



Република Србија
Аутономна Покрајина Војводина
**Покрајински секретаријат за образовање,
управу и националне заједнице**

Булевар Михајла Пупина 16, 21000 Нови Сад
Т: +381 21 487 4226; 487 4469 F: +381 21 557 074; 456 986
Ounz@vojvodina.gov.rs

БРОЈ: 128-152-1627/2014-02

ДАТУМ: 15.09.2014. године

СВИМ УСТАНОВАМА ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА НА ТЕРИТОРИЈИ АП ВОЈВОДИНЕ

ПРЕДМЕТ: ОБАВЕШТЕЊЕ

Поштовани,

У значајном броју захтева које подносите за полагање испита за лиценцу наставника, васпитача и стручних сарадника овом Покрајинском секретаријату, уочено је да се користи могућност ангажовања лица преко програма које реализује Национална служба за запошљавање. Лица која се ангажују овим уговорима имају статус незапосленог лица или волонтера и у одређеним случајевима се ангажују и на период краћи од једне године.

Министарство просвете, науке и технолошког развоја, према мишљењима која вам прослеђујемо у прилогу, тумачећи одредбе Закона о основама система образовања и васпитања, заузима став да се незапослена лица не могу пријавити за полагање испита за лиценцу само на основу закљученог уговора са Националном службом за запошљавање, већ морају имати и закључен уговор о стажирању са установом, у трајању од најмање годину, а најдуже две године.

Дакле, приликом оцене испуњености услова за полагање испита за лиценцу, да би кандидати ангажовани преко Националне службе за запошљавање могли да приступе полагању испита, неопходно је у документацији приложити уговор о стажирању који је установа посебно закључила са тим лицем, на основу члана 124. Закона о основама система образовања и васпитања.

У супротном ће захтеви поднети за ове категорије кандидата бити одбијени, због неиспуњености услова.

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАР
Nyilas Mihály s.r.
(Михаљ Њилаш) с.р.

Ради ефикасније обраде пријава, подсећамо Вас да убудуће захтев за полагање испита за дозволу за рад (лиценцу) наставника, васпитача и стручних сарадника подносите на обрасцу који се налази у прилогу, а који можете наћи и на следећем линку:

http://www.puma.vojvodina.gov.rs/dokumenti/Zahtevi/licenca/Zahtev_licenca.doc

ДА ЛИ УСТАНОВА НА ОСНОВУ ЗАКЉУЧЕНОГ УГОВОРА СА НАЦИОНАЛНОМ СЛУЖБОМ ЗА ЗАПОШЉАВАЊЕ, МОЖЕ ИСТА ЛИЦА ДА ПРИЈАВИ ЗА ПОЛАГАЊЕ ИСПИТА ЗА ЛИЦЕНЦУ?

На радне односе у установама у области образовања и васпитања од 1. 7. 2006. године, примењује се Закон о раду ("Службени гласник РС", бр. 24/05, 61/05 и 54/09), осим у погледу права, обавеза и одговорности из радног односа која су уређена посебним законима.

Чланом 123. Закона о основама система образовања и васпитања ("Службени гласник РС", бр. 72/09 и 52/11), између осталог, прописано је да је приправник, у смислу овог закона, лице које први пут у том својству заснива радни однос у установи, на одређено или неодређено, са пуним или непуним радним временом и оспособљава се за самосталан образовно-васпитни рад наставника, васпитача и стручног сарадника, савладавањем програма за увођење у посао и полагањем испита за лиценцу.

Приправнички стаж траје најдуже две године од дана заснивања радног односа. За време трајања приправничког стажа, ради савладавања програма за увођење у посао наставника, васпитача и стручног сарадника, установа приправнику одређује ментора.

Приправник који савлада програм увођења у посао наставника, васпитача и стручног сарадника има право на полагање испита за лиценцу после навршених годину дана рада.

Чланом 124. истог Закона, између осталог, прописано је да послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља и приправник - стажиста.

Приправник - стажиста савладава програм за увођење у посао и полагање испита за лиценцу под непосредним надзором наставника, васпитача и стручног сарадника који има лиценцу.

