

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРОПИСЕ,
УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

**ИНФОРМАЦИЈА О
СТРУКТУРИ ПОКРАЈИНСКИХ СЛУЖБЕНИКА У ОРГАНИМА
ПОКРАЈИНСКЕ УПРАВЕ, ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА
У 2010. години**

Нови Сад, октобар 2010. године

ИНФОРМАЦИЈА О СТРУКТУРИ ПОКРАЈИНСКИХ СЛУЖБЕНИКА У ОРГАНИМА ПОКРАЈИНСКЕ УПРАВЕ, ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА У 2010. години

У оквиру надлежности праћења и предлагања мера за унапређење организације рада покрајинских органа управе, која је била утврђена Одлуком о покрајинској управи,¹ Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице је од 2003. године пратио структуру запослених у покрајинским органима управе и о томе, најмање једном годишње, информисао Извршно веће Аутономне Покрајине Војводине. У складу са делокругом, утврђеним чланом 53. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи,² овај секретаријат више нема ту надлежност, међутим, поред осталих, обавља послове који се односе на припрему аката за Владу Аутономне покрајине Војводине, којима се уређује организација и рад покрајинске управе.

Законом о утврђивању надлежности Аутономне покрајине Војводине,³ проширен је обим надлежности Аутономне Покрајине Војводине (у даљем тексту: АП Војводина). На основу Статута АП Војводине⁴ и наведеног закона, уследило је доношење нове Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи⁵ којом је образовано 17 покрајинских секретаријата и утврђен њихов делокруг. Посебним актима образоване су остале службе, фондови и други органи.

Послове у покрајинским органима обављају покрајински службеници и намештеници.⁶ У смислу Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинским службеницима, статус покрајинског службеника има лице запослено у стручној служби Скупштине АП Војводине, стручној служби Владе АП Војводине, у покрајинском органу управе и другом организационом облику који преко својих органа оснива АП Војводина, ако другим прописом није другачије уређено. Покрајински службеник обавља послове из делокруга покрајинског органа или са њима повезане опште правне, информатичке, материјално-финансијске, рачуноводствене и административне послове. Намештеник је лице запослено у покрајинском органу које обавља пратеће, помоћно-техничке послове.⁷

Информација је сачињена с циљем да прикаже структуру покрајинских службеника, према следећим критеријумима:

- врста радног односа;
- национална припадност;
- пол;
- старост;
- стручна спрема;
- знање страних језика и језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби (подаци су утврђени пре свега на основу личних изјава о познавању страног језика или језика мањинске националне

¹ Службени лист АПВ, број 21/02 и 16/08.

² Службени лист АПВ, број 4/2010.

³ Службени гласник РС, број 99/09.

⁴ Службени лист АПВ, број 17/09.

⁵ Службени лист АПВ, број 4/10.

⁶ Све именице које се користе у овој информацији за покрајинске службенике у мушком роду обухватају и именице у женском роду.

⁷ Члан 2. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинским службеницима (Службени лист АПВ, број 9/09 и 18/09 – промена назива акта).

заједнице, које су запослени унели у евиденционе картоне Службе за управљање људским ресурсима, при чему су само поједини запослени о томе приложили и одговарајући доказ, што је у информацији посебно назначено⁸).

Информација не садржи податке о намештеницима, као ни податке који се односе на Владу АП Војводине и фондове чији је оснивач покрајина. Покрајински органи, организације и службе који су предмет ове информације (у даљем тексту: покрајински органи) јесу:

1. Секретаријат Владе АП Војводине;
2. Покрајински секретаријат за привреду;
3. Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство;
4. Покрајински секретаријат за образовање;
5. Покрајински секретаријат за културу;
6. Покрајински секретаријат за информације;
7. Покрајински секретаријат за здравство;
8. Покрајински секретаријат за финансије;
9. Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице;
10. Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу;
11. Покрајински секретаријат за архитектуру, урбанизам и градитељство;
12. Покрајински секретаријат за социјалну политику и демографију;
13. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој;
14. Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине;
15. Покрајински секретаријат за спорт и омладину;
16. Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова;
17. Покрајински секретаријат за локалну самоуправу и међуопштинску сарадњу;
18. Покрајински секретаријат за заштиту животне средине и одрживи развој;
19. Управа за опште и заједничке послове покрајинских органа;
20. Дирекција за робне резерве АП Војводине;
21. Служба за управљање људским ресурсима у покрајинским органима управе, организацијама и службама;
22. Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АП Војводине;
23. Покрајински омбудсман;
24. Покрајинско јавно правобранилаштво Војводине.

У првом делу информације приказани су збирни подаци, који се односе на све органе. У другом делу представљени су подаци за сваки орган појединачно (подаци који приказују структуру сваког појединачног органа), како у апсолутним, тако и у релативним износима (процентима). Ови подаци приказани су и графички - графиконима у тексту информације и табеларно у прилозима. У трећем делу дате су завршне констатације.

Информација је сачињена у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима и заснива се на подацима из централне кадровске евиденције коју води ова служба, са стањем на дан 31.08.2010. године. У погледу националне припадности и пола, ради упоредног прегледа, коришћени су и подаци из пописа становништва Републичког завода за статистику из 2002. године.

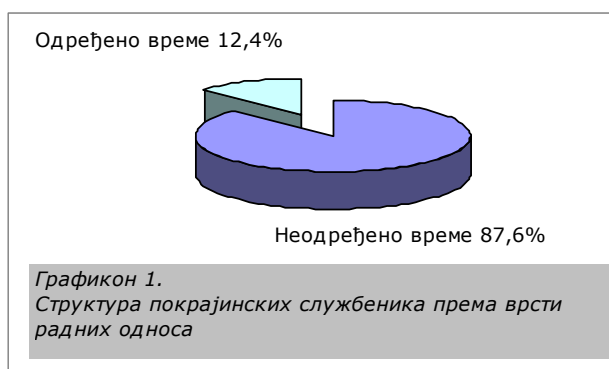
⁸ У евиденцији Службе за људске ресурсе налазе се следећи докази о знању језика: уверење покрајинске комисије за проверу знања страног језика и језика националне мањине; факултетска диплома о завршеним студијама одређеног језика; решење о постављењу за судског тумача; и међународно признате дипломе о знању језика (на пр. British Council (ESOL Examinations) или Goethe Institut и сл).

I Део

Структура службеника у покрајинским органима (збирни приказ)

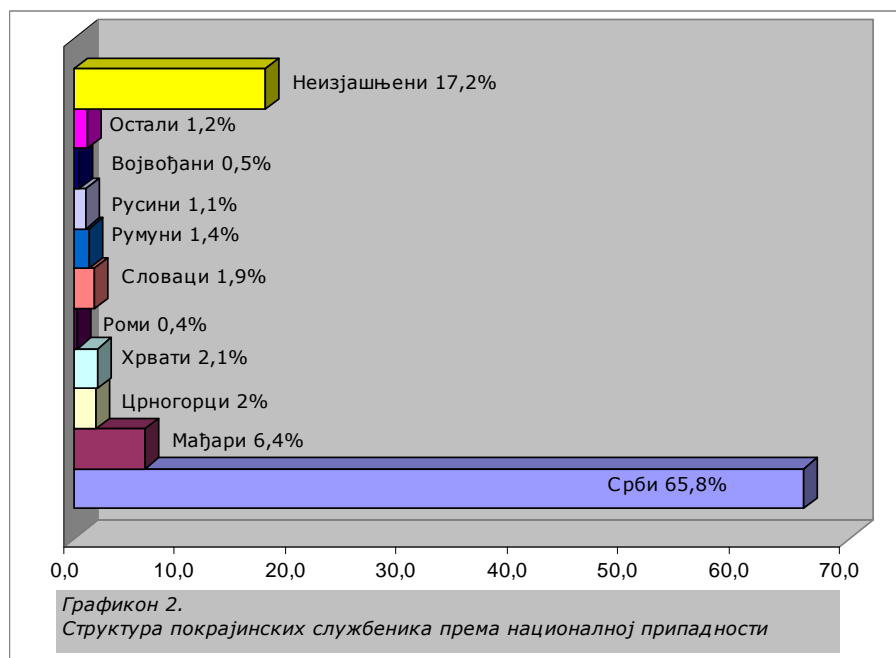
1) Врста (статус) радног односа

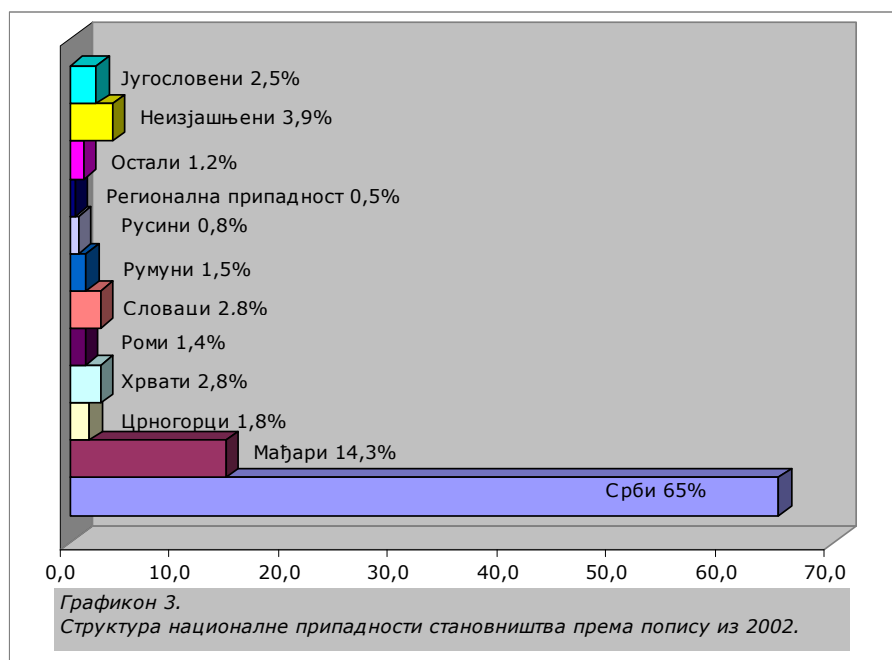
У покрајинским органима који су предмет информације запослено је укупно 807 покрајинских службеника. На извршилачким радним местима налази се 746 покрајинских службеника, а на руководећим радним местима 61 службеник. Радни однос на неодређено време засновало је 707 службеника или 87,6%, док се у радном односу на одређено време налази 100 службеника, што чини 12,4% у односу на укупан број запослених покрајинских службеника (графикон 1, прилог 1).



2) Национална припадност

Према подацима Службе за управљање људским ресурсима у покрајинским органима највећи број покрајинских службеника припадници су српске националности — 531 службеник или 65% од укупног броја службеника.





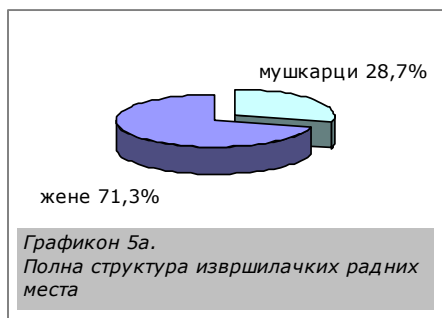
Други по заступљености су припадници мађарске националности – 52 службеника или 6,4%, затим следе Хрвати – 17 или 2,1%, Црногорци – 16 или 2%, Словаци – 15 или 1,9%, Румуни – 11 службеника или 1,4%, Русини – деветоро или 1,1%, Роми – троје или 0,4% и четворо службеника који су се изјаснили као Војвођани, што чини 0,5% од укупног броја службеника. Остале националне заједнице заступљене су у проценту од око 1,2% и то: по два службеника су Буњевци, Муслимани, Македонци и по један службеник је бошњачке, херцеговачке, украјинске и јеврејске националне припадности. Према подацима Службе за управљање људским ресурсима о националној припадности неизјашњава се 139 или 17,2% од укупног броја покрајинских службеника (графикон 2, прилог 2).

3) Пол

Према подацима из евиденције у покрајинским органима запослено је 248 покрајинских службеника, што чини 30,7% и 559 службеница или 69,3% од укупног броја службеника (графикон 4; прилог 3 - табела 1).

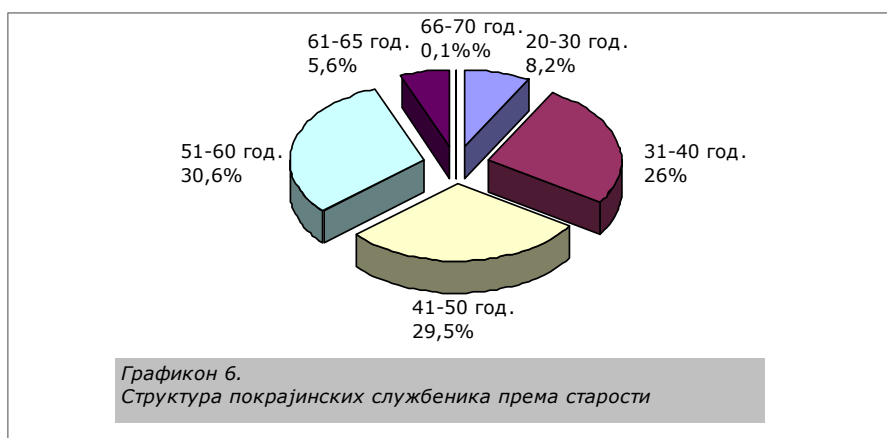


На извршилачким радним местима запослено је 532 жене и 214 мушкараца или у процентима: 71,3% извршилаца су жене, а 28,7% мушкарци. На руководећим радним местима налази се 27 жена и 34 мушкараца или у процентима: 44,3% руководилица су жене, а 55,7% мушкарци (графикони 5а и 5б; прилог 3 - табела 2).



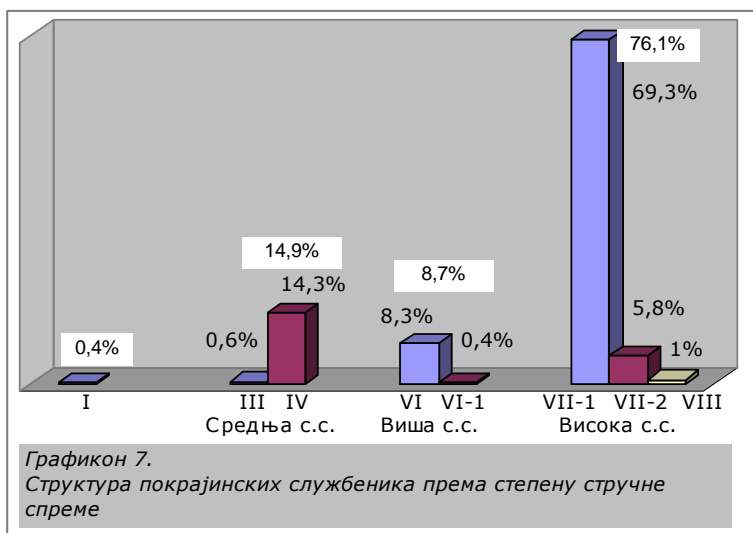
4) Старост

На основу добијених података утврђено је да је највећи број покрајинских службеника у старосном добу од 51 до 60 година (247 односно 30,6%). Други по заступљености су службеници који имају од 41 до 50 година (238 односно 29,5%), а затим следе они у старосном добу од 31 до 40 (210 односно 26%), од 20 до 30 (66 односно 8,2%), од 61 до 65 (45 или 5,6%), док је један службеник (0,1%) старији од 66 година (графикон 6; прилог 4).



5) Степен стручне спреме

Међу покрајинским службеницима најзаступљенији су високо образовани којих је укупно 614 или 76,1% (VII-1 степен има 559 или 69,3%; VII-2 степен (магистратуру) има 47 службеника или 5,8% и VIII степен (докторат) има осморо односно 1% службеника).



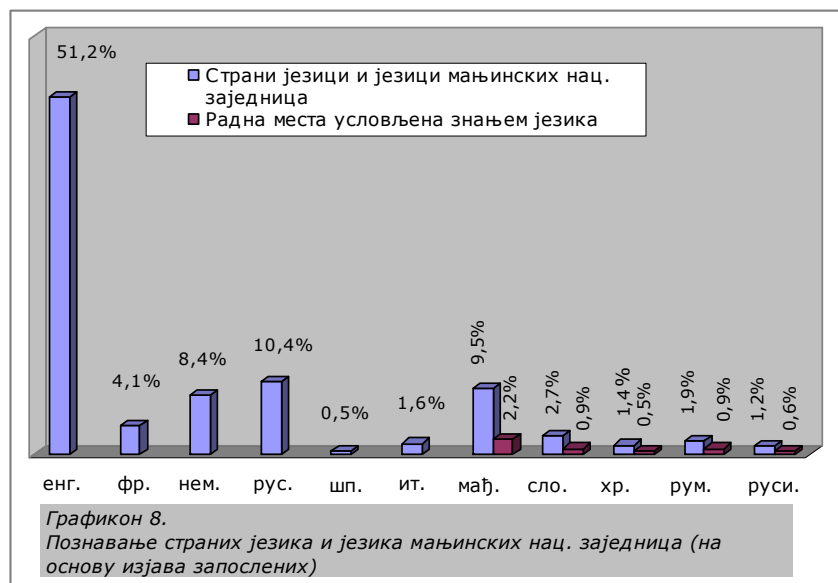
Други по заступљености су службеници са средњим образовањем, којих је укупно 120 или 14,9% (III степен има пет или 0,6% службеника и IV степен има 115 или 14,3%). Са вишим образовањем има укупно 70 или 8,7% службеника (VI степен има 67 или 8,3% и VI-1 степен има троје или 0,4% службеника). Први степен стручне спреме има три службеника, односно 0,4% од укупног броја покрајинских службеника (графикон 7; прилог 5).

6) Знање страних језика и језика мањинских националних заједница

Од укупно 807 покрајинских службеника, 615 или 76,2% говори страни језик. Енглески говори 413 службеника, руски 84, немачки 68, француски 33, италијански 13 и шпански четири службеника (графикон 9; прилог 6, табела 1). Језике мањинских националних заједница који су у службеној употреби у покрајини, говори 135 запослених или 16,7%, и то: 77 службеника мађарски, 22 словачки, 15 румунски, 11 хрватски и 10 русински језик (графикон 8; прилог 6, табела 2).

Подаци о знању језика утврђени су пре свега на основу личних изјава о познавању страног језика или језика мањинске националне заједнице у службеној употреби, које су запослени унели у евиденционе картоне Службе за управљање људским ресурсима, при чему су само поједини запослени у досијее приложили одговарајући доказ о познавању језика (дипломе, сертификате, уверења и сл). У тексту је назначено, за сваки орган посебно, уколико је приложен такав доказ.

Уколико се рачунају само службеници који су приложили одговарајући доказ о знању језика, подаци изгледају овако: 50 или 6,2% службеника су поднели доказ о знању страног језика (49 за енглески језик и један за немачки језик), а 23 или 2,9% службеника су поднели доказ о знању језика мањинске националне заједнице (12 службеника за мађарски, пет за словачки, три за румунски, два за хрватски и један за русински језик).



Знање језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у АП Војводини, прописано је као услов за 41 радно место, односно 5,1% у односу на укупан број радних места (мађарски језик – 18 радних места, словачки – седам, румунски - седам, русински - пет и хрватски - четири радна места).

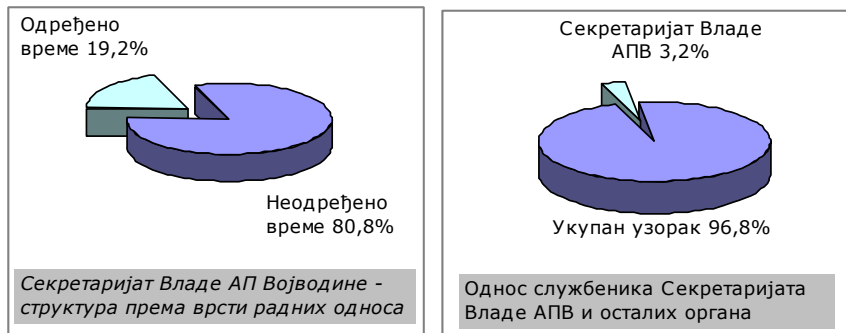
II Део

Структура службеника у покрајинским органима (појединачни приказ)

1. Секретаријат Владе АП Војводине

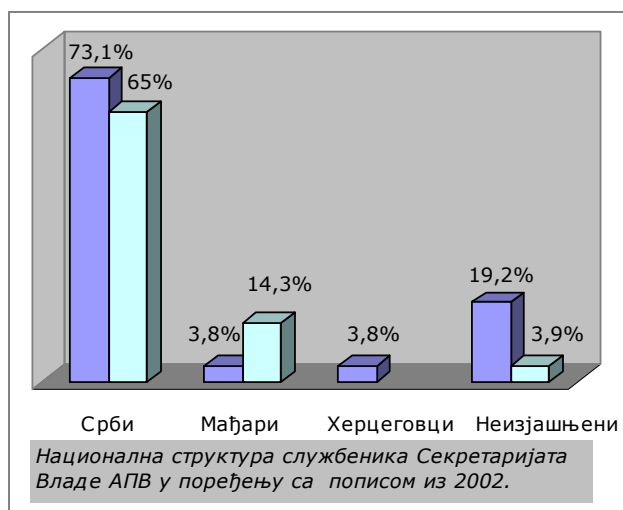
1. 1) Структура према врсти радних односа

У Секретаријату Владе АП Војводине запослено је 26 службеника. На неодређено време запослен је 21 службеник или 80,8%, а пет службеника или 19,2% запослено је на одређено време. Удео службеника у укупном броју запослених покрајинских службеника јесте 3,2%.



