



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ИЗВРШНО ВЕЋЕ
АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ
21000 НОВИ САД
Булевар Михајла Пупина 16
Број: 021-00030/2009
Дана: 22. јуна 2009. године

**ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ**

Извршно веће Аутономне Покрајине Војводине, на 62. седници одржаној 22. јуна 2009. године, размотрило је и прихватило **ИНФОРМАЦИЈУ О БРОЈУ И СТРУКТУРИ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА УПРАВЕ, ОРГАНИЗАЦИЈАМА, СЛУЖБАМА И ДИРЕКЦИЈИ** и донело следеће

ЗАКЉУЧКЕ

1. Задужује се Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне мањине, да у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима, настави са праћењем промена у структури покрајинских органа управе, организација, служби и дирекције и да на основу добијених података, најмање једном годишње, сачини и поднесе информацију Извршном већу Аутономне Покрајине Војводине.
2. Задужују се покрајински органи управе да Служби за управљање људским ресурсима, редовно достављају све промене везане за радне односе својих запослених.
3. Препоручује се покрајинским органима управе, организацијама, службана и дирекцији, да полазећи од потреба органа и констатоване неодговарајуће заступљености припадника различитих националних заједница у органима управе, приликом заснивања радног односа са новим извршиоцима, уважавајући принцип квалификација и радних способности, нарочито воде рачуна о запошљавању припадника националних заједница, у циљу обезбеђивања одговарајуће заступљености сразмерне њиховом уделу у укупном броју становника у АП Војводини.

ДОСТАВИТИ:

Покрајинским органима управе,
организацијама, службана и дирекцији



СЕКРЕТАР
Извршног већа
Romana Rudic
Романа Рудић

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРОПИСЕ,
УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ МАЊИНЕ

И Н Ф О Р М А Ц И Ј А
О БРОЈУ И СТРУКТУРИ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У
ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА УПРАВЕ, ОРГАНИЗАЦИЈАМА,
СЛУЖБАМА И ДИРЕКЦИЈИ

Нови Сад, јун 2009. године

ИНФОРМАЦИЈА

о броју и структури људских ресурса у покрајинским органима управе, организацијама, службама и дирекцији

Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне мањине у складу са делокругом утврђеним чланом 26. Одлуке о покрајинској управи ("Службени лист АПВ" број 21/2002 – (пречишћен текст) и 16/08), поред осталих, обавља и послове који се односе на праћење и предлагање мера за унапређење организације рада покрајинских органа управе и организује вршење послова применом савремених метода рада. У складу са наведеним, овај секретаријат од 2003. године, прати структуру запослених у покрајинским органима управе и о томе најмање једном годишње подноси информацију Извршном већу Аутономне Покрајине Војводине.

Законом о утврђивању одређених надлежности аутономне покрајине ("Службени гласник РС", број 6/02, 101/07), који је Народна скупштина Републике Србије усвојила 6.2.2002. године, проширен је обим надлежности Аутономне Покрајине Војводине. На основу овог закона уследиле су измене Одлуке о покрајинској управи и уместо седам покрајинских секретаријата који су до тада обављали послове покрајинске управе, поред Секретаријата Извршног већа АПВ и Службе за опште и заједничке послове покрајинских органа, образовано је 16 покрајинских секретаријата и Дирекција за робне резерве, а Одлуком о изменама и допунама Одлуке о покрајинској управи од 16.7.2008.год. број органа повећао се на 17. Посебним актима образовано је још 14 органа и служби, те тренутно послове покрајинске управе обавља укупно 30 покрајинских органа управе, организација, фондова, служби односно дирекција (у даљем тексту: покрајински орган).

У организационој шеми, као покрајински органи управе, организације и службе које су предмет ове информације, обухваћени су:

1. Покрајински секретаријат за привреду;
2. Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство;
3. Покрајински секретаријат за образовање;
4. Покрајински секретаријат за културу;
5. Покрајински секретаријат за информације;
6. Покрајински секретаријат за здравство;
7. Покрајински секретаријат за финансије;
8. Покрајински секретаријат за архитектуру, урбанизам и градитељство;
9. Покрајински секретаријат за социјалну политику и демографију;

10. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој;
11. Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине;
12. Покрајински секретаријат за спорт и омладину;
13. Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова;
14. Покрајински секретаријат за локалну самоуправу и међуопштинску сарадњу;
15. Покрајински секретаријат за заштиту животне средине и одрживи развој;
16. Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне мањине;
17. Покрајински секретаријат за регионалну и међународну сарадњу
18. Секретаријат Извршног већа АПВ;
19. Служба за опште и заједничке послове покрајинских органа;
20. Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ;
21. Дирекција за робне резерве;
22. Фонд за развој непрофитног сектора АПВ;
23. Фонд за развој АПВ;
24. Фонд за капитална улагања;
25. Гаранцијски фонд АПВ;
26. Покрајински фонд за развој пољопривреде;
27. Покрајинско јавно правобранилаштво;
28. Покрајински омбудсман;
29. Канцеларија за европске послове, и
30. Служба за управљање људским ресурсима.

