

РЕПУБЛИКА СРБИЈА
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА
ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ,
УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

И Н Ф О Р М А Ц И Ј А
О СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ У
ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ НА ТЕРИТОРИЈИ
АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ

Нови Сад, јул 2012. године

**ИНФОРМАЦИЈА
О СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ
У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ НА ТЕРИТОРИЈИ
АУТОНОМНЕ ПОКРАЈИНЕ ВОЈВОДИНЕ**

У В О Д

Програмом рада Владе Аутономне Покрајине Војводине (Влада АП Војводине), предвиђена је израда информације о структури запослених у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине, што је поверено Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице. Информација обухвата податке о броју запослених, националној, полној и старосној структури, степену образовања, начину заснивања радног односа, познавању језика националне заједнице и својству лица у јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине (АП Војводина).

Поступајући у складу с наведеним програмом, од јединица локалне самоуправе тражено је да доставе следеће податке о запосленима (збирне податке за све запослене у органима јединица локалне самоуправе на територији АП Војводине):

1. национална структура;
2. полна структура;
3. степен образовања;
4. својство лица у органу;
5. старосна структура;
6. познавање језика националне заједнице;
7. начин заснивања радног односа.

Упитник коришћен за прикупљање података, који се састојао из обрасца А, сачинио је Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице, који је извршио и статистичку обраду упитника. Због осетљиве природе појединих података (пре свега, оних у погледу о националне припадности, о чему, на основу члана 47. став 2. Устава Републике Србије („Службени гласник РС” број 98/2006), грађанин није дужан да се изјашњава), упитник је анкетираним органима достављен уз јасну напомену да се подаци прикупљају искључиво ради статистичке обраде и израде информације.

Први критеријум о којем је требало да се упитници изјасне био је управо – национална припадност. Посебне рубрике биле су предвиђене за оне који су неопредељени, као и за оне који не желе да се изјасне.

Други по реду критеријум наведен у упитнику био је пол, те су тако добијени подаци о полној структури запослених у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине.

Трећи критеријум се односио на начин заснивања радног односа запослених, то јест да ли су лица засновала радни однос на одређено или на неодређено време.

Четврти критеријум разврстао је упитанике у погледу степена образовања, а биле су понуђене следеће категорије: основно образовање, средње образовање, више образовање, звање бечелор, високо образовање, звање мастер, магистратура и докторат.

У пети део упитника уписивали су се подаци о старосном добу; према годинама живота, понуђене су следеће категорије: до 30 година, од 31 године до 40 година, од 41 године до 50 година, од 51 године до 60 година и преко 61 године.

На основу шестог критеријума, прикупљени су подаци о познавању језика националних заједница у јединицама локалне самоуправе на територији АП Војводине. Поред језика, који су на основу Статута Аутономне Покрајине Војводине („Службени лист АПВ” број 17/09) у службеној употреби на територији покрајине (мађарски, словачки, хрватски, румунски и русински језик), испитаницима је понуђена и опција „други језик” за уписивање познавања језика националних заједница који нису понуђени у обрасцу.

У седмом, последњем делу упитника анкетирани су се изјашњавали о својству лица у органу и то према следећим категоријама: изабрано лице, постављено лице, запослени.

Поменути секретаријат сумирао је и обрадио добијене податке, те у текстуалном делу с графичким приказима и у табеларном приказу даје преглед структуре запослених у све 44 јединице локалних самоуправа с територије АП Војводине. Поједине јединице локалне самоуправе нису доставиле у целости попуњене обрасце, будући да не воде евиденцију о појединим подацима траженим у упитнику. У питању су следеће јединице локалне самоуправе: Апатин, Пландиште, Рума, Ковин, Сента и Сомбор.

На основу добијених података, Влади АП Војводине предложено је доношење одговарајућих закључака.