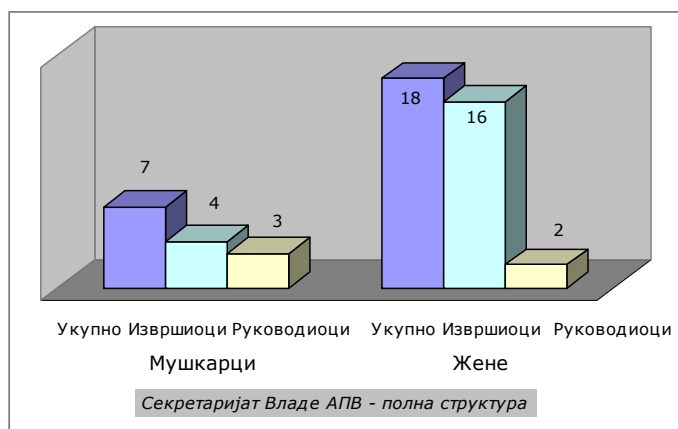
1. 2) Структура према националној припадности

У Секретаријату Владе АП Војводине највише је службеника који се изјашњавају као Срби (19 или 73,1%, што чини 3,6% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Потом следе Мађари (један или 3,8%, односно 1,9% у односу на све службенике мађарске националности) и Херцеговци (један или 3,8%, односно 100% у односу на све органе). Пет службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 19,2%, односно 3,6% у односу на све органе. Однос националне структуре службеника Секретаријата Владе АП Војводине и националне структуре становништва АП Војводине приказан је на графикону (према попису Републичког завода за статистику, Херцеговци нису унети као засебна национална група).



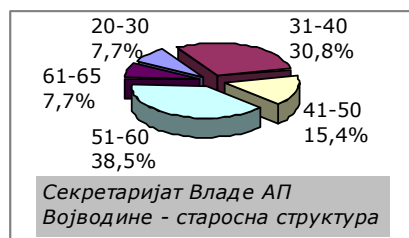
1. 3) Структура према полу

У Секретаријату Владе АП Војводине запослено је седам службеника (28%) и 18 службеница (72%). На руководећим радним местима су три мушкарца и две жене, на извршилачким радним местима су четири мушкарца и 16 жена.



1. 4) Структура према старости

У Секретаријату Владе АП Војводине најбројнији су службеници старости од 51 до 60 година (10 или 38,5%). Следећи по бројности су службеници старости од 31 до 40 године (осам или 30,8%). По два службеника (7,7%) су стара од 20 до 30 година и између 61 и 65 године живота.



1. 5) Структура према степену стручне спреме

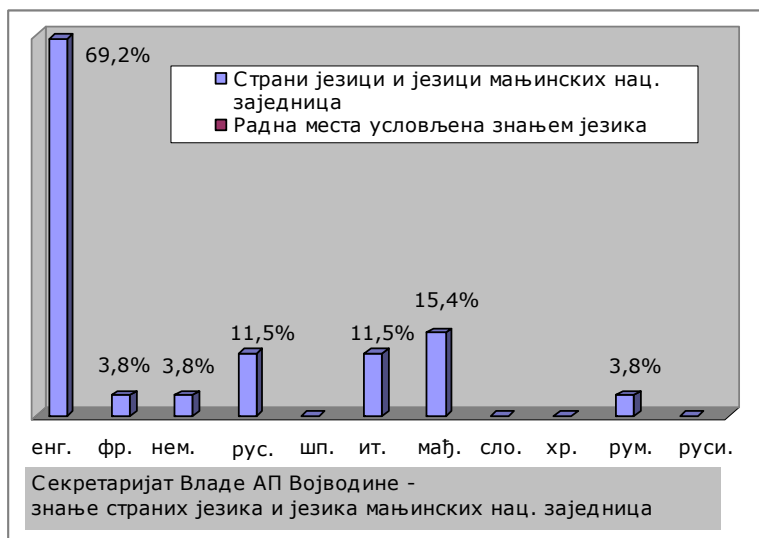
Највећи број службеника у Секретаријату Владе АП Војводине има високо образовање и то VII-1 степен - 15 или 55,6%. Други по заступљености су службеници са средњим образовањем (III и IV степен) којих је укупно 10 или 37%. По један службеник има више образовање (VI степен) и магистратуру (VII-2 степен), што чини по 3,7% од укупног броја службеника у овом органу.



1. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Секретаријату Владе АП Војводине највећи број службеника 18 (69,2%) говори енглески језик, италијански и руски по три службеника (11,5%), а француски и немачки језик по један службеник (3,8%). У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говоре четири службеника (15,4%), а румунски један (3,8%).

Одговарајући доказ о познавању језика доставила су два службеника (оба за енглески језик). У овом секретаријату актом о систематизацији није предвиђено ниједно радно место код ког је као услов прописано знање језика мањинских националних заједница.



2. Покрајински секретаријат за привреду

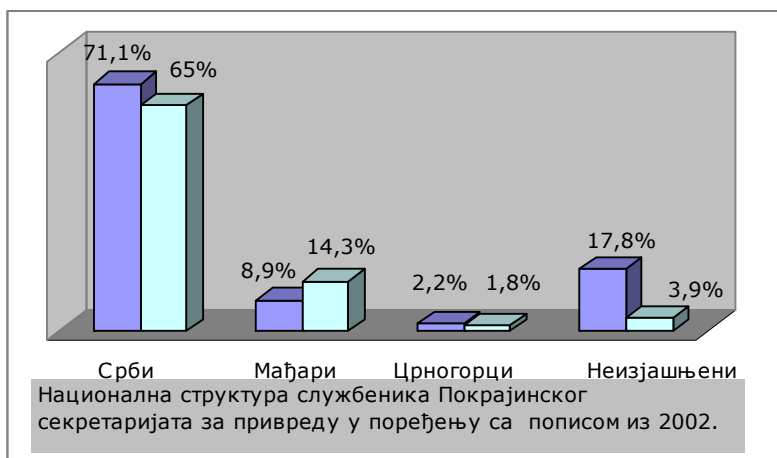
2. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за привреду запослено је укупно 45 службеника. На неодређено време запослено је 40 службеника или 88,9%, а пет службеника или 11,1% запослено је на одређено време. Службеници запослени у овом покрајинском секретаријату чине 5,6% од укупно запослених службеника у покрајинским органима.



2. 2) Структура према националној припадности

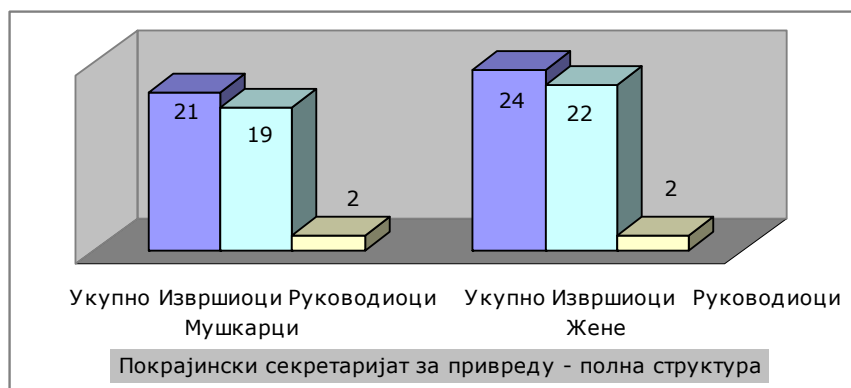
У Покрајинском секретаријату за привреду 32 (71,1%) службеника се изјашњавају као Срби, што чини 6% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Четири (8,9%) службеника су Мађари, што чини 6,3% у односу на све службенике мађарске националности, и један (2,2%) службеник је црногорске националности, што износи 6,3% од укупног броја Црногораца у покрајинским органима.



Осам службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 17,8%, односно 5,8% у односу на све органе.

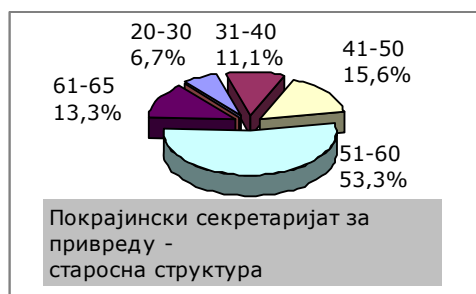
2. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за привреду, запослени су 21 службеник (46,7%) и 24 службенице (53,3%). На руководећим радним местима налазе се два мушкарца и две жене, док је на извршилачким радним местима 19 мушкараца и 22 жене.



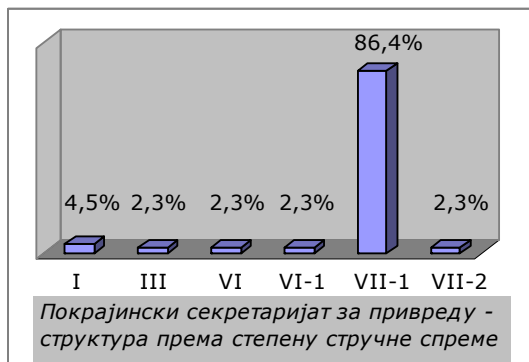
2. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за привреду најбројнији су службеници старости од 51 до 60 година (24 или 53,3%). Следећи по бројности су службеници старости од 41 до 50 година (седам или 15,6%). Шест службеника (13,3%) су стари од 61 до 65 година, пет службеника (11,1%) је између 31 и 41 године и три службеника (6,7%) је старости од 20 до 30 године живота.



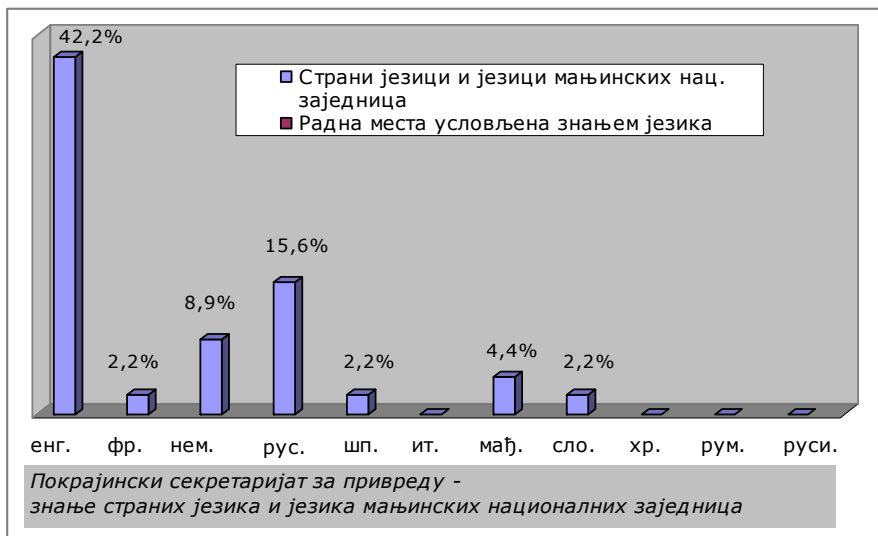
2. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број службеника у Покрајинском секретаријату за привреду има високо образовање (VII-1 степен стручне спреме) - 38 службеника или 86,4%. Два службеника (4,5%) имају I степен стручне спреме. III степен, VI, VI-1 и магистратуру (VII-2) има по један службеник или 2,3%.



2. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

Највећи број службеника говори енглески језик - 19 (42,2%), руски говори седам службеника (15,6%), немачки говоре четири службеника (8,9%), а француски и шпански по један службеник (по 2,2%). У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говоре два службеника (4,4%), а словачки један (2,2%). Одговарајући доказ о познавању језика доставила су три службеника (сва три за енглески језик). Актом о систематизацији није предвиђено ниједно радно место за које би као услов било прописано знање неког од језика мањинских националних заједница.

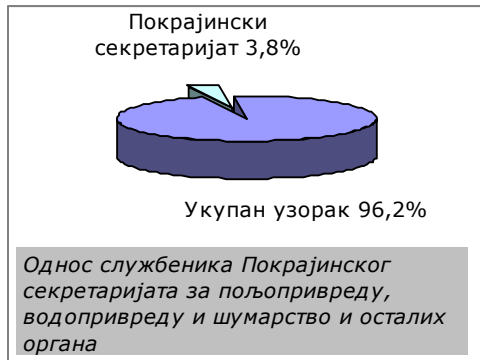
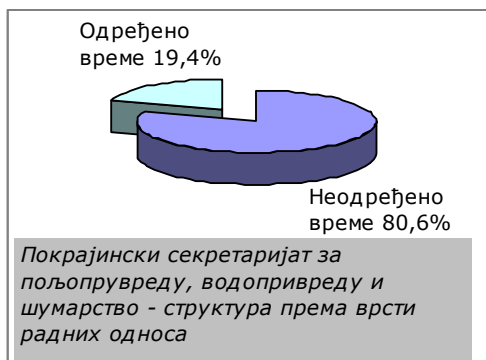


3. Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство

3. 1) Структура према врсти радних односа

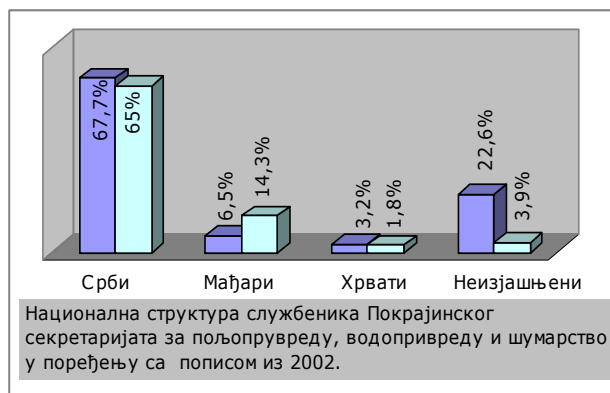
У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство запослен је укупно 31 службеник, од тога на неодређено време 25 или 80,6%, а шест службеника или 19,4% запослено је на одређено време.

Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју запослених службеника износи 3,8%.



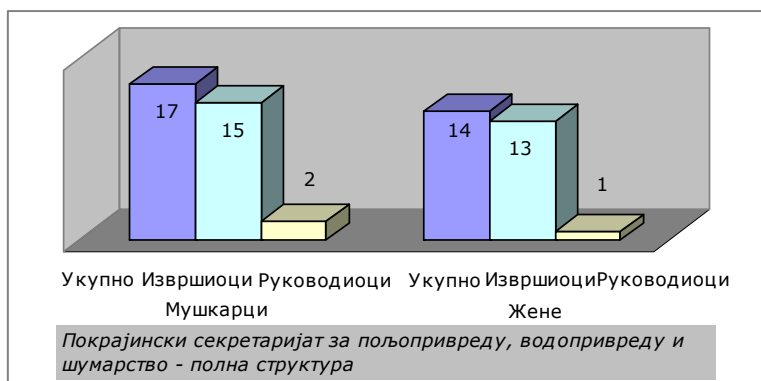
3. 2) Структура према националној припадности

У овом покрајинском секретаријату 21 службеник (67,7%) се изјашњава као Србин, што је 4% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Два службеника (6,5%) су Мађари, што чини 3,8% у односу на све службенике мађарске националности. Један службеник (3,2%) се изјашњава као Хрват, што износи 5,9% Хрвата у покрајинским органима. Седам службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 22,6%, односно 5% у односу на све органе.



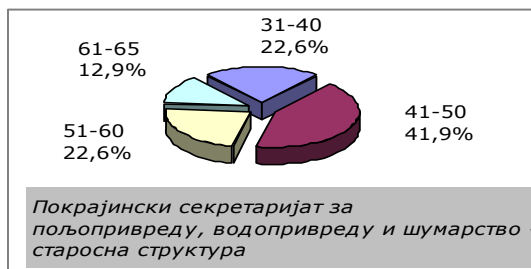
3. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство запослено је 17 службеника (54,8%) и 14 службеница (45,2%). Попуњених руководећих радних места је три и на њима се налазе два мушкарца и једна жена, а на извршилачким радним местима је 15 мушкараца и 13 жена.



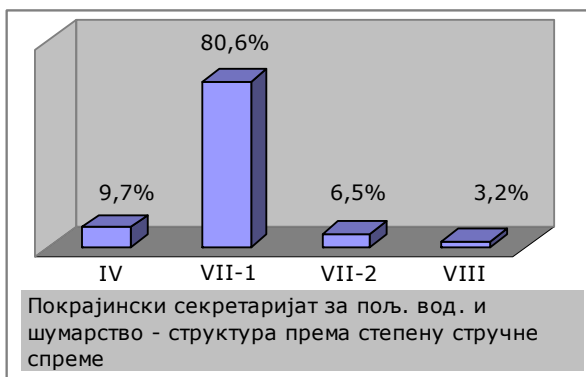
3. 4) Структура према старости

Најбројнији су службеници старости од 41 до 50 година (13 или 41,9%). Следећи по бројности су службеници старости од 51 до 60 година (седам или 22,6%). Седам службеника (22,6%) су стари од 31 до 40 година, а четири службеника (12,9%) између 61 и 65 година.



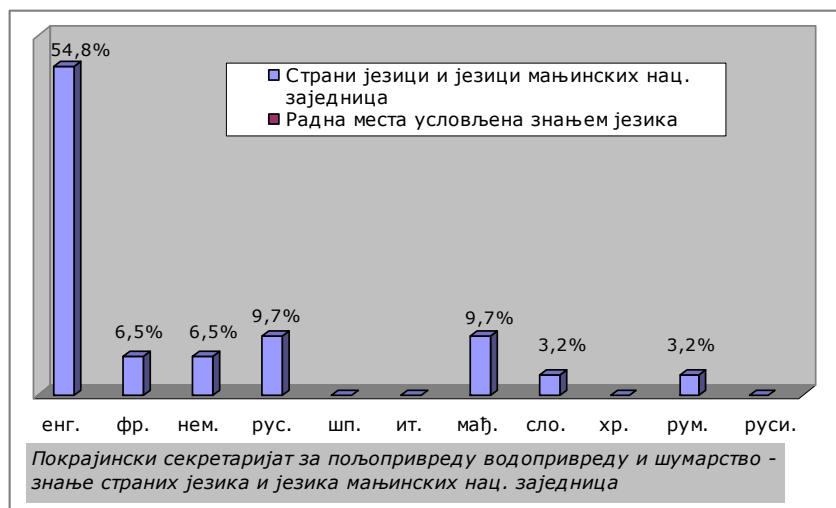
3. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату најбројнији су службеници (25 или 80,6%) са високим образовањем (VII-1 степен). Службеника са средњим образовањем (IV степен) има три или 9,7%; магистратуру (VII-2 степен) имају два службеника (6,5%) и докторат (VIII степен) један службеник, што чини 3,2% од укупног броја службеника у овом органу.



3. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство највећи број службеника говори енглески језик - 17 службеника (54,8%), руски језик говоре три службеника (9,7%) и немачки и француски говоре по два службеника (6,5%). У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говоре три (9,7%), румунски и словачки по један службеник (3,2%). Одговарајући доказ о познавању језика доставио је један службеник то за енглески језик. У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство актом о систематизацији није предвиђено ниједно радно место за које би као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница.



4. Покрајински секретаријат за културу

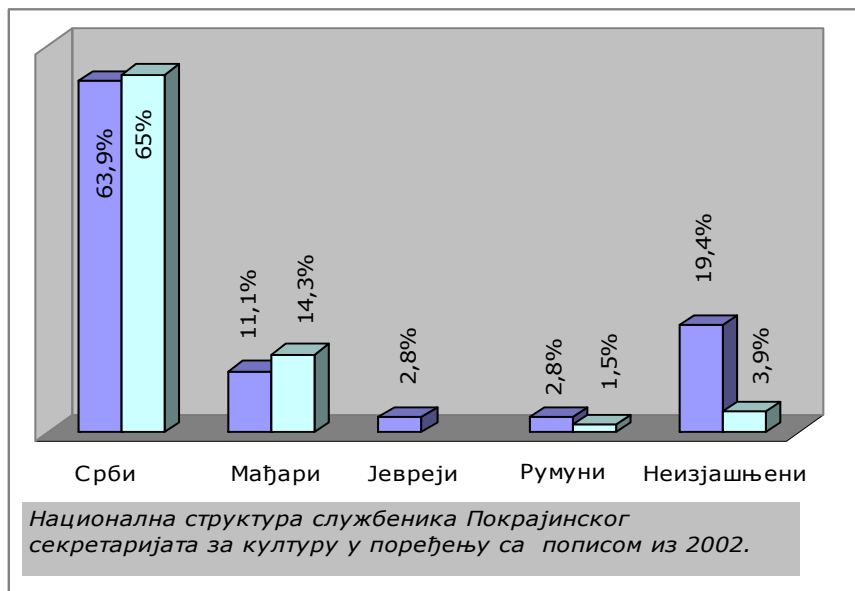
4. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за културу запослено је укупно 36 службеника. На неодређено време запослено је 30 службеника или 83,3%, а на одређено време шест службеника или 16,7%. Удео запослених службеника у укупном броју покрајинских службеника јесте 4,5%.



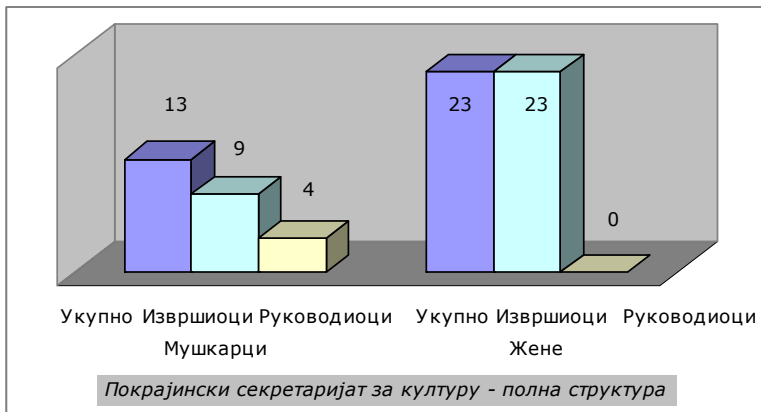
4. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за културу 23 службеника (63,9%) се изјашњавају као Срби, што чини 4,3% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Четири службеника (11,1%) су Мађари, што чини 7,7% у односу на све службенике мађарске националности. Један службеник (2,8%) је Румун, што износи 9,1% од свих службеника румунске националности. Један службеник (2,8%) се изјашњава као Јевреј и то је једини службеник који се тако изјашњава у свим покрајинским органима. Седам службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 19,4%, односно 5% у односу на све органе.



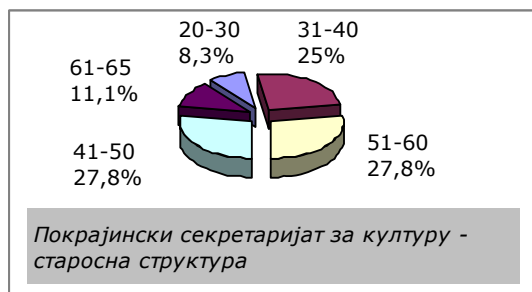
4. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за културу запослено је 13 службеника (36,1%) и 23 службенице (63,9%). На руководећим радним местима су четири мушкарца. Жена на руководећим радним местима у овом секретаријату нема. На извршилачким радним местима је девет мушкараца и 23 жене.