Овогодишња информација сачињена је у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима.

Структура покрајинских службеника на руководећим и извршилачким радним местима и намештеника, (у даљем тексту: запослених) у покрајинским органима управе, утврђена је на основу података из централне кадровске евиденције коју води ова Служба.

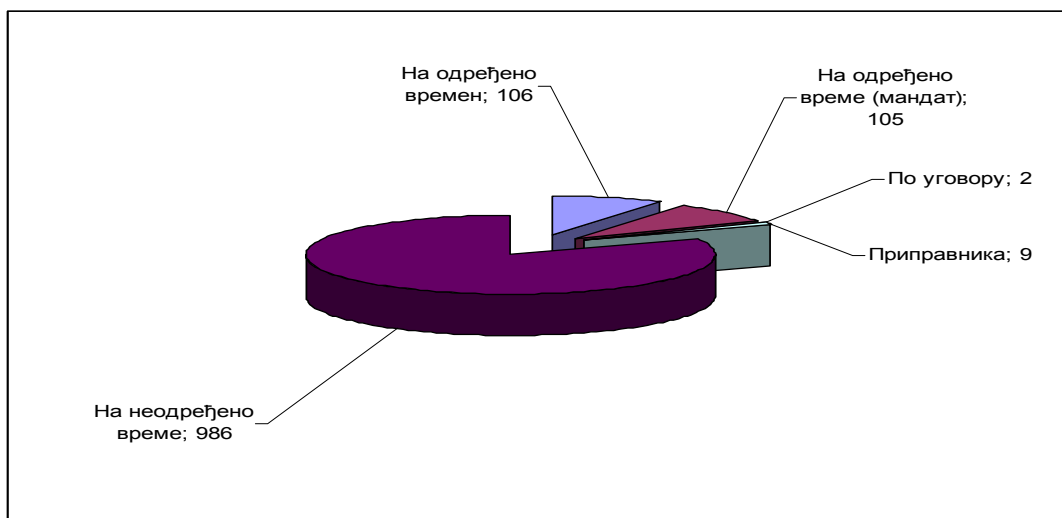
Информација садржи податке на дан **24. април 2009.** године.

У тридесет покрајинских органа обухваћених овом информацијом, у којима је систематизовано укупно **1446** радних места, укупно је попуњено **1208**, а остало је непопуњено 238 радних места. Структура запослених је исказана по следећим критеријумима:

- 1) начин заснивања, односно статус радног односа;
- 2) степен образовања (стручна спрема) запослених;
- 3) старосна структура запослених;
- 4) полна структура запослених;
- 5) национална припадност.

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА НАЧИНУ ЗАСНИВАЊА (СТАТУСУ) РАДНОГ ОДНОСА

Према начину заснивања радног односа, **986** или 82% запослених је у радном односу на неодређено време, док је **222** или 18% у радном односу на одређено време. Од овог броја 105 покрајинских службеника је на руководећем радном месту на основу акта о постављењу (мандат), 106 је у радном односу на одређено време, 9 су приправници и 2 су по основу уговора.



*Структура запослених по начину заснивања радног односа,
април 2009. године*

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПО СТЕПЕНУ ОБРАЗОВАЊА

У погледу степена образовања запослених најзаступљенији су запослени са високим образовањем (VII₁ степен стручне спреме) којих је 635, а њихов удео у укупном броју запослених је 53% (за 1,5% већи у односу на 2007. годину).