Установа и приправник - стажиста закључују уговор о стажирању у трајању од најмање годину, а најдуже две године.

Уговором о стажирању не заснива се радни однос.

Приправник - стажиста има право да учествује у раду стручних органа без права одлучивања и нема право да оцењује ученике у школи.

На остваривање права из става 2. овог члана сходно се примењују одредбе овог закона које се односе на приправника.

Према томе, да би се приправник - наставник, васпитач и стручни сарадник уводио у посао и полагао испит за лиценцу, потребно је да буде у радном односу, односно да уколико није у радном односу да има са установом закључен Уговор о стажирању у трајању од најмање годину, а најдуже две године, у складу са чланом 124. став 3. Закона.

Напомињемо да приправнички стаж, односно период увођења у посао наставника, васпитача и стручног сарадника уз помоћ ментора траје најмање годину дана. Приправник који у потпуности савлада програм увођења у посао, стиче право на полагање испита за лиценцу и исти је у обавези да испит за лиценцу положи у року од две године од дана заснивања радног односа, у складу са чланом 123. став 9. Закона.

Такође, и приправник - стажиста који не заснива радни однос, уводи се у посао најмање годину дана и полаже испит за лиценцу у складу са Законом и Правилником о дозволи за рад наставника, васпитача и стручног сарадника ("Службени гласник РС", бр. 22/05 и 51/08)

Имајући у виду чињеницу да је правни статус наставника, васпитача и стручног сарадника, односно пријем у радни однос и полагање испита за лиценцу, уређен Законом о основама система образовања и васпитања и Правилником о дозволи за рад наставника, васпитача и стручног сарадника, установа је у обавези да са приправником наставником, васпитачем и стручним сарадником заснује радни однос, односно закључи Уговор о стажирању у складу са Законом.

Према томе, у конкретном случају незапослена лица се не могу пријавити за полагање испита за лиценцу само на основу закљученог уговора са Националном службом за запошљавање. Наведена лица морају имати и закључен уговор о стажирању са установом, у трајању од најмање годину, а најдуже две године.

Напомињемо, да је установа у обавези да на основу закљученог уговора о стажирању, незапослена лица пријави за полагање испита за лиценцу, као и да за иста лица поред наведеног уговора достави и осталу потребну документацију, у складу са Правилником о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника.

Мишљење Министарства просвете и науке, бр. 011-00-00072/2012-13 од 27.4.2012.године

НЕМОГУЋНОСТ АНГАЖОВАЊА ВОЛОНТЕРА ЗА ИЗВОЂЕЊЕ НАСТАВЕ У ОБЛАСТИ ОБРАЗОВАЊА И ВАСПИТАЊА

Одредбом члана 124. став 1. Закона о основама система образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", бр. 72/2009 и 52/2011) прописано је да послове наставника, васпитача и стручног сарадника може да обавља и приправник - стажиста.

Ставом 2. члана 124. Закона прописано је да приправник - стажиста савладава програм за увођење у посао и полагање испита за лиценцу под непосредним надзором наставника, васпитача и стручног сарадника који има лиценцу.

Ставом 3. члана 124. Закона прописано је да установа и приправник - стажиста закључују уговор о стажирању у трајању од најмање годину, а најдуже две године.

Ставом 4. члана 124. Закона прописано је да се уговором из става 3. овог члана не заснива се радни однос.

Ставом 5. члана 124. Закона прописано је да приправник - стажиста има право да учествује у раду стручних органа без права одлучивања и нема право да оцењује ученике у школи.

Ставом 6. члана 124. Закона прописано је да се на остваривање права из става 2. овог члана сходно примењују одредбе овог закона које се односе на приправника.

Сагласно наведеној законској одредби, приправник - стажиста је лице које може да обавља послове наставника, васпитача и стручног сарадника, па се може закључити да прописима из области образовања и васпитања није прописана могућност ангажовања волонтера у настави.

Мишљење Мин.просвете, науке и технолошког развоја, бр. 610-00-101/2013-07 од 22.2.2013.год