4. 4) Структура према старости

У овом покрајинском секретаријату, по 10 службеника или по 27,8% су старости од 41 до 50 и од 51 до 60 година. Следећи по бројности су службеници старости од 31 до 40 година, којих је девет или 25%. Четири службеника (11,1%) стара су од 61 до 65 година. Три службеника (8,3%) су од 20 до 30 година.



4. 5) Структура према степену стручне спреме

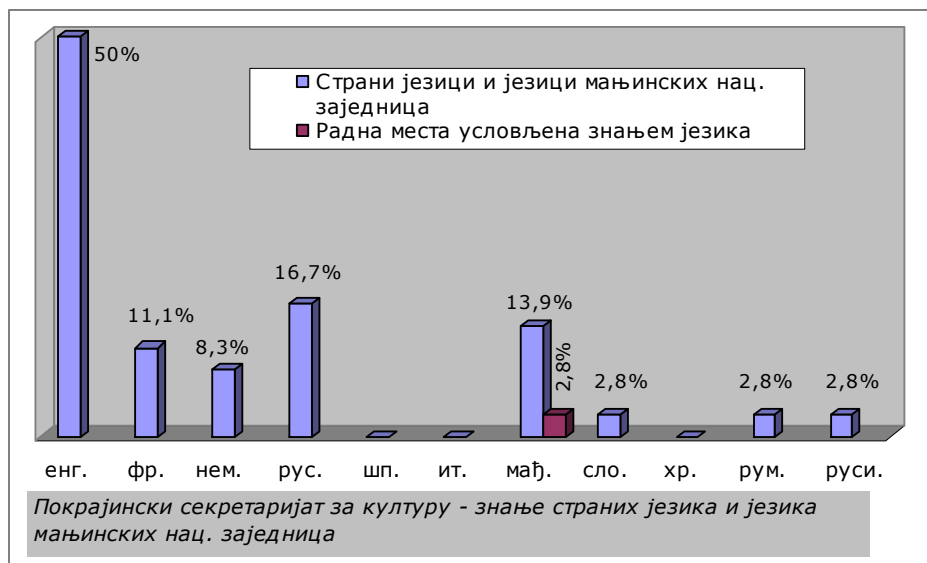
Тридесет или 83,3% службеника у Покрајинском секретаријату за културу има високо образовање (VII-1 степен). Три (8,3%) су са средњим образовањем (IV степен), два (5,6%) су са вишим образовањем (VI степен) и један службеник (2,8%) има магистратуру (VII-2).



4. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за културу највећи број службеника, 18 (50%), говори енглески језик. Руски говори шест службеника (16,7%), четири

(11,1%) говори француски језик и три (8,3%) немачки језик. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говори пет службеника (13,9%), а по један службеник (2,8%) говори словачки, румунски и русински језик. *Одговарајући доказ о познавању језика доставила су три службеника (сва три за мађарски језик).* У Покрајинском секретаријату за културу систематизовано је једно радно место код ког је као услов прописано знање језика мањинских националних заједница и то мађарског језика.



5. Покрајински секретаријат за образовање

5. 1) Структура према врсти радних односа

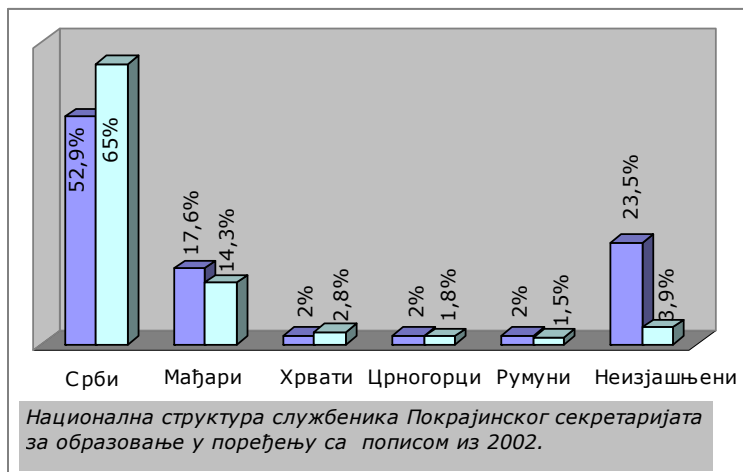
У Покрајинском секретаријату за образовање запослен је укупно 51 службеник, на неодређено време 46 или 90,2%, а на одређено време пет или 9,8%. Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју запослених службеника јесте 6,3%.



5. 2) Структура према националној припадности

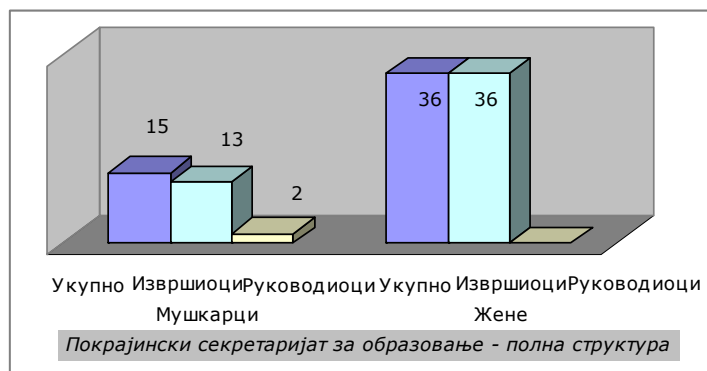
У Покрајинском секретаријату за образовање 27 службеника (52,9%) изјашњавају се као Срби, што чини 5,1% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Девет службеника (17,6%) су Мађари, што је 17,3% у односу на све службенике мађарске националности.

По један службеник (2%) је Хрват, Црногорац и Румун, што износи 5,9%, 6,3% и 9,1% од укупног броја службеника ових националности. У Покрајинском секретаријату за образовање о националној припадности се не изјашњава 12 службеника односно 23,5% у органу, односно 8,6% у односу на све органе.



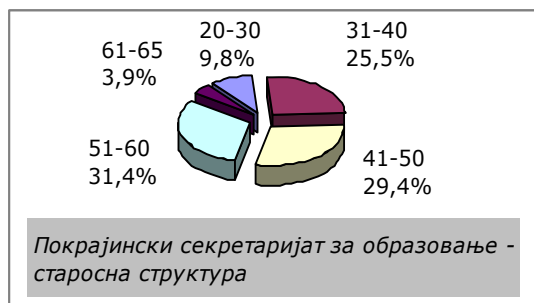
5. 3) Структура према полу

Полна структура обухвата 15 службеника (29,4%) и 36 службеница (70,6%), од чега су на руководећим радним местима, два мушкарца, а на извршилачким 13 мушкараца и 36 жена.



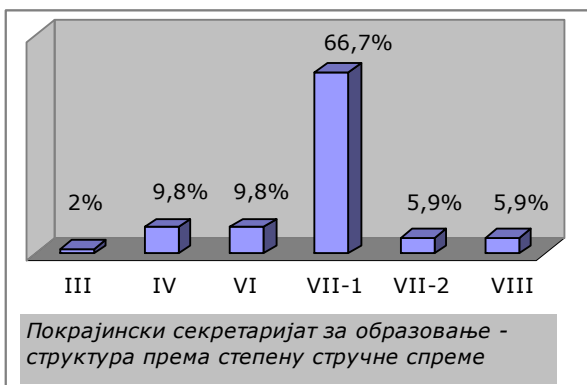
5. 4) Структура према старости

У овом покрајинском секретаријату најбројнији су службеници старости од 51 до 60 година (16 или 31,4%). Следећи по бројности су старости од 41 до 50 година којих је 15 или 29,4%. У старосној групи од 31 до 40 година је 13 или 25,5% службеника, од 20 до 30, пет или 9,8% и од 61 до 65 година, два или 3,9% службеника.



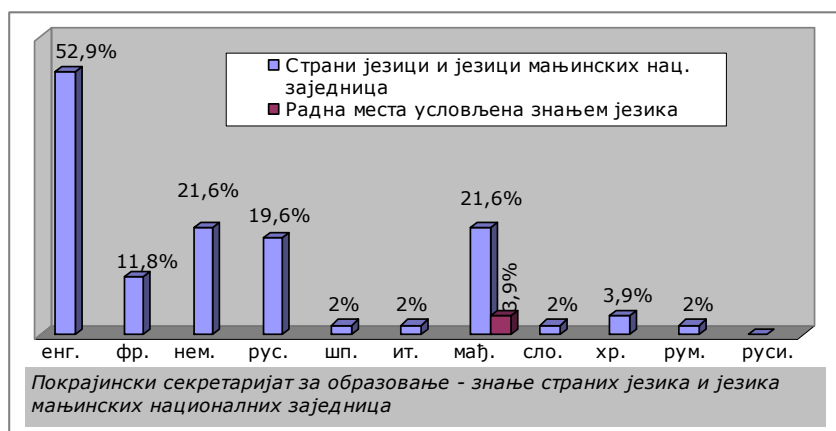
5. 5) Структура према степену стручне спреме

Високо образовање (VII-1 степен) има 34 или 66,7% службеника у Покрајинском секретаријату за образовање. Шест службеника или 11,8% има средње образовање (III и IV степен), пет службеника или 9,8% је вишег образовања (VI степен). Магистратуру (VII-2 степен) имају три службеника или 5,9%, а докторат (VIII степен) је три службеника или 5,9%.



5. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за образовање највећи број службеника говори енглески језик - 27 службеника (52,9%). Немачки говори 11 или 21,6%, руски говори 10 или 19,6%, француски језик говори шест или 11,8% покрајинских службеника и по један службеник или 2% говоре италијански и шпански језик. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говори 11 или 21,6% службеника, два или 3,9% говоре хрватски и по један службеник или 2% говори словачки и румунски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставио је један службеник то за мађарски језик. У Покрајинском секретаријату за образовање систематизована су два радна места за које је као услов прописано знање мађарског језика.



6. Покрајински секретаријат за информације

6. 1) Структура према врсти радних односа

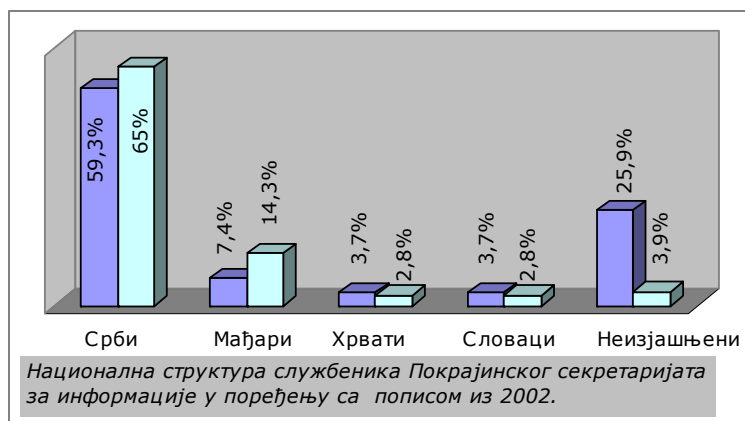
У Покрајинском секретаријату за информације запослено је укупно 27 службеника. На неодређено време запослено је 23 службеника или 85,2%, а четири службеника или 14,8% је запослено на одређено време.

Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за информације у укупном броју запослених службеника износи 3,3%.



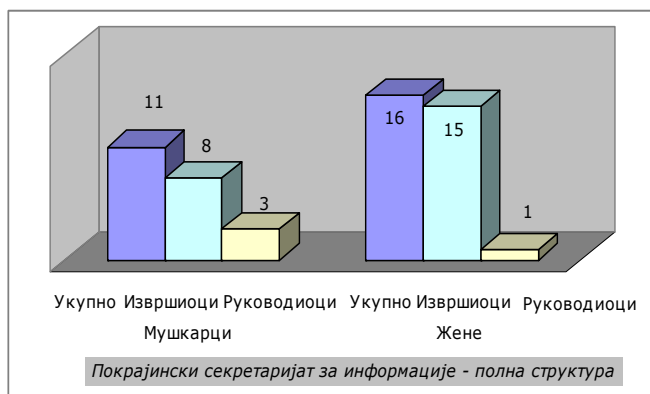
6. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за информације 16 службеника (59,3%) изјашњавају се као Срби, што чини 3% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Два службеника (7,4%) су Мађари, што чини 3,8% у односу на све службенике мађарске националности. Један службеник (3,7%) је Хрват и један је Словак, што чини 5,9%, односно 6,7% у односу на укупан број службеника ових националности. Седам службеника не изјашњавају се по овом критеријуму и њихов удео унутар органа је 25,9%, односно 5% у односу на све органе.



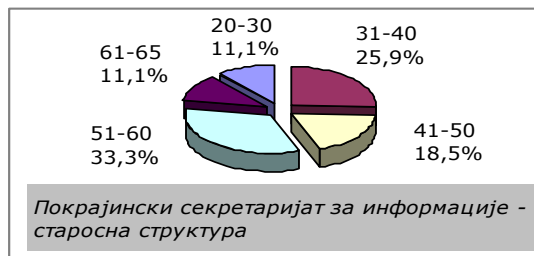
6. 3) Структура према полу

У овом покрајинском секретаријату запослено је 11 службеника (40,7%) и 16 службеница (59,3%). На руководећим радним местима се налазе три мушкарца и једна жена, а на извршилачким осам мушкараца и 15 жена.



6. 4) Структура према старости

Девет службеника или 33,3% је старости од 51 до 60 година, седам или 25,9% је старости од 31 до 40 година, пет службеника или 18,5% је старо између 41 и 50 година и по три (11,1%) службеника су старости 20-30 и од 61 до 65 година живота.



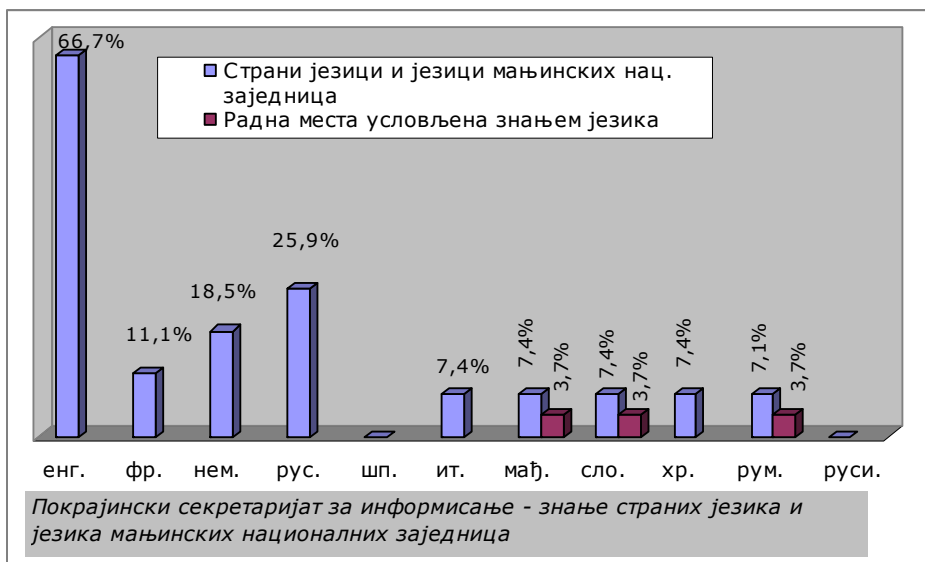
6. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату 19 службеника или 70,4% има високо образовање (VII-1 степен), пет или 18,5% је средњег образовања (IV степен), а три или 11,1% имају магистратуру (VII-2 степен).



6. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за информације највећи број службеника говори енглески језик - 18 службеника (66,7%). Руски језик говори седам службеника (25,9%), немачки језик говори пет (18,5%), француски три (11,1%) и италијански два (7,4%) службеника. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски, словачки, хрватски и румунски језик говоре по два службеника (7,4%). Одговарајући доказ о познавању језика доставила су три службеника (по један за мађарски, словачки и румунски језик). У овом покрајинском секретаријату систематизована су три радна места код којих је као услов прописано знање мађарског, затим словачког и посебно румунског језика.



7. Покрајински секретаријат за здравство

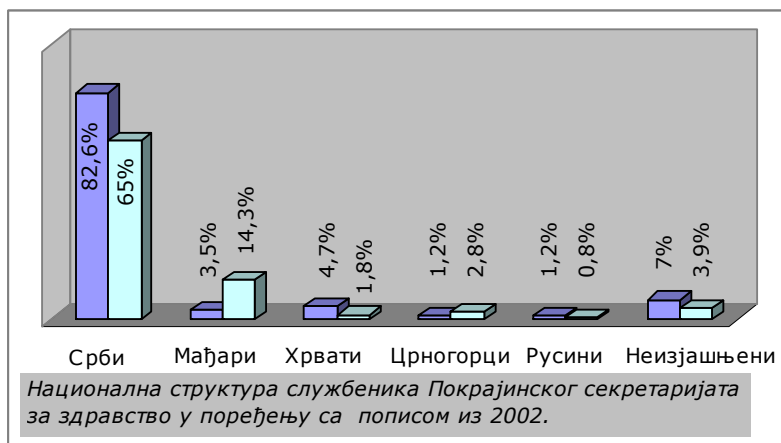
7. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за здравство запослено је укупно 86 службеника. На неодређено време запослена су 83 службеника или 96,5%, а три службеника или 3,5% запослена су на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за здравство у укупном броју запослених службеника износи 10,7%.



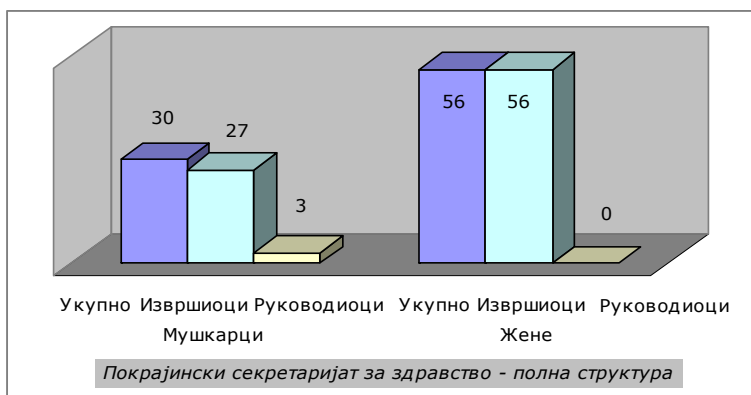
7. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за здравство 71 службеник (82,6%) изјашњава се као Србин, што чини 13,4% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Три службеника (3,5%) су Мађари, што чини 5,8% у односу на све службенике мађарске националности. Четири службеника (4,7%) су Хрвати, што је 23,5% Хрвата у укупном узорку, један службеник (1,2%) је Црногорац и један је Русин, што износи 6,3%, односно 11,1% од свих службеника ових националности. Шест службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 7%, односно 4,3% у односу на све органе.



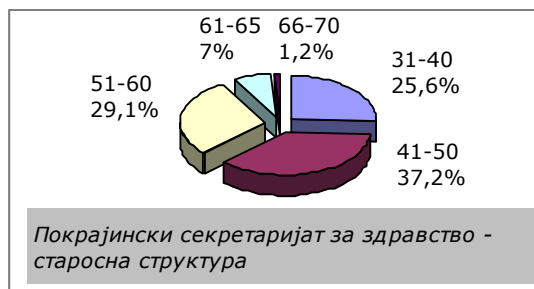
7. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за здравство запослено је 30 службеника (34,9%) и 56 службеница (65,1%). На руководећим радним местима налазе се три мушкарца, док жена руководилица у овом секретаријату нема. На извршилачким радним местима је 27 мушкараца и 56 жена.



7. 4) Структура према старости

Највећи број службеника 32 или 37,2% су старости од 41 до 50 година, 25 службеника или 29,1% су старости од 51 до 60 година, 22 службеника или 25,6% су стари између 31 и 40 година, шест службеника или 7% су старости од 61 до 65 година и један службеник или 1,2% је стар од 66 до 70 година живота.



7. 5) Структура према степену стручне спреме

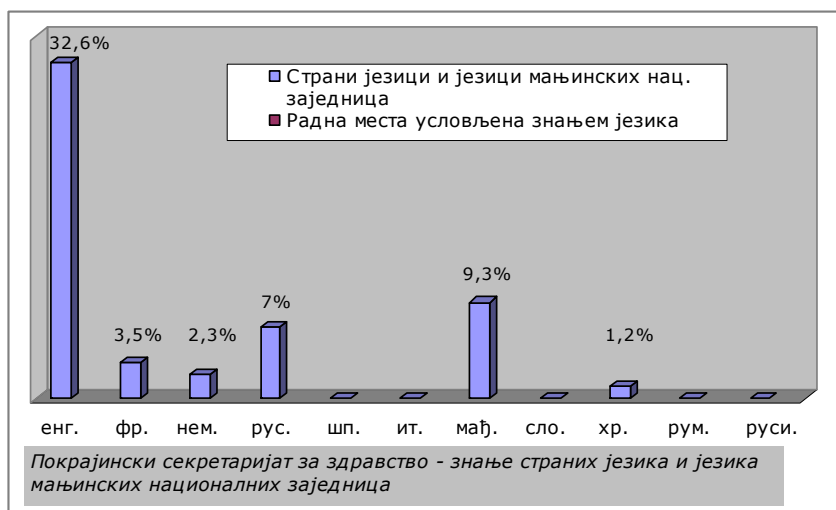
У Покрајинском секретаријату за здравство 50 службеника или 58,1% има високо образовање (VII-1 степен). Више образовање (VI и VI-1 степен) укупно има 20 службеника или 23,3%. Пет службеника или 5,8% је средњег образовања (IV степен) и 11 службеника или 12,8% има магистратуру (VII-2 степен).



7. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за здравство највећи број службеника говори енглески језик - 28 службеника (32,6%). Руски језик говори шест службеника (7%), француски језик говоре три службеника (3,5%) и немачки језик два (2,3%) службеника. У погледу језика националних заједница, мађарски језик говори осам службеника или 9,3% и један службеник или 1,2% говори хрватски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су три службеника (сва три за енглески језик). У Покрајинском секретаријату за

здравство актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница.