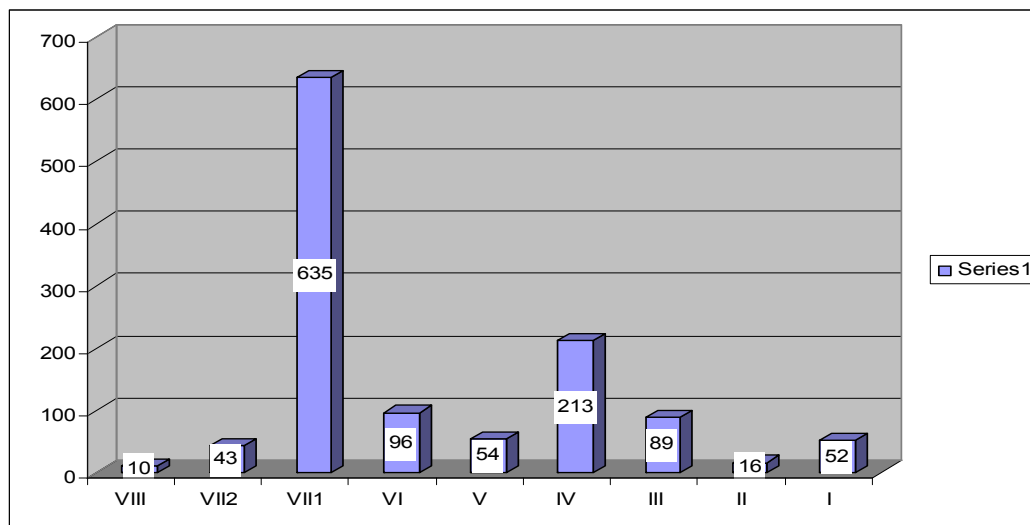
Други по заступљености су извршиоци са средњом стручном спремом којих је 302 или 25% (III и IV степен).

Са вишом стручном спремом (V и VI степен) је укупно 150 или 12% запослених.

Основно образовање има 52 запослених, а КВ и ВКВ још 16 (I и II), што чини 5% од укупног броја запослених и углавном су запослени у Служби за опште и заједничке послове.

Магистратуру (VII₂) има 43 или 3% запослених, а докторат (VIII степен) 10 или 0,8% запослених.

У поређењу са ранијим периодима постоје незнатна повећања броја запослених са високим и вишим образовањем, као и са магистратуром.



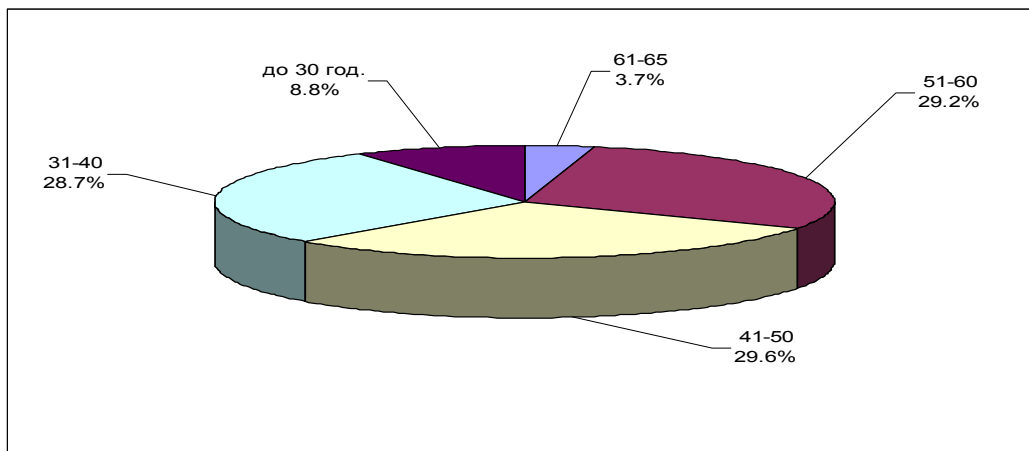
*Структура запослених по степену образовања,
април 2009. године*

СТАРОСНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

Највећи број запослених је старосне доби од 41-50 година, и у овој групи је 357 или 29,6% укупног броја запослених, затим следи старосна група од 51-60 година којих је 353 или 29,2%. Трећа по заступљености је старосна група од 31-40 година старости у којој је 347 или 28,7% запослених, а затим следе старосна група запослених до 30 година којих је 106 или 8,8% и група старосне доби од 61-65 година којих је 44 или 3,7% запослених.

Може се констатовати да су старосне групе од 31-40 година, 42-50 и 51-60 година уједначене (око 350 запослених је у свакој групи или једна трећина укупног броја запослених), док свега 10% чине групе до 31 године и група од 61-65 година.