НАЦИОНАЛНА СТРУКТУРА

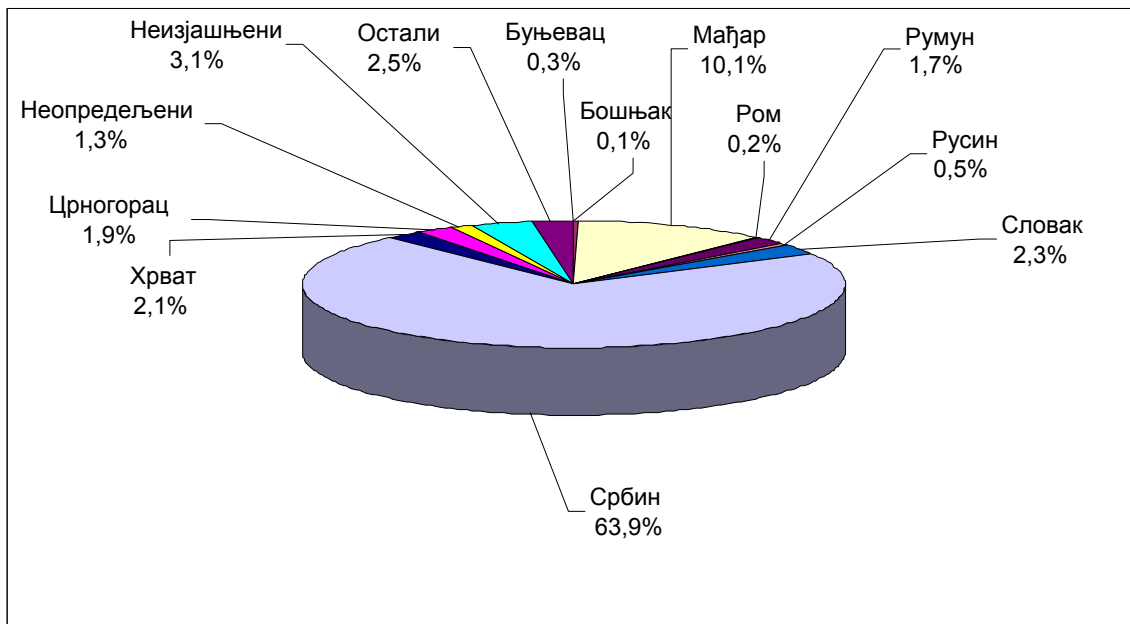
У првом делу обрасца А требало је да се упитаници изјасне о својој националној припадности. Посебне рубрике биле су предвиђене за оне који су неопредељени, као и за оне који не желе да се изјасне.

У свим јединицама локалне самоуправе с територије АП Војводине, укупно је **5882** запослена.

Међу запосленима, највише је припадника српске националности. Од укупно 5882 запослена лица, 3760 запослених јесу Срби (63,9%), 594 запослена – Мађари (10,1%), 133 – Словаци (2,3%), 120 запослених изјаснили су се као Хрвати (2,1%), 110 као Црногорци (1,9%), 97 као Румуни (1,7%), 32 запослена јесу Русини (0,5%), 19 запослених су Буњевци (0,3%), 14 – Роми (0,2%), а три запослена су Бошњаци (0,1%).

Неопредељених има 77 или 1,3%, 185 или 3,1% одбило је да се изјасни, а 138 запослених изјаснили су се као припадници осталих националних заједница (које нису побројане у табели анкетног листа).

Напомињемо да тражене податке нису доставиле следеће јединице локалне самоуправе с територије АП Војводине: Ковин, Рума, Сента и Сомбор, будући да не воде евиденцију о националној припадности запослених.