8. Покрајински секретаријат за финансије

8. 1) Структура према врсти радних односа

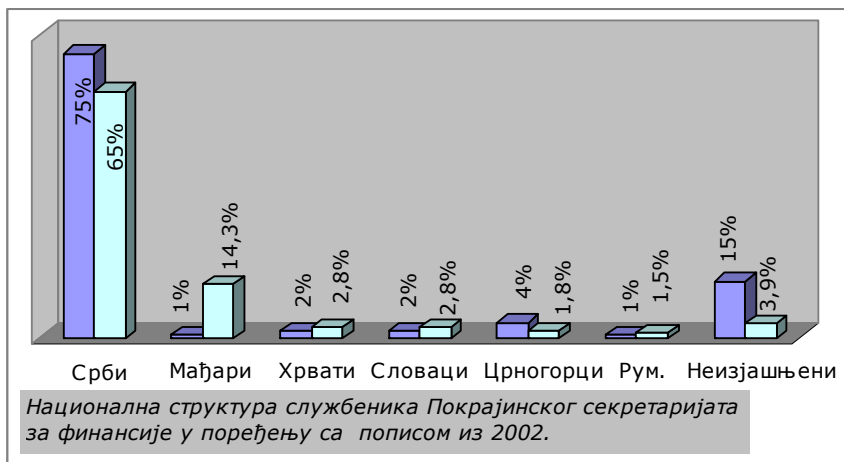
У Покрајинском секретаријату за финансије запослено је укупно 100 службеника. На неодређено време запослено је 89 службеника или 89%, а на одређено време запослено је 11 службеника или 11%. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за финансије у укупном броју запослених службеника износи 12,4%.



8. 2) Структура према националној припадности

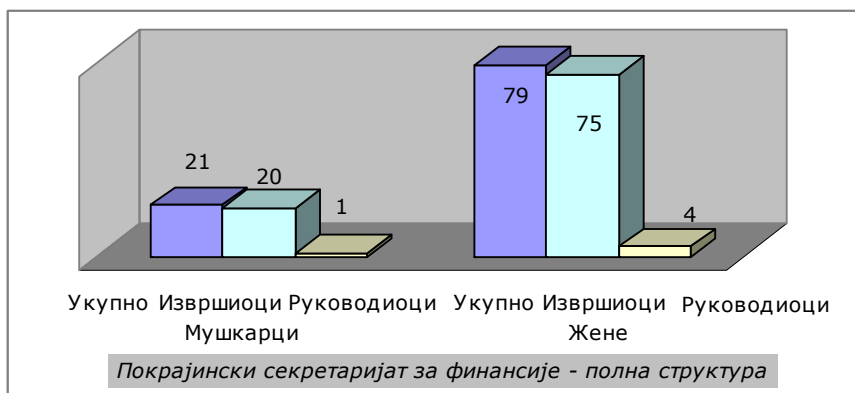
У Покрајинском секретаријату за финансије 75 службеника (75%) изјашњавају се као Срби, што чини 14,1% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Четири службеника (4%) су црногорске националне припадности, што чини 25% службеника црногораца. По два службеника (2%) су Хрвати, што је 11,8% свих службеника хрватске националне припадности и Словаци, што износи 13,3% службеника Словака.

Један службеник (1%) је Румун, што је 9,1% покрајинских службеника румунске националности и један је Мађар, 1,9% у односу на све службенике мађарске националности. Службеника који се не изјашњавају по критеријуму националне припадности у овом секретаријату има 15 (15%), односно 10,8% у односу на све органе.



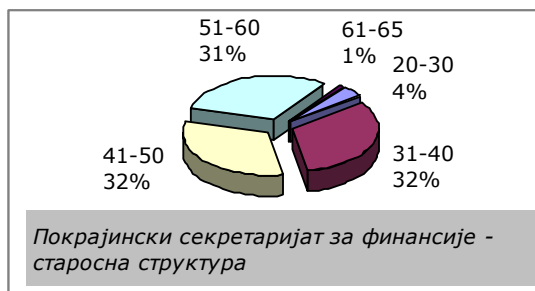
8. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за финансије запослени су 21 службеник (21%) и 79 службеница (79%). На пет руководећих радних местима, налазе се један мушкарац и четири жене. На извршилачким радним местима су 20 мушкараца и 75 жена.



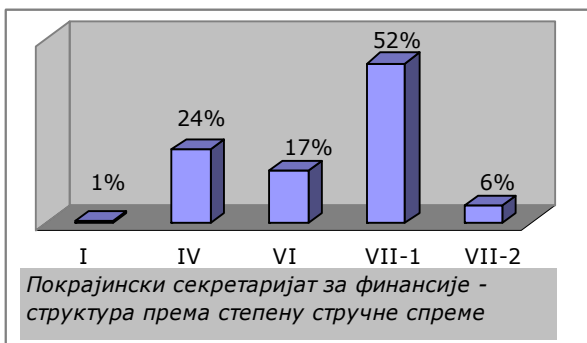
8. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за финансије 32 или 32% службеника су између 41 и 50 година, исто толико је службеника између 31 и 40 године, службеника старости од 51 до 60 године живота је 31 или 31%, четири службеника или 4% су од 20 до 30 година и један службеник је од 61 до 65 година старости.



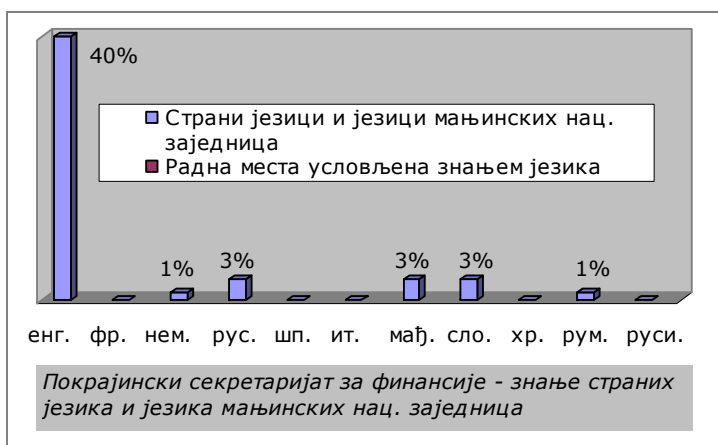
8. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за финансије 52 службеника или 52% има високо образовање (VII-1 степен). 24 службеника или 24% је средњег образовања (IV степен), више образовање (VI степен) има 17 службеника или 17%. Један службеник или 1% има I степен стручне спреме. Шест службеника или 6% су са магистратуром (VII-2 степен).



8. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

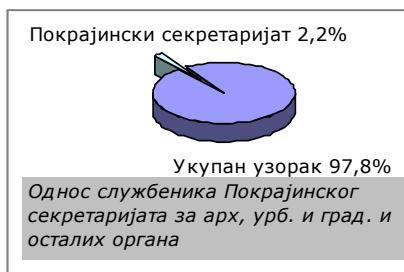
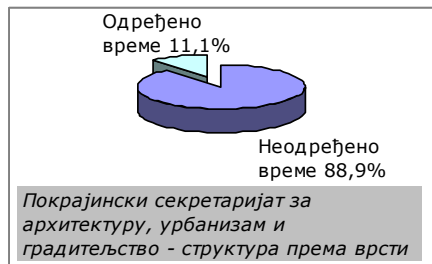
Највећи број службеника говори енглески језик - 40 службеника (40%). Руски језик говоре три службеника (3%) и немачки језик један (1%) службеника. У погледу језика националних заједница, мађарски језик говоре три службеника или 3%, три службеника говоре словачки и један службеник (1%) говори румунски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставио је један службеник (за енглески језик). У Покрајинском секретаријату за финансије актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница.



9. Покрајински секретаријат за архитектуру, урбанизам и градитељство

9. 1) Структура према врсти радних односа

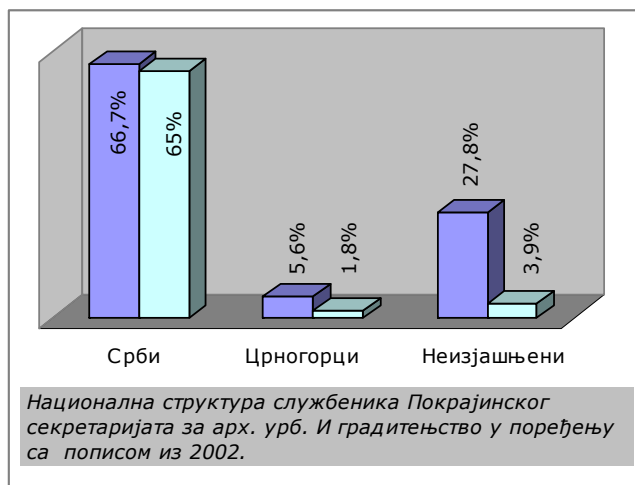
У Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство запослено је укупно 18 службеника.



На неодређено време запослено је 16 службеника или 88,9%, а два службеника или 11,1% запослена су на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство у укупном броју запослених службеника износи 2,2%.

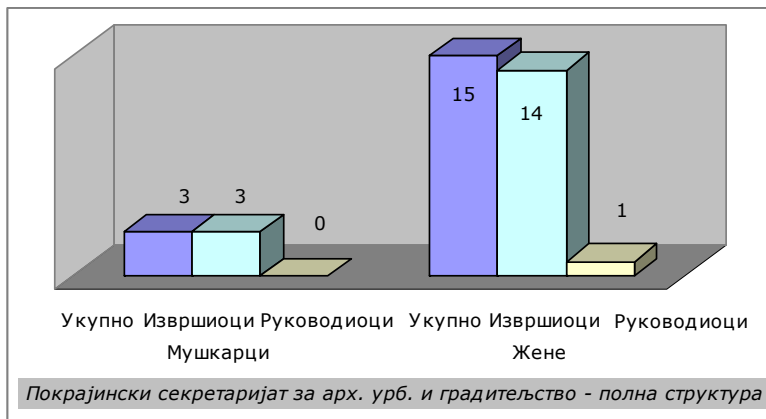
9. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство 12 службеника (66,7%) изјашњавају се као Срби, што чини 2,3% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Један службеник (5,6%) је Црногорац, што чини 6,3% Црногораца у укупном узорку. По критеријуму националне припадности у овом секретаријату није се изјаснило пет службеника (27,8%), односно 3,6% у односу на све органе.



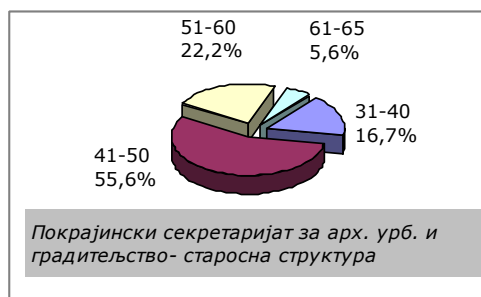
9. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство запослена су три службеника (16,7%) и 15 службеница (83,3%). На руководећим радним местима налази се једна жена. Мушкараца руководилица у овом секретаријату нема. На извршилачким радним местима су три мушкараца и 14 жена.



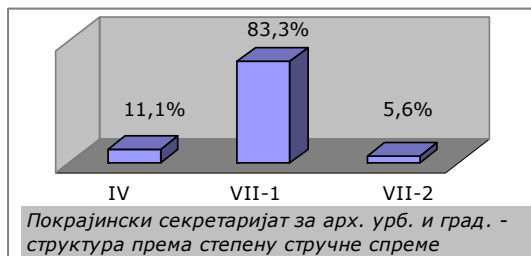
9. 4) Структура према старости

У животном добу између 41 и 50 година, налази се 10 или 55,6% покрајинских службеника. Остале старосне групе су заступљене на следећи начин: четири службеника или 22,2% су између 51 и 60 година, три или 16,7% су од 31 до 40, а један службеник или 5,6% спада у групу од 61 до 65 година.



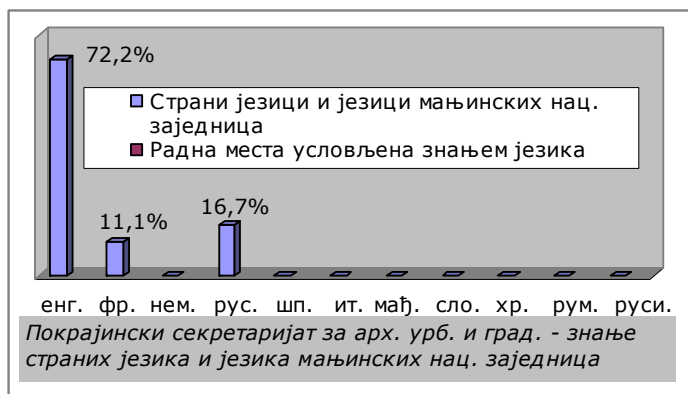
9. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство 15 службеника или 83,3% има високо образовање (VII-1 степен). Два службеника или 11,1% су средњег образовања (IV степен). Магистратуру (VII-2 степен) има један службеник или 5,6%.



9. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

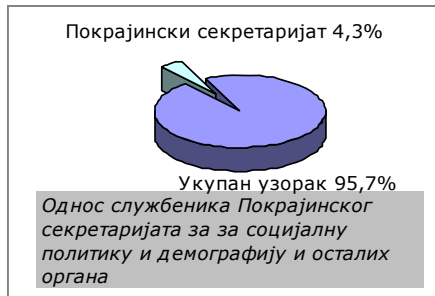
Највећи број службеника у овом покрајинском секретаријату говори енглески језик (13 или 72,2%). Руски језик говоре три (16,7%), а француски два (11,1%) службеника. У Покрајинском секретаријату за архитектуру, урбанизам и градитељство нема службеника са знањем језика националних заједница, нити су актом о систематизацији предвиђена радна места за која би као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница. Одговарајући доказ о познавању језика доставио је један службеник (за енглески језик).



10. Покрајински секретаријат за социјалну политику и демографију

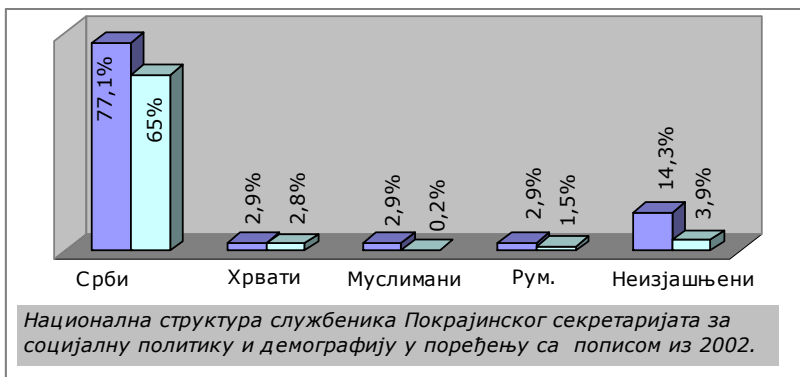
10. 1) Структура према врсти радних односа

У овом покрајинском секретаријату запослено је 35 службеника, и то на неодређено време 32 или 91,4%, а на одређено време три или 8,6%. Удео запослених у укупном броју покрајинских службеника јесте 4,3%.



10. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију највише је службеника који се изјашњавају као Срби - 27 или 77,1%, што чини 5,1% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. По један службеник (2,9%) је Хрват (5,9% у односу на све службенике хрватске националности), Муслиман (50%) и Румун (9,1% у односу на укупан број службеника румунске нац. припадности). Пет службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 14,3%, односно 3,6% у односу на све органе.



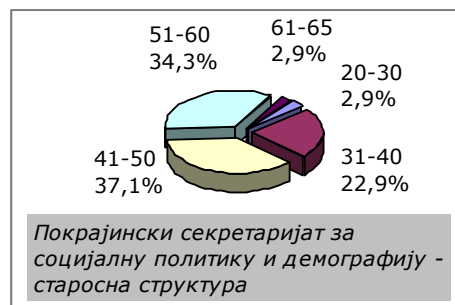
10. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију, полна структура запослених изгледа овако: четири службеника (11,4%) и 31 службеница (88,6%). Један мушкарац и две жене запослени су на руководећим радним местима, а на извршилачким - три мушкарца и 29 жена.



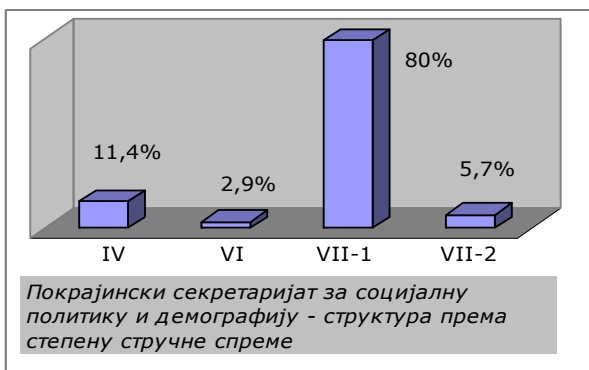
10. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију најбројнији су службеници старости од 41 до 50 година (13 или 37,1%). Следећи по бројности су службеници старости од 51 до 60 година (12 или 34,3%). Осам службеника (22,9%) је старости од 31 до 40 година и по један службеник (2,9%) спада у старосну групу од 61 и 65 година и у групу од 20 до 30 година живота.



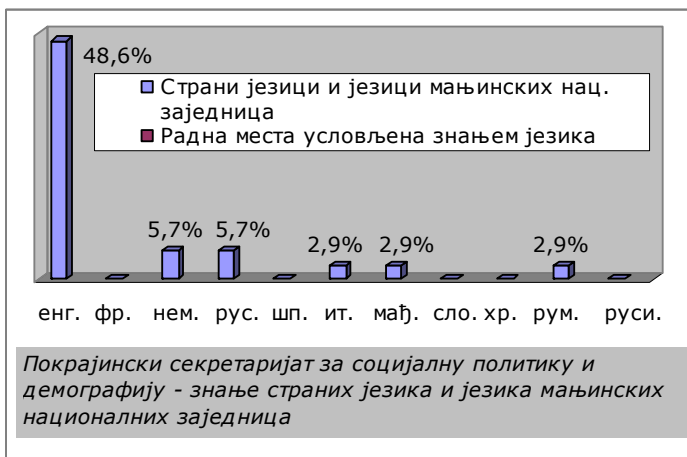
10. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број службеника у Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију има високо образовање (VII-1 степен стручне спреме) - 28 или 80%. Други по заступљености су службеници са средњом стручном спремом (IV степен) којих је четири или 11,4%. Са вишом стручном спремом (VI степен) је један службеник (2,9%) и са магистратуром (VII-2 степен) су два службеника, што чини 5,7% од укупног броја службеника у овом органу.



10. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

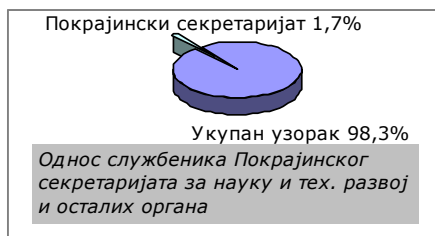
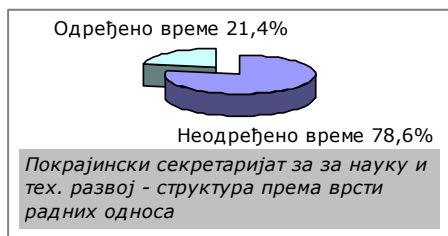
У Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију највећи број службеника говори енглески језик - 17 службеника (48,6%), руски и немачки говоре по два службеника (5,7%) и италијански говори један службеник (2,9%). У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говори један службеник и румунски један службеник (2,9%). Одговарајући доказ о познавању језика доставила су два службеника (један за енглески језик и један за мађарски језик). У Покрајинском секретаријату за социјалну политику и демографију актом о систематизацији није предвиђено ниједно радно место за које би као услов као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница.



11. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој

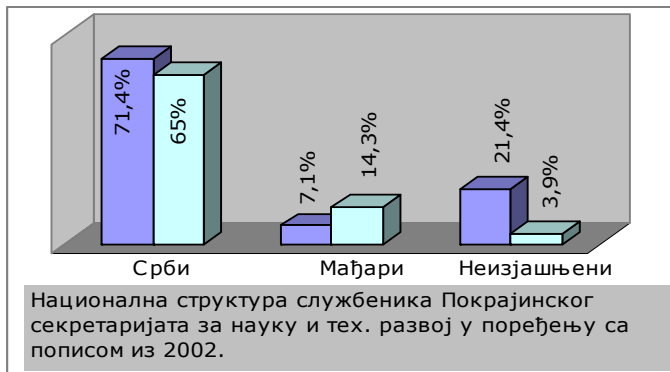
11. 1) Структура према врсти радних односа

У овом покрајинском секретаријату запослено је 14 службеника и то: 11 (78,6%) на неодређено време и три (21,4%) на одређено време. Њихов удео у укупном броју покрајинских службеника јесте 1,7%.



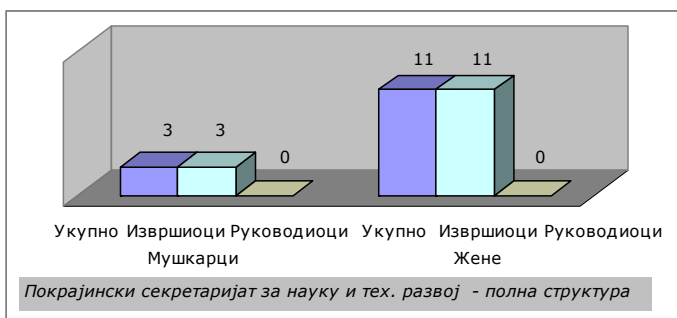
11. 2) Структура према националној припадности

Десет запослених се изјашњавају као Срби (71,4%) што је 1,9% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Један службеник је мађарске националности (7,1%, односно 1,9% у односу на службенике мађарске националне припадности), а три службеника не изјашњавају се по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 21,4%, односно 2,2% у односу на све органе.



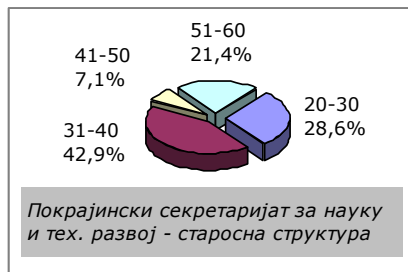
11. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој запослена су три службеника (21,4%) и 11 службеница (78,6%). Руководећа радна места у овом органу нису попуњена.