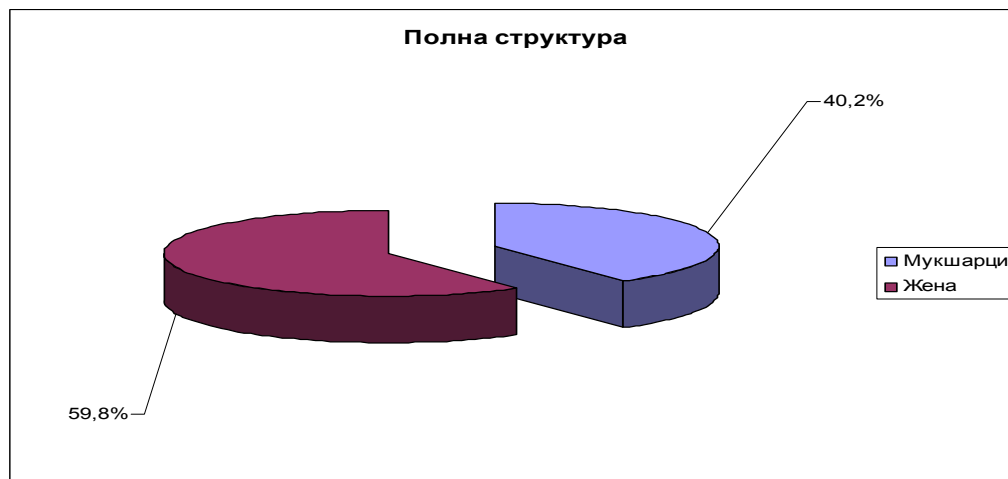
Врло слична старосна структура је била и прошле године, с тим, што је старосна група од 61-65 година увећана (са 8 запослених или 0,8% ова структура је увећана на 44 или 3,7% запослених).



Старосна структура запослених, април 2009. године

ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ

На основу података из евиденције, полна структура запослених у покрајинским органима управе је слична структури из претходних година. Тренутно је 723 жене или 59,8% и 485 мушкараца или 40,2%¹.

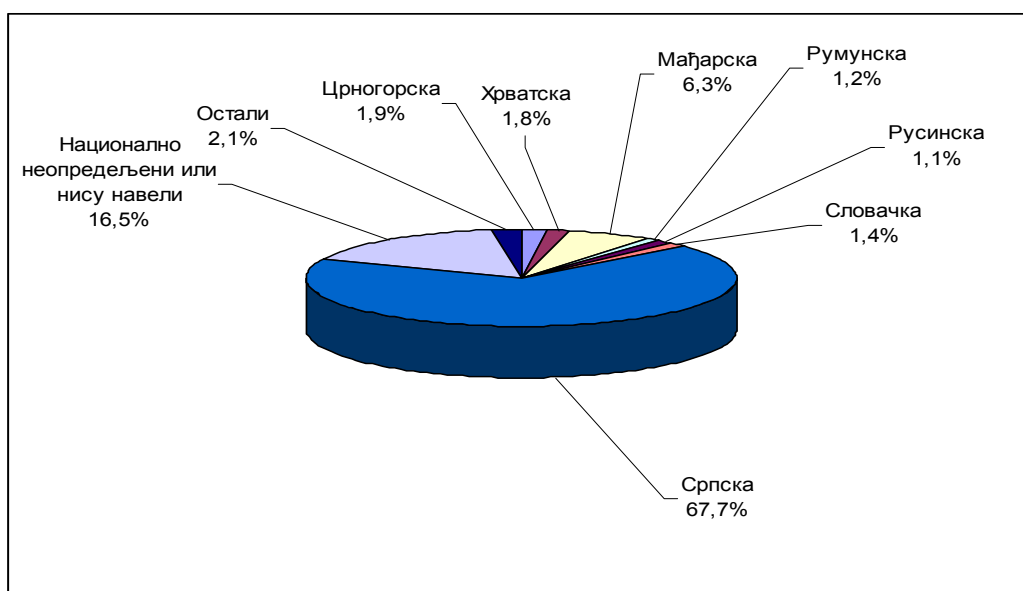


Полна структура запослених, април 2009. године

¹ Према подацима из ранијих информација у 2007. било је - 41% мушкараца а жена 59%, у 2006. години жене су чиниле 61,93% запослених а мушкарци 38,07%. у 2004. години - жене су чиниле 62,92%, а мушкарци 37,08% запослених у покрајинским органима управе.

НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА

Међу запосленима је највише припадника српске националности. Од укупно 1208 запослених, 818 запослених или 67,7% су Срби, 76 или 6,3% су Мађари, 23 или 1,9% су Црногорци, 21 или 1,7% су Хрвати, Словака је 17 или 1,4%, 14 запослених или 1,2% су Румуни, 13 или 1,1% су Русини, 4 запослена су Војвођани, 3 су Буњевци, 3 су Украјинци, по 2 Македонци, Немци и Бошњаци, по један запослени су Јевреј, Ром, Муслиман, Херцеговац и Чех и заједно чине 2,1% запослених. 200 запослених или 16,5% је национално неодређено.