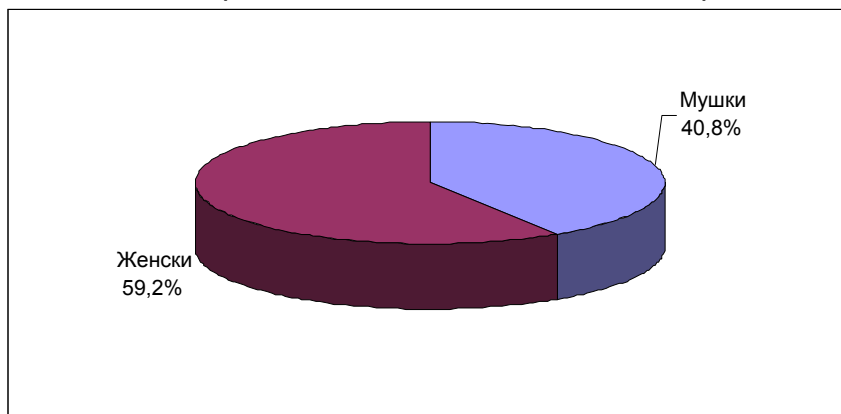


Графикон националне структуре запослених у јединицама локалне самоуправе

ПОЛНА СТРУКТУРА

Анализа полне структуре запослених у јединицама локалне самоуправе (Прилог; Табела 1), показује да је међу запосленима 3329 жена (59,2%) и 2297 мушкараца (40,8%).

Податке о полној сруктури запослених, будући да не располажу траженим подацима, нису доставиле општине Апатин и Рума.



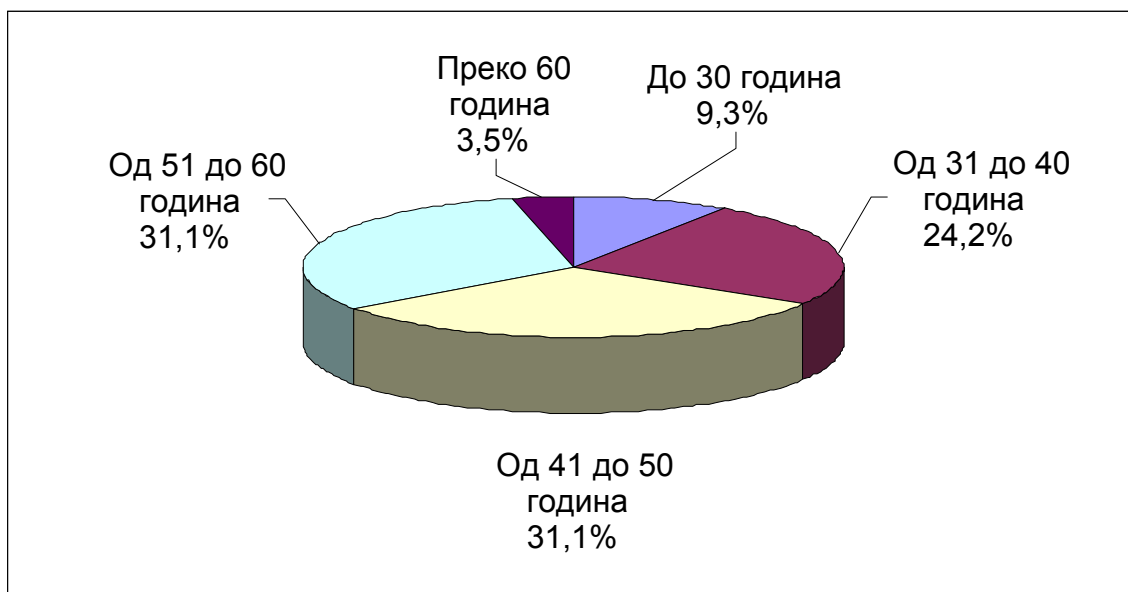
Графикон полне структуре запослених у јединицама локалне самоуправе

СТАРОСНА СТРУКТУРА

Упитником је формирано пет старосних група у које су разврстани запослени: до 30 година; од 30 до 40 година; од 41 године до 50 година; од 51 године до 60 година; преко 61 године. Старосна структура приказана је у табели 2 у прилогу ове информације.

Најбројнија је група старосне доби од 51 године до 60 година, коју чине 1834 запослена лица (31,1%), следи старосна група од 41 године до 50 година, у којој је 1827 запослених (31,1%), те старосна група од 31 године до 40 година, која броји 1424 запослена лица (24,2%). На крају, као најмалобројније, јесу групе до 30 година старости, са 546 запослених (9,3%) и старосна група преко 61 године, коју чине 203 запослена (3,5%).

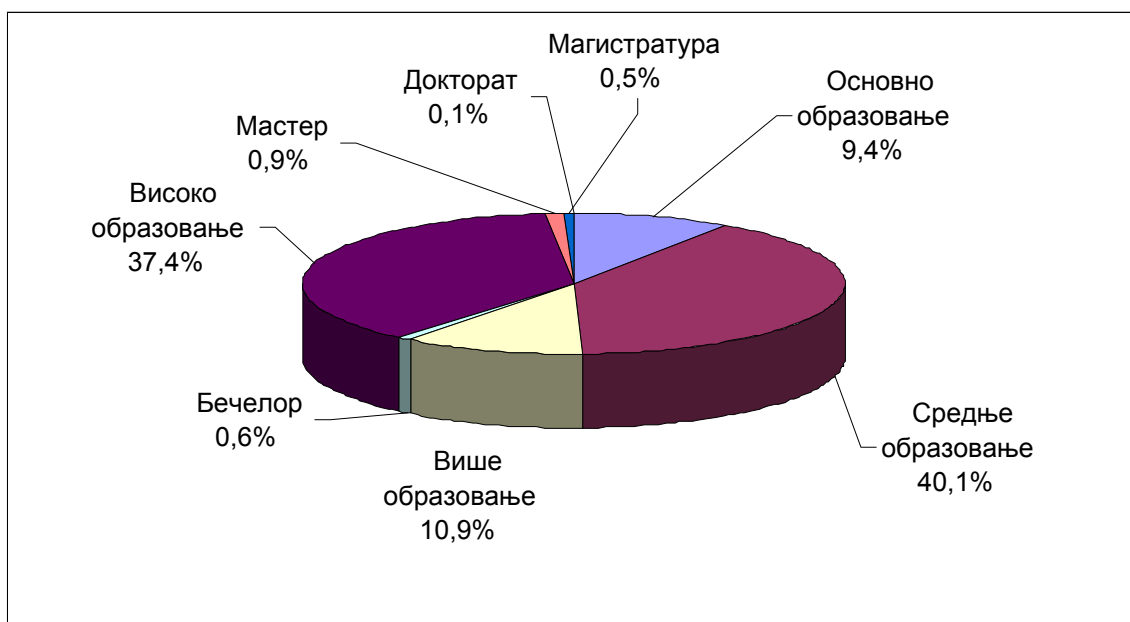
Податке о старосној структури запослених није доставила општина Пландиште, будући да не води евиденцију о томе.



Графикон старосне структуре запослених у јединицама локалне самоуправе

СТЕПЕН ОБРАЗОВАЊА

Највећи број, 2362 запослена (40,1%), јесте са средњом стручном спремом, 2200 запослених (37,4%) има високу стручну спрему, 638 (10,9%) има вишу стручну спрему, док је са основним образовањем 554 запослена (9,4%), 51 запослени (0,9%) има звање мастер, 37 запослених имају звање бачелор (0,6%), 32 запослена имају магистратуру (0,5%), док осам запослених (0,1%) има докторат. Структура према степену образовања приказана је у табели 12 у прилогу ове информације.



Графикон степена образовања запослених у јединицама локалне самоуправе

СВОЈСТВО ЛИЦА У ОРГАНУ

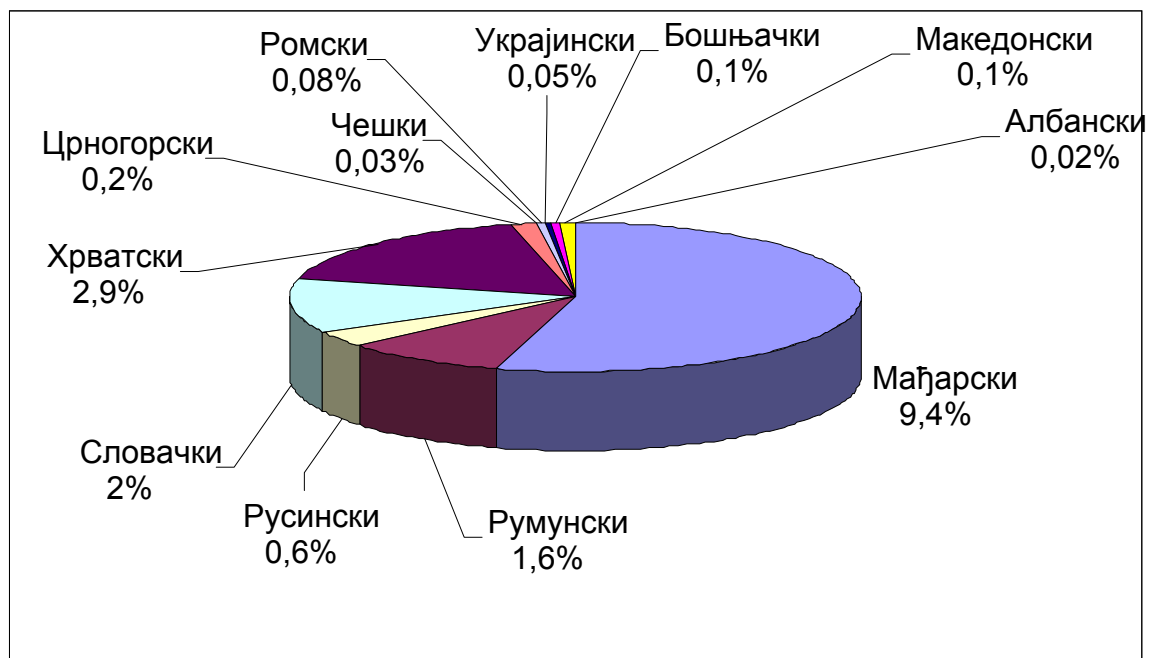
Од укупног броја запослених у јединицама локалне самоуправе, 220 или 3,5% јесу изабрана лица. Постављених лица има 326 или 5,5%. Осталих 5336 или 91% у својству су запослених.



Графикон својстава лица у органима јединица локалне самоуправе

ПОЗНАВАЊЕ ЈЕЗИКА НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

Мађарски језик познаје 555 запослених или 9,4%, хрватски језик 175 или 2,9% запослених, следи словачки језик који познаје 120 или 2% запослених, румунским језиком владају 93 запослена или 1,6%, русински говори 37 или 0,6% запослених, црногорски 14 или 0,2% запослених, македонски седам (7) или 0,1% запослених, бошњачки шест (6) или 0,1%, ромски пет (5) или 0,08% запослених, украјински три (3) запослена или 0,05%, чешки – два (2) или 0,03%, а албански језик познаје један (1) запослени или 0,02%.

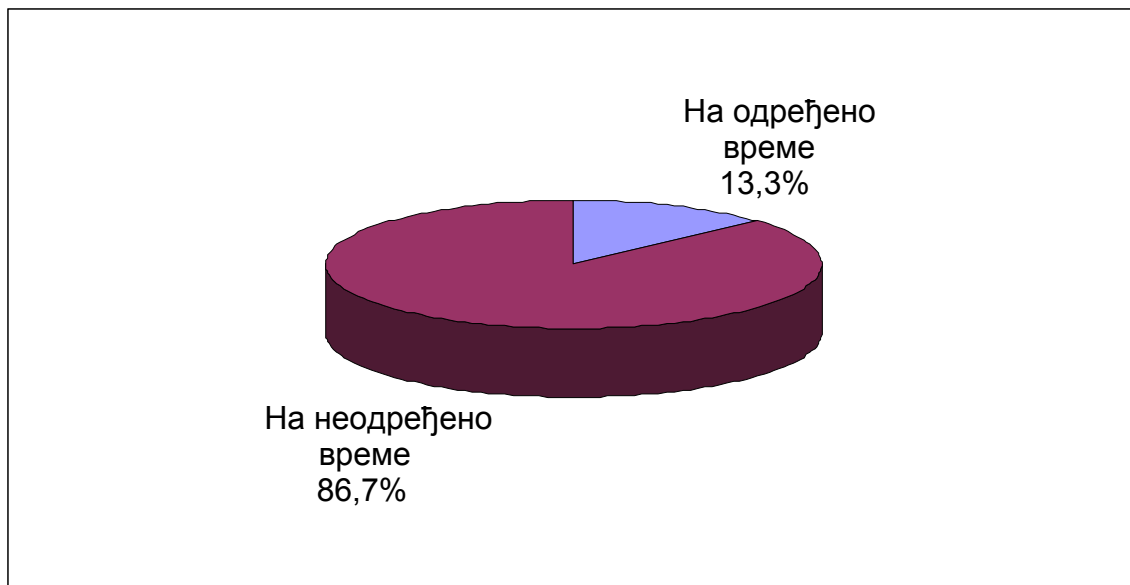


Графикон познавања језика националне мањине у јединицама локалне самоуправе

НАЧИН ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА

5022 запослена или 86,7% засновало је радни однос на неодређено време, а 763 запослена или 13,3% јесу у радном односу на одређено време (Прилог; Табела 2).

Податке о начину заснивања радног односа није доставила општина Апатин, будући да не води евиденцију о наведеном питању.



Графикон начина заснивања радног односа у јединицама локалне самоуправе

ПРИЛОГ 1
ТАБЕЛАРНИ ПРИКАЗ

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ С ТЕРИТОРИЈЕ АП ВОЈВОДИНЕ

	Број запослених	Полна структура		Начина заснивања р. односа		Степен образовања							Старосна структура					Својство лица у органу			
		Мушки	Женски	На одређено време	На неодређено време	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Бачелор	Високо образовање	Магистар	Магистратура	Докторат	До 30 година	Од 31 године до 40 година	Од 41 године до 50 година	Од 51 године до 60 година	Преко 60 година	Изабрано лице	Постављено лице	Запослено лице
Ада	67	32	35	6	61	5	30	10	1	20	1			7	18	15	26	1	10	6	51
Алибунар	82	41	41	4	78	9	33	19		20		1		4	20	32	19	7		4	78
Апатин	97					9	35	17		31	5			7	23	35	30	2	4	4	89
Бач	48	17	31	6	42	4	20	6		17		1		7	17	10	14		2	1	45
Бачка Паланка	131	50	81	13	118	11	41	18		60			1	15	40	41	26	9	6	6	119
Бачка Топола	87	44	43	21	66	6	32	10		38	1			13	21	22	29	2	9	7	71
Бачки Петровац	46	18	28	10	36	5	9	9		22			1	5	13	12	14	2	2	3	41
Бечеј	128	59	69	9	119	9	63	13		38	3	2		10	33	40	43	2	11	14	103
Бела Црква	63	30	33	3	60	12	23	6		22				5	15	12	27	4	3	2	58
Беочин	63	25	38	5	58	10	31	7	1	13			1	2	14	26	18	3	3	5	55
Чока	50	16	34	15	35	7	22	1	1	19				3	8	17	21	1	6	3	41
Инђија	126	47	79	11	115	19	33	15		58			1	10	34	31	42	9	3	5	118
Ириг	48	15	33	10	38	5	19	11		12			1	3	16	12	17		3	4	41
Кањижа	62	24	38	13	49		32	7		23				6	16	20	19	1	9	3	50
Кикинда	168	74	94	12	156	12	60	17	8	71				13	35	45	67	8	11	1	156
Ковачица	83	41	42	2	81	5	35	15		28				3	26	32	19	3	3	4	76
Ковин	114	49	65	8	106	11	48	16		39				4	25	35	45	5	3	4	107
Кула	97	31	66	2	95	3	44	15		35				11	19	30	29	8	1	4	93
Мали Иђош	50	22	28	1	49	3	22	6		19				3	17	18	12		4	2	44
Нова Црња	29	13	16		29	2	12	6		9					6	5	18			2	27
Нови Бечеј	66	24	42	13	53	10	27	9		19	1			8	16	25	15	2	2	5	59
Нови Кнежевац	48	20	28	5	43	1	29	6		12				7	5	18	17	1	4	5	39
Нови Сад	1112	423	689	190	922	61	474	63	19	458	25	8	4	118	295	312	342	45	7	135	970

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ С ТЕРИТОРИЈЕ АП ВОЈВОДИНЕ

Јединица локалне самоуправе	Број запослених	Полна структура		Начина заснивања р. односа		Степен образовања							Старосна структура					Својство лица у органу			
		Мушки	Женски	На одређено време	На неодређено време	Основно образовање	Средње образовање	Више образовање	Бачелор	Високо образовање	Мастер	Магистратура	Докторат	До 30 година	Од 31 године до 40 година	Од 41 године до 50 година	Од 51 до 60 година	Преко 60 година	Изабрано лице	Постављено лице	Запослено лице
Оџаци	116	52	64	15	101	13	49	11		43				11	26	26	45	8	3	4	109
Опово	35	9	26	5	30	6	11	2	1	13	1	1		5	8	7	14	1	2	1	32
Панчево	335	125	210	31	304	11	133	30		159	1	1		21	75	109	119	11	10	7	318
Пећинци	72	24	48	13	59	5	34	10		23				14	15	27	16		5	4	63
Пландиште	48	21	27	4	44	11	17	10		10									2	2	44
Рума	159			35	124	30	60	18		51				15	38	48	53	5	2	3	154
Сечањ	67	28	39	9	58	4	33	11		18		1		1	19	19	26	2	2	4	61
Сента	73	23	50	4	69	1	31	13		26	1	1		9	11	31	21	1		2	71
Сомбор	254	92	162	72	182	57	80	18		98		1		16	59	94	75	10	8	7	239
Србобран	52	20	32	4	48	13	23	6		10				1	9	21	20	1	2	2	48
Сремска Митровица	193	79	114	21	172	4	88	16	6	79				21	47	64	60	1	7	19	167
Сремски Карловци	44	21	23		44	2	12	4		23	2	1		2	7	13	21	1	1	4	39
Стара Пазова	153	49	104	23	130	25	45	22		61				21	43	38	49	2	4	4	145
Суботица	341	136	205	18	323	47	155	29		101	5	4		38	82	145	72	4			341
Шид	111	68	43	24	87	7	48	17		37	1	1		20	28	26	31	6	6	5	100
Темерин	78	24	54	12	66	10	27	7		34				8	11	23	34	2	10	2	66
Тител	44	18	26	3	41	3	20	10		11				4	10	15	15		2	2	40
Врбас	134	60	74	18	116	10	60	7		53	1	2	1	13	35	38	41	7	6	6	122
Вршац	182	89	93	24	158	34	60	23		62		3		16	34	49	65	18	14	5	163
Жабалъ	97	41	56	19	78	9	40	16		30	2			11	25	31	24	6	14	4	79
Житиште	69	24	45	16	53	1	34	9		23	1	1		5	19	29	14	2	9	4	56
Зрењанин	360	179	181	34	326	32	128	47		152		1		30	91	129	110		5	6	349
Укупно	5882	2297	3329	763	5022	554	2362	638	37	2200	51	32	8	546	1424	1827	1834	203	220	326	5336
%	100	40,8	59,2	13,3	86,7	9,4	40,1	10,9	0,6	37,4	0,9	0,5	0,1	9,3	24,2	31	31,1	3,5	3,7	5,5	91

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ С ТЕРИТОРИЈЕ АП ВОЈВОДИНЕ

Јединица локалне самоуправе	Број запослених	Национална припадност											Познавање језика националне заједнице														
		Бошњак	Буњевац	Мађар	Ром	Румун	Русин	Словак	Србин	Хрват	Црногорац	Неопредељен	Неизјашњен	Остали	Мађарски	Румунски	Русински	Словачки	Хрватски	Црногорски	Чешки	Ромски	Украински	Бошњачки	Македонски	Албански	
Ада	67			48			1		16			1		1	14		1										
Алибунар	82			1		30			3	48					1	28		3									
Апатин	97			7						82	5	2		1	4				4								
Бач	48			3	1				4	35	3			2	3			4	3			1					
Бачка Паланка	131			1	1				7	122							7										
Бачка Топола	87			55						31	1				55				1								
Бачки Петровац	46				1				34	11							34										
Бечеј	128	1		40			1			76	1	4	1	4	50		1		24	2							
Бела Црква	63			2		2				56				3		2											
Беочин	63	1		1	1		1	1	47			1		10				1			1						
Чока	50			30						15				1	4	6			18								
Инђија	126			2					3	100	9	2	2	5	3	2		2	1				1				
Ириг	48			3						45					3												
Кањижа	62			58						4					4												
Кикинда	168			12						148	1		1		4	12	1		2		1						
Ковачица	83			4		7			31	26				15		9	7		34	12							
Ковин	114														7	6											
Кула	97			5	1			7		58	1	20			5	3	1	6				1	2				
Мали Иђош	50			31						6		12	1		37												
Нова Црња	29			6						23					6												
Нови Бечеј	66			11						47			3	5	11												
Нови Кнежевац	48			11	1					35	1				11												
Нови Сад	1112		2	30	4				8	866	20	13	26	102	42	2		1	1								

ТАБЕЛА 2

СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ЈЕДИНИЦАМА ЛОКАЛНЕ САМОУПРАВЕ С ТЕРИТОРИЈЕ АП ВОЈВОДИНЕ

Јединица локалне самоуправе	Број запослених	Национална припадност												Познавање језика националне заједнице													
		Бошњак	Буњевцац	Мађар	Ром	Румун	Русин	Словак	Србин	Хрват	Црногорац	Неопредељен	Немајашњен	Остали	Мађарски	Румунски	Русински	Словачки	Хрватски	Црногорски	Чешки	Ромски	Украјински	Бошњачки	Македонски	Албански	
Оџаци	116			4	2		1	4	103					2	4		1	4					2				
Опово	35							1	31	3																	
Панчево	335			8		9		5	282	1	2	2	13	13	8	9		5							5		
Пећинци	72								72																		
Пландиште	48			3		4		3	32					6													
Рума	159																										
Сечањ	67			3		2			61	1					3	2											
Сента	73														62												
Сомбор	254																										
Србобран	52			9					42		1				9												
Сремска Митровица	193						1	3	175	5	4			5													
Сремски Карловци	44			1				1	39	2	1				1												
Стара Пазова	153	1			2			15	132	1		1	1		1		15										
Суботица	341		17	132					57	60	6	35	5	29	173				87								
Шид	111			1			8	3	94	1	1	1		3		8	3	1			1						
Темерин	78			20				1	37					2	1		1										
Тител	44			1					39		2			2													
Врбас	134			9			10		68	2	38		2	5	12		17		21	12				6	1	1	
Вршац	182			5		30			139	1		1		6	4	24									1		
Жабалъ	97						2		94			1				2											
Житиште	69			5		4			55		1	1	3		5	4											
Зрењанин	360			32		9		6	311	1				1	32	9		6	1								
Укупно	5882	3	19	594	14	97	32	133	3760	120	110	77	185	138	555	93	37	120	175	14	2	5	3	6	7	1	
%	100	0,1	0,3	10	0,2	1,7	0,5	2,3	64	2,1	1,9	1,3	3,6	2,4	9,4	1,6	0,6	2,1	3	0,2	0,03	1	0,05	0,1	0,1	0,02	

ПРЕДЛОГ

Влада Аутономне Покрајине Војводине, на седници одржаној _____ 2012. године, размотрила је и прихватила Информацију о структури запослених у јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине и донела следећи

З А К Љ У Ч А К

Задужује се Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице да настави с праћењем структуре запослених у јединицама локалне самоуправе на територији Аутономне Покрајине Војводине и да о томе по потреби подноси информацију Влади Аутономне Покрајине Војводине.