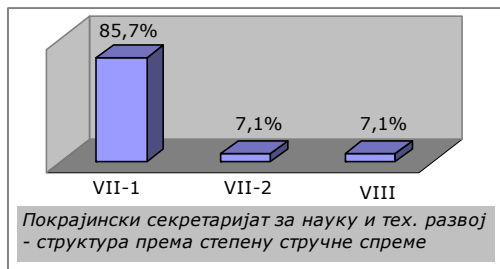
11. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој најбројнији су службеници старости од 31 до 40 година (шест или 42,9%). Следећи по бројности су службеници старости од 20 до 30 година (четири или 28,6%). Три службеника (21,4%) су старости од 51 до 60 година, два службеника (7,4%) спада у старосну групу од 41 до 50 година.



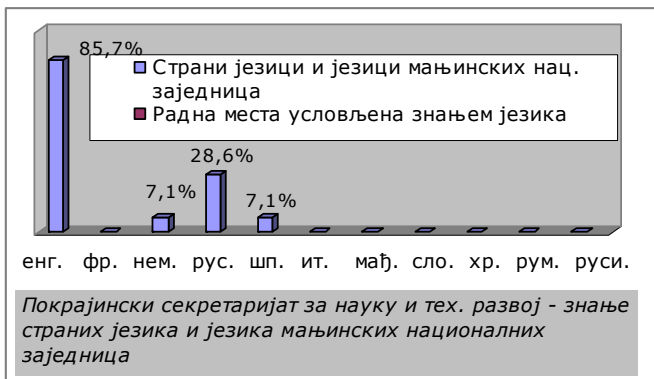
11. 5) Структура према степену стручне спреме

Сви службеници у Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој имају високо образовање и то: VII-1 степен стручне спреме има 12 или 85,7%, а магистратуру (VII-2 степен) и докторат (VIII степен) има по један службеник (по 7,1%).



11. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

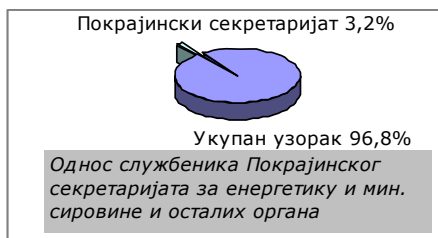
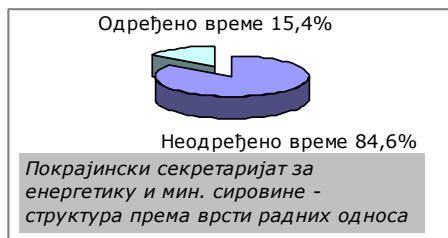
Структура према знању страних језика изгледа овако: 12 службеника говори енглески језик (85,7%), руски говоре четири службеника (28,6%), а немачки и шпански по један службеник (7,1%). Ниједан службеник у не говори језик мањинских националних заједница, нити су систематизована радна места код којих је то знање прописано као услов. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су два службеника (оба за енглески језик).



12. Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине

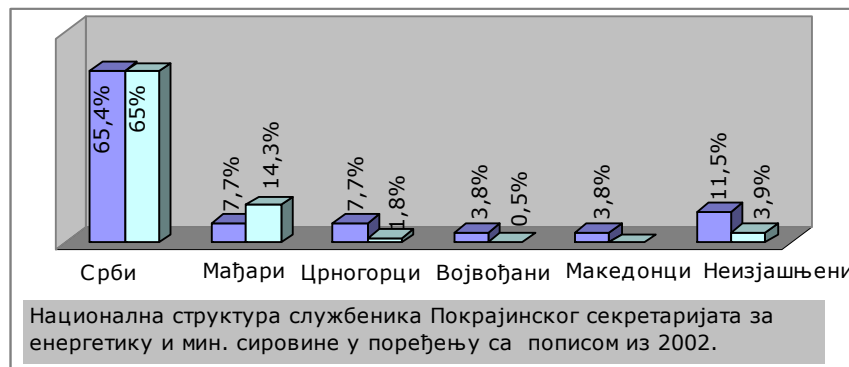
12. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине запослено је 26 службеника. На неодређено време запослена су 22 службеника или 84,6%, а четири службеника или 15,4% запослено је на одређено време. Удео запослених у Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине у укупном броју запослених службеника јесте 3,2%.



12. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине највише је службеника који се изјашњавају као Срби - 17 или 65,4%, што чини 3,2% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима.



Два службеника су мађарске националности (7,7%, односно 3,8% у односу на службенике мађарске националне припадности), два (7,7%, односно 12,5% у односу на све органе) су Црногорци и по један службеник се изјашњава као Војвођанин, односно Македонац (по 3,8%, а у односу на све органе 25%, односно 50%). По овом критеријуму се не изјашњавају три (11,5%) службеника, што је 2,2% у односу на укупан узорак.

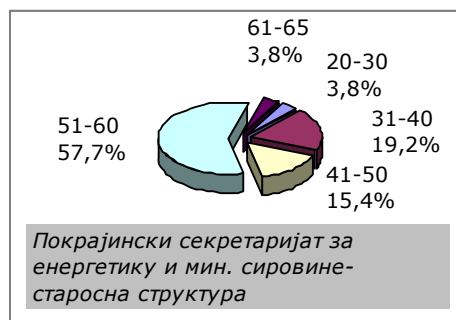
12. 3) Структура према полу

У овом покрајинском секретаријату запослено је 14 службеника (51,9%) и 13 службеница (48,1%). На три руководећа радна места, колико је укупно у овом органу, налазе се само мушкараци. На извршилачким радним местима је 11 мушкараца и 13 жена.



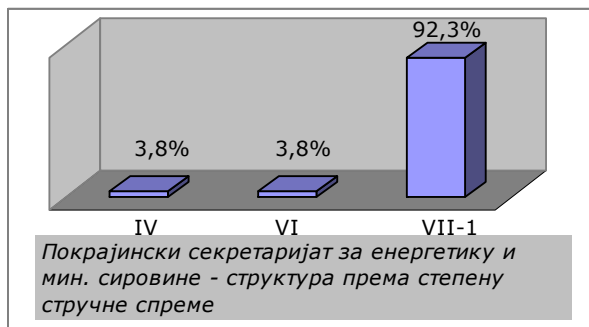
12. 4) Структура према старости

Најбројнији су службеници старости од 51 до 60 година (15 или 57,7%), затим следе службеници старости од 31 до 40 година (5 или 19,2%). Четири службеника (15,4%) имају од 41 до 50 година и по један службеник (по 3,8%) спада у старосну групу од 20 до 30 година, односно од 61 до 65 година.



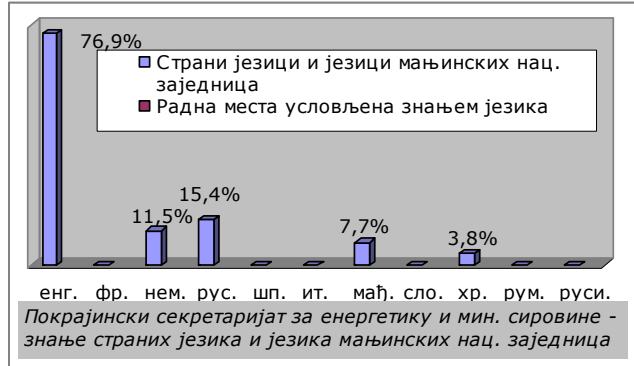
12. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине највише је службеника се високим образовањем (VII-1 степен стручне спреме), 24 или 92,3%. Један службеник је вишег образовања (VI степен) и један службеник је средњег образовања (IV степен), што чини по 3,8% службеника у овом органу.



12. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У овом покрајинском секретаријату највећи број службеника говори енглески језик (20 или 76,9%), а затим следе руски (четири службеника или 15,4%) немачки (три или 11,5%). У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине два службеника (7,7%) говоре мађарски и један (3,8%) говори хрватски језик. О наведеном знању језика нису приложени докази. Актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика мањинских националних заједница.



13. Покрајински секретаријат за спорт и омладину

13. 1) Структура према врсти радних односа

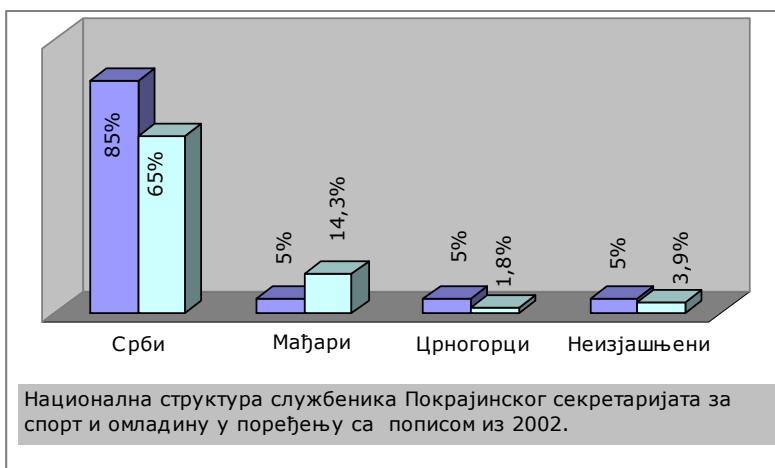
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину запослено је 20 службеника и то на неодређено време 18 службеника или 90%, док су два службеника или 10% запослена на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за спорт и омладину износи 2,5% од укупног броја запослених службеника.



13. 2) Структура према националној припадности

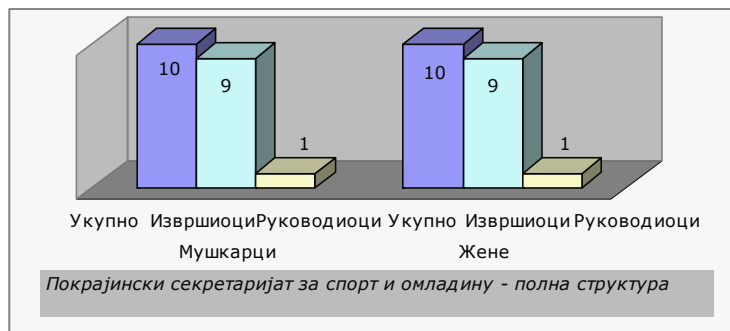
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину највише је службеника који се изјашњавају као Срби - 17 или 85%, што је 3,2% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Један службеник је мађарске националности (5%, односно 1,9% у односу на службенике мађарске националне припадности) и један је црногорске националне припадности (5%, односно 6,3% у односу на укупан узорак).

Један службеника не изјашњава се по овом критеријуму и његов удео унутар Покрајинског секретаријата за спорт и омладину износи 5%, односно 0,7% у односу на укупан узорак.



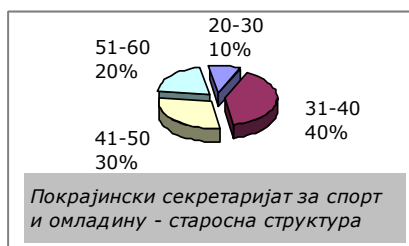
13. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину запослено је 10 службеника (50%) и 10 службеница (50%), од чега су два руководиоца оба пола, као и 18 извршилаца и то девет мушкараца и исто толико жена.



13. 4) Структура према старости

Осам службеника (40%) су старости од 31 до 40 година. Следећи по бројности су службеници стари између 41 и 50 година (шест или 30%). Четири службеника (20%) су старости од 51 до 60, а два службеника (10%) спадају у старосну групу од 20 до 30 година.



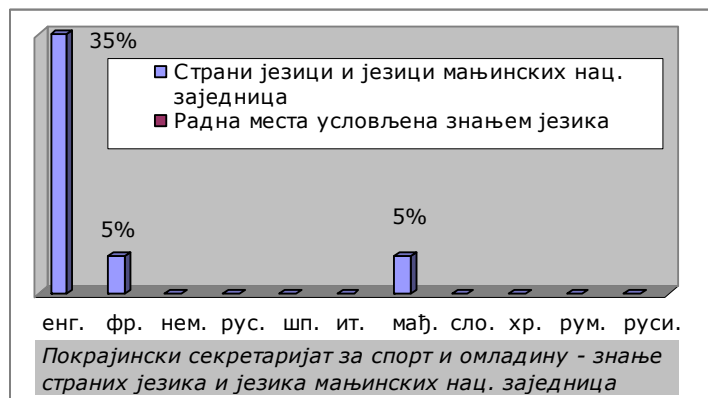
13. 5) Структура према степену стручне спреме

Службеници са високим образовањем су најбројнији (17 или 85%). По један службеник (5%) има докторат (VIII степен), затим више (VI степен) и средње образовање (IV степен).



13. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

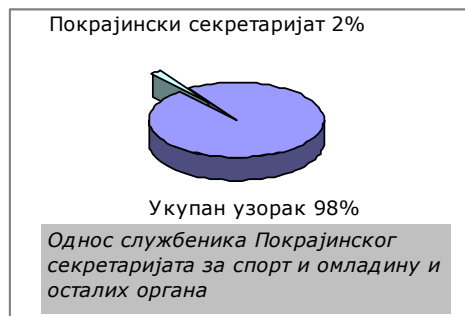
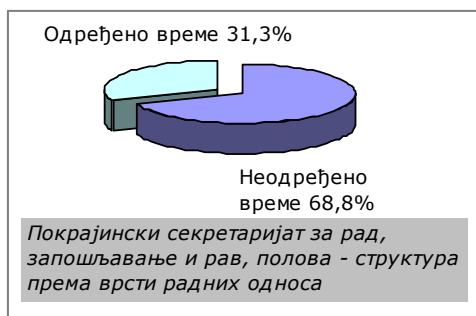
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину највећи број службеника говори енглески језик - седам службеника (35%). Француски говори један (5%). Језике националних заједница говори један службеник (5%) и то мађарски језик. *Служба за људске ресурсе не располаже ниједним доказом о знању језика.* Актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика националних заједница.



14. Покрајински секретаријат за рад, запошљавање и равноправност полова

14. 1) Структура према врсти радних односа

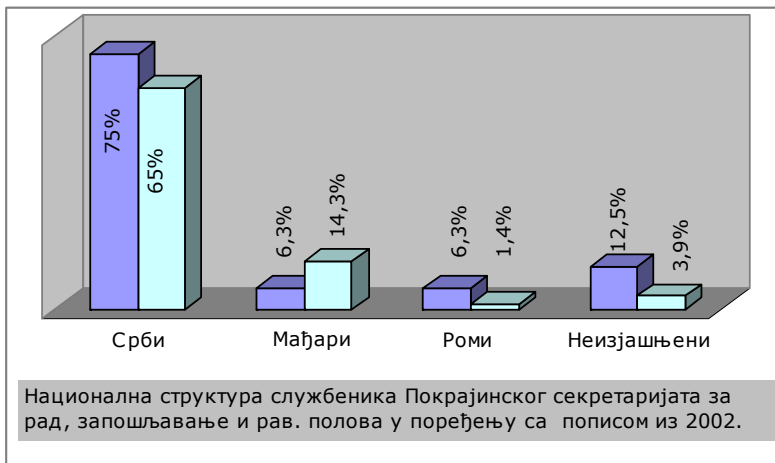
У Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова запослено је 16 службеника. На неодређено време запослено је 11 службеника или 68,8%, а пет службеника или 31,3% запослено је на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова у укупном броју запослених службеника износи 2%.



14. 2) Структура према националној припадности

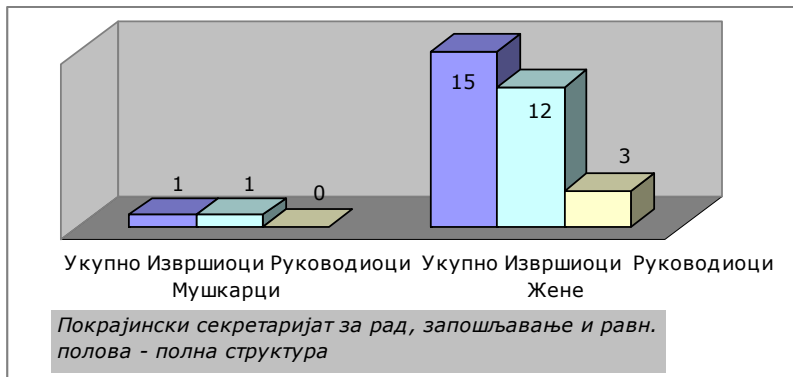
Најбројнији су службеници који се изјашњавају као Срби (12 или 75%, што чини 2,3% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Потом следе Мађари и Роми (по један службеник или 6,3%, што износи 1,9% у односу на све службенике мађарске националности, односно 33,3% у односу на све службенике ромске националности).

Два службеника се не изјашњавају по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 12,5%, односно 1,4% у односу на све органе.



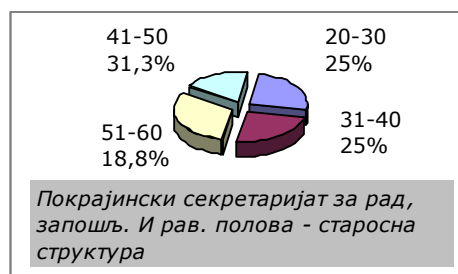
14. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова запослени су један службеник (6,3%), који је извршилац и 15 службеница (93,8%), од којих су три на руководећим, а 12 на извршилачким радним местима.



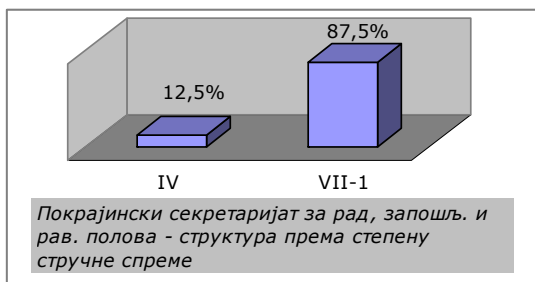
14. 4) Структура према старости

Пет службеника (31,3%) овог покрајинског секретаријата су у старосној групи од 41 до 50 година. У старосној групи од 51 до 60 година су три (18,8%) службеника. По четири службеника (25%) су у старосној групи од 20 до 30 година, односно у групи од 31 до 40 година старости.



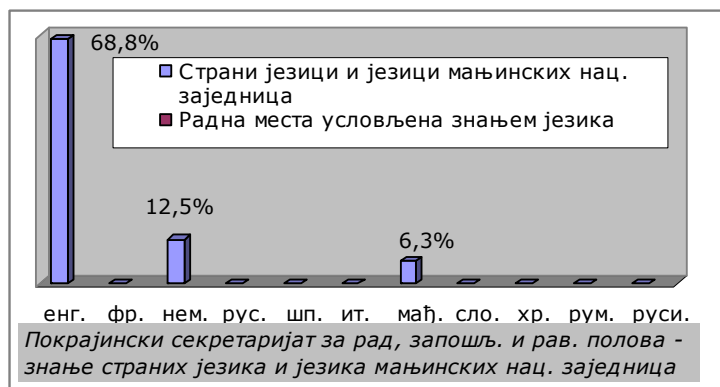
14. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату 14 службеника (87,5%) су високообразовани, а два или 12,5% има средње образовање (IV степен).



14. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

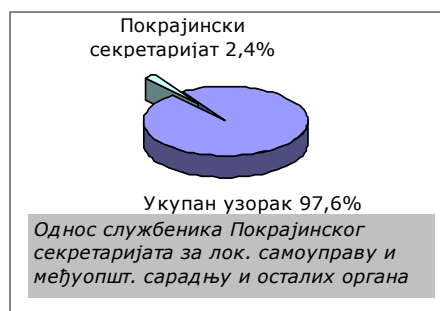
У Покрајинском секретаријату за рад, запошљавање и равноправност полова највећи број службеника говори енглески језик - 11 службеника (68,8%), а немачки говоре два службеника (12,5%). Језике мањинских националних заједница говори један службеник (6,3%) и то мађарски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су три службеника (два за енглески и један за мађарски језик). Нису систематизована радна места за која би као услов било прописано знање језика националних заједница.



15. Покрајински секретаријат за локалну самоуправу и међуопштинску сарадњу

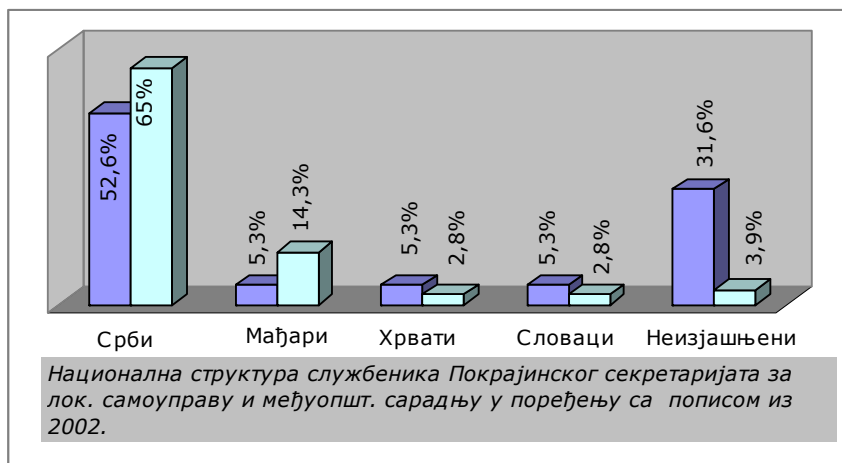
15. 1) Структура према врсти радних односа

Од укупно 19 службеника, на неодређено време је запослено 17 службеника или 89,5%, а два или 10,5% су запослени на одређено време. Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју покрајинских службеника јесте 2,4%.



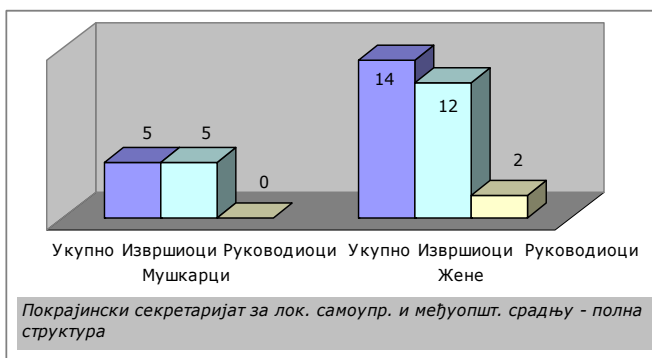
15. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за локалну самоуправу и међуопштинску сарадњу највише је службеника који се изјашњавају као Срби – 10 или 52,6%, што је 1,9% од укупно запослених службеника српске националности. По један службеник или 5,3% је мађарске националности (1,9% у односу на службенике мађарске националне припадности), хрватске (5,9%) и словачке националности (6,7%). Шест службеника се не изјашњавају и њихов удео унутар секретаријата је 31,6%, односно 4,3% у односу на укупан узорак.



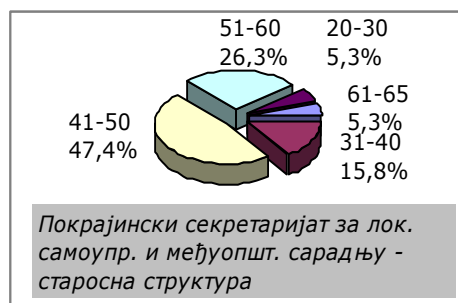
15. 3) Структура према полу

Полна структура обухвата пет службеника (26,3%) који су извршиоци и 14 службеница (73,7%), од којих су две запослене на руководећим, а 12 на извршилачким радним местима.



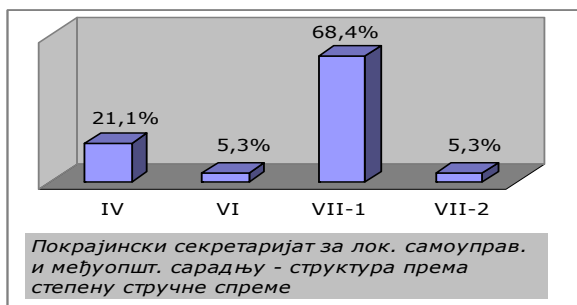
15. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за локалну самоуправу и међуопштинску сарадњу најбројнији су службеници старости од 41 до 50 година (девет или 47,4%). Следећи по бројности су службеници старости од 51 до 60 година (пет или 26,3%). Три службеника (15,8%) су старости од 31 до 40 година и по један службеник (5,3%) спада у старосну групу од 20 до 30 година и у групу од 61 до 65 година.



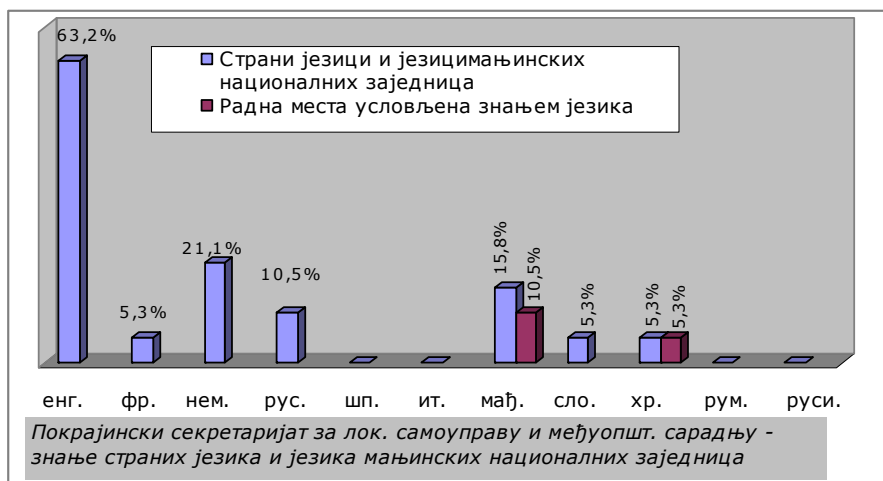
15. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату 13 или 68,4% службеника има високо образовање, четири службеника или 21,1% има средње образовање, а по један или 5,3% има магистратуру односно више образовање.



15. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

Поред 12 службеника (63,2%) који говоре енглески језик, у овом покрајинском секретаријату немачки језик говоре четири службеника (21,1%), руски два (10,5%) и француски један (5,3%). Језике мањинских националних заједница говори пет службеника: мађарски три (15,8%), а словачки и хрватски по један службеник (5,3%). *Служба за људске ресурсе не располаже ниједним доказом о знању језика.* Актом о систематизацији предвиђена су три радна места за које је као услов прописано знање језика националних заједница и то два места за која се тражи знање мађарског језика и једно за које се тражи знање хрватског језика.



16. Покрајински секретаријат за заштиту животне средине и одрживи развој

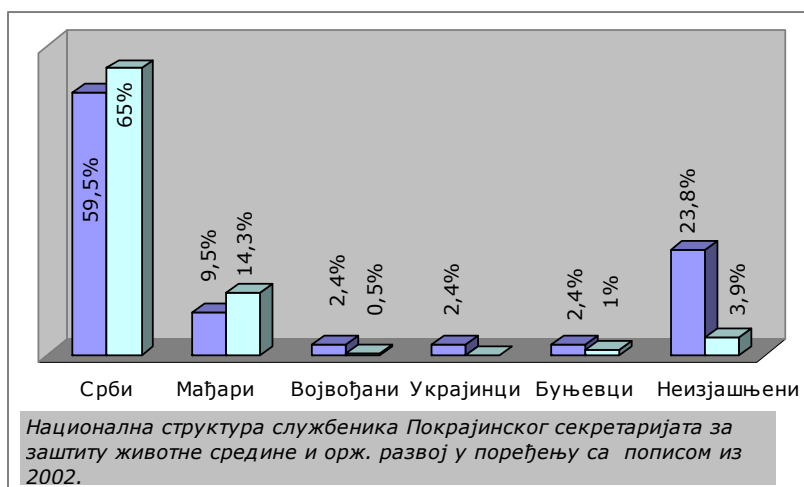
16. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој запослено је 42 службеника. На неодређено време запослено је 39 службеника или 92,9%, а три службеника или 7,1% запослена су на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој у укупном броју запослених службеника јесте 5,2%.



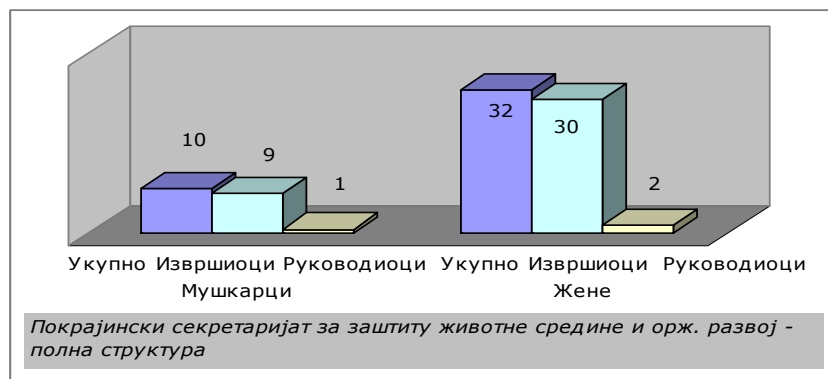
16. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој највише је службеника који се изјашњавају као Срби - 25 или 59,5%, што чини 4,7% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Четири службеника су Мађари (9,5%, односно 7,7%) и по један службеник је Украјинац, Буњевац и Војвођанин (2,4%, односно 100%, 50% и 25% у односу на укупан узорак). Десет службеника се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар органа је 23,8%, односно 7,2% у односу на све органе.



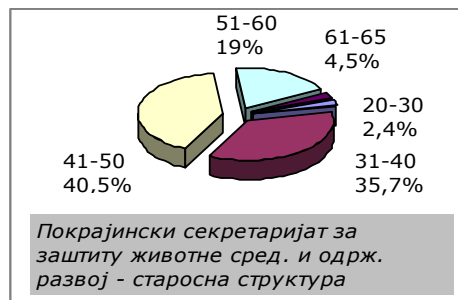
16. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој запослени су 10 службеника (23,8%) и 32 службенице (72,7%). На три руководећа радна места су један мушкарац и две жене. На извршилачким радним местима су девет мушкараца и 30 жена.



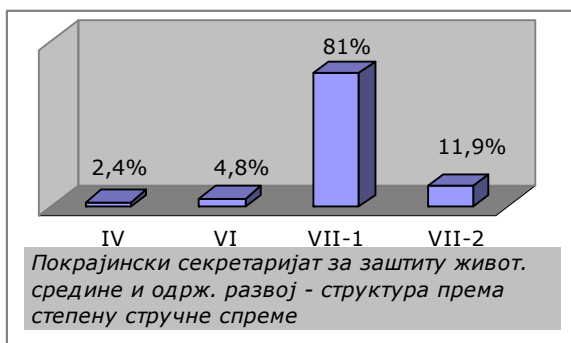
16. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој најбројнији су службеници старости од 41 до 50 година (17 или 40,5%). Следећи по бројности су службеници старости од 31 до 40 година (15 или 35,7%). Осам службеника (19%) је старости од 51 до 60 година, по један (2,4%) службеник спада у старосну групу од 61 до 65 година и од 20 до 30 година.



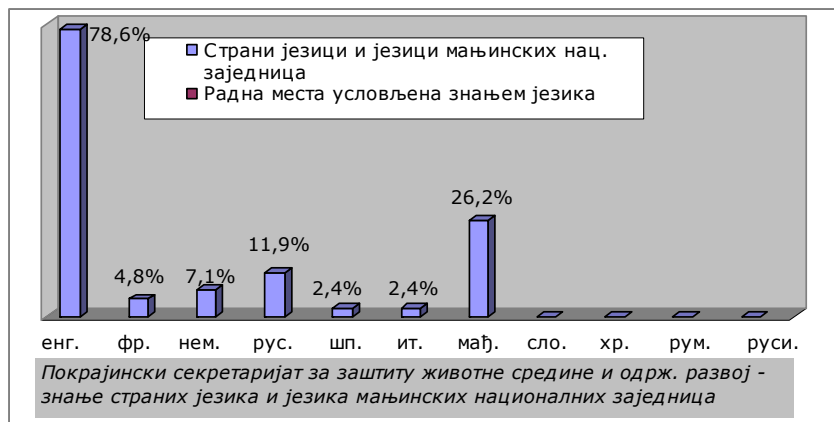
16. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број службеника у Покрајинском секретаријату за заштиту животне средине и одрживи развој има високо образовање (VII-1 степен стручне спреме) - 34 или 81%. Други по заступљености су службеници са магистратуром (VII-2 степен) - пет или 11,9%. Два службеника или 4,8% су вишег образовања (VI степен) и један или 2,4% је са средњом стручном спремом (IV степен).



16. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

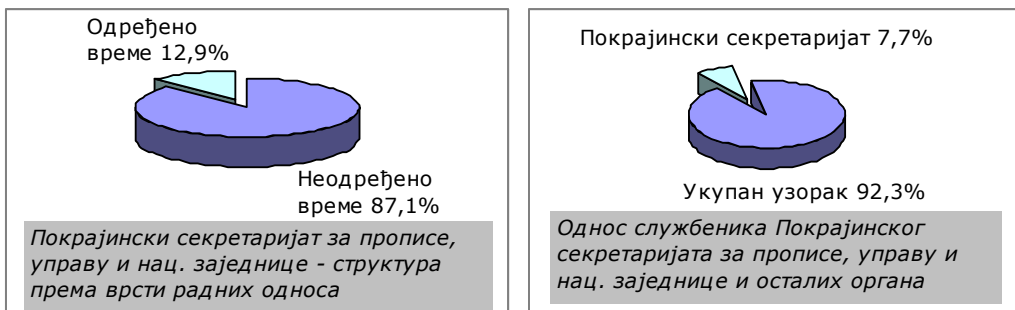
Највећи број службеника говори енглески језик (33 или 78,6%). Руски говори пет (11,9%) службеника, немачки три (7,1%), француски два (4,8%) и италијански и шпански по један службеник (2,4%). У погледу језика мањинских националних заједница 11 службеника (26,2%) говори мађарски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су два службеника (оба за енглески језик). Није систематизовано ниједно радно место за које би као услов било прописано знање језика националних заједница.



17. Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице

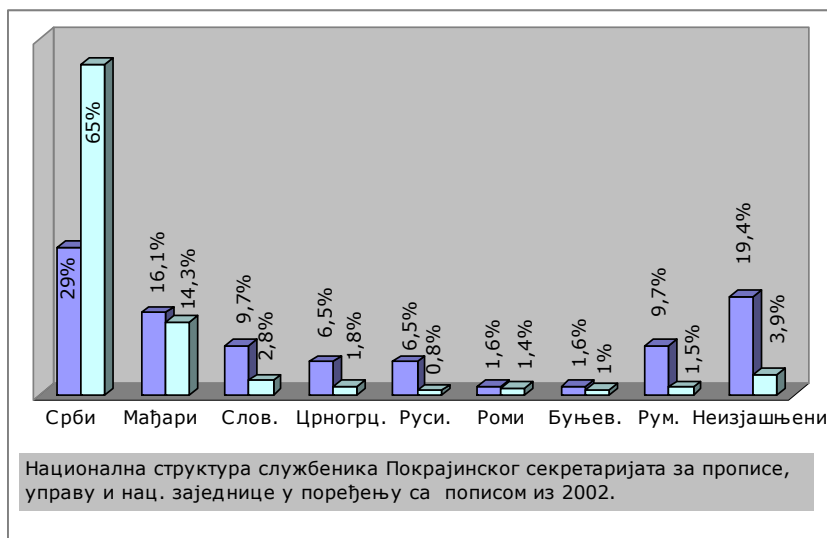
17. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за прописе, управу и националне заједнице запослена су 62 службеника. На неодређено време запослена су 54 службеника или 87,1%, а осам службеника или 12,9% запослено је на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском секретаријату за прописе, управу и националне заједнице у укупном броју запослених службеника је 7,7%.



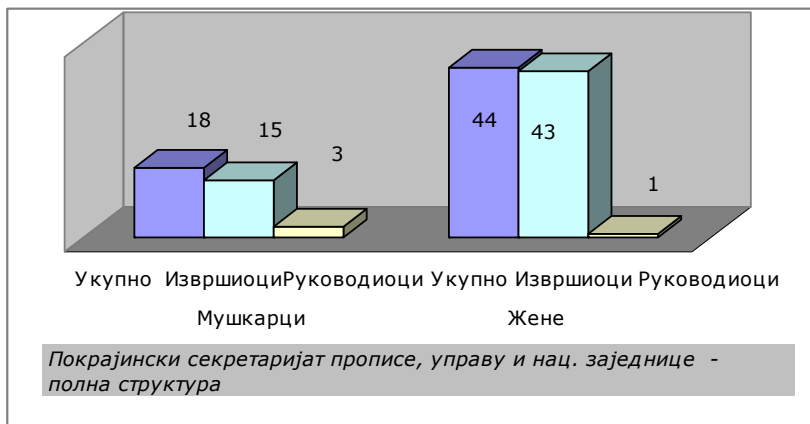
17. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за прописе, управу и националне заједнице највише је службеника који се изјашњавају као Срби - 18 или 29%, што чини 3,4% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. 10 службеника су Мађари (16,1%, односно 19,2% у односу на све органе), шест службеника су Словаци (9,7%, односно 40%), шест службеника су Румуни (9,7%, односно 54,5%), четири службеника се изјашњавају као Црногорци (6,5%, односно 25%), четири службеника су русинске националности (6,5%, односно 44,4%) и по један службеник (1,6%) је Ром (33,3% у односу на укупан број Рома у покрајинским органима) и Буњевац (50% у односу на укупан број Буњеваца у покрајинским органима). Службеника који се не изјашњавају по овом критеријуму у Покрајинском секретаријату за прописе, управу и националне заједнице има 12 (19,4%, односно 8,6% у укупном узорку).



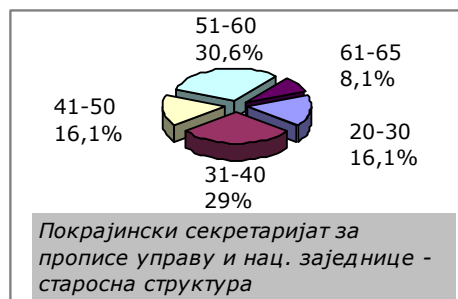
17. 3) Структура према полу

У овом покрајинском секретаријату запослено је 18 службеника (29%) и 44 службенице (71%). На четири руководећа радна места су три мушкарца и једна жена, а на извршилачким радним местима, 15 мушкараца и 43 жене.



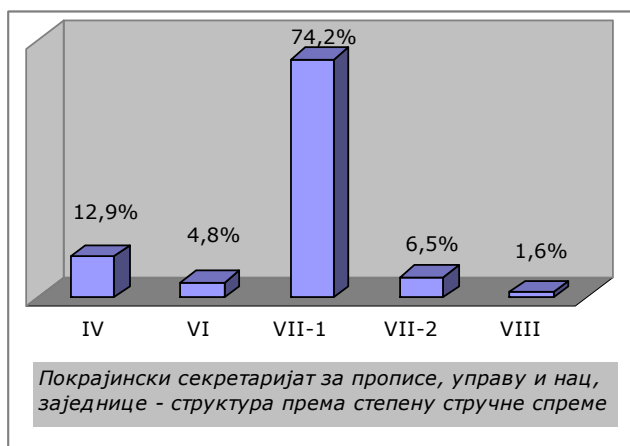
17. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за прописе, управу и националне заједнице 19 (30,6%) службеника спада у старосну групу од 51 до 60 година, 18 (29%) службеника спада у групу од 31 до 40 година. Следећи по бројности су службеници старости од 41 до 50 година и они старости од 20 до 30 година – по 10 (16,1%). У старосну групу од 61 до 65 година спада пет (8,1%) службеника.



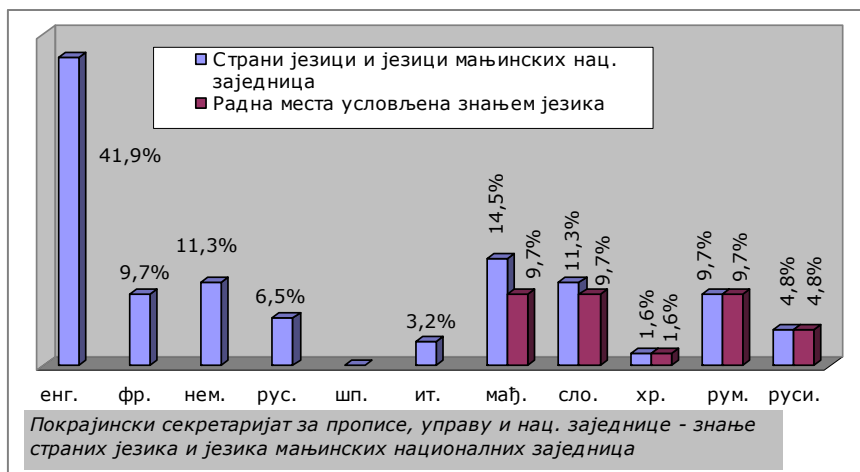
17. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број службеника овог покрајинског секретаријата има високо образовање (VII-1 степен стручне спреме) - 46 или 74,2%. Други по заступљености су службеници са средњим образовањем (IV степен) којих је осам или 12,9%. Службеника са вишим образовањем (VI степен) је три или 4,8%. Магистратуру (VII-2 степен) има четири или 6,5% службеника и докторат (VIII степен) има један службеник, што чини 1,6% од укупног броја службеника у овом секретаријату.



17. б) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

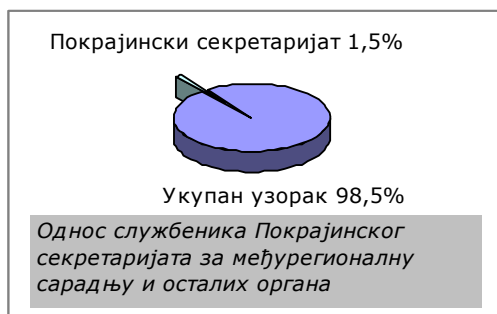
Као и у већини случајева и овде структура према знању страних језика започиње најбројнијим службеницима који говоре енглески језик (26 или 41,9%). Немачки језик говори седам (11,3%) службеника, француски шест (9,7%), руски четири (6,5%) и италијански два (3,2%). У погледу језика мањинских националних заједница, девет службеника говори мађарски језик (14,5%), док словачки говори седам (11,3%), румунски шест (9,7%), русински три (4,8%) и хрватски један службеник (1,6% у односу на укупан број службеника у органу). Одговарајући доказ о познавању језика доставио је 21 службеник (девет за енглески језик, три за мађарски језик, четири за словачки, два за румунски, један за русински, један за хрватски и један за немачки). Актом о систематизацији предвиђено су 22 радна места за које је као услов прописано знање језика мањинских националних заједница и то мађарски језик за шест радних места, румунски језик за шест радних места, словачки за шест радних места, русински језик за три радна места и хрватски језик за једно радно место.



18. Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу

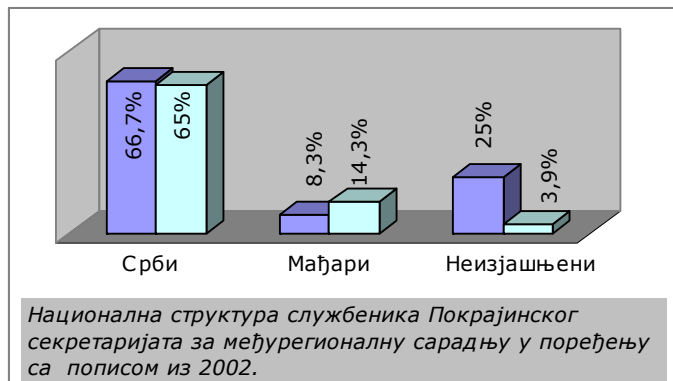
18. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу запослено је 12 службеника. У овом секретаријату сви службеници запослени су на неодређено време и њихов удео у укупном броју запослених службеника износи 1,5%.



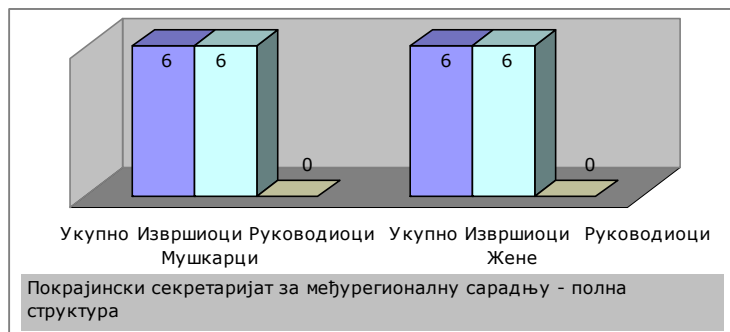
18. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу највише је службеника који се изјашњавају као Срби - осам или 66,7%, што чини 1,5% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Један (8,3%, односно 1,9%) је Мађар, а три службеника се не изјашњавају по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 25%, односно 2,2% у односу на све органе.



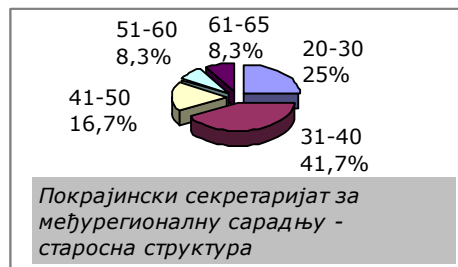
18. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу запослени су шест службеника (50%) и шест службеница (50%). Руководећа радна места у овом органу нису попуњена.



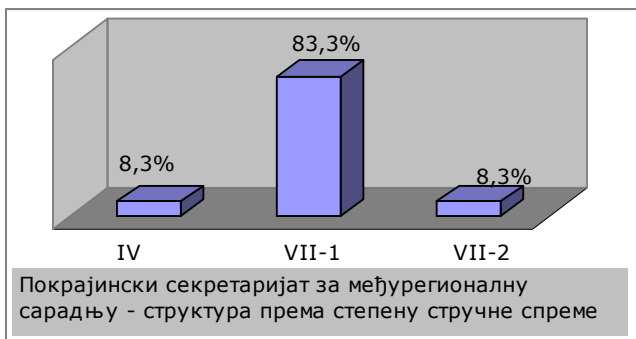
18. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу пет службеника (41,7%) су у старосној групи од 31 до 40 година. Три службеника (25%) су од 20 до 30 година, два службеника (16,7%) су старости од 41 до 50 година и по један службеник (8,3%) спада у старосне групе од 51 до 60 година и од 61 до 65 година.



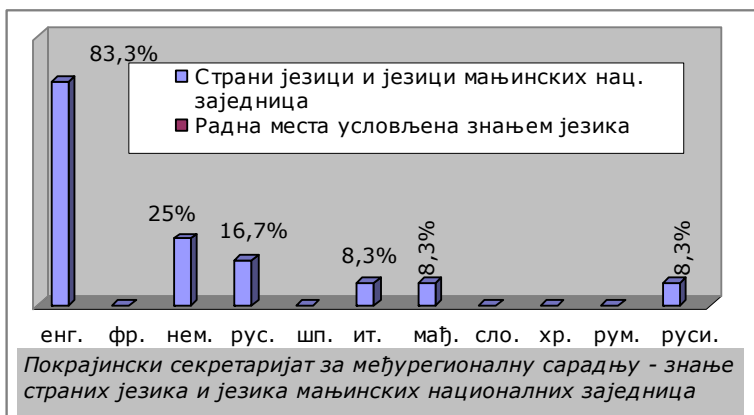
18. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу 10 или 83,3% службеника има високо образовање (VII-1 степен). Један службеник или 8,3% има средње образовање (IV степен) и један службеник или 8,3% је с магистратуром (VII-2 степен).



18. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

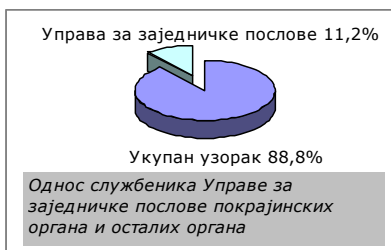
У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу највећи број службеника говори енглески језик – 10 службеника (83,3%). Немачки говоре три службеника (25%), руски два (16,7%) и италијански језик говори један службеник (8,3%). Језике националних заједница говоре два службеника и то мађарски језик – један (8,3%) и русински један (8,3%). Одговарајући доказ о познавању језика доставило је осам службеника (сви за енглески језик). Актом о систематизацији предвиђена су два радна места за које је као услов прописано знање језика националних заједница: мађарски за једно и русински за једно радно место.



19. Управа за заједничке послове покрајинских органа

19. 1) Структура према врсти радних односа

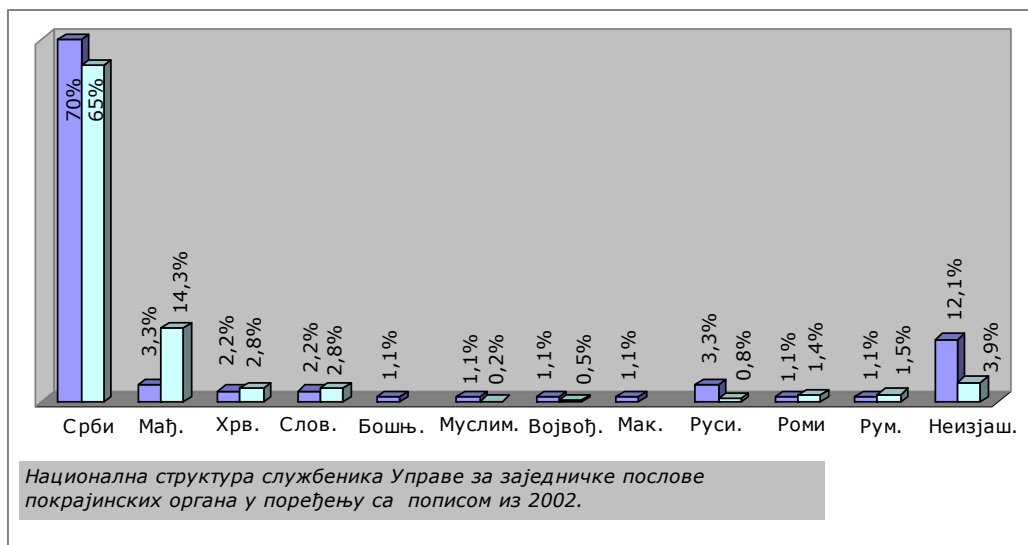
У Управи за заједничке послове покрајинских органа запослено је укупно 90 службеника. На неодређено време запослена су 74 службеника или 82,2%, док је 16 службеника или 17,8% запослено на одређено време.



Удео службеника запослених у Управи за заједничке послове покрајинских органа у укупном броју запослених службеника износи 11,2%.

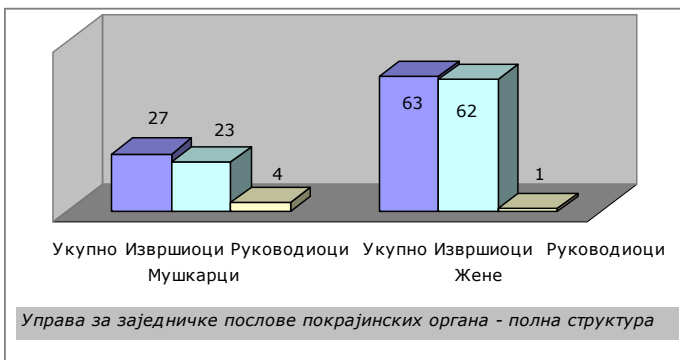
19. 2) Структура према националној припадности

У Управи за заједничке послове покрајинских органа 63 службеника (70%) изјашњавају се као Срби, што чини 11,9% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Три службеника (3,3%) су мађарске националне припадности, што чини 5,8% службеника Мађара у покрајинским органима. Три службеника су Русини (3,3%, односно 33,3% у односу на укупан узорак). Два службеника (2,2%) су Хрвати, што чини 11,8% у укупном узорку, два службеника су Словаци (2,2%, односно 13,3%). По један службеник (1,1%) је: Бошњак (100% у укупном узорку), Муслиман (50%), Војвођанин (25%), Македонац (50%), Ром (33,3%) и Румун (9,1% у односу на удео Румуна у укупном узорку). Службеника који се не изјашњавају по критеријуму националне припадности у овом секретаријату има 11 (12,2%), односно 7,9% у односу на све органе.



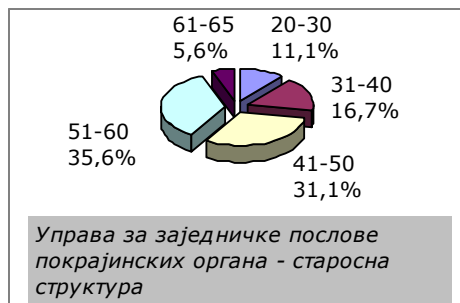
19. 3) Структура према полу

У Управи за заједничке послове покрајинских органа запослено је 27 службеника (30%) и 63 службенице (70%). На пет руководећих радних места, налазе се четири мушкарца и једна жена. На извршилачким радним местима су 23 мушкарца и 62 жене.



19. 4) Структура према старости

У Управи за заједничке послове покрајинских органа 32 или 35,6% службеника су између 51 и 60 година, 28 или 31,1% службеника су између 41 и 50 године, 15 или 16,7% службеника је старости од 31 до 40 године, 10 или 11,1% службеника спада у старосну групу од 20 до 30 година и пет службеника или 5,6% је старости између 61 и 65 година.



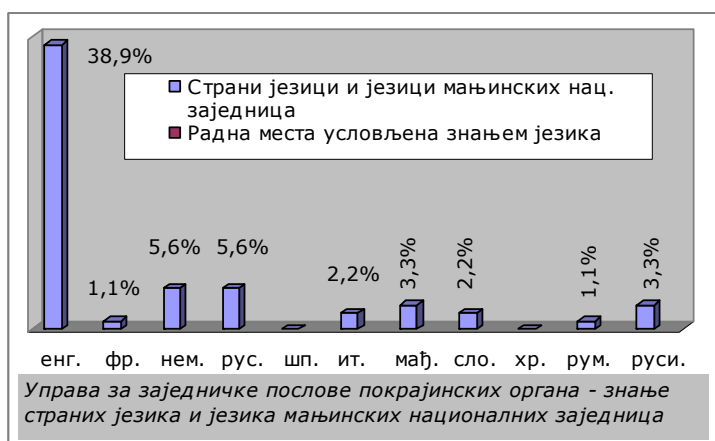
19. 5) Структура према степену стручне спреме

У Управи за заједничке послове покрајинских органа највећи број службеника је високог образовања (VII-1 степен) - 49 или 54,4%. Двадесет девет службеника или 32,2% је средњег образовања (IV степен). Више образовање (VI степен) има 9 службеника или 10%. Три службеника или 3,3% са магистратуром (VII-2 степен).



19. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

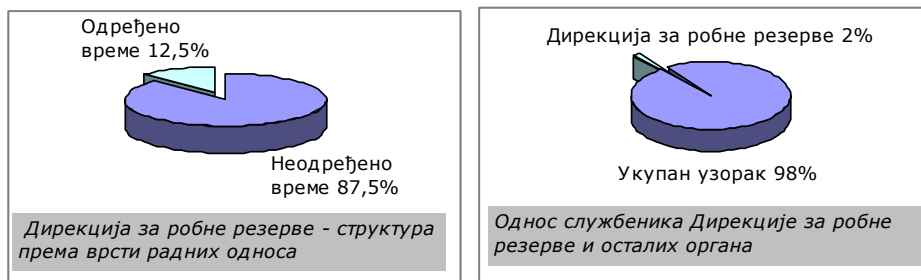
У Управи за заједничке послове највећи број службеника говори енглески језик - 35 службеника (38,9%). По пет службеника (5,6%) говоре немачки и руски језик, италијански говоре два (2,2%) и француски говори један (1,1%) службеник. У погледу језика националних заједница, мађарски и русински језик говоре по три службеника или 3,3%, два службеника или 2,2% говоре словачки и један службеник или 1,1% говори румунски језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су четири службеника (сви за енглески језик). У Управи за заједничке послове покрајинских органа актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика националних заједница.



20. Дирекција за робне резерве

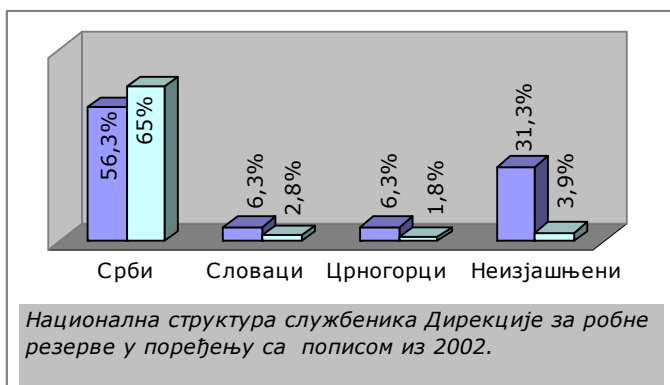
20. 1) Структура према врсти радних односа

У Дирекцији за робне резерве запослено је 16 службеника. На неодређено време запослено је 14 службеника или 87,5%, а два службеника или 12,5% запослена су на одређено време. Удео службеника запослених у Дирекцији за робне резерве у укупном броју запослених службеника износи 2%.



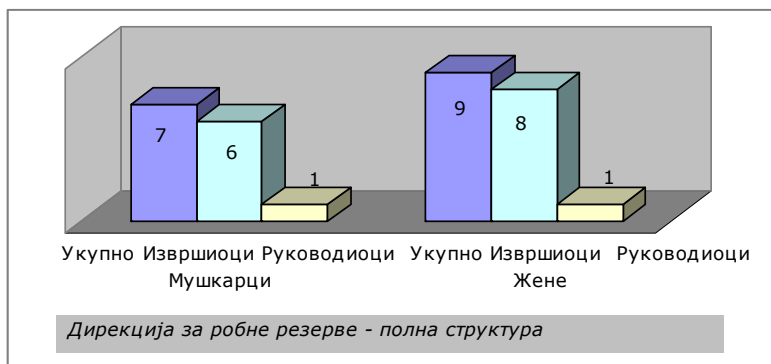
20. 2) Структура према националној припадности

У Дирекцији за робне резерве највише је службеника који се изјашњавају као Срби (9 или 56,3%, што чини 1,7% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Словака и Црногораца има по један службеник или 6,3%, што чини 6,7% у односу на све службенике словачке националности, односно 6,3% у односу на све службенике црногорске националности. Пет службеника се не изјашњавају по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 31,3%, односно 3,6% у односу на све органе.



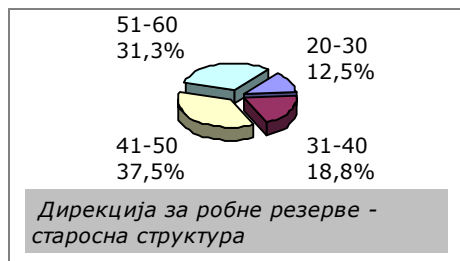
20. 3) Структура према полу

У Дирекцији за робне резерве запослено је седам службеника (43,8%) и девет службеница (56,3%). На два руководећа радна места налазе се један мушкарац и једна жена. Шест мушкараца и осам жена су на извршилачким радним местима.



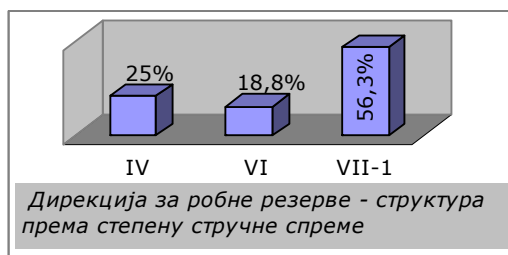
20. 4) Структура према старости

У Дирекцији за робне резерве шест службеника (37,5%) су у старосној групи од 41 до 50 година. У старосној групи од 51 до 60 година је пет (31,3%) службеника. Три службеника (18,8%) су у старосној групи од 31 до 40 година и два службеника (12,5%) су старости од 20 до 30 година.



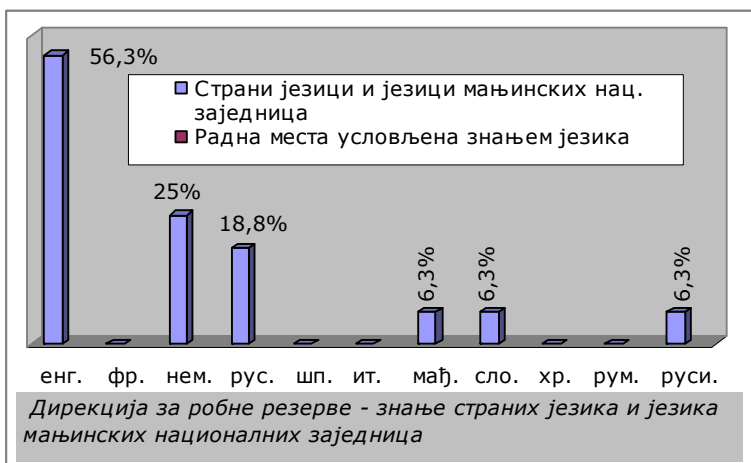
20. 5) Структура према степену стручне спреме

У Дирекцији за робне резерве девет или 56,3% службеника има високо образовање (VII-1 степен). Четири службеника или 25% има средње образовање (IV степен) и више образовање (VI степен) има три службеника или 18,8%.



20. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Дирекцији за робне резерве највећи број службеника говори енглески језик - 9 службеника (56,3%). Немачки говоре четири службеника (25%) и руски језик говоре три (18,8%) службеника. Језике мањинских националних заједница говоре три службеника и

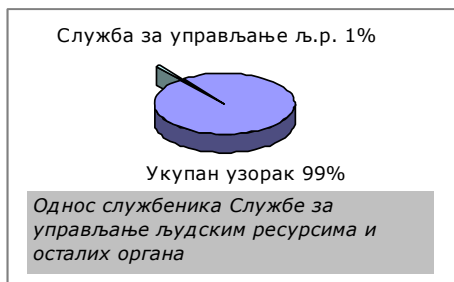
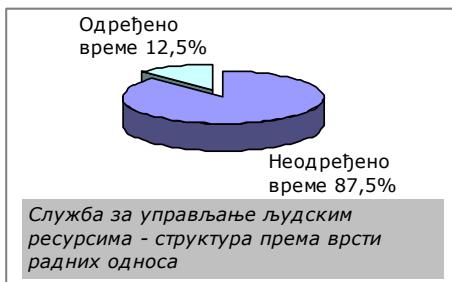


то мађарски, словачки и русински по један службеник (6,3%). Служба за људске ресурсе не располаже ниједним доказом о знању језика. Актом о систематизацији нису предвиђена радна места за које би као услов било прописано знање језика националних заједница.

21. Служба за управљање људским ресурсима

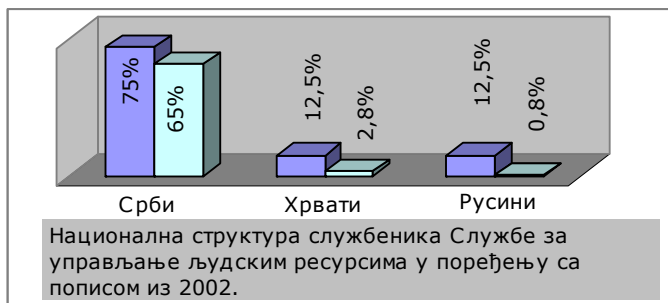
21. 1) Структура према врсти радних односа

У Служби за управљање људским ресурсима запослено је осам службеника. На неодређено време запослено је седам службеника или 87,5%, а један службеник или 12,5% запослен је на одређено време. Удео службеника запослених у Служби за управљање људским ресурсима у укупном броју запослених службеника износи 1%.



21. 2) Структура према националној припадности

У Служби за управљање људским ресурсима највише је службеника који се изјашњавају као Срби (шест или 75%, што чини 1,1% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Један службеник (12,5%, односно 5,9% у односу на укупан узорак) је Хрват и један (12,5%, односно 11,1%) је Русин.



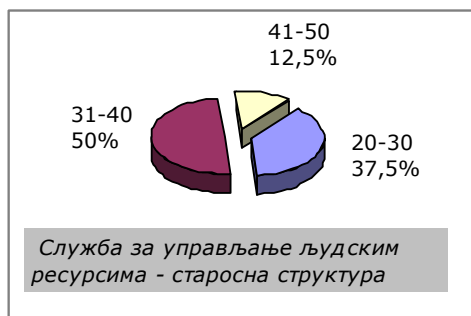
21. 3) Структура према полу

У Служби за управљање људским ресурсима запослено је осам службеница, од којих је једна на руководећем месту. Службеника мушког пола у овом органу нема.



21. 4) Структура према старости

У Служби за управљање људским ресурсима четири службеника (50%) су у старосној групи од 31 до 40 година. У старосној групи од 20 до 30 година је три (37,5%) службеника. Један службеник (12,5%) је старости од 41 до 50 година. Службеника који би спадали у групу од 51 до 60 година старости и у старосне групе од 61 до 65 и од 66 до 70 година у Служби за управљање људским ресурсима нема.



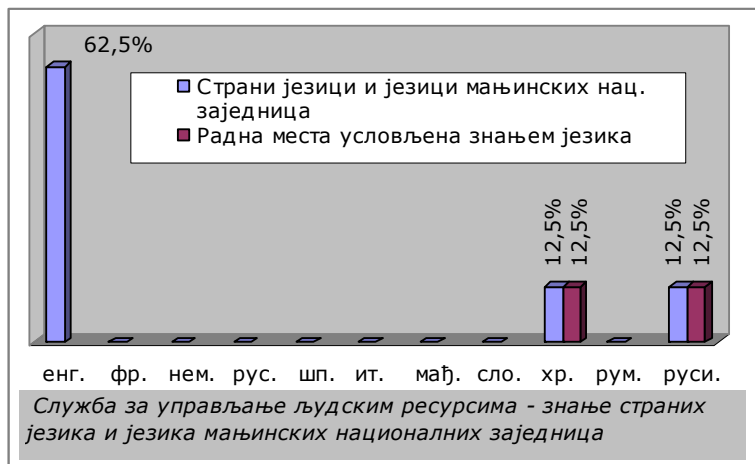
21. 5) Структура према степену стручне спреме

У Служби за управљање људским ресурсима пет или 62,5% службеника има високо образовање (VII-1 степен). Један службеник или 12,5% има средње образовање (IV степен), један службеник је вишег образовања (VI-1 степен), а магистратуру (VII-2 степен) има такође један службеник.



21. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

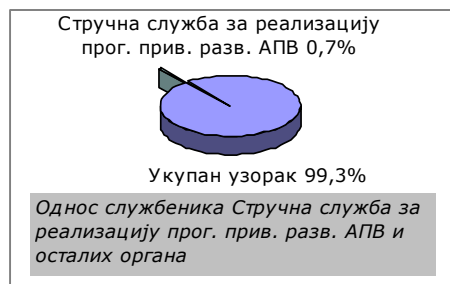
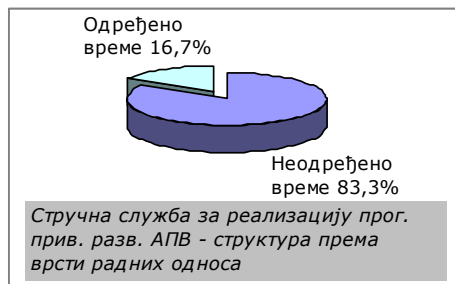
У Служби за управљање људским ресурсима највећи број службеника говори енглески језик - пет службеника (62,5%). Језике националних заједница говоре два службеника и то хрватски језик један (12,5%) и русински језик један службеник. *Одговарајући доказ о познавању језика доставило је пет службеника (четири за енглески језик и један за хрватски).* Актом о систематизацији предвиђена су два радна места за које је као услов било прописано знање језика националних заједница и то једно радно места са знањем хрватског језика и једно радно место са знањем русинског језика.



22. Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АП Војводине

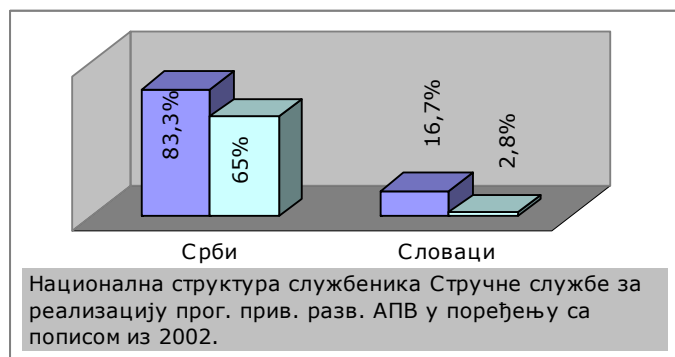
22. 1) Структура према врсти радних односа

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине запослено је шест службеника. На неодређено време запослено је пет службеника или 83,3%, а један службеник или 16,7% запослен је на одређено време. Удео службеника запослених у Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине у укупном броју запослених службеника износи 0,7%.



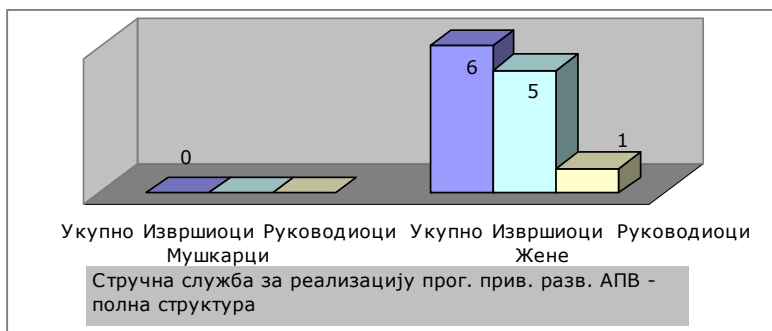
22. 2) Структура према националној припадности

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине највише је службеника који се изјашњавају као Срби (пет или 83,3%, што чини 0,9% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима). Један службеник (16,7%, односно 6,7% у односу на укупан узорак) је Словак.



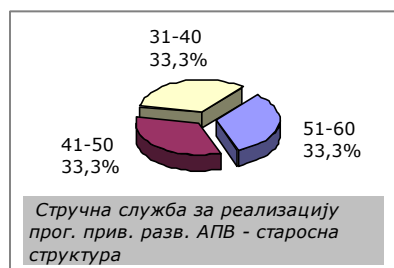
22. 3) Структура према полу

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине запослено је шест службеница, од којих је једна на руководећем месту. Службеника мушког пола нема у овом органу.



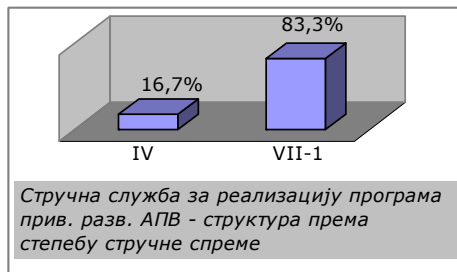
22. 4) Структура према старости

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине по два службеника (33,3%) спадају у стросну од 31 до 40 година, од 41 до 50 година и од 51 до 60 година.



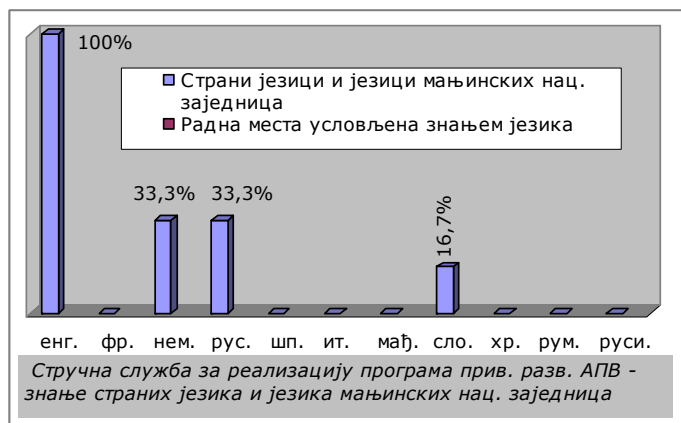
22. 5) Структура према степену стручне спреме

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине пет или 83,3% службеника има високо образовање (VII-1 степен) и један службеник или 16,7% има средње образовање (IV степен).



22. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

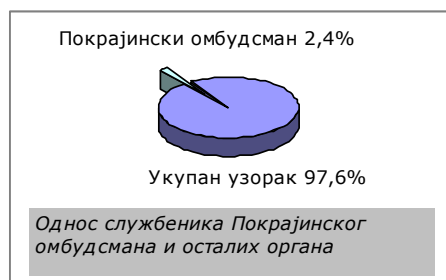
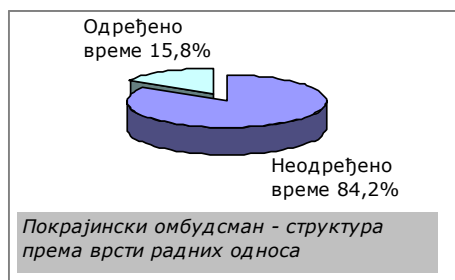
У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине сви запослени службеници говоре енглески језик. Уз енглески, два службеника (33,3%) говоре немачки и два руски језик. Језике националних заједница говори један службеник и то словачки језик, што чини 16,7% службеника. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су два службеника (оба за енглески језик). Актом о систематизацији нису предвиђена радна места за која би као услов било прописано знање језика националних заједница.



23. Покрајински омбудсман

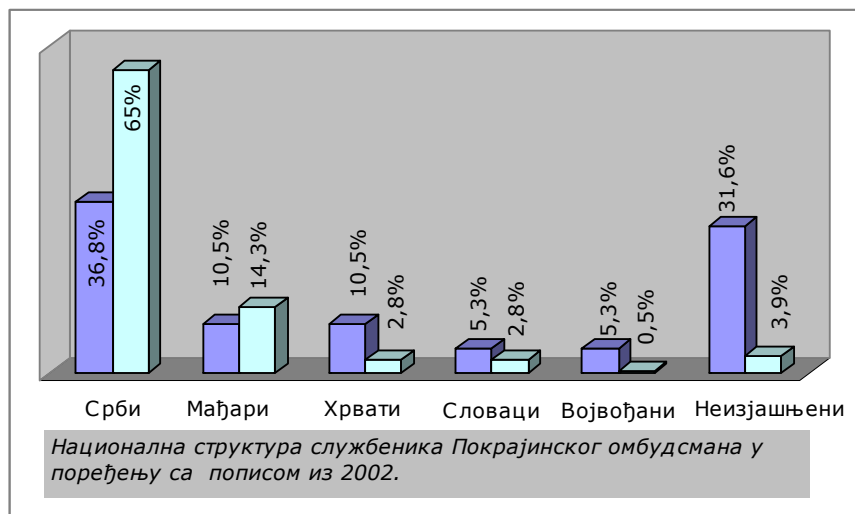
23. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском омбудсману запослено је 19 службеника и то на неодређено време 16 службеника или 84,2% и три службеника или 15,8% на одређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском омбудсману у укупном броју запослених службеника јесте 2,4%.



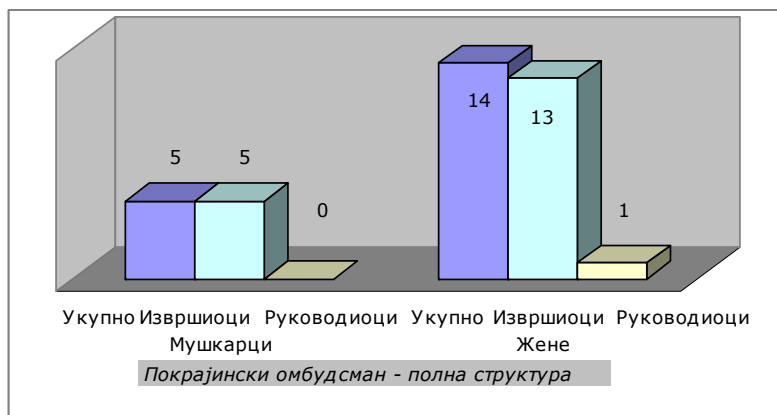
23. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском омбудсману највише је службеника који се изјашњавају као Срби - седам или 36,8%, што чини 1,3% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима. Два службеника су мађарске националности (10,5%, односно 3,8% у односу на службенике мађарске националне припадности), два су хрватске националне припадности (10,5%, односно 11,8%) и по један је словачке и војвођанске националне припадности (5,3%, односно 6,7% у односу на Словацима у укупном узорку и 25% у односу на Војвођане у укупном узорку). Шест службеника не изјашњава се по овом критеријуму и њихов удео унутар Покрајинског омбудсмана је 31,6%, односно 4,3% у односу на укупан узорак.



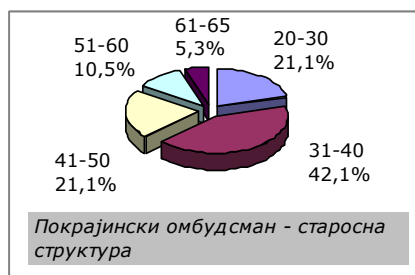
23. 3) Структура према полу

У Покрајинском омбудсману запослено је пет службеника (26,3%) и 14 службеница (73,7%). На једном руководећем радном месту, налази се жена, а на извршилачким су пет мушкараца и 13 жена.



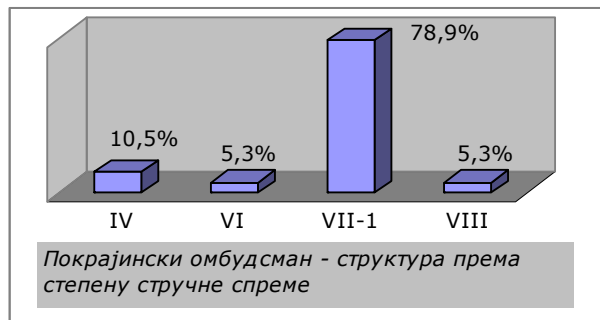
23. 4) Структура према старости

У Покрајинском омбудсману најбројнији су службеници старости од 31 до 40 година (осам или 42,1%). Следећи по бројности су службеници старости од 41 до 50 година и старости од 20 до 30 година (по четири или 21,1%). Два службеника (10,5%) су старости од 51 до 60 година и један службеник (5,3%) спада у старосну групу од 61 до 65 година.



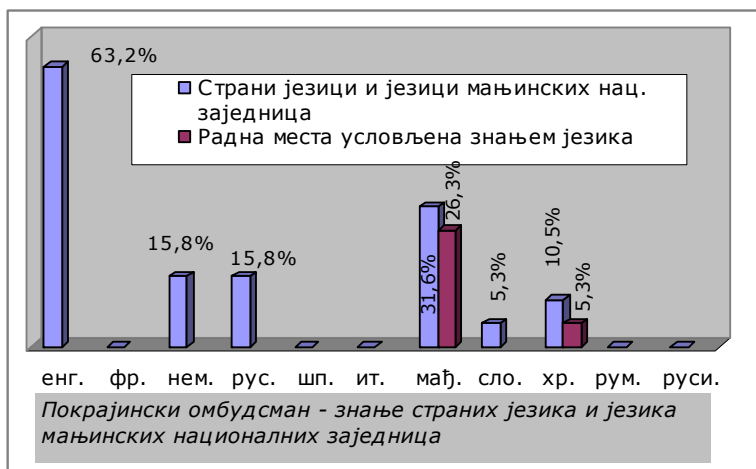
23. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском омбудсману 15 или 78,9% службеника има високо образовање (VII-1 степен). Два службеника или 10,5% има средње образовање (IV степен), а више образовање (VI степен) и докторат (VIII степен) има по један службеник или 5,3%.



23. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском омбудсману највећи број службеника говори енглески језик - 12 службеника (63,2%). Немачки говоре три (15,8%) службеника и Руски три (15,8%). Језике националних заједница говори 10 службеника и то шест службеника (31,6%) мађарски језик, два (10,5%) хрватски и један (5,3%) словачки језик. Одговарајући доказ о познавању језика доставила су четири службеника (три за енглески и један за мађарски језик). Актом о систематизацији предвиђена је шест радних места за које је као услов прописано знање језика националних заједница, пет са мађарским језиком и једно са знањем хрватског језика.



24. Покрајинско јавно правобранилаштво

24. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском јавном правобранилаштву запослена су два службеника, оба на неодређено време. Удео службеника запослених у Покрајинском јавном правобранилаштву у укупном броју запослених службеника износи 0,6%.

24. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском јавном правобранилаштву један службеник је Србин (што чини 0,2% од укупно запослених службеника српске националности у покрајинским органима) и један службеник је Хрват (односно 5,9% у односу на укупан узорак).

24. 3) Структура према полу

У Покрајинском јавном правобранилаштву запослене су две службенице, обе на извршилачким радним местима.

24. 4) Структура према старости

У Покрајинском јавном правобранилаштву оба службеника, запослена у овом органу, спадају у стросну групу од 41 до 50 година.

24. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском јавном правобранилаштву оба службеника или су са средњим образовањем (IV степен).

24. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском јавном правобранилаштву ниједан службеник не говори стране језике и језике мањинских националних заједница. Актом о систематизацији нису предвиђена радна места за која би као услов било прописано знање језика националних заједница.

III Део ЗАВРШНЕ КОНСТАТАЦИЈЕ

Од почетка процеса реформе покрајинске управе 2006. године, Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице прати збирну структуру запослених у покрајинским органима, организацијама и службама путем редовних годишњих информација.

Ова информација разматра структуру покрајинских службеника како збирно тако и појединачно по покрајинским органима, организацијама и службама уз изузимање изабраних и именованих лица, као и категорије намештеника.

Настанак ове информације се везује за обавезу органа АП Војводине да **што успешније реализују одредбе новог Статута Аутономне Покрајине Војводине које се тичу сразмерне заступљености припадника мањинских националних заједница и равноправне заступљености мушкараца и жена у покрајинским органима и организацијама**. Из ових разлога, указала се потреба за детаљним и циљаним сагледавањем структуре покрајинских службеника првенствено из разлога, што покрајински службеници представљају ону категорију запослених који остварују непосредно усмену и писмену комуникацију са странкама, што се надовезује на обезбеђивање права припадника мањинских националних заједница да у комуникацији са органима и организацијама покрајинске управе користе свој матерњи језик, ако је он у службеној употреби.

Упоређивањем података из информација о структури запослених у органима, организацијама и службама које су настале претходних година са резултатима овог истраживања може се констатовати да структура покрајинских службеника у начелу одговара стању структуре запослених у покрајинским органима, организацијама и службама међутим, такође постаје уочљиво да **од 2006. године нису постигнути значајнији помаци на пољу постизања оптималнијих паритета у структури запослених, односно покрајинских службеника. Стога, сматрамо да покрајински**

органи, организације и службе треба да појачају своје напоре ради постепеног унапређења стања у овој области.

На основу приказаног збирног прегледа стања структуре покрајинских службеника и појединачног прегледа по покрајинским органима, може се констатовати следеће:

1. У погледу старосне структуре покрајинских службеника, може се констатовати да је број **службеника млађих од 40 година знатно мањи** у односу на старије од 40 година, који су присутни 65,8% у односу на укупан број службеника.
2. Према подацима о степену стручне спреме, може се закључити да највећи број, **приближно 2/3 службеника има високо образовање (76,1%)**, средње образовање има 14,9% и више образовање има 8,7% службеника.
3. У вези са националном припадношћу покрајинских службеника може се констатовати да она у одређеној мери одговара заступљености националних заједница у АП Војводини. Међутим, у случају појединих националних заједница заступљеност није пропорционална. **Највеће одступање постоји у случају службеника мађарске националности**, који су у покрајинским органима заступљени у знатно мањем проценту (6,4%), него што је то случај са становништвом мађарске националности у АП Војводини (14,3%).⁹ Чак и када се пореди број службеника који наводе да говоре мађарски језик, добија се проценат који је и даље испод процента заступљености Мађара у укупном становништву покрајине (9,5% према 14,3%). У осталим случајевима, одступања нису толико изражена: Рома је за 1% мање у односу на њихово учешће у покрајинској популацији, Словака је мање за 0,9%, Хрвата за 0,7% и Румуна за 0,1%.
4. У погледу критеријума националне припадности, посебно је потребно указати на **велики број неизјашњених службеника** - 132, односно 17,2% од укупног броја службеника. Тако велики број неодређених службеника може наметнути питање исправности технике прикупљања података, посебно ако се има у виду да се према подацима о националној структури становништва у АП Војводини из пописа од 2002. године свега 2,71% становника определило за опцију "неизјашњени и неодређени", а 1,17% за опцију "непознато", што укупно износи 3,88%.
5. У вези са познавањем језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у АП Војводини, потребно је истаћи да је проценат службеника који сматрају да познају неки од службених језика задовољавајући. Стање је другачије уколико се у обзир узме број диплома и других доказа којима се потврђује знање језика. Наиме, **Служба за људске ресурсе располаже са само 26 диплома, уверења и сличних докумената о познавању језика мањинских националних заједница**, што чини свега 3,2% службеника у односу на укупан узорак.
6. Неопходно је указати и на веома **мали број радних места за која је, као услов, прописано знање језика мањинских националних заједница** у службеној употреби у АП Војводини (41 радно место или 5,1% у односу на укупан број службеничких

⁹ Становништво: попис становништва, домаћинстава и станова у 2002. години, Књига 1: национална или етничка припадност – подаци по насељима, Републички завод за статистику Србије, Београд, 2003.

радних места), посебно када се има у виду да удео припадника ових националних заједница, према попису из 2002. године, у популацији АП Војводине износи 22,2%. При чему управо прописивање знања језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у раду покрајинских органа, организација и служби представља изузетно подобан механизам којим се истовремено унапређује сразмерна заступљености припадника мањинских националних заједница у структури покрајинских службеника и обезбеђује право мањинских националних заједница на службену употребу матерњег језика.

7. У погледу полне структуре покрајинских службеника, будући да постоји већа заступљеност жена него мушкараца, може се констатовати да у начелу не постоји дискриминација жена. Наиме, процентуални однос жена и мушкараца у покрајини је 51,5% према 48,5%,¹⁰ док је однос покрајинских службеница и службеника 69,3% према 30,7%. Међутим, **на руководећим радним местима, жене нису равноправно заступљене.** Однос на руководећим радним местима је 44,3% (жене) према 55,7% (мушкарци). На руководећим радним местима је 13,7% службеника мушког пола у односу на све службенике, док је службеница руководицаца 5,1% у односу на све запослене службенице. Диспропорција је посебно уочљива када се има у виду да је укупан број службеница далеко већи од броја запослених службеника (69,3% према 30,7%).

¹⁰ Становништво: попис становништва, домаћинства и станова у 2002. години, Књига 2: пол и старост - подаци по насељима, Републички завод за статистику Србије, Београд, 2003.



РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
В Л А Д А
АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ
21000 НОВИ САД

Булевар Михајла Пупина 16
Број: 021-00058/2010
Дана: 10. новембра 2010. године

**ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА
ПРОПИСЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ
ЗАЈЕДНИЦЕ**

Влада Аутономне Покрајине Војводине, на 56. седници одржаној 10. новембра 2010. године, размотрила је и прихватила **ИНФОРМАЦИЈУ О СТРУКТУРИ ПОКРАЈИНСКИХ СЛУЖБЕНИКА У ОРГАНИМА ПОКРАЈИНСКЕ УПРАВЕ, ОРГАНИЗАЦИЈАМА И СЛУЖБАМА У 2010. ГОДИНИ** и донела следеће

З А К Л Ћ У Ч К Е

1. Задужује се Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице да у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима, настави са праћењем промена у структури покрајинских службеника у покрајинским органима управе, организацијама и службама и да на основу добијених података, најмање једном годишње, сачини и поднесе информацију Влади Аутономне Покрајине Војводине.

2. Имајући у виду статутарне обавезе у погледу забране дискриминације, сразмерне заступљености мањинских националних заједница и обезбеђивања службене употребе језика и писама мањинских националних заједница у органима покрајинске управе, препоручује се покрајинским органима управе, организацијама и службама да, полазећи од потреба органа, приликом заснивања радног односа са новим покрајинским службеницима, нарочито воде рачуна о запошљавању припадника мањинских националних заједница, као и о стимулацији запошљавања младих.

3. Имајући у виду статутарне одредбе у погледу забране дискриминације и равноправне заступљености мушкараца и жена у органима покрајинске управе, препоручује се руководиоцима покрајинских органа управе, организација и служби да, приликом предлагања покрајинских службеника које Влада Аутономне Покрајине Војводине поставља на руководећа радна места, нарочито воде рачуна о предлагању службеника женског пола.

4. Препоручује се покрајинским органима управе, организацијама и службама да, у циљу остваривања права мањинских националних заједница чији су језици у службеној употреби, сагледавањем расположивих језичких капацитета покрајинских службеника, правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, познавање језика мањинских националних заједница, пропишу као услов за радна места у оквиру којих се комуникација са грађанима обавља као редован посао.

5. Задужује се Служба за управљање људским ресурсима, да у Програм општег стручног усавршавања покрајинских службеника за 2011. годину, уврсти курсеве језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у АП Војводини и да исте организује и спроведе.

6. Задужују се покрајински органи управе, организације и службе да, након усвајања Програма општег стручног усавршавања покрајинских службеника за 2011. годину, а у складу са својим потребама, одреде покрајинске службенике које ће упутити на похађање курса одређеног језика мањинске националне заједнице и о томе обавесте Службу за управљање људским ресурсима.

ДОСТАВИТИ:

Покрајинским органима управе,
организацијама и службама



**СЕКРЕТАР
Владе АП Војводине**

Rudic R.
Романа Рудић