Структура запослених по основу националне припадности
април, 2009. године

ЗАВРШНЕ КОНСТАТАЦИЈЕ

Узевши податке о структури запослених у покрајинским органима управе, који су дати у Стратегији реформе и развоја покрајинске управе (13. април 2006.године) као податке са којима поредимо сада добијене податке (24. април 2009.године), можемо констатовати следеће:

1) број запослених је повећан са 984 на 1208 запослених

година	2006.	2008.	2009.
Број запослених	984	1180	1208

2) повећан је број органа који је обухваћен овом информацијом, како новоформираним фондовима, тако и органима који су и раније постојали, али нису били обухваћени оваквим информацијама (Покрајински омбудсман, Покрајинско јавно правобранилаштво), тако да су се подаци из Стратегије реформе и развоја покрајинске управе односили на 21, а садашњи подаци обухватају 30 покрајинских органа управе, организација и службу.

3) национална структура запослених је код неких националних структура промењена, али још увек не одговара националној структури становништва АП Војводине, која је приказана у последњој колони табеле:

	2006.	2008.	2009.	Национална структура становништва попис 2002.
Срби	80,4%	52,8% (623)	67,7% (818)	65%
Мађари	7,4%	4,7% (55)	6,3% (76)	14,3%
Словаци	1,8%	1,0% (12)	1,4% (17)	2,8%
Црногорци	2,4%	1,5% (18)	1,9% (23)	1,8%
Хрвати	2,1%	1,4% (17)	1,7% (21)	2,8%
Румуни	1,3%	0,9% (10)	1,2% (14)	1,5%
Русини	1,3%	0,8% (9)	1,1% (13)	0,8%
Остали	3,3%	36,9%	19,9%	11,0%

4) још увек је више жена у покрајинским органима управе и овај однос је годинама скоро непромењен:

Полна структура	2006.	2008.	2009.
жене	62%	59%	60%
мушкарци	38%	41%	40%

5) старосна структура је уједначена и у свим старосним структурама, од 2006. до 2009. године, померања су минимална, за свега 2 - 3% , као што се види из доње табеле:

Старосна структура запослених	2006.	2008.	2009.
до 30 год.	12,6%	9,5% (112)	8,8% (106)
31-40	26,3%	29% (344)	28,7% (347)
41-50	32,4%	31% (366)	29,6% (357)
51-60	27%	28% (332)	29% (353)
61-65	1%	2,2% (26)	3,7% (44)

6) незнатно је промењена структура запослених по степену образовања, за 3% повећан је број запослених са високим образовањем као и број запослених са магистратуром;

7) структура запослених према начину заснивања радног односа је промењена. Претходних година 90% је било запослених на неодређено, а 10% на одређено време, док је у 2009. години тај однос 82% на неодређено и 18% на одређено време. За око 100 запослених је повећан број запослених који су засновали радни однос на одређено време.

8) структура запослених према својству лица у органу (изабрана, именована и постављена лица) према извршилачким местима је непромењена: 10% на руководећим и 90% на извршилачким радним местима.

**АНАЛИЗА ПОСТУПАЊА
ПО ЗАКЉУЧЦИМА ПРОШЛОГОДИШЊЕ ИНФОРМАЦИЈЕ О
СТРУКТУРИ ЉУДСКИХ РЕСУРСА У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА**

Анализирајући поступање по закључцима Извршног већа АПВ донетим поводом Информације о структури покрајинских органа управе, организација и служби у 2008. години, можемо констатовати следеће:

1. по првом закључку, који се односио на обавезу свих покрајинских органа да доставе попуњене евиденционе картоне за своје запослене је поступљено, односно сви покрајински органи су доставили попуњене евиденционе картоне Служби за управљање људским ресурсима, која сада располаже уредном евиденцијом запослених у покрајинским органима;

2. по другом закључку, који се односи на даље праћење структуре запослених у покрајинским органима је поступљено сачињавањем ове информације, односно овај Секретаријат наставља да прати и у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима извештава Извршно веће АП Војводине о променама у структури запослених у покрајинским органима;

3. трећи закључак се односио на запошљавање припадника националних заједница ради обезбеђивања њихове одговарајуће заступљености у покрајинским органима управе. Може се констатовати да је и по овом закључку поступљено, обзиром да се број запослених, као и проценат свих националних мањина увећао у односу на претходну годину.