

РЕПУБЛИКА СРБИЈА  
АУТОНОМНА ПОКРАЈИНА ВОЈВОДИНА

ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ,  
УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ

**ИНФОРМАЦИЈА О БРОЈУ И  
СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА  
У 2012. ГОДИНИ**

Нови Сад, јун 2013. године

## САДРЖАЈ

<b>СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА (ЗБИРНИ ПРИКАЗ).....</b>	<b>5</b>
1. ВРСТА (СТАТУС) РАДНОГ ОДНОСА .....	5
2. НАЦИОНАЛНА ПРИПАДНОСТ .....	5
3. Пол.....	6
4. СТАРОСТ .....	7
5. СТЕПЕН СТРУЧНЕ С ПРЕМЕ.....	7
6. ЗНАЊЕ СТРАНИХ ЈЕЗИКА И ЈЕЗИКА МАЊИНСКИХ НАЦИОНАЛНИХ ЗАЈЕДНИЦА.....	8
<b>СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА (ПОЈЕДИНАЧНИ ПРИКАЗ) .....</b>	<b>9</b>
1. СЕКРЕТАРИЈАТ ВЛАДЕ АП ВОЈВОДИНЕ.....	9
2. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПРИВРЕДУ, ЗАПОШЉАВАЊЕ И РАВНОПРАВНОСТ ПОЛОВА .....	11
3. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ПОЉОПРИВРЕДУ, ВОДОПРИВРЕДУ И ШУМАРСТВО.....	13
4. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ОБРАЗОВАЊЕ, УПРАВУ И НАЦИОНАЛНЕ ЗАЈЕДНИЦЕ.....	15
5. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА КУЛТУРУ И ЈАВНО ИНФОРМИСАЊЕ .....	17
6. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА МЕЂУРЕГИОНАЛНУ САРАДЊУ И ЛОКАЛНУ САМОУПРАВУ.....	19
7. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЗДРАВСТВО, СОЦИЈАЛНУ ПОЛИТИКУ И ДЕМОГРАФИЈУ .....	21
8. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ФИНАНСИЈЕ.....	23
9. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА УРБАНИЗАМ, ГРАДИТЕЉСТВО И ЗАШТИТУ ЖИВОТНЕ СРЕДИНЕ.....	25
10. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА НАУКУ И ТЕХНОЛОШКИ РАЗВОЈ .....	27
11. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА ЕНЕРГЕТИКУ И МИНЕРАЛНЕ СИРОВИНЕ.....	28
12. ПОКРАЈИНСКИ СЕКРЕТАРИЈАТ ЗА СПОРТ И ОМЛАДИНУ .....	30
13. УПРАВА ЗА ЗАЈЕДНИЧКЕ ПОСЛОВЕ ПОКРАЈИНСКИХ ОРГАНА.....	32
14. СЛУЖБА ЗА УПРАВЉАЊЕ ЉУДСКИМ РЕСУРСИМА .....	34
15. СЛУЖБА ЗА ИНТЕРНУ РЕВИЗИЈУ КОРИСНИКА БУЏЕТСКИХ СРЕДСТАВА АПВ .....	36
16. ПОКРАЈИНСКИ ОМБУДСМАН.....	37
17. ПОКРАЈИНСКО ЈАВНО ПРАВОБРАНИЛАШТВО.....	39
18. ДИРЕКЦИЈА ЗА РОБНЕ РЕЗЕРВЕ .....	40
19. СТРУЧНА СЛУЖБА ЗА РЕАЛИЗАЦИЈУ ПРОГРАМА ПРИВРЕДНОГ РАЗВОЈА АП ВОЈВОДИНЕ .....	42
<b>ТАБЕЛАРНИ ПРИЛОЗИ .....</b>	<b>46</b>
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА НАЧИНУ ЗАСНИВАЊА РАДНОГ ОДНОСА .....	46
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА НАЦИОНАЛНОЈ ПРИПАДНОСТИ.....	47
ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ .....	49
ПОЛНА СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА РАДНИМ МЕСТИМА .....	50
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА СТАРОСТИ .....	51
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА СТЕПЕНУ ОБРАЗОВАЊА .....	52
СТРУКТУРА ЗАПОСЛЕНИХ ПРЕМА ЗНАЊУ СТРАНИХ ЈЕЗИКА И ЈЕЗИКА МАЊИНСКИХ НАЦИОНАЛНИХ ЗАЈЕДНИЦА У СЛУЖБЕНОЈ УПОТРЕБИ У АП ВОЈВОДИНИ .....	53

## **ИНФОРМАЦИЈА О БРОЈУ И СТРУКТУРИ ЗАПОСЛЕНИХ У ПОКРАЈИНСКИМ ОРГАНИМА У 2012. ГОДИНИ**

У оквиру надлежности праћења и предлагања мера за унапређење организације рада покрајинских органа управе, која је била утврђена Одлуком о покрајинској управи,<sup>1</sup> Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице је од 2003. године пратио структуру запослених у покрајинским органима управе и о томе, најмање једном годишње, информисао Извршно веће Аутономне Покрајине Војводине. У складу са новом организацијом (спајањем Покрајинског секретаријата за образовање и Покрајинског секретаријата за прописе, управу и националне заједнице) и у складу са новим делокругом, утврђеним чланом 53. Покрајинске скупштинске одлуке о покрајинској управи,<sup>2</sup> овај секретаријат више нема ту надлежност. Међутим, тим чланом прописано је да секретаријат, поред осталих послова, обавља и послове који се односе на припрему аката за Владу Аутономне Покрајине Војводине којима се уређује организација и рад покрајинске управе. С обзиром на то да управно-правна теорија и пракса питање кадрова у управи посматрају као део организационог појма управе, дакле као део организације управе, и будући да припрема аката (иако строго узевши облик нормативног посла) у себи обухвата и претходно праћење и анализирање стања у предметној области, Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице је наставио да информисе Владу АПВ о структури и броју запослених у покрајинским органима.

Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинској управи образовано је 11 покрајинских секретаријата. Други органи, службе и фондови образовани су посебним актима.

Права, обавезе и одговорности запослених у тим покрајинским органима, организацијама, службама и фондовима од 2007. године били су уређени Покрајинском скупштинском одлуком о покрајинским службеницима,<sup>3</sup> за коју је Одлуком Уставног суда Републике Србије (број IУа-2/2009 од 13. јуна 2012. године) утврђено да није у складу са Уставом Републике Србије. Након те одлуке Уставног суда, на радне односе у покрајинским органима почео је да се примењује Закон о радним односима у државним органима из 1991. године.<sup>4</sup> Овај закон не прописује поделу запослених у органима управе на службенике и намештенике, као што је то било учињено у покрајинској одлуци о службеницима, већ све запослене категоризује према звањима и занимањима.

На основу Закона о радним односима у државним органима Влада АП Војводине донела је Покрајинску уредбу о утврђивању звања и занимања запослених у покрајинским органима и о начелима за унутрашњу организацију и систематизацију радних места.<sup>5</sup> Према тој уредби, звања изражавају стручна својства запосленог лица и његову оспособљеност за послове одређеног степена сложености, док се занимања у покрајинској управи утврђују за запослене са одговарајућом школском спремом, и за њих се не утврђују звања. Ова подела, у начелу, одговара ранијој подели запослених у покрајинским органима на службенике и намештенике, која је била утемељена на Покрајинској скупштинској одлуци о покрајинским службеницима.

---

<sup>1</sup> Службени лист АПВ, број 21/02 и 16/08.

<sup>2</sup> Службени лист АПВ, број 4/2010, 4/2011, 20/2012 и 26/2012.

<sup>3</sup> Службени лист АПВ, број 5/2007, 8/2007, 5/2009, 18/2009 – промена назива акта и Одлука УСС РС бр. IУа-2/2009 – 68/2012.

<sup>4</sup> Службени гласник РС, број 48/91, 66/91, 39/2002 и др. закони.

<sup>5</sup> Службени лист АПВ, бр. 24/2012 и 35/2012.

Информације о броју и структури покрајинских службеника из претходних година нису обухватале податке о намештеницима, као запосленима који обављају пратеће, помоћно-техничке послове. Њихов предмет су били службеници, као запослени који обављају послове из делокруга органа, дакле управне, а не споредне, помоћно-техничке послове. Из истих разлога, ова информација не садржи податке о запосленима који послове обављају у одговарајућем занимању, већ само податке о запосленима са одговарајућим звањима. Информација не садржи ни податке који се односе на Владу АП Војводине и фондове чији је оснивач покрајина (ови органи нису били обухваћени ни претходном информацијама). Такође, предмет информације нису изабрана и именована лица (покрајински секретари и њихови заменици и др.).

Информација о броју и структури запослених у покрајинским органима у 2012. години сачињена је с циљем да прикаже структуру запослених са одговарајућим звањем у покрајинским органима, према следећим критеријумима:

- врста радног односа (на одређено и неодређено време);
- национална припадност;
- пол;
- старост;
- стручна спрема;
- знање страних језика и језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби.<sup>6</sup>

Покрајински органи, организације и службе који су предмет ове информације (у даљем тексту: покрајински органи) јесу:

1. Секретаријат Владе АП Војводине;
2. Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова;
3. Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство;
4. Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице;
5. Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање;
6. Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу
7. Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију;
8. Покрајински секретаријат за финансије;
9. Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине;
10. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој;
11. Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине;
12. Покрајински секретаријат за спорт и омладину;
13. Управа за заједничке послове покрајинских органа;
14. Служба за управљање људским ресурсима у покрајинским органима управе, организацијама и службама;
15. Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ
16. Покрајински омбудсман;
17. Покрајинско јавно правобранилаштво Војводине;
18. Дирекција за робне резерве АП Војводине;
19. Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АП Војводине;

---

<sup>6</sup> Подаци су утврђени пре свега на основу личних изјава о познавању страног језика или језика мањинске националне заједнице, које су запослени унели у евиденционе картоне Службе за управљање људским ресурсима, при чему су само поједини запослени о томе приложили и одговарајући доказ.

У првом делу информације приказани су збирни подаци, који се односе на све органе. У другом делу представљени су подаци за сваки орган појединачно (подаци који приказују структуру сваког појединачног органа), како у апсолутним, тако и у релативним износима - процентима. Ови подаци приказани су и графички - графиконима у тексту информације и табеларно у прилозима. У трећем делу дате су завршне констатације.

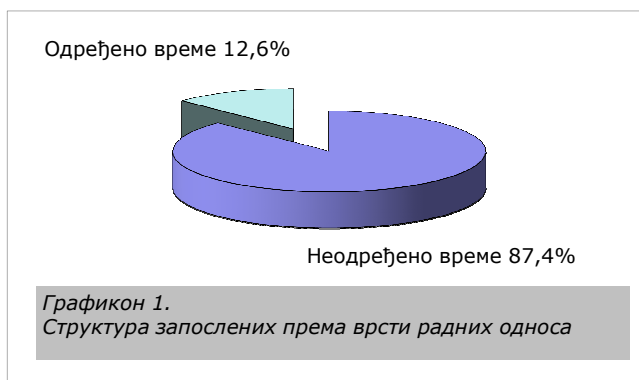
Информација је сачињена у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима и заснива се на подацима из централне кадровске евиденције коју води ова служба, са стањем на дан 31.12.2012. године. У погледу националне припадности, ради упоредног прегледа, коришћени су и подаци из пописа становништва Републичког завода за статистику из 2011. године.

## I Део

### Структура запослених у покрајинским органима (збирни приказ)

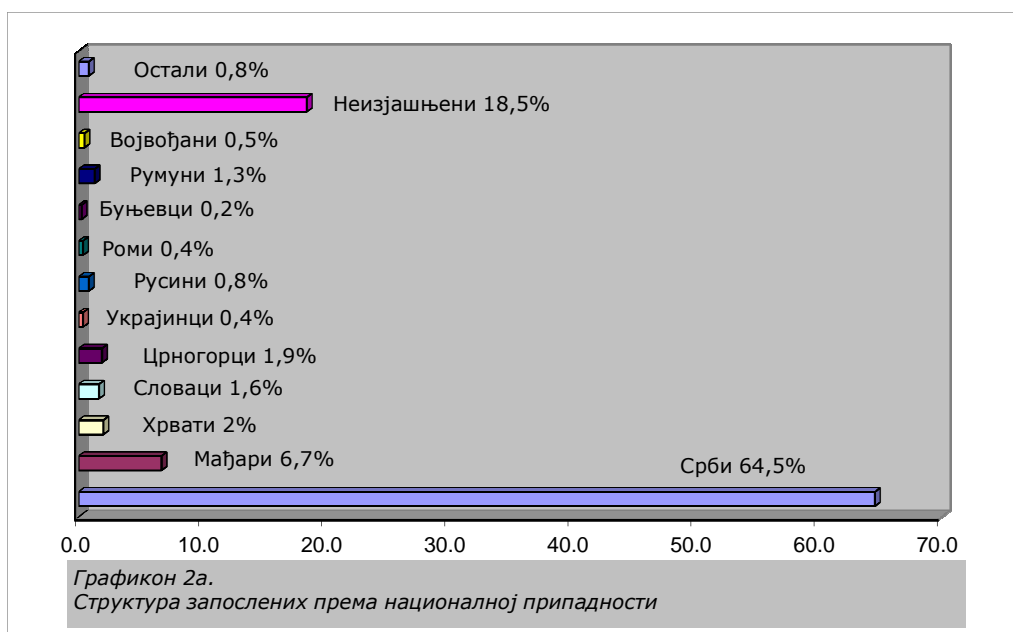
#### 1) Врста (статус) радног односа

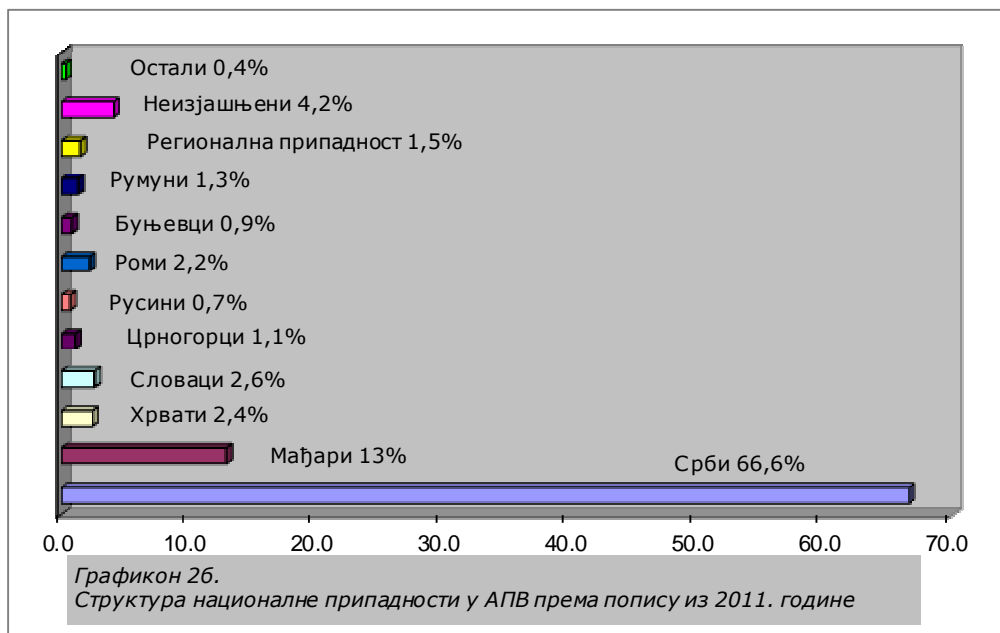
У покрајинским органима који су предмет информације запослено је укупно 849 запослених. Радни однос на неодређено време засновало је 742 запослених или 87,4%, док се у радном односу на одређено време налази 107 запослених, што чини 12,6% у односу на укупан број запослених (графикон 1, прилог 1).



#### 2) Национална припадност

Према подацима Службе за управљање људским ресурсима у покрајинским органима највећи број запослених припадници су српске националности – 548 запослених или 64,5% од укупног броја.





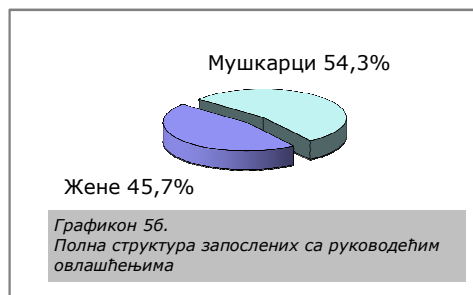
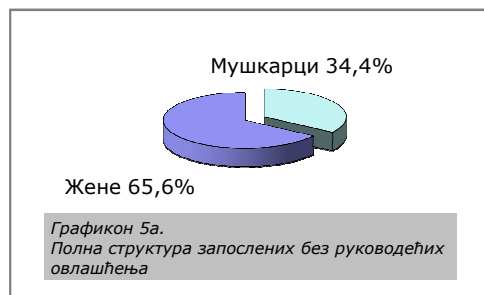
Други по заступљености су припадници мађарске националности – 57 запослених или 6,7%, затим следе Хрвати – 17 или 2%, Црногорци – 16 или 1,9%, Словаци – 14 или 1,6%, Румуни – 11 запослених или 1,3%, Русини – 7 или 0,8%, четворо запослених су се изјаснили као Војвођани, што чини 0,5% од укупног броја запослених, Роми – троје или 0,4% и Украјинци такође троје или 0,4% и два запослена или 0,2% су Буњевци. Остале националне заједнице заступљене су у проценту од око 0,8% и то: два запослена су Југословени, и по један запослени је немачке, бошњачке, херцеговачке, муслиманске, чешке, јеврејске и српско-црногорске националне припадности. Према подацима Службе за управљање људским ресурсима о националној припадности неизјашњава се 157 или 18,5% од укупног броја запослених (графикон 2, прилог 2).

### 3) Пол

Према подацима из евиденције у покрајинским органима запослено је 306 мушкараца, што чини 36% и 543 жене или 64% од укупног броја запослених (графикон 4; прилог 3 - табела 1).

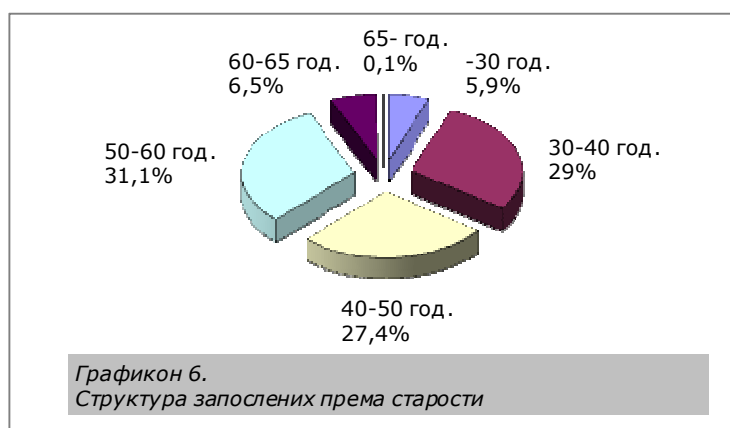


На радним местима без руководећих овлашћења запослено је 511 жена и 268 мушкараца или у процентима: 65,6% „извршилаца“ су жене, а 34,4% мушкарци. На радним местима са руководећим овлашћењима налазе се 32 жене и 38 мушкараца или у процентима: 45,7% „руководилаца“ су жене, а 54,3% мушкарци (графикони 5а и 5б; прилог 3 - табела 2).



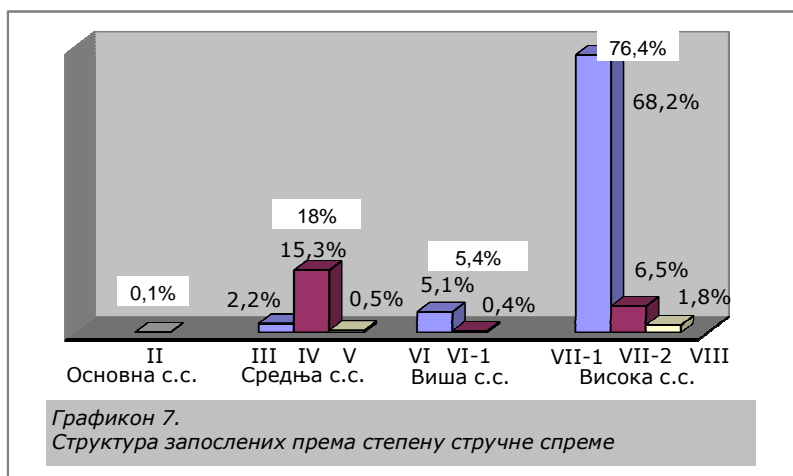
#### 4) Старост

На основу добијених података утврђено је да је највећи број запослених у старосном добу од 50 до 60 година (264 односно 31,1%). Други по заступљености су службеници који имају од 30 до 40 година (246 односно 29%), а затим следе они у старосном добу од 40 до 50 (233 односно 27,4%), од 60 до 65 (55 или 6,5%), од 20 до 30 (50 односно 5,9%), и један запослени (0,1%) старији од 65 година (графикон 6; прилог 4).



#### 5) Степен стручне спреме

Међу запосленима у покрајини најзаступљенији су они са високим образовањем којих је укупно 649 или 76,4% (VII-1 степен има 579 или 68,2%; VII-2 степен - магистратуру има 55 запослених или 6,5% и VIII степен - докторат има 15 односно 1,8% запослених).



Други по заступљености су службеници са средњим образовањем, којих је укупно 153 или 18% (III степен има 19 или 0,7% запослених, IV степен има

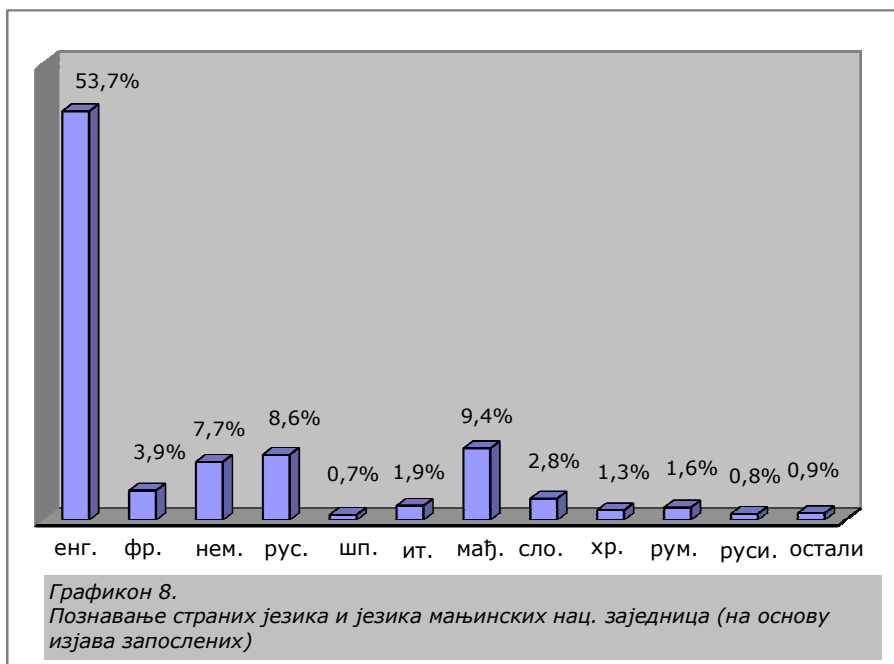


130 или 15,3% и четири запослена су с V степеном - 0,5%). Са вишим образовањем укупно је 46 или 5,4% запослених (VI степен има 43 или 5,1% и VI-1 степен има троје или 0,4% запослених). Други степен има један, односно 0,1% од укупног броја запослених (графикон 7; прилог 5).

### **6) Знање страних језика и језика мањинских националних заједница**

Од укупно 849 запослених енглески језик говори 456 запослених, руски 73, немачки 65, француски 33, италијански 16 и шпански шест запослених. По један запослени говори ромски, македонски, пољски, шведски, словеначки, грчки, чешки и јапански. Језике мањинских националних заједница који су у службеној употреби у покрајини говори: 80 запослених мађарски језик, 24 словачки, 14 румунски, 11 хрватски и 7 русински језик (графикон 8; прилог 6).

Подаци о знању језика утврђени су пре свега на основу личних изјава о познавању страног језика или језика мањинске националне заједнице у службеној употреби, које су запослени унели у евиденционе картоне Службе за управљање људским ресурсима. Само поједини запослени су у досије приложили одговарајући доказ о познавању језика (дипломе, сертификате, уверења и сл).



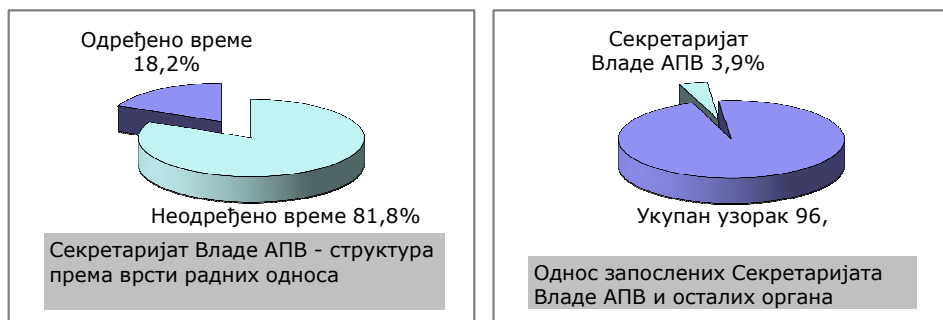
## II Део

### Структура запослених у покрајинским органима (појединачни приказ)

#### 1. Секретаријат Владе АП Војводине

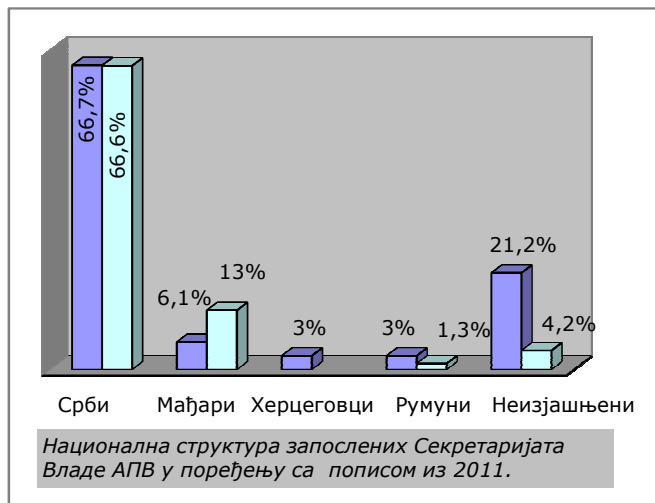
##### 1. 1) Структура према врсти радних односа

У Секретаријату Владе АП Војводине послове обавља 33 запослених. На неодређено време запослено је њих 27 или 81,8%, а шесторо или 18,2% запослено је на одређено време. Удео запослених у секретаријату у укупном броју запослених у покрајинским органима јесте 3,9%.



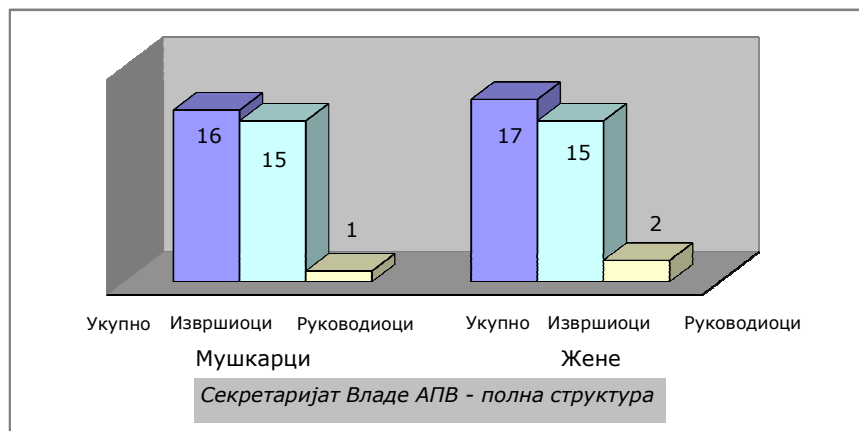
##### 1. 2) Структура према националној припадности

У Секретаријату Владе АП Војводине највише је запослених који се изјашњавају као Срби (22 или 66,7%). Потом следе Мађари (два или 6,1%) и Херцеговци и Румуни (по један или по 3%). Седам запослених се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 21,2%. Однос националне структуре запослених Секретаријата Владе АП Војводине и националне структуре становништва АП Војводине приказан је на графикону (према попису Републичког завода за статистику, Херцеговци нису унети као засебна национална група).



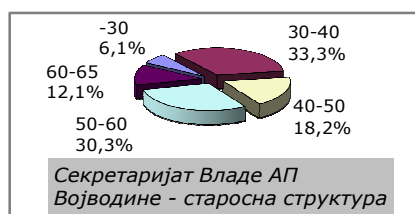
##### 1. 3) Структура према полу

У Секретаријату Владе АП Војводине запослено је 16 мушкараца (48,5%) и 17 жена (51,5%). На руководећим радним местима су два жене и један мушкарац. На извршилачким радним местима је 15 мушкараца и исто толико жена.



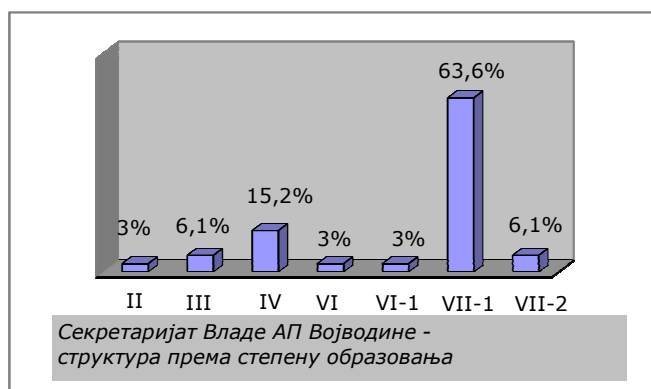
#### 1. 4) Структура према старости

У Секретаријату Владе АП Војводине најбројнији су службеници старости од 30 до 40 година (11 или 33,3%). Следећи по бројности су службеници старости од 50 до 60 година (10 или 30,3%). Шест запослених је старо између 40 и 50 година (18,2%). Четворо запослених (12,1%) су стара од 60 до 65 година и двоје (6,1%) је старо до 30 година.



#### 1. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број запослених у Секретаријату Владе АП Војводине има високо образовање и то VII-1 степен - 21 или 63,6%. Други по заступљености су службеници са средњим образовањем (III и IV степен) којих је укупно 7 или 21,2% - пет са IV и два са III степеном. Двоје запослених или 6,1% је са VII-2 степеном (магистратура или мастер) и по један запослени или по 3% има VI степен и VI-1 степен стручне спреме.



#### 1. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

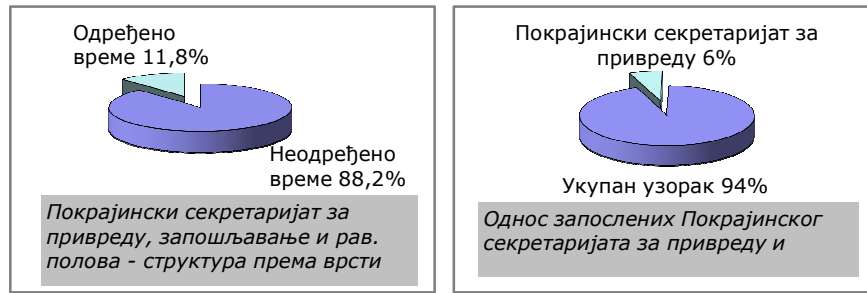
У Секретаријату Владе АП Војводине највећи број запослених - њих 21 говори енглески језик, руски језик говори петоро запослених, италијански говоре двоје и француски и немачки језик по један запослени. У погледу

језика мањинских националних заједница, мађарски говоре три, словачки два и румунски језик један запослени.

## 2. Покрајински секретаријат за привреду, запошљавање и равноправност полова

### 2. 1) Структура према врсти радних односа

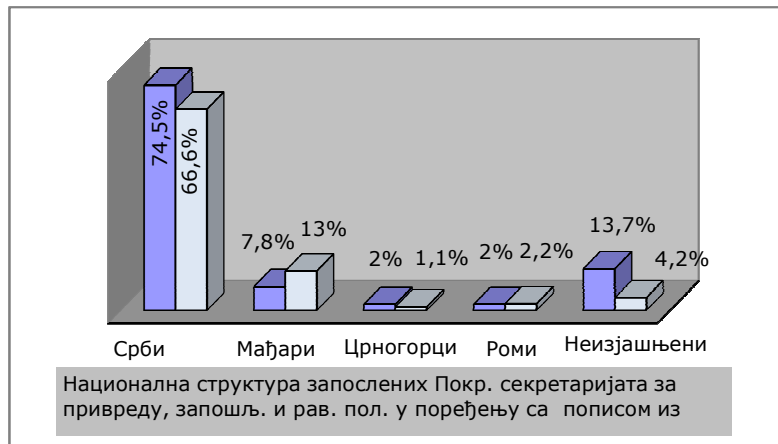
У Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова послове обавља укупно 51 запослени. На неодређено време запослено је 45 или 88,2%, а шест запослених или 11,8% је у радном односу на одређено време. Запослени у овом покрајинском секретаријату чине 6% од укупно запослених у покрајинским органима.



### 2. 2) Структура према националној припадности

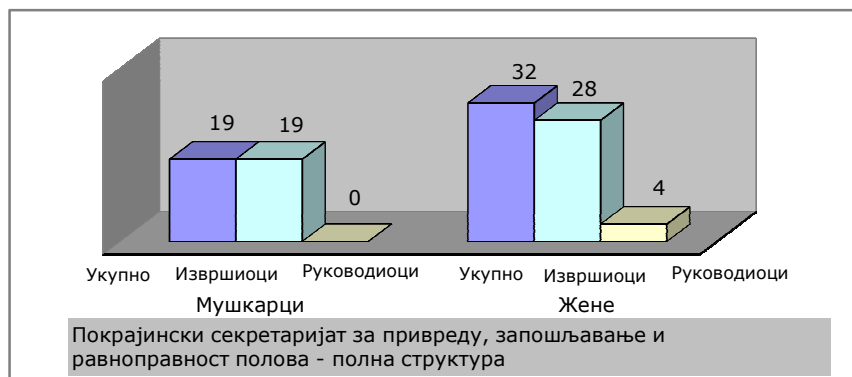
У Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова 38 (74,5%) запослених се изјашњавају као Срби. Четворо (7,8%) запослених су Мађари и по један (2%) запослени је црногорске националности и ромске националности.

Седам запослених се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 13,7%.



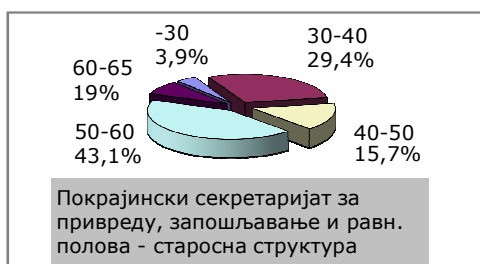
### 2. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова, запослено је 19 мушкараца (37,3%) и 32 жене (62,7%). На руководећим радним местима налазе се четири жене, мушкараца са руководећим овлашћењима у овом секретаријату нема. На извршилачким радним местима су 19 мушкараца и 28 жена.



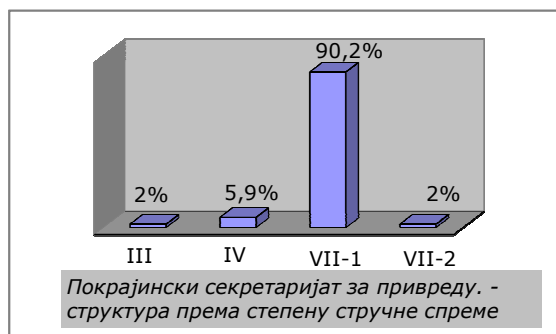
#### 2. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова најбројнији су службеници старости од 50 до 60 година (22 или 43,1%). Следећи по бројности су службеници старости од 30 до 40 година (15 или 29,4%). Осам запослених (15,7%) су стари од 40 до 50 година, четири запослена (7,8%) је између 50 и 60 година и два запослена (3,9%) је старости до 30 године живота.



#### 2. 5) Структура према степену стручне спреме

Највећи број запослених у Покрајинском секретаријату за привреду, запошљавање и равноправност полова има VII-1 степен стручне спреме - 46 запослених или 90,2%. Троје запослених (5,9%) има IV степен и један запослени или 2% има III степен стручне спреме. Један запослени или 2% има VII-2 степен.



#### 2. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

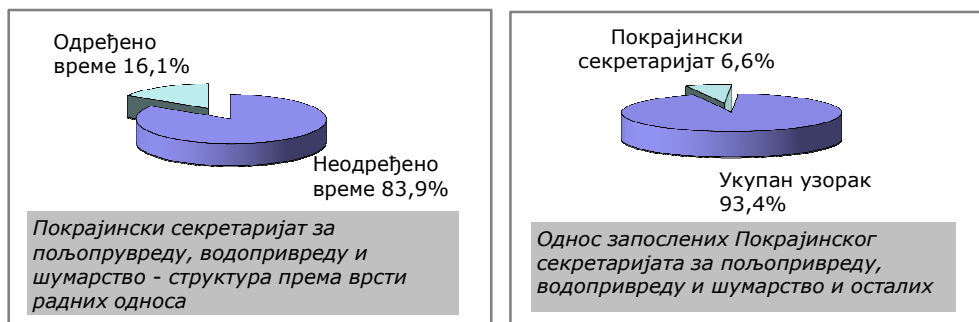
Највећи број запослених говори енглески језик - 30, руски говори шест запослених, немачки говори шесторо запослених, француски двоје и шпански један запослени. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говоре четири запослена.

### 3. Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство

#### 3. 1) Структура према врсти радних односа

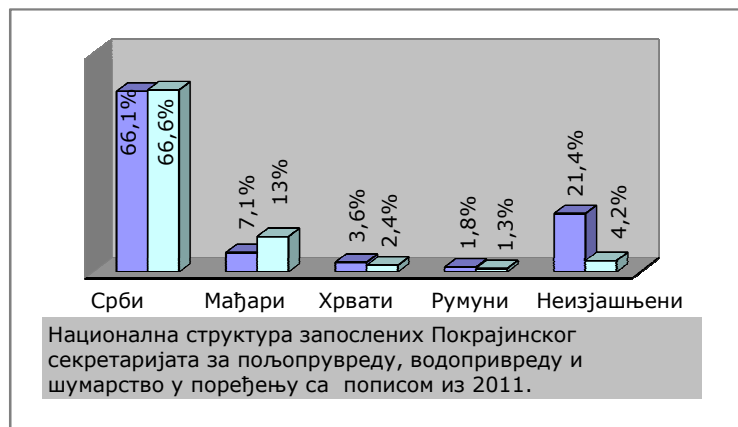
У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство послове обавља укупно 56 запослених, од тога у радном односу на неодређено време је 47 или 83,9%, а девет запослених или 16,1% запослено је на одређено време.

Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју запослених износи 6,6%.



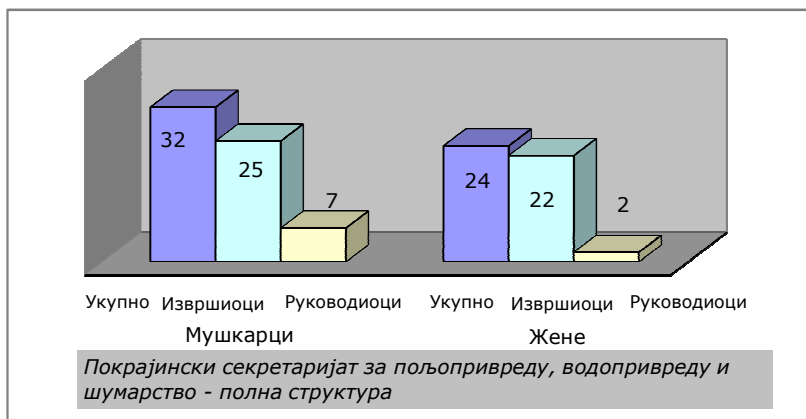
#### 3. 2) Структура према националној припадности

У овом покрајинском секретаријату 37 запослених (66,1%) се изјашњавају као Срби. Четири запослена (7,1%) су Мађари. Два запослена (3,6%) се изјашњавају као Хрвати и један (1,8%) се изјашњава као Румун. 12 запослених се не изјашњава по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 21,4%.



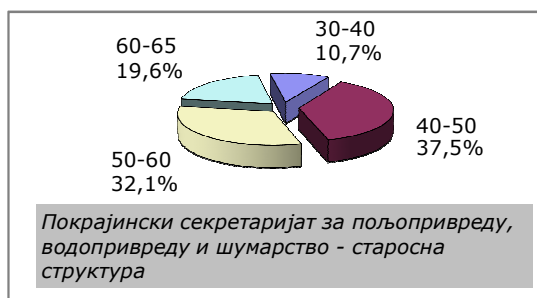
#### 3. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство запослено је 32 мушкарца (57,1%) и 24 жене (42,9%). На радним местима са руководећим овлашћењима налази се седам мушкараца и две жене, док је на извршилачким радним местима 25 мушкараца и 22 жене.



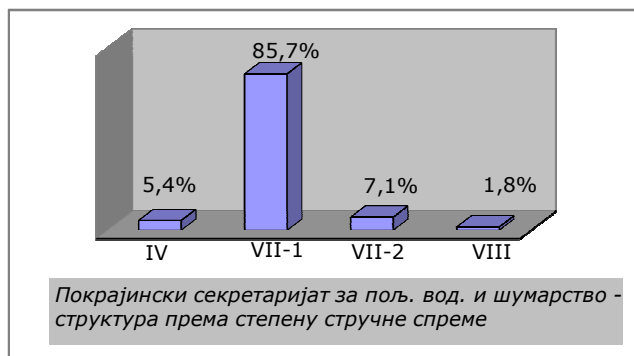
### 3. 4) Структура према старости

Најбројнији су службеници старости од 40 до 50 година (21 или 37,5%). Следећи по бројности су службеници старости од 50 до 60 година (18 или 32,1%). Шест запослених (10,7%) су стари од 30 до 40 година, а 11 (19,6%) је између 60 и 65 година.



### 3. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату најбројнији су службеници (48 или 85,7%) са високим образовањем (VII-1 степен). Запослених са средњим образовањем (IV степен) има троје или 5,4%; VII-2 степен има четворо запослених (7,1%) и докторат (VIII степен) има један запослени, што чини 1,8% од укупног броја запослених у овом органу.



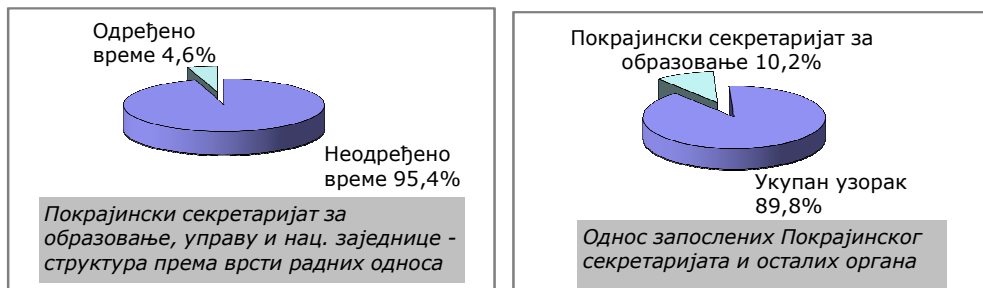
### 3. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за пољопривреду, водопривреду и шумарство највећи број запослених говори енглески језик - 21 запослени, руски језик говоре четири запослена и немачки и француски говоре по два запослена. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говоре троје и румунски и словачки по двоје запослених.

## 4. Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице

### 4. 1) Структура према врсти радних односа

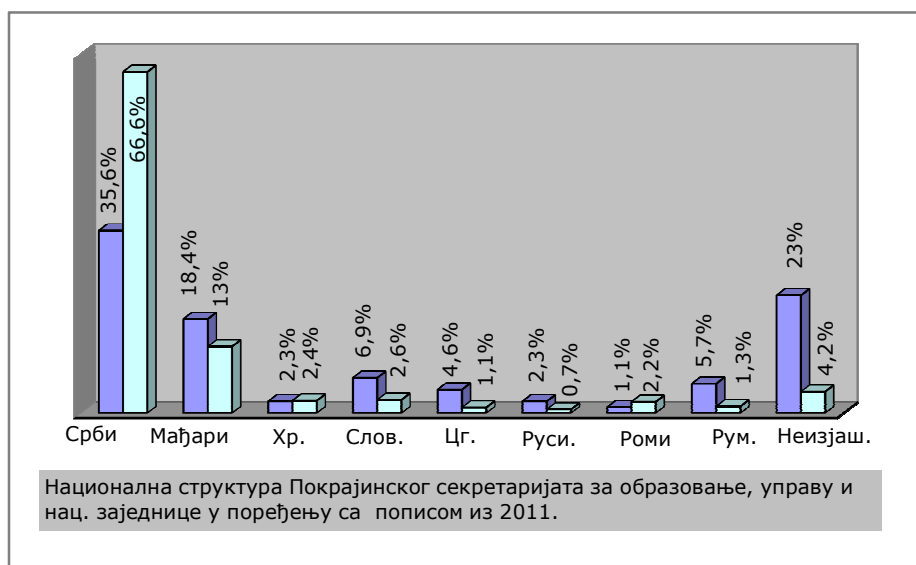
У Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице послове обавља укупно 87 запослених. На неодређено време запослено је 83 или 95,4%, а на одређено време 4 запослена или 4,6%. Удео запослених у овом секретаријату укупном броју износи 10,2%.



### 4. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице 31 запослени (35,6%) се изјашњавају као Срби, 16 запослених (18,4%) су Мађари, шест (6,9%) се изјашњавају као Словаци, пет запослених (5,7%) су Румуни, њих четири (4,6%) су Црногорци, двоје (2,3%) су Русини, двоје (2,3%) запослених су хрватске националности и један запослени (1,1%) се изјашњава као Ром.

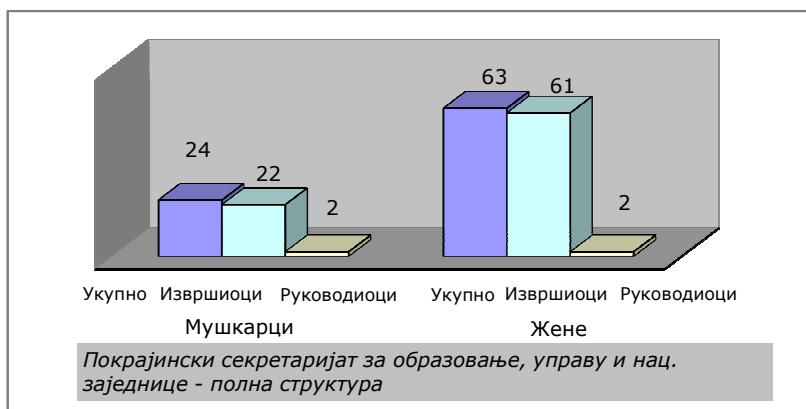
По овом критеријуму не изјашњава се 20 запослених и њихов удео унутар органа јесте 23%.





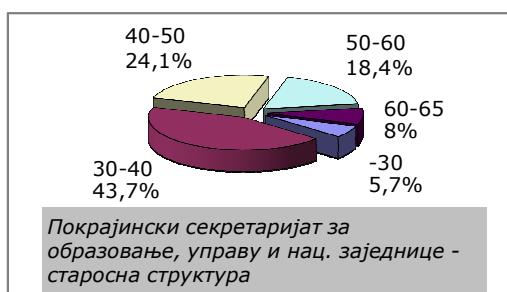
#### 4. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице запослени су 24 мушкарца (27,6%) и 63 жене (72,4%). На радним местима са руководећим овлашћењима су два мушкарца и две жене. На извршилачким радним местима су 22 мушкарца и 61 жена.



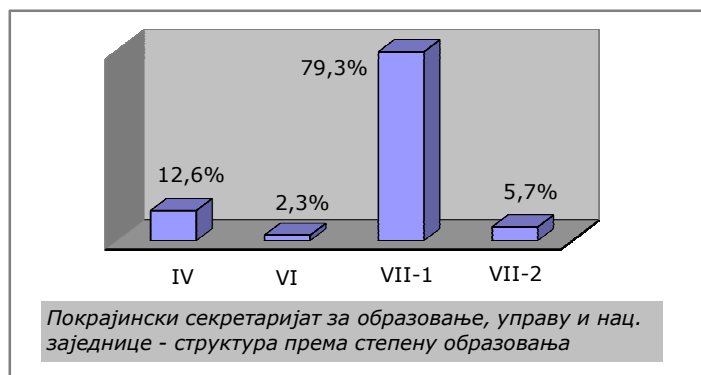
#### 4. 4) Структура према старости

У овом покрајинском секретаријату 38 запослених или 43,7% су старости од 30 до 40 година. Следећи по бројности су службеници старости од 40 до 50 година, којих је 21 или 24,1%. 16 запослених или 18,4% стара су од 50 до 60 година. Седам запослених или 8% су старости од 60 до 65 година, пет запослених или 5,7% су стари до 30 година и два запослених или 1,7%.



#### 4. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице 69 или 79,3% запослених има високо образовање (VII-1 степен). Пет (5,7%) су са VII-2 степеном, 11 (12,6%) су са средњим образовањем и са вишим образовањем (VI степен) има двоје запослених.



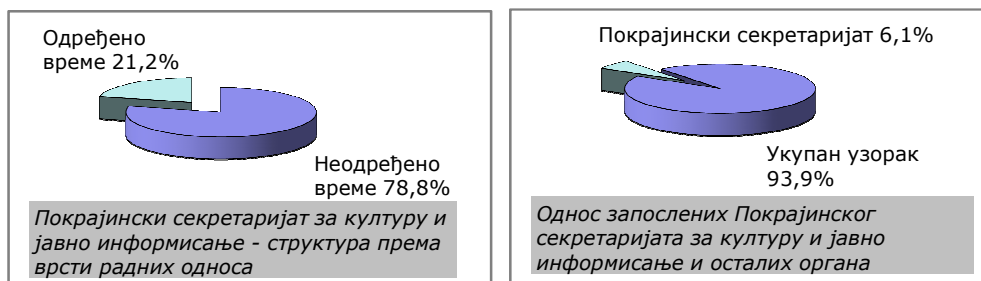
#### 4. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за образовање, управу и националне заједнице највећи број запослених - 49 говори енглески језик. Немачки језик говори 14 запослених, француски говори 10, руски 6, италијански четири запослена и шпански говори један запослени. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски говори 17 запослених, словачки говори седам, румунски пет, хрватски три, русински један и ромски један запослени.

### 5. Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање

#### 5. 1) Структура према врсти радних односа

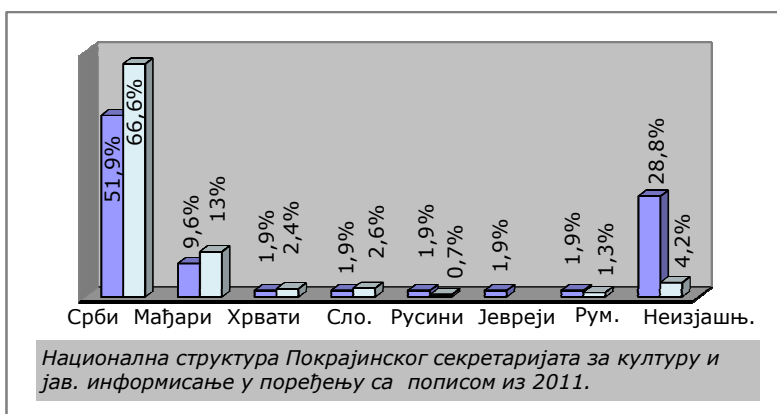
У Покрајинском секретаријату за културу и јавно информисање послове обавља укупно 52 запослена, у радном односу на неодређено време 41 или 78,8%, а на одређено време 11 или 21,2%. Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју износи 6,1%.



#### 5. 2) Структура према националној припадности

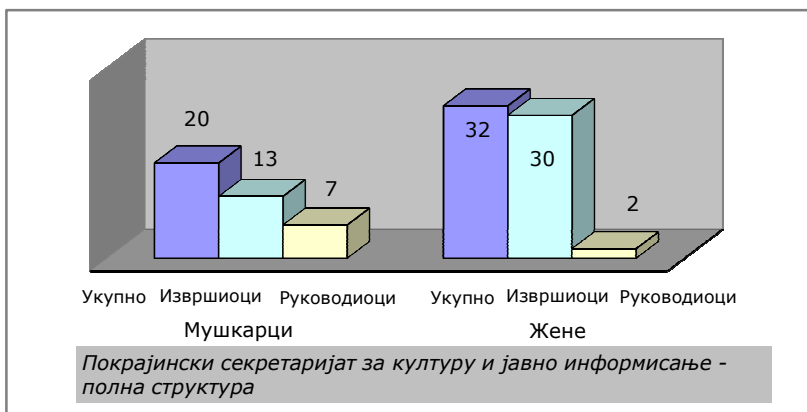
У Покрајинском секретаријату за културу и јавно информисање 27 запослених (51,9%) изјашњавају се као Срби. Пет запослених (9,6%) су Мађари. По један запослени (1,9%) је Хрват, Словак, Румун, Русин и Јевреј.

У Покрајинском секретаријату за културу и јавно информисање о националној припадности не изјашњава се 15 запослених односно 28,8% у органу.



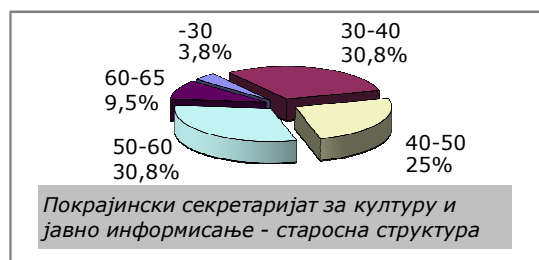
#### 5. 3) Структура према полу

Полна структура обухвата 20 мушкараца (38,5%) и 52 жене (61,5%), од чега су на радним местима са руководећим овлашћењима седам мушкараца и две жене, а на извршилачким 13 мушкараца и 30 жена.



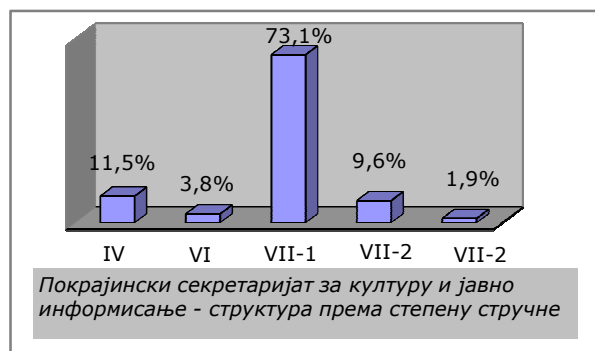
#### 5. 4) Структура према старости

У овом покрајинском секретаријату најбројнији су запослени старости од 50 до 60 година и од 30 до 40 година (по 16 или 30,8%). Следећи по бројности су запослени старости од 40 до 50 година, којих је 13 или 25%. У старосној групи од 60 до 65 година је 5 или 9,6% запослених и до 30 година је двоје или 3,8% запослених.



#### 5. 5) Структура према степену стручне спреме

Високо образовање (VII-1 степен) има 38 или 73,1% запослених у Покрајинском секретаријату за културу и јавно информисање. Шест запослених или 11,5% има средње образовање (IV степен), двоје запослених или 3,8% је вишег образовања (VI степен). Магистратуру (VII-2 степен) има пет запослених или 9,6% и докторат (VIII степен) има 1,9%.



#### 5. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за културу и јавно информисање највећи број запослених говори енглески језик - 31 запослени. Руски говори 9, немачки говори пет, француски језик говори шест запослених, по један говори италијански и пољски језик. У погледу језика мањинских националних

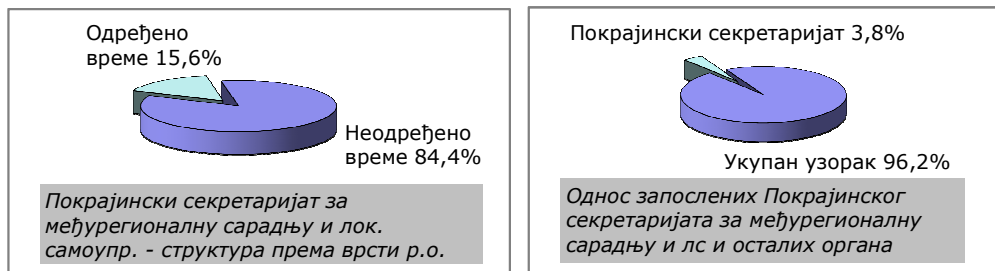
заједница, мађарски говори 9 запослених, три говоре румунски и по два говоре хрватски, словачки и русински језик.

## 6. Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу

### 6. 1) Структура према врсти радних односа

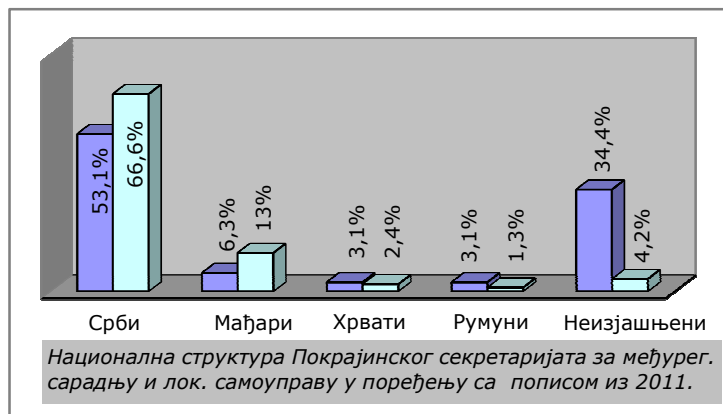
У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу послове обавља укупно 32 запослена. На неодређено време запослено је 27 или 84,4%, а пет или 15,6% је запослено на одређено време.

Удео запослених запослених у Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу у укупном броју запослених износи 3,8%.



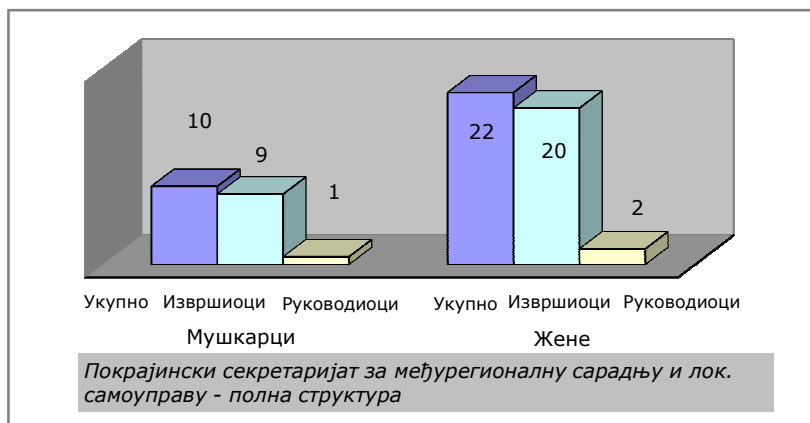
### 6. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу 17 запослених (53,1%) изјашњавају се као Срби. Два запослена (6,3%) су Мађари, један запослени (3,1%) је Хрват и један је Румун. 11 запослених не изјашњавају се по овом критеријуму и њихов удео унутар органа је 34,4%.



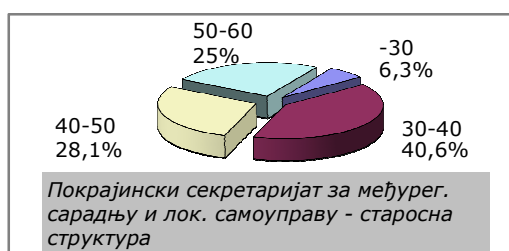
### 6. 3) Структура према полу

У овом покрајинском секретаријату запослено је 10 мушкараца (31,3%) и 22 жене (68,8%). На руководећим радним местима налазе се један мушкарац и две жене, а на извршилачким девет мушкараца и 20 жена.



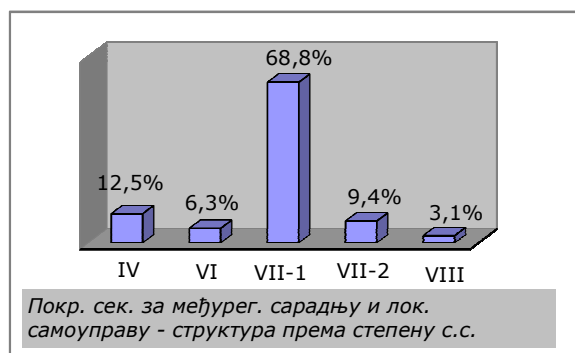
#### 6. 4) Структура према старости

Од 30 до 40 година старости је 13 запослених или 40,6%, девет или 28,1% је старости од 40 до 50 година, од 50 до 60 године је осам запослених или 25% и двоје запослених или 6,3% су стари између до 30 година.



#### 6. 5) Структура према степену стручне спреме

У овом покрајинском секретаријату 22 запослених или 68,8% има високо образовање (VII-1 степен), четири или 12,5% је средњег образовања (IV степен), двоје или 6,3% су са вишим образовањем (VI степен стручне спреме), три или 9,4% имају магистратуру (VII-2 степен) и један (3,1%) је са докторатом.



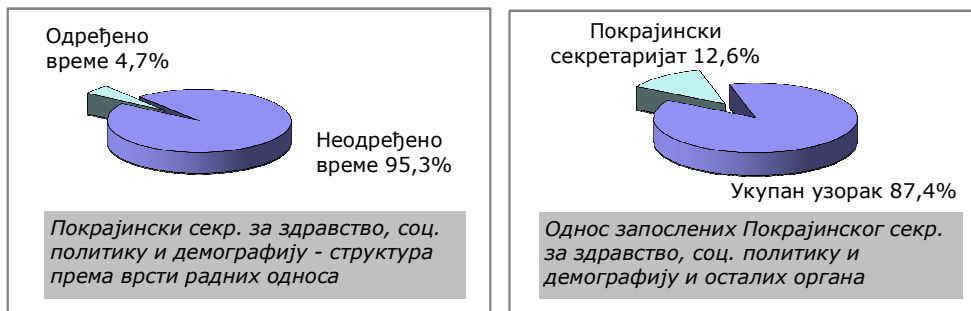
#### 6. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу највећи број запослених говори енглески језик - 23 запослена. Немачки језик говори пет запослених, руски језик говори пет и италијански и шпански језик говори по један запослени. У погледу језика мањинских националних заједница, мађарски језик говоре четири запослена, словачки, румунски и хрватски по један запослени.

## 7. Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију

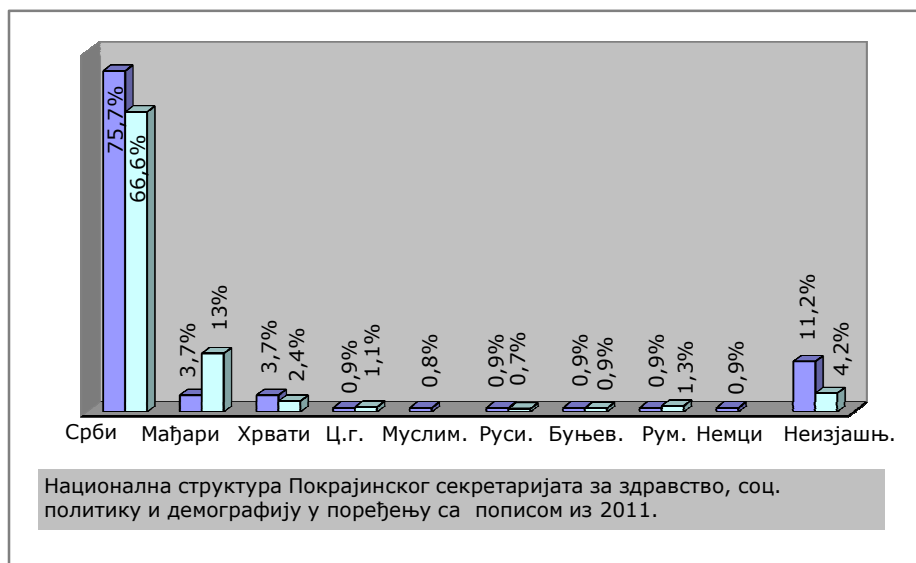
### 7. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију запослено је укупно 107 лица. У радном односу на неодређено време запослено је 102 или 95,3%, а пет запослених или 4,7% су у радном односу на одређено време. Удео запослених у овом покрајинском секретаријату у укупном броју износи 12,6%.



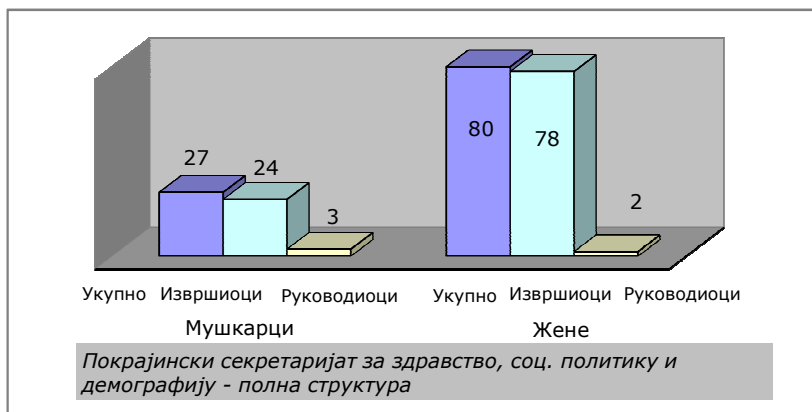
### 7. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију 81 запослени (75,7%) изјашњавају се као Срби. Четворо запослених (3,7%) су Мађари. Четворо запослених (3,7%) су Хрвати, а по један запослени (0,9%) је Црногорац, Русин, Муслиман, Буњевац, Румун и Немац. 12 запослених не изјашњава се по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа износи 11,2%.



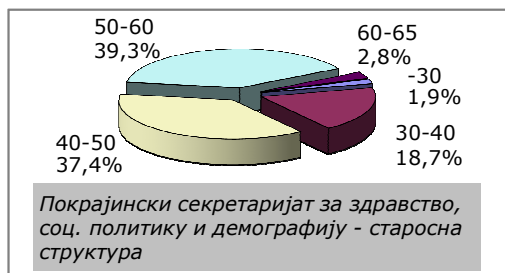
### 7. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију запослени су 27 мушкараца (25,2%) и 80 жена (74,8%). На руководећим радним местима налазе се три мушкарца и две жене. На извршилачким радним местима су 24 мушкараца и 78 жена.



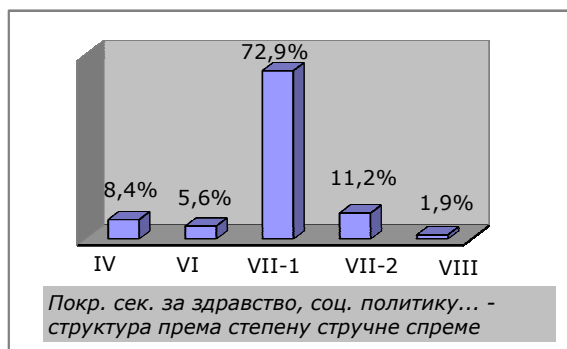
#### 7. 4) Структура према старости

Највећи број запослених - 42 или 39,3% су старости од 50 до 60 година, 40 запослених или 37,4% су старости од 40 до 50 година, 20 запослених или 18,7% су стари између 30 и 40 година, троје запослених или 2,8% су старости од 60 до 65 година и двоје запослени или 1,9% су старости до 30 година живота.



#### 7. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију 78 запослених или 72,9% има високо образовање (VII-1 степен). Више образовање (VI степен) укупно има 6 запослених или 5,6%. Девет запослених или 8,4% је средњег образовања (IV степен), 12 запослених има VII-2 степен и два запослена (1,9%) имају докторат (VIII степен стручне спреме).



#### 7. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском секретаријату за здравство, социјалну политику и демографију највећи број запослених говори енглески језик - 52 запослена. Руски језик говори осам запослених, немачки четири, француски језик говоре два, италијански језик два запослена и словеначки говори један запослени. У погледу језика националних заједница, мађарски језик говори седам запослених и по један запослени говори хрватски и румунски језик.

## 8. Покрајински секретаријат за финансије

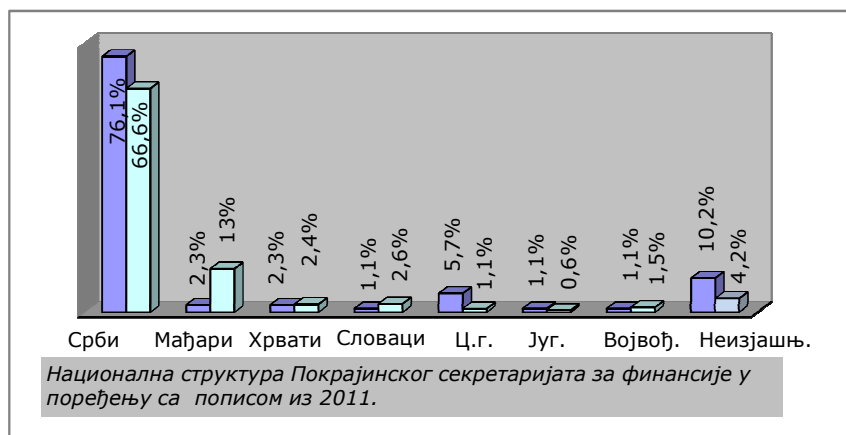
### 8. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за финансије послове обавља укупно 88 запослених. У радном односу на неодређено време налази се 81 запослени или 92%, док је у радном односу на одређено време њих седам или 8%. Удео запослених у Покрајинском секретаријату за финансије у укупном броју износи 10,4%.



### 8. 2) Структура према националној припадности

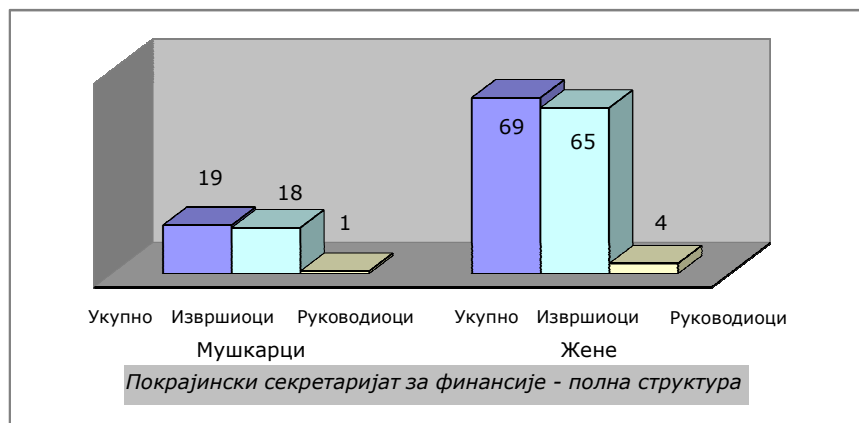
У Покрајинском секретаријату за финансије 67 запослених (76,1%) изјашњавају се као Срби. Пет запослених (5,7%) су црногорске националне припадности. Двоје запослених (2,3%) су Мађари и двоје запослених (2,3%) су Хрвати. По један запослени (1,1%) се изјашњава као Словак, Војвођанин и Југословен. Запослених који се не изјашњавају по критеријуму националне припадности у овом секретаријату има 9 (10,2%).



### 8. 3) Структура према полу

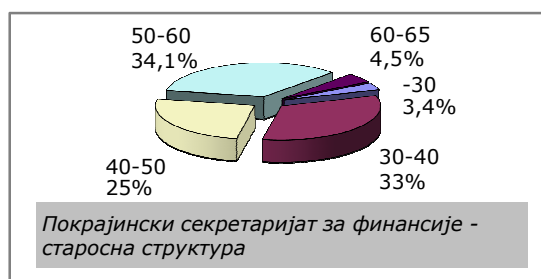
У Покрајинском секретаријату за финансије запослено је 19 мушкараца (21,8%) и 69 жена (78,2%). На пет руководећих радних места налазе се четири жене и један мушкарац. На извршилачким радним местима је 18 мушкараца и 65 жена.





#### 8. 4) Структура према старости

У Покрајинском секретаријату за финансије 30 или 34,1% запослених су између 50 и 60 година. Између 30 и 40 година су 29 запослених или 33%, запослених старости од 40 до 50 године живота је 22 или 25%, четири запослена или 4,5% су од 60 до 65 година и три запослена или 3,4% су до 30 година старости.



#### 8. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за финансије 49 запослених или 55,7% има високо образовање (VII-1 степен). 18 запослених или 20,5% је средњег образовања (IV степен), више образовање (V или VI степен) има 15 запослених или 17%. Шест запослених или 6,8% су са магистратуром (VII-2 степен).



#### 8. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

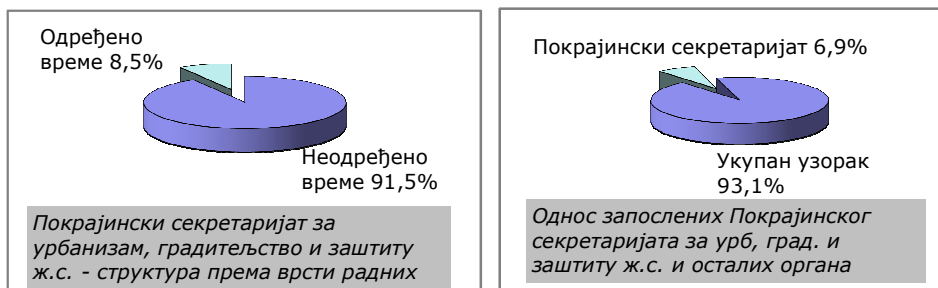
Највећи број запослених говори енглески језик - 44 запослених. Немачки језик говоре три запослена, по два запослена говоре француски и италијански језик и један говори руски. У погледу језика националних заједница, мађарски језик говоре три запослених, и један запослени говори словачки језик.

## 9. Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине

### 9. 1) Структура према врсти радних односа

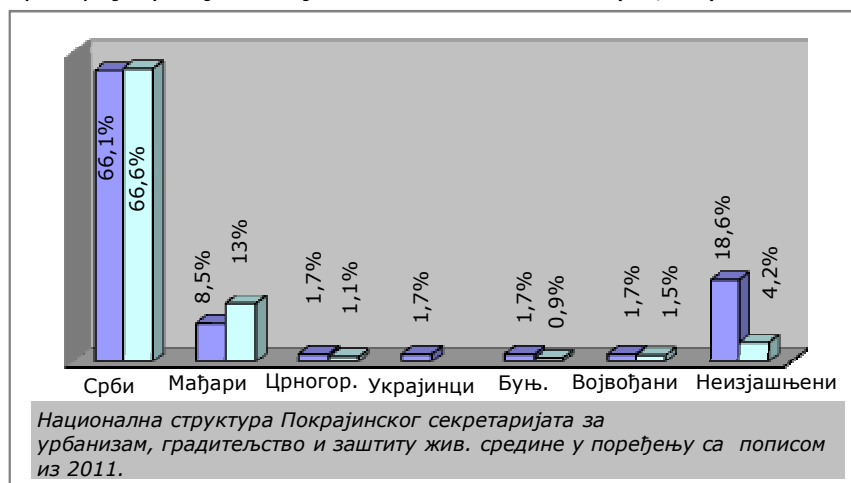
У Покрајинском секретаријату за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине у радном односу је укупно 59 запослених. На неодређено време запослено је 54 или 91,5%, а њих пет или 8,5% запослена су на одређено време.

Удео запослених у Покрајинском секретаријату за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине у укупном броју износи 6,9%.



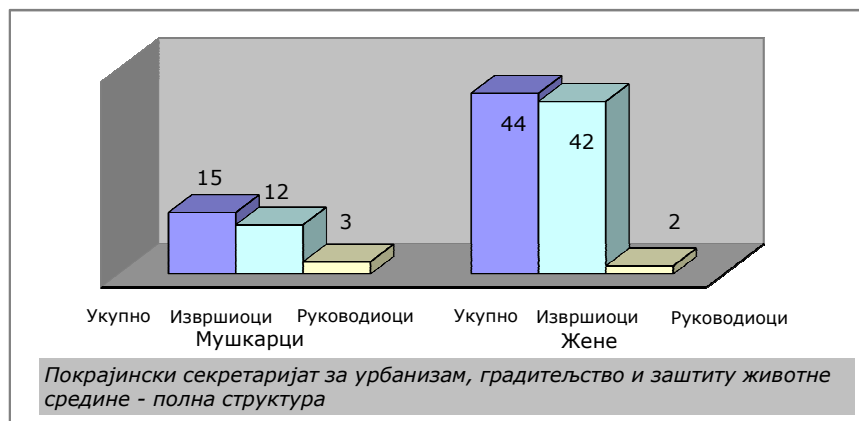
### 9. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине 39 запослених (66,1%) изјашњавају се као Срби, петоро (8,5%) запослених су Мађари и по један запослени (1,7%) је Црногорац, Украјинац, Буњевац и Војвођанин. По критеријуму националне припадности у овом секретаријату није се изјаснило 11 запослених (18,6%).



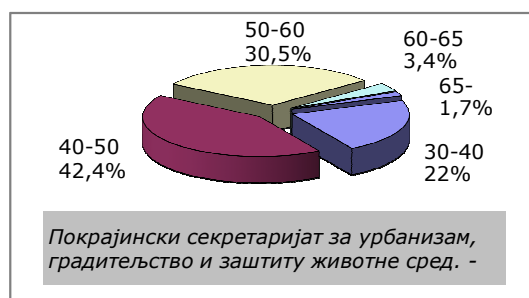
### 9. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине запослено је 15 мушкараца (25,4%) и 44 жене (74,6%). На руководећим радним местима налазе се три мушкараца и две жене. На извршилачким радним местима су 12 мушкараца и 42 жене.



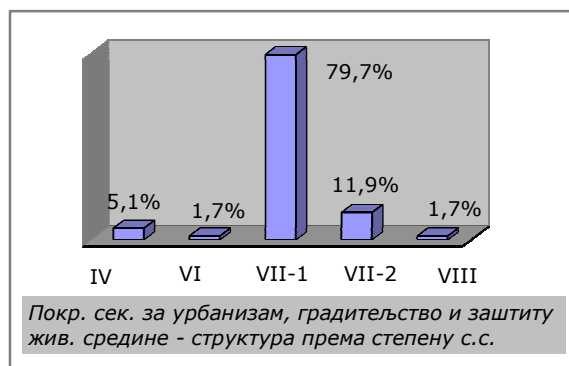
#### 9. 4) Структура према старости

У животном добу између 40 и 50 година, налази се 25 или 42,4% запослених. Остале старосне групе су заступљене на следећи начин: 18 запослених или 30,5% су између 50 и 60 година, 13 или 22% су од 30 до 40, а двоје запослених или 3,4% спада у групу од 60 до 65 година и један или 1,7% од укупног броја запослених у овом органу има преко 65 година.



#### 9. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине 47 запослених или 79,7% има високо образовање (VII-1 степен). Троје запослених или 5,1% су средњег образовања (IV степен). Један запослени или 1,7% је вишег образовања (VI степен). Магистратуру (VII-2 степен) има седам запослених или 11,9% и докторат има један запослени или 1,7%.



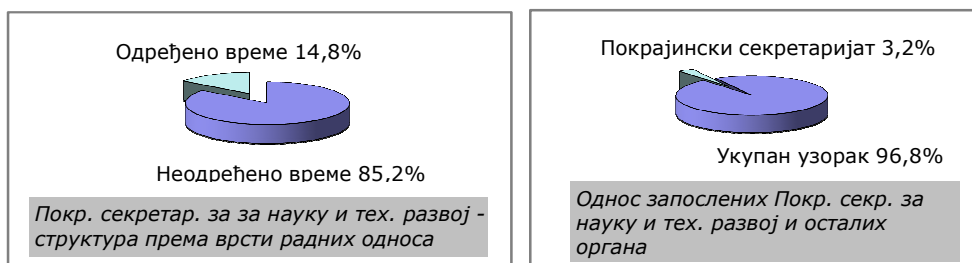
#### 9. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

Највише запослених у овом покрајинском секретаријату говори енглески језик – њих 46. Осам запослених говори руски, четири запослена говоре немачки, три говоре француски и по један запослени говори шпански и италијански језик. Мађарски језик говори 11 запослених.

## 10. Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој

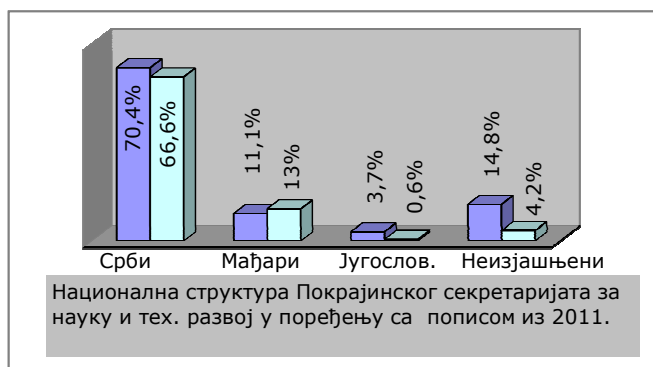
### 10. 1) Структура према врсти радних односа

У овом покрајинском секретаријату у радном односу је 27 запослених. На неодређено време запослено је њих 23 или 85,2%, а на одређено време четири запослена. Удео у укупном броју запослених износи 3,2%.



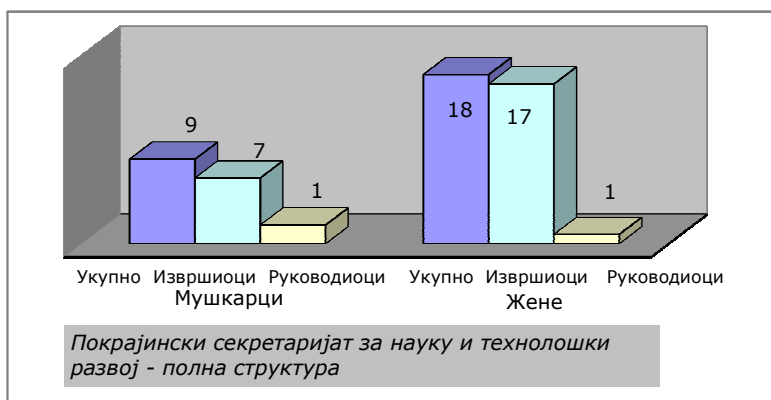
### 10. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој 19 запослених се изјашњавају као Срби (70,4%). Троје запослених су мађарске националности (11,1%) и један се изјашњава као Југословен. Четворо запослених (14,8%) не изјашњава се по овом критеријуму.



### 10. 3) Структура према полу

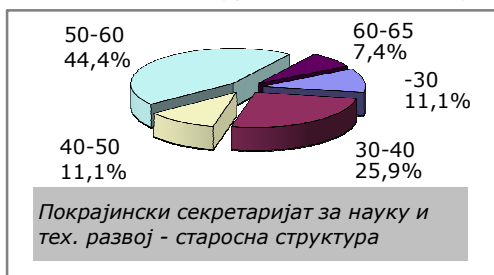
У Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој запослена је девет мушкараца (33,3%) и 18 жена (66,7%). На радним местима са руководећим овлашћењима налазе се два мушкарца и једна жена.



### 10. 4) Структура према старости

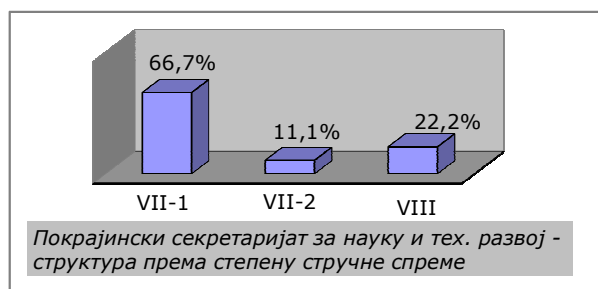
У Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој најбројнији су запослени старости од 50 до 60 година (12 или 44,4%). Следећи по

бројности су они старости од 30 до 40 година (седам или 25,9%). Следе запослени старости до 30 година и од 40 до 50 година (по троје или по 11,1%) и запослених са животном доби између 60 и 65 година је двоје или 7,4%.



#### 10. 5) Структура према степену стручне спреме

Сви службеници у Покрајинском секретаријату за науку и технолошки развој имају високо образовање и то: VII-1 степен стручне спреме има 18 или 66,7%, магистратуру (VII-2 степен) има троје запослених или 11,1% и докторат (VIII степен) има шесторо запослених (22,2%).



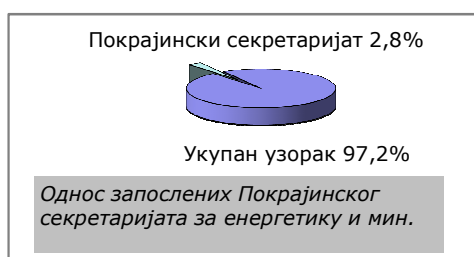
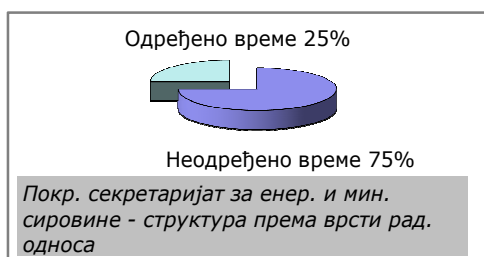
#### 10. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

Структура према знању страних језика изгледа овако: 19 запослених говори енглески језик, руски говоре осморо запослених, немачки говоре три запослена и по један говори француски, грчки и шпански језик. У погледу мањинских националних заједница двоје запослених говоре мађарски и један говори словачки језик.

### 11. Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине

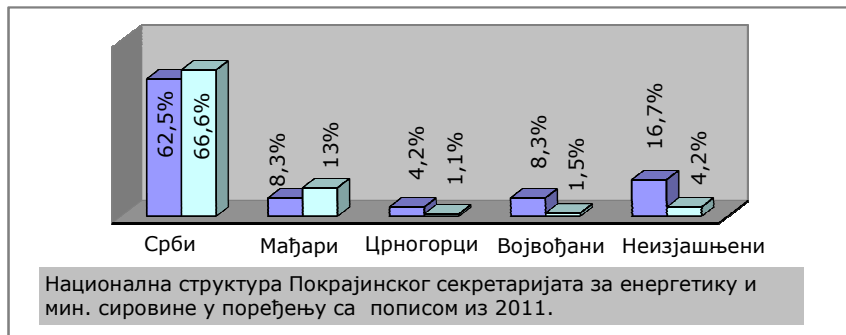
#### 11. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине у радном односу су 24 запослена. На неодређено време запослено је њих 18 или 75%, а шест запослених или 25% запослено је на одређено време. Удео овог покрајинског секретаријата у укупном броју запослених износи 2,8%.



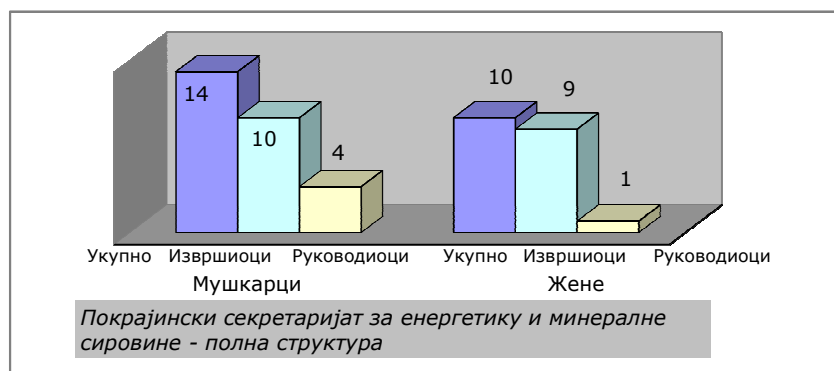
### 11. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине највише је запослених који се изјашњавају као Срби - 15 или 62,5%. Двоје запослених (8,3%) су мађарске националности и двоје се изјашњавају као Војвођани. По један запослени се изјашњава као Црногорац и као Македонац (4,2%). По овом критеријуму се не изјашњава четворо (16,7%) запослених.



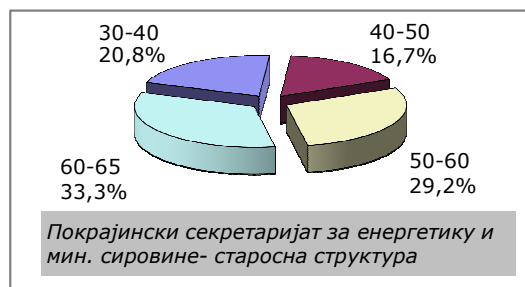
### 11. 3) Структура према полу

У овом покрајинском секретаријату запослено је 14 мушкараца (58,3%) и 10 жена (41,7%). На пет радних места са руководећим овлашћењима, налазе се четири мушкараца и једна жена. На извршилачким радним местима је 10 мушкараца и девет жена.



### 11. 4) Структура према старости

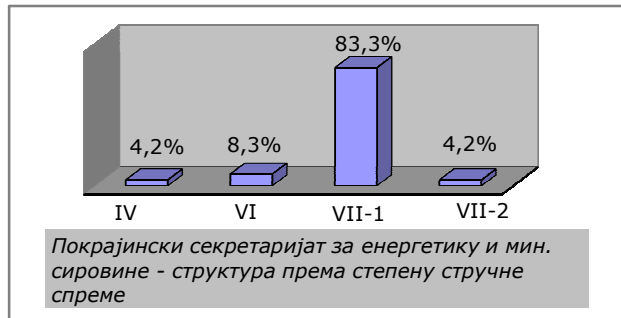
Најбројнији су запослени старости од 60 до 65 година (осам или 33,3%), затим следе они старости од 50 до 60 година (седам или 29,2%). Запослених који су у животном добу од 30 до 40 године има пет или 20,8% и запослених старости између 40 и 50 година има четворо, што чини 16,7%.



### 11. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине највише је запослених се високим образовањем (VII-1 степен стручне спреме), 20 или 83,3%. Двоје запослених или 8,3% су вишег образовања (VI степен) и

један запослени је средњег образовања (IV степен), што чини 4,2% запослених у овом органу. VII-2 степен има један запослени или 4,2%.



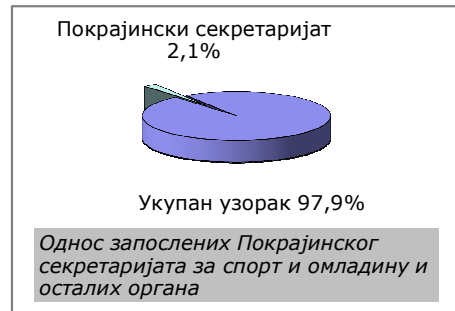
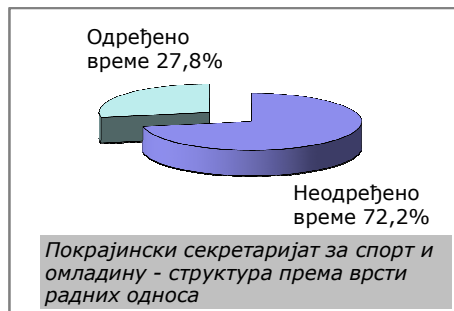
### **11. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница**

У овом покрајинском секретаријату највећи број запослених говори енглески језик – 18 запослених, затим следе руски - двоје, и немачки, италијански и јапански јези – по један запослени. У Покрајинском секретаријату за енергетику и минералне сировине двоје запослених говоре мађарски и један говори словачки језик.

## **12. Покрајински секретаријат за спорт и омладину**

### **12. 1) Структура према врсти радних односа**

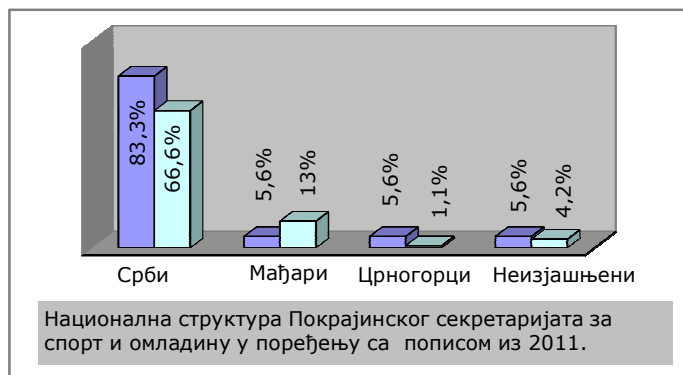
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину у радном односу налази се 18 запослених и то на неодређено време њих 13 или 72,2% и на одређено време петоро или 27,8%. Удео у Покрајинском секретаријату за спорт и омладину износи 2,1% од укупног броја запослених.



### **12. 2) Структура према националној припадности**

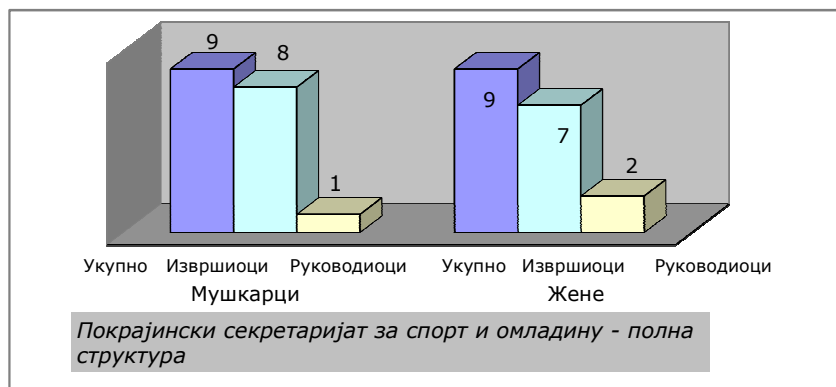
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину највише је запослених који се изјашњавају као Срби - 15 или 83,3%. Један запослени је мађарске националности (5,6%) и један је црногорске националне припадности.

Један запослени не изјашњава се по овом критеријуму и његов удео унутар Покрајинског секретаријата за спорт и омладину износи 5,6%.



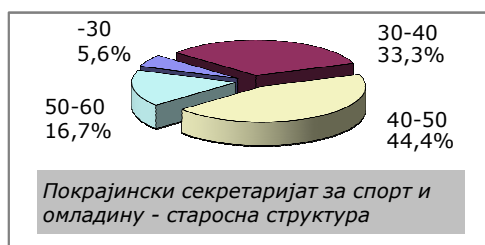
### 12. 3) Структура према полу

У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину запослено је 9 мушкараца и девет, на руководећим радним местима су један мушкарац и две жене. Осма мушкараца и седам жена налазе се на извршилачким радним местима.



### 12. 4) Структура према старости

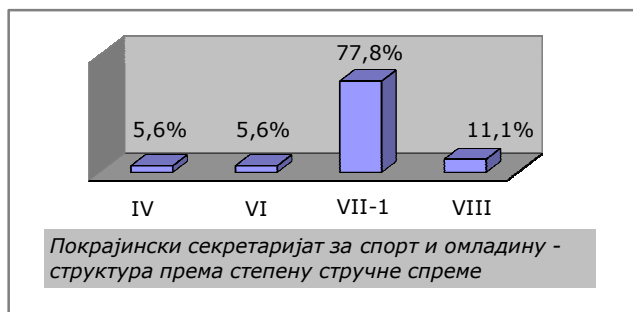
Осам запослених (44,4%) су старости од 40 до 50 година. Следећи по бројности су запослени стари између 30 и 40 година (шест или 33,3%). Троје запослених (16,7%) су старости од 50 до 60 и један запослени (5,6%) спада у старосну групу до 30 година.



### 12. 5) Структура према степену стручне спреме

Запослени са високим образовањем су најбројнији (14 или 77,8%). По један запослени (5,6%) има више (VI степен) и средње образовање (IV степен). Докторат (VIII степен) имају двоје запослених (11,1%).





### **12. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница**

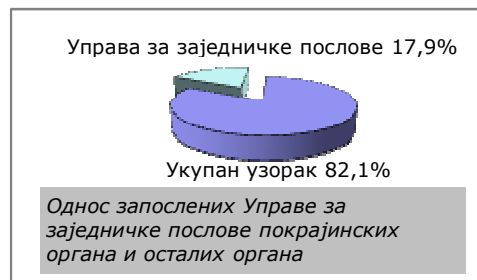
У Покрајинском секретаријату за спорт и омладину највећи број запослених говори енглески језик - седам запослених. Француски говори један. Језике националних заједница говори један запослени и то мађарски језик.

## **13. Управа за заједничке послове покрајинских органа**

### **13. 1) Структура према врсти радних односа**

У Управи за заједничке послове покрајинских органа у радном односу је укупно 152 запослена. На неодређено време запослено је њих 128 или 84,2%, док су 24 или 15,8% запослена на одређено време.

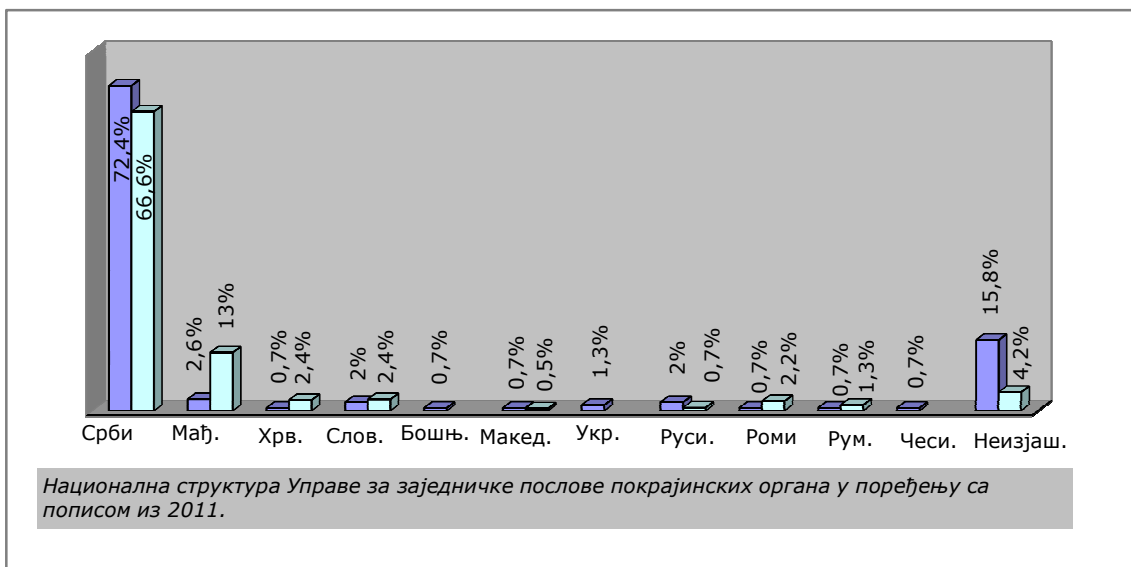
Удео запослених у Управи за заједничке послове покрајинских органа у укупном броју износи 17,9%.



### **13. 2) Структура према националној припадности**

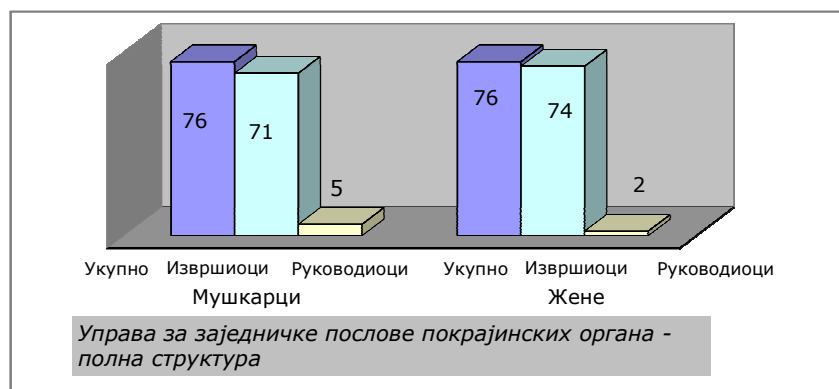
У Управи за заједничке послове покрајинских органа 110 запослених (72,4%) изјашњавају се као Срби. Четири запослена (2,6%) су мађарске националности, по троје запослених (2%) су Русини и Словаци. Два запослена (1,3%) су Украјинци. По један запослени (0,7%) је: Хрват, Бошњак, Македонац, Ром, Румун и Чех.

Запослених који се не изјашњавају по критеријуму националне припадности у овом органу има 24 (15,8%).



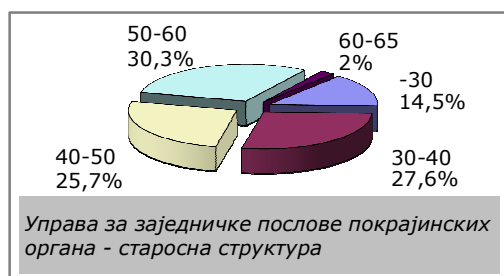
### 13. 3) Структура према полу

У Управи за заједничке послове покрајинских органа запослено је 76 мушкараца и исто толико жена. На седам радних места са руководећим овлашћењима налазе се пет мушкараца и две жене. На извршилачким радним местима су 71 мушкарац и 74 жене.



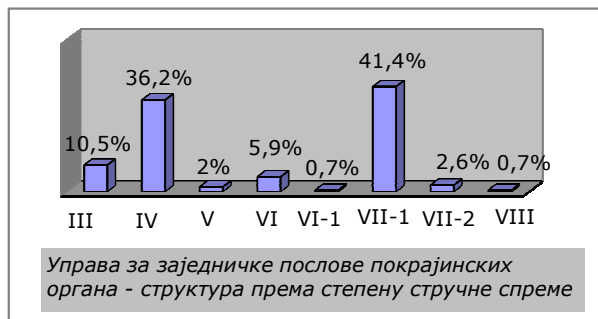
### 13. 4) Структура према старости

У Управи за заједничке послове покрајинских органа 46 или 30,3% запослених су између 50 и 60 година, 42 или 27,6% запослених су између 30 и 40 године, 39 или 25,7% запослених је старости од 40 до 50 године, 22 или 14,5% запослених спада у старосну групу одо 30 година и троје запослених или 2% је старости између 60 и 65 година.



### 13. 5) Структура према степену стручне спреме

У Управи за заједничке послове покрајинских органа највећи број запослених је високог образовања (VII-1 степен) - 63 или 41,4%. 55 запослених или 36,2% је средњег образовања (IV степен), а трећи степен има 16 запослених (10,5%). Више образовање (VI степен) има девет запослених или 5,9%. Један има VI-1 степен. Троје запослених или 2% су са V степеном стручне спреме. Четири запослена или 2,6% су са магистратуром (VII-2 степен)и један (0,7%%) је са докторатом (VIII степен).



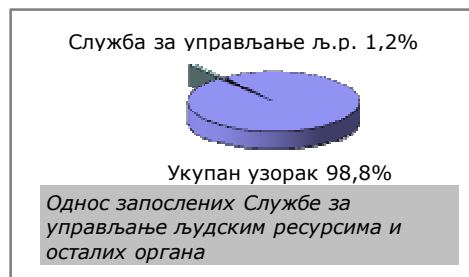
### 13. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Управи за заједничке послове највећи број запослених говори енглески језик - 59 запослених. 11 их говори немачки језик, осам руски и по један запослени говори француски, шпански, италијански, македонски и чешки језик. У погледу језика националних заједница, мађарски језик говори пет, русински и словачки језик говоре по три запослена и један говори румунски језик.

## 14. Служба за управљање људским ресурсима

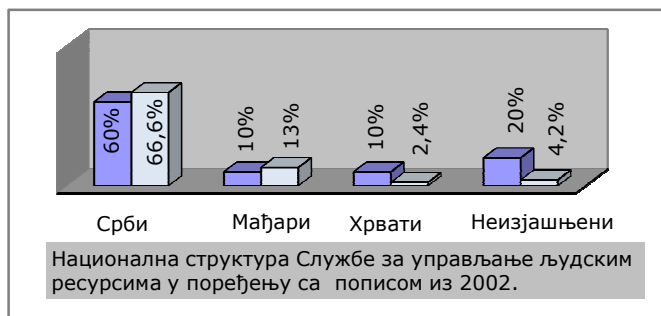
### 14. 1) Структура према врсти радних односа

У Служби за управљање људским ресурсима у радном односу је 10 запослених. На неодређено време запослено је осам или 80%, а двоје или 20% је запослен на одређено време. Удео у укупном броју запослених износи 1,2%.



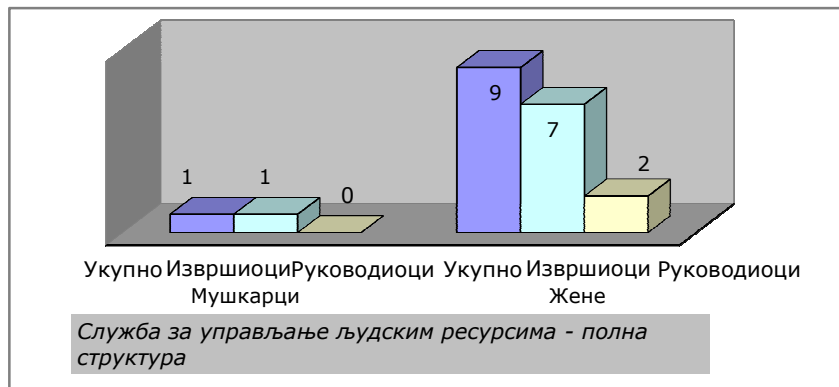
### 14. 2) Структура према националној припадности

У Служби за управљање људским ресурсима највише је запослених који се изјашњавају као Срби (шест или 60%). Један запослени (10%) је Хрват, један је Мађар и два (20%) се не изјашњавају о националној припадности.



#### 14. 3) Структура према полу

У Служби за управљање људским ресурсима запослено је девет жена (90%) и један мушкарац (10%). Две жене су на руководећим радним местима.



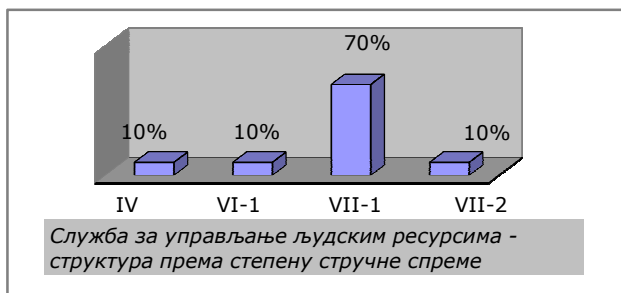
#### 14. 4) Структура према старости

У Служби за управљање људским ресурсима шесторо запослених (60%) су у старосној групи од 30 до 40 година. У старосној групи до 30 година су два (20%) запослена. По један запослени (10%) је старости од 40 до 50 година и од 50 до 60 година.



#### 14. 5) Структура према степену стручне спреме

У Служби за управљање људским ресурсима седам или 70% запослених има високо образовање (VII-1 степен). Један запослени или 10% има средње образовање (IV степен), један запослени је вишег образовања (VI-1 степен), а магистратуру (VII-2 степен) има такође један запослени.



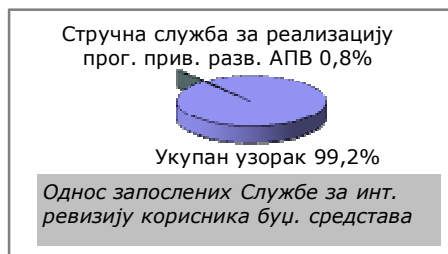
#### 14. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Служби за управљање људским ресурсима највећи број запослених говори енглески језик - осморо запослених. Француски језик говори један запослени. Језике националних заједница говоре троје запослених и то мађарски двоје и хрватски језик један.

### 15. Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ

#### 15. 1) Структура према врсти радних односа

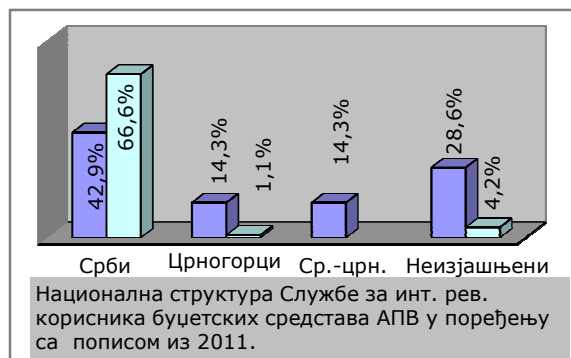
У Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ у радном односу је седам запослених, шест или 85,7% на неодређено време и један или 0,8% одређено време. Удео запослених Службе у укупном броју износи 0,8%.



#### 15. 2) Структура према националној припадности

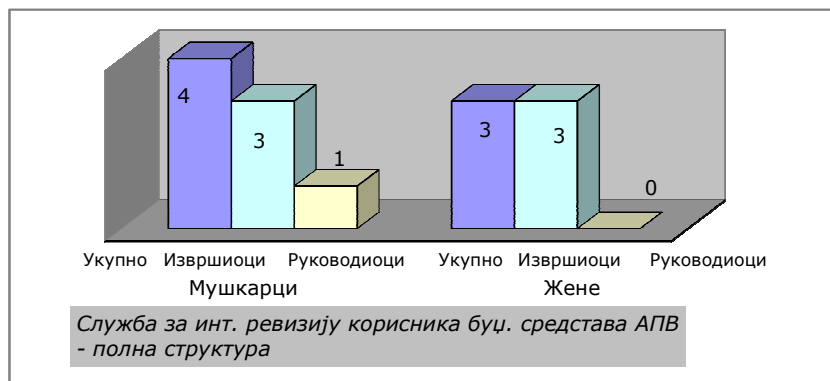
У Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ троје (42,9%) запослених се изјашњавају као Срби. Као Црногорац и као припадник српско-црногорске националности изјашњава се по један запослени (14,3%).

Два запослена се не изјашњавају по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 28,6%.



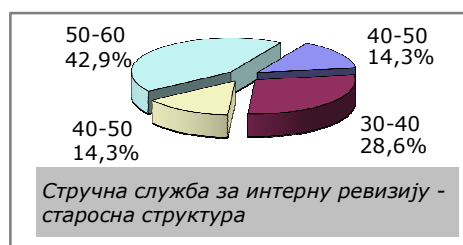
### 15. 3) Структура према полу

У Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ запослена су четири мушкарца (57,1%) и три жене (42,9%), На руководећим радним местима налази се један мушкарац.



### 15. 4) Структура према старости

Троје запослених (42,9%) у Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ су у старосној групи од 50 до 60 година. У старосној групи од 30 до 40 година је двоје запослених (28,6%) и по један запослени има до 30 година и од 40 до 50 година (по 14,3%).



### 15. 5) Структура према степену стручне спреме

У Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ сви запослени су високообразовани са VII-1 степеном.

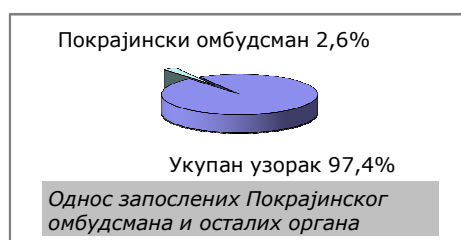
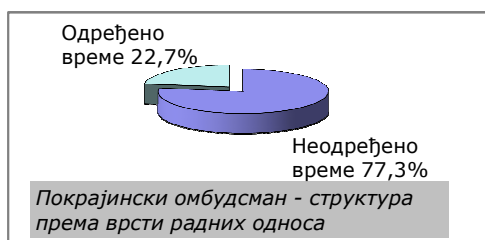
### 15. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Служби за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ енглески језик говори двоје запослених. Језике мањинских националних заједница говори један запослени и то мађарски језик.

## 16. Покрајински омбудсман

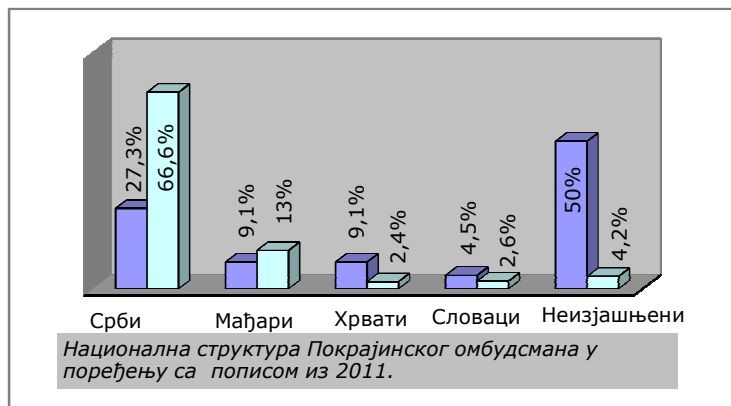
### 16. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском омбудсману у радном односу су 22 запослена, на неодређено време 17 или 77,3% и пет или 22,7% на одређено време. Удео запослених у Покрајинском омбудсману у укупном броју износи 2,6%.



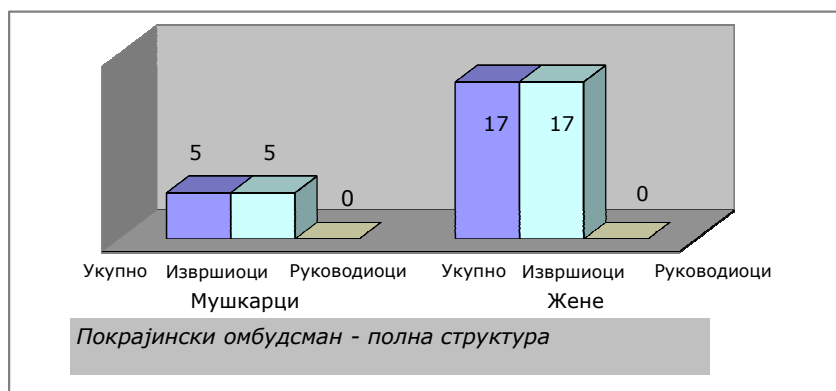
### 16. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском омбудсману највише је запослених који се изјашњавају као Срби - шест или 27,3%. Двоје запослених су мађарске националности (9,1%), двоје су хрватске националне припадности и један је словачке националне припадности (4,5%). Запослених који се не изјашњавају по овом критеријуму има 11 и њихов удео унутар Покрајинског омбудсмана износи 50%.



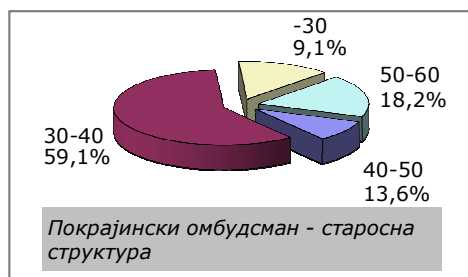
### 16. 3) Структура према полу

У Покрајинском омбудсману запослено је пет мушкараца (22,7%) и 17 жена (77,3%), сви на извршилачким радним местима.



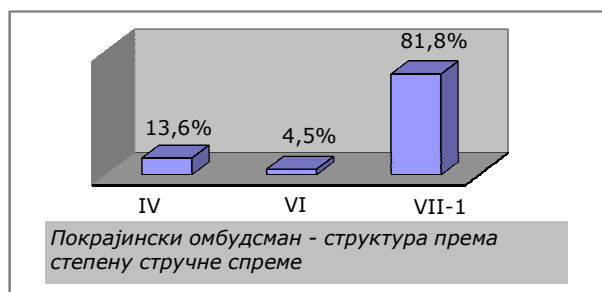
### 16. 4) Структура према старости

У Покрајинском омбудсману најбројнији су службеници старости од 30 до 40 година (13 или 59,1%). Следећи по бројности су службеници старости од 50 до 60 година (четворо или 18,2%), три запослена или 13,6% су од 40 до 50 година и два запослена или 9,1% су до 30 година живота.



### 16. 5) Структура према степену стручне спреме

У Покрајинском омбудсману 18 или 81,8% запослених има високо образовање (VII-1 степен). Троје запослених или 13,6% има средње образовање (IV степен), а више образовање (VI степен) има један запослени или 4,5%.



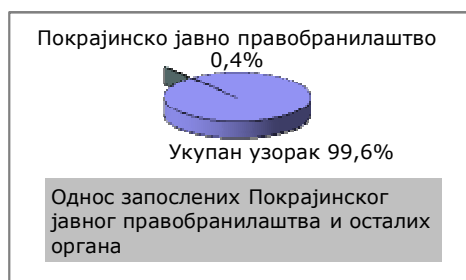
### 16. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Покрајинском омбудсману највећи број запослених говори енглески језик - 11 запослених. Немачки говоре двоје и руски и италијански језик по један запослени. Језике националних заједница говори 10 запослених и то пет запослених мађарски језик, три хрватски и два словачки језик.

## 17. Покрајинско јавно правобранилаштво

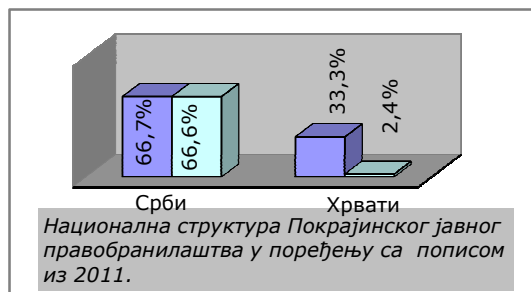
### 17. 1) Структура према врсти радних односа

У Покрајинском јавном правобранилаштву у радном односу је троје запослених, сви на неодређено време. Удео запослених запослених у Покрајинском јавном правобранилаштву у укупном броју запослених износи 0,4%.



### 17. 2) Структура према националној припадности

У Покрајинском јавном правобранилаштву двоје запослених су Срби - 66,7% и један запослени је Хрват.





### **17. 3) Структура према полу**

У Покрајинском јавном правобранилаштву запослене су три жене, све на извршилачким радним местима.

### **17. 4) Структура према старости**

У Покрајинском јавном правобранилаштву двоје запослених су у старосној доби од 50 до 60 година и један је од 40 до 50 година старости.

### **17. 5) Структура према степену стручне спреме**

У Покрајинском јавном правобранилаштву двоје запослених су са IV степеном стручне спреме и један је са VII-1 степеном стручне спреме.

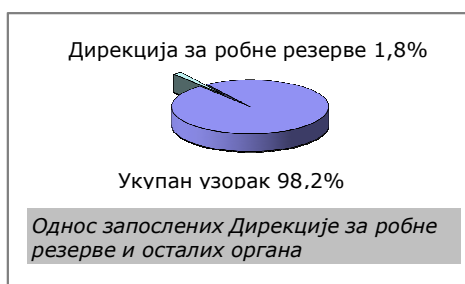
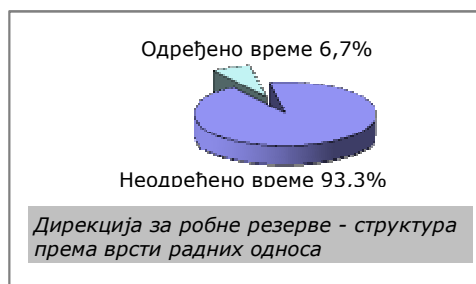
### **17. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница**

У Покрајинском јавном правобранилаштву ни један од запослених не говори стране језике.

## **18. Дирекција за робне резерве**

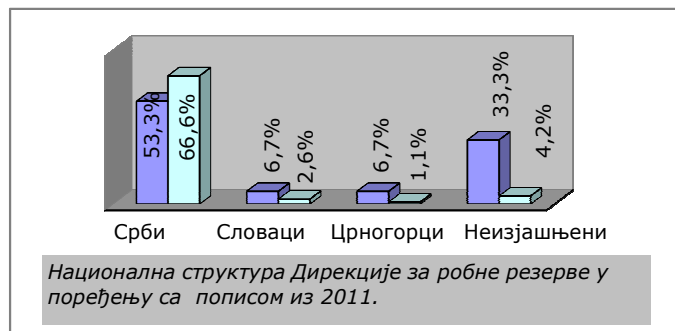
### **18. 1) Структура према врсти радних односа**

У Дирекцији за робне резерве запослено је 15 запослених. На неодређено време запослено је 14 запослених или 93,3%, а један запослени или 6,7% запослен је на одређено време. Удео запослених запослених у Дирекцији за робне резерве у укупном броју запослених запослених износи 1,8%.



### **18. 2) Структура према националној припадности**

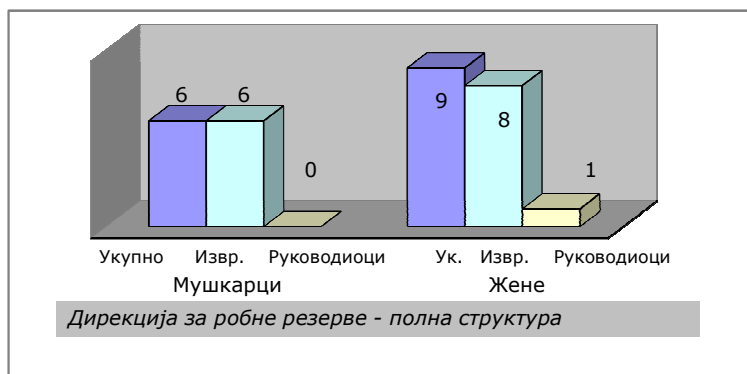
У Дирекцији за робне резерве највише је запослених који се изјашњавају као Срби (8 или 53,3%). Словака и Црногораца има по један запослени или 6,7%. Пет запослених се не изјашњавају по овом критеријуму и њихов удео унутар овог органа је 33,3%.



### **18. 3) Структура према полу**

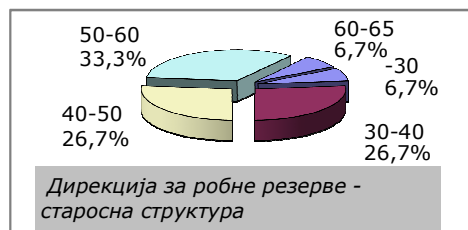
У Дирекцији за робне резерве запослено је шест мушкараца (40%) и девет жена (60%). На јесном радном месту са руководећим овлашћењима

налази се један мушкарац. Шест мушкараца и осам жена су на извршилачким радним местима.



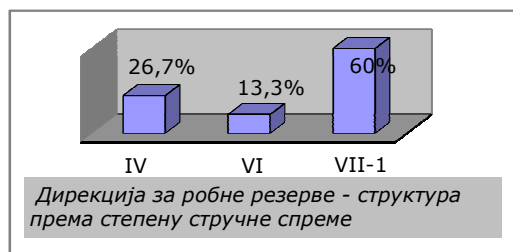
#### 18. 4) Структура према старости

У Дирекцији за робне резерве петоро запослених (33,3%) су у старосној групи од 50 до 60 година. У старосној групи од 40 до 50 година је четворо (26,7%) запослених, а толико је и запослених у животном добуи између 30 и 40 године. По један запослени (или 6,7%) има до 30 година, односно од 60 до 65 година старости.



#### 18. 5) Структура према степену стручне спреме

У Дирекцији за робне резерве девет или 60% запослених има високо образовање (VII-1 степен). Четири запослена или 26,7% има средње образовање (IV степен) и више образовање (VI степен) имају два запослена или 13,3%.



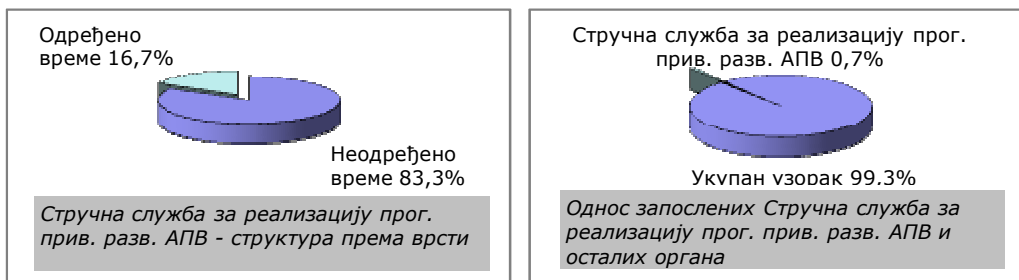
#### 18. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница

У Дирекцији за робне резерве највећи број запослених говори енглески језик - девет запослених. Немачки говори троје запослених и руски језик говоре троје запослених. Језике мањинских националних заједница говоре троје запослених и то мађарски, словачки и русински по један запослени.

## 19. Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АП Војводине

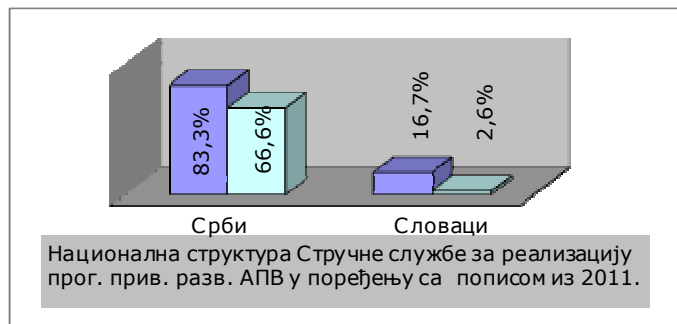
### 19. 1) Структура према врсти радних односа

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине запослено је пет запослених. На неодређено време запослено је пет запослених или 83,3%, а један запослени или 16,7% запослен је на одређено време. Удео запослених запослених у Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине у укупном броју запослених запослених износи 0,7%.



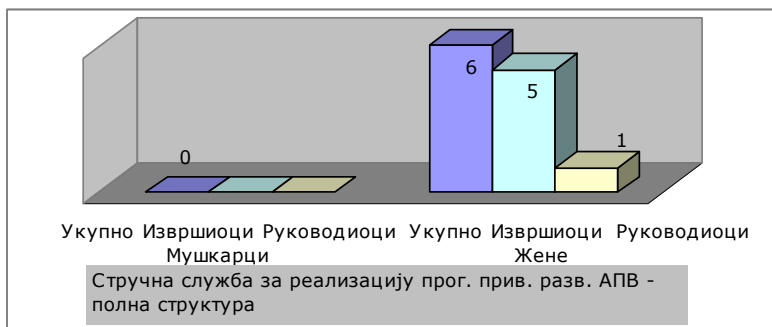
### 19. 2) Структура према националној припадности

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине највише је запослених који се изјашњавају као Срби (пет или 83,3%). Један запослени (16,7%) је словачке националне припадности.



### 19. 3) Структура према полу

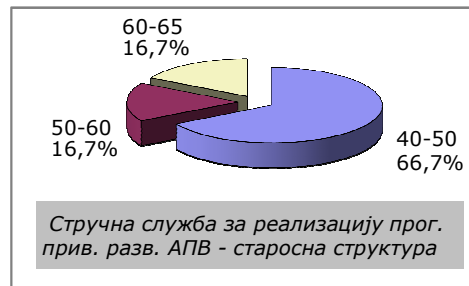
У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине запослено је шест жена, од којих је једна на руководећем месту. Запослених мушког пола нема у овом органу.



### 19. 4) Структура према старости

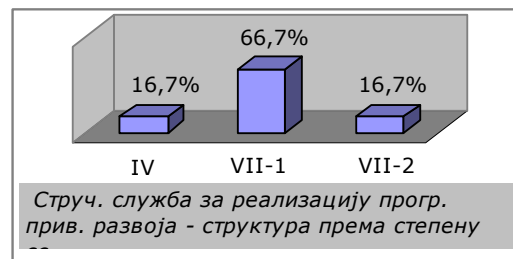
У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине по четворо запослених (66,7%) спадају у стросну групу од 40 до 50

година, по један запослени је од 50 до 60 година и од 60 до 65 година старости (по 16,7%).



#### **19. 5) Структура према степену стручне спреме**

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине четири или 66,7% запослених има високо образовање (VII-1 степен), један запослени или 16,7% има средње образовање (IV степен) и један запослени или 16,7% има магистратуру.



#### **19. 6) Структура према знању страних језика и језика мањинских националних заједница**

У Стручној служби за реализацију програма привредног развоја АП Војводине сви запослени службеници говоре енглески језик. Уз енглески, два запослених говоре немачки и два руски језик. Језике националних заједница говори један запослени и то словачки језик.

### III Део

## ЗАВРШНЕ КОНСТАТАЦИЈЕ

Од почетка процеса реформе покрајинске управе 2006. године, Покрајински секретаријат за прописе, управу и националне заједнице прати збирну структуру запослених у покрајинским органима, организацијама и службама путем редовних годишњих информација.

Ова информација разматра структуру запослених како збирно тако и појединачно по покрајинским органима, организацијама и службама уз изузимање изабраних и именованих лица, као и категорије запослених који послове обављају у одговарајућем занимању.

Настанак ове информације се везује за обавезу органа АП Војводине да **што успешније реализују одредбе Статута Аутономне Покрајине Војводине које се тичу сразмерне заступљености припадника мањинских националних заједница и равноправне заступљености мушкараца и жена у покрајинским органима и организацијама**. Из ових разлога, указала се потреба за детаљним и циљаним сагледавањем структуре запослених првенствено зато што запослени у покрајинској управи представљају ону категорију која остварује непосредну усмену и писмену комуникацију са странкама, што се надовезује на обезбеђивање права припадника мањинских националних заједница да у комуникацији са органима и организацијама покрајинске управе користе свој матерњи језик, ако је он у службеној употреби.

Упоређивањем података из досадашњих информација о структури у органима, организацијама и службама које су настале претходних година са резултатима овог истраживања може се констатовати да структура запослених у начелу одговара ранијем стању, међутим, такође постаје уочљиво да **од 2006. године нису постигнути значајнији помаци на пољу постизања оптималних паритета у структури запослених, односно запослених. Стога, сматрамо да покрајински органи, организације и службе треба да појачају своје напоре ради постепеног унапређења стања у овој области.**

На основу приказаног збирног прегледа стања структуре запослених и појединачног прегледа по покрајинским органима, може се констатовати следеће:

1. У погледу старосне структуре запослених, може се констатовати да је број **запослених млађих од 40 година знатно мањи** у односу на старије од 40 година. Процентуални однос запослених који припадају овим старосним групама износи 34,9% према 65,1%. Такав однос постојао је и у ранијим годинама.
2. Према подацима о степену стручне спреме, може се закључити да највећи број, **приближно 2/3 запослених има високо образовање (76,4%)**, средње образовање има 18% и више образовање има 5,4% запослених. Такви односи постојали су и у претходним годинама.
3. У вези са националном припадношћу запослених може се констатовати да она у одређеној мери одговара заступљености националних заједница у АП Војводини. Међутим, у случају појединих националних заједница заступљеност није пропорционална. **Највеће одступање постоји у случају запослених мађарске националности**, који су у покрајинским органима заступљени у знатно мањем проценту (6,7%), него што је то случај са становништвом мађарске националности у АП Војводини (13%), према резултатима пописа из 2011. године. Чак и када се пореди број запослених који наводе да говоре мађарски језик, добија се проценат који је и даље испод процента заступљености Мађара у укупном становништву покрајине (9,4% према 14,3%). У осталим

случајевима, одступања нису толико изражена: Рома је за 1,8% мање у односу на њихово учешће у покрајинској популацији, Словака је мање за 1%, Хрвата за 0,7% и Буњеваца за 0,7%.

4. У погледу критеријума националне припадности, потребно је указати на **велики број неизјашњених запослених** - 157, односно 18,5% од укупног броја запослених. Тако велики број неопредељених запослених може наметнути питање исправности технике прикупљања података, посебно ако се има у виду да се према подацима о националној структури становништва у АП Војводини из пописа од 2011. године свега 4,2% становника определило за опцију „неизјашњени“. Осим тога може се констатовати да постоји тренд раста броја запослених који се не изјашњавају по овом критеријуму. У 2010. години 139 службеника, а у 2011. години 145 службеника се није изјаснило о овом мерилу. Уз то треба имати у виду да је број запослених у покрајинским органима у односу на 2011. годину смањен за 3%.
5. У вези са познавањем језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у АП Војводини, потребно је истаћи да је проценат запослених који сматрају да познају неки од службених језика задовољавајући, уз напомену да је мали број запослених и доставио доказ о познавању језика.
6. У погледу полне структуре запослених, будући да постоји већа заступљеност жена него мушкараца, може се констатовати да у начелу не постоји дискриминација жена. Наиме, процентуални однос жена и мушкараца у покрајини је, према попису из 2011. године 51,5% према 48,5%, док је однос у покрајинским органима 64% према 36%. Међутим, **на радним местима са руководећим овлашћењима, жене нису равноправно заступљене**. Однос на руководећим радним местима је 45,7% (жене) према 54,3% (мушкарци). На руководећим радним местима је 12,4% запослених мушког пола у односу на све запослене мушкарце, док је жена руководилица 5,9% у односу на све запослене жене. Диспропорција је посебно уочљива када се има у виду да је укупан број службеница далеко већи од броја запослених запослених мушког пола (64% према 36%). Таква диспропорција се уочава и претходним годинама.

## Табеларни прилози

Прилог 1.

Структура запослених према начину заснивања радног односа

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	УКУПНО	НЕОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ	ОДРЕЂЕНО ВРЕМЕ
1	Секретаријат Владе АП Војводине	33	27	6
2	Покрајински секретаријат за привреду	51	45	6
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	56	47	9
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	87	83	4
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	52	41	11
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	32	27	5
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	107	102	5
8	Покрајински секретаријат за финансије	88	81	7
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	59	54	5
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	27	23	4
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	24	18	6
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	18	13	5
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	152	128	24
14	Служба за управљање људским ресурсима	10	8	2
15	Стручна служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	7	6	1
16	Покрајински омбудсман	22	17	5
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	3	3	0
18	Дирекција за робне резерве АПВ	15	14	1
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	6	5	1
	<b>УКУПНО</b>	<b>849</b>	<b>742</b>	<b>107</b>

## Прилог 2.

## Структура запослених према националној припадности

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	УКУПНО	СРПСКА	МАЂАРСКА	ХРВАТСКА	СЛОВАЧКА	ЦРНОГОРСКА	БОШЊАЧКА	МУСЛИМАНСКА	ХЕРЦЕГОВАЧКА	МАКЕДОНСКА	УКРАЈИНСКА	РУСИНСКА	РОМСКА	ЈЕВРЕЈСКА	БУЊЕВАЦ	РУМУНСКА	ЈУГОСЛОВЕНСКА	НЕМАЦ	ВОЈВОЂАНСКА	ЧЕШКА	СРПСКО-ЦРНОГОРСКА	НЕИЗЈАШЊЕНИ
1	Секретаријат Владе АП Војводине	33	22	2						1							1						7
2	Покрајински секретаријат за привреду	51	38	4			1							1									7
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	56	37	4	2												1						12
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	87	31	16	2	6	4						2	1			5						20
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	52	27	5	1	1							1		1		1						15
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	32	17	2	1												1						11
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	107	81	4	4		1		1				1			1	1		1				12
8	Покрајински секретаријат за финансије	88	67	2	2	1	5											1		1			9
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	59	39	5			1					1				1				1			11
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	27	19	3														1					4
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	24	15	2			1													2			4



Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	УКУПНО	СРПСКА	МАЂАРСКА	ХРВАТСКА	СЛОВАЧКА	ЦРНОГОРСКА	БОШЊАЧКА	МУСЛИМАНСКА	ХЕРЦЕГОВАЧКА	МАКЕДОНСКА	УКРАЈИНСКА	РУСИНСКА	РОМСКА	ЈЕВРЕЈСКА	БУЊЕВАЦ	РУМУНСКА	ЈУГОСЛОВЕНСКА	НЕМАЦ	ВОЈВОЂАНСКА	ЧЕШКА	СРПСКО-ЦРНОГОРСКА	НЕИЗЈАШЊЕНИ	
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	18	15	1			1																1	
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	152	110	4	1	3		1			1	2	3	1			1					1		24
14	Служба за управљање људским ресурсима	10	6	1	1																			2
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	7	3				1															1		2
16	Покрајински омбудсман	22	6	2	2	1																		11
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	3	2		1																			
18	Дирекција за робне резерве АП Војводине	15	8			1	1																	5
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	6	5			1																		
	<b>УКУПНО</b>	<b>849</b>	<b>548</b>	<b>57</b>	<b>17</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>7</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>157</b>	

## Прилог 3

## Табела 1.

## Полна структура запослених

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	МУШКАРЦИ	ЖЕНЕ	УКУПНО
1	Секретаријат Владе АП Војводине	16	17	33
2	Покрајински секретаријат за привреду	19	32	51
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	32	24	56
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	24	63	87
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	20	32	52
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	10	22	32
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	27	80	107
8	Покрајински секретаријат за финансије	19	69	88
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	15	44	59
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	9	18	27
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	14	10	24
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	9	9	18
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	76	76	152
14	Служба за управљање људским ресурсима	1	9	10
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	4	3	7
16	Покрајински омбудсман	5	17	22
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	0	3	3
18	Дирекција за робне резерве АПВ	6	9	15
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	0	6	6
	<b>УКУПНО</b>	<b>306</b>	<b>543</b>	<b>849</b>

Табела 2.  
Полна структура запослених према радним местима

Р.Б.	НАЗИВ ОРГАНА	ИЗВРШИОЦИ		РУКОВОДИОЦИ		УКУПНО
		М	Ж	М	Ж	
1	Секретаријат Владе АП Војводине	15	15	1	2	33
2	Покрајински секретаријат за привреду	19	28	0	4	51
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	25	22	7	2	56
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	22	61	2	2	87
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	13	30	7	2	52
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	9	20	1	2	32
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	24	78	3	2	107
8	Покрајински секретаријат за финансије	18	65	1	4	88
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	12	42	3	2	59
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	7	17	2	1	27
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	10	9	4	1	24
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	8	7	1	2	18
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	71	74	5	2	152
14	Служба за управљање људским ресурсима	1	7	0	2	10
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	3	3	1	0	7
16	Покрајински омбудсман	5	17	0	0	22
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	0	3	0	0	3
18	Дирекција за робне резерве АПВ	6	8	0	1	15
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	0	5	0	1	6
	<b>УКУПНО</b>	<b>268</b>	<b>511</b>	<b>38</b>	<b>32</b>	<b>849</b>

Прилог 4  
Структура запослених према старости

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	- 30	30-40	40-50	50-60	60-65	65 -
1	Секретаријат Владе АП Војводине	2	11	6	10	4	0
2	Покрајински секретаријат за привреду	2	15	8	22	4	0
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	0	6	21	18	11	0
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	5	38	21	16	7	0
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	2	16	13	16	5	0
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	2	13	9	8	0	0
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	2	20	40	42	3	0
8	Покрајински секретаријат за финансије	3	29	22	30	4	0
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	0	13	25	18	2	1
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	3	7	3	12	2	0
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	0	5	4	7	8	0
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	1	6	8	3	0	0
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	22	42	39	46	3	0
14	Служба за управљање људским ресурсима	2	6	1	1	0	0
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	1	2	1	3	0	0
16	Покрајински омбудсман	2	13	3	4	0	0
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	0	0	1	2	0	0
18	Дирекција за робне резерве АПВ	1	4	4	5	1	0
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	0	0	4	1	1	0
	<b>УКУПНО</b>	<b>50</b>	<b>246</b>	<b>233</b>	<b>264</b>	<b>55</b>	<b>1</b>

## Прилог 5

## Структура запослених према степену образовања

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	II	III	IV	V	VI	VI-1	VII-1	VII-2	VIII
1	Секретаријат Владе АП Војводине	1	2	5	0	1	1	21	2	0
2	Покрајински секретаријат за привреду	0	1	3	0	0	0	46	1	0
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	0	0	3	0	0	0	48	4	1
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	0	0	11	0	2	0	69	5	0
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	0	0	6	0	2	0	38	5	1
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	0	0	4	0	2	0	22	3	1
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	0	0	9	0	6	0	78	12	2
8	Покрајински секретаријат за финансије	0	0	18	1	14	0	49	6	0
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	0	0	3	0	1	0	47	7	1
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	0	0	0	0	0	0	18	3	6
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	0	0	1	0	2	0	20	1	0
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	0	0	1	0	1	0	14	0	2
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	0	16	55	3	9	1	63	4	1
14	Служба за управљање људским ресурсима	0	0	1	0	0	1	7	1	0
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	0	0	0	0	0	0	7	0	0
16	Покрајински омбудсман	0	0	3	0	1	0	18	0	0
17	Покрајинско јавно правобранилаштво	0	0	2	0	0	0	1	0	0
18	Дирекција за робне резерве АП Војводине	0	0	4	0	2	0	9	0	0
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	0	0	1	0	0	0	4	1	0
	<b>УКУПНО</b>	<b>1</b>	<b>19</b>	<b>130</b>	<b>4</b>	<b>43</b>	<b>3</b>	<b>579</b>	<b>55</b>	<b>15</b>

## Прилог 6

Структура запослених према знању страних језика и језика мањинских националних заједница у службеној употреби у АП Војводини

Ред. бр.	НАЗИВ ОРГАНА	ЕНГЛЕСКИ	ФРАНЦУСКИ	НЕМАЧКИ	РУСКИ	ШПАНСКИ	ИТАЛИЈАНСКИ	МАКЕДОНСКИ	ПОЉСКИ	ШВЕДСКИ	СЛОВЕНАЧКИ	ГРЧКИ	ЧЕШКИ	ЈАПАНСКИ	МАЂАРСКИ	СЛОВАЧКИ	ХРВАТСКИ	РУМУНСКИ	РОМСКИ
1	Секретаријат Владе АП Војводине	21	1	1	5		2								3	2		1	
2	Покрајински секретаријат за привреду	30	2	6	3	1									4				
3	Покрајински секретаријат за пољопривреду, водопривреду и шумарство	21	2	2	4										3	2		2	
4	Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице	49	10	14	6	1	4								17	7	3	5	1
5	Покрајински секретаријат за културу и јавно информисање	31	6	5	9		1		1						9	2	2	3	
6	Покрајински секретаријат за међурