3. 2025. godine

Pokrajinski tajnik
Vladimir Galić

296.

Na temelju članaka 16., 24. i 33. Pokrajinske skupštinske odluke o pokrajinskoj upravi („Službeni list APV“, broj: 37/14, 54/14 – dr. odluka, 37/15, 29/17, 24/19, 66/20 i 38/21), članaka 11. i 23. stavka 4. Pokrajinske skupštinske odluke o proračunu AP Vojvodine za 2025. godinu („Službeni list APV“, broj: 57/2024), u vezi sa Zakonom o poticajima u poljoprivredi i ruralnom razvoju („Službeni glasnik RS“, broj: 10/13, 142/14, 103/15, 101/16, 35/23, 92/23 i 94/24), točke 2.4. Pokrajinske skupštinske odluke o programu potpore za provedbu poljoprivredne politike i politike ruralnog razvoja za Autonomnu Pokrajinu Vojvodinu za 2025. godinu („Službeni list APV“, broj: 57/24) i Pravilnika o provedbi natječaja koje raspisuje Pokrajinsko tajništvo za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo („Službeni list APV“, broj: 8/23, 54/23 i 17/24), pokrajinski tajnik za poljoprivredu, vodno gospodarstvo i šumarstvo, donosi

**ISPRAVAK PRAVILNIKA
O DODJELI SREDSTAVA ZA UNAPRJEĐENJE EKONOMSKIH
AKTIVNOSTI NA SELU
KROZ POTPORU NEPOLJOPRIVREDNIM AKTIVNOSTIMA
U AP VOJVODINI U 2025. GODINI**

U Pravilniku o dodjeli sredstava za unaprjeđenje ekonomskih aktivnosti na selu kroz potporu nepoljoprivrednim aktivnostima u AP Vojvodini u 2025. godini („Službeni list AP Vojvodine“, broj: 14/25) u članku 3. stavku 2. ispravlja se datum te umjesto 15. 4. 2025. godine treba stajati 22. 4. 2025. godine.

PO OVLAŠTENJU POKRAJINSKOG TAJNIKA
KLASA: 002628460 2024 09419 009 001 000 001 04 001

od 12. 9. 2024. GODINE
v.d. PODTAJNIKA POKRAJINSKOG TAJNIŠTVA
Ivana Pejović Švrt

Napomena:

U ovom „Službenom listu APV“ ne objavljuje se Posebni i Oglasni dio, sukladno članku 5. stavku 2. Pokrajinske skupštinske odluke o objavi propisa i drugih akata („Službeni list APV“, broj: 54/14 i 29/17).

SADRŽAJ

Redni broj	Predmet	Strana	Redni broj	Predmet	Strana
OPĆI DIO					
POKRAJINSKA VLADA					
292.	Odluka o Pokrajinskom akcijskom planu zapošljavanja u Autonomnoj Pokrajini Vojvodini za 2025. godinu	389	304.	Rješenje o postavljenju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za regionalni razvoj, međuregionalnu suradnju i lokalnu samoupravu	
293.	Odluka o promjeni naziva zdravstvene ustanove čiji je osnivač Autonomna Pokrajina Vojvodina	395	305.	Rješenje o prestanku rada na položaju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za urbanizam i zaštitu okoliša;	
POKRAJINSKO TAJNIŠTVO ZA POLJOPRIVREDU, VODNO GOSPODARSTVO I ŠUMARSTVO			306.	Rješenje o postavljenju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za urbanizam i zaštitu okoliša;	
294.	Pravilnik o dodjeli sredstava za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa od javnog interesa značajnih za zaštitu i spašavanje od požara u 2025. godini, a koje realiziraju udruge;	396	307.	Rješenje o prestanku rada na položaju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za kulturu, javno informiranje i odnose s vjerskim zajednicama	
295.	Pravilnik o dopuni Pravilnika o dodjeli sredstava za sufinanciranje investicija u ekonomske aktivnosti u cilju podizanja konkurentnosti u smislu dodavanja vrijednosti kroz preradu na gospodarstvima u AP Vojvodini u 2025. godini	398	308.	Rješenje o postavljenju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za kulturu, javno informiranje i odnose s vjerskim zajednicama	
296.	Ispravak Pravilnika o dodjeli sredstava za unaprjeđenje ekonomskih aktivnosti na selu kroz potporu nepoljoprivrednim aktivnostima u AP Vojvodini u 2025. godini	399	309.	Rješenje prestanku dužnosti ravnateljice Centra za obiteljski smještaj i posvojenje Subotica	
POSEBNI DIO			310.	Rješenje o imenovanju ravnateljice Centra za obiteljski smještaj i posvojenje Subotica	
POKRAJINSKA VLADA			POKRAJINSKO TAJNIŠTVO ZA OBRAZOVANJE, PROPISE, UPRAVU I NACIONALNE MANJINE – NACIONALNE ZAJEDNICE		
297.	Rješenje o davanju suglasnosti na Statut Doma zdravlja Sečanj u Sečnju		311.	Rješenje o odobravanju nakladničkoj kući JP „Zavod za udžbenike“, Beograd za nakladu i uporabu rukopisa udžbeničkog kompleta Mađarski jezik za prvi razred srednje škole na mađarskom jeziku i pismu	
298.	Rješenje o davanju suglasnosti na Program rada i na Financijski plan rada Ustanove – Centra za gospodarsko-tehnološki razvoj Vojvodine za razdoblje siječanj – prosinac 2025. godine		OGLASNI DIO		
299.	Rješenje o prestanku rada na položaju vršitelja dužnosti ravnatelja Uprave za zajedničke poslove pokrajinskih tijela;		POKRAJINSKO TAJNIŠTVO ZA POLJOPRIVREDU, VODNO GOSPODARSTVO I ŠUMARSTVO		
300.	Rješenje o postavljenju vršitelja dužnosti ravnatelja Uprave za zajedničke poslove pokrajinskih tijela;		312.	Natječaj za dodjelu sredstava za poticanje programa ili nedostajućeg dijela sredstava za financiranje programa od javnog interesa značajnih za zaštitu i spašavanje od požara u 2025. godini, a koje realiziraju udruge;	
301.	Rješenje o prestanku rada na položaju vršitelja dužnosti ravnatelja Službe za internu reviziju korisnika proračunskih sredstava Autonomne Pokrajine Vojvodine		313.	Odluka o dopuni Natječaja o dodjeli sredstava za sufinanciranje investicija u ekonomske aktivnosti u cilju podizanja konkurentnosti u smislu dodavanja vrijednosti kroz preradu na gospodarstvima u AP Vojvodini u 2025. godini	
302.	Rješenje o postavljenju dužnosti ravnatelja Službe za internu reviziju korisnika proračunskih sredstava Autonomne Pokrajine Vojvodine;		314.	Ispravak Natječaja za dodjelu sredstava za unaprjeđenje ekonomskih aktivnosti na selu kroz potporu nepoljoprivrednim aktivnostima u AP Vojvodini u 2025. godini.	
303.	Rješenje o prestanku rada na položaju vršitelja dužnosti pomoćnika pokrajinskog tajnika za regionalni razvoj, međuregionalnu suradnju i lokalnu samoupravu				

OGLAŠAVANJE NEVAŽEĆIM IZGUBLJENIH ISPRAVA: 300 dinara.

Uplata na račun br. 340-15329-18 /poziv na br. 13/ D.o.o. Magyar Szó Kft., Novi Sad, Vojvode Mišića br 1,
 Tekst oglasa, s potvrdom o uplati /primjerak ili preslik uputnice/ slati na adresu:
 „Službeni list APV” D.o.o. Magyar Szó Kft. Vojvode Mišića br 1, Novi Sad

Nakladnik: Pokrajinsko tajništvo za obrazovanje, propise, upravu i nacionalne manjine – nacionalne zajednice
 Odgovorni urednik: Dijana Katona. Tel. 021- 487 44 27.
 Tisak: D.o.o. Magyar Szó Kft. Tiskara FORUM, Vojvode Mišića br. 1, Novi Sad. Telefoni: redakcija 064 805 5142,
 služba preplate: 021 557 304, oglasni odjel: 021 456 832, e-mail: sl.listapv@magyarszo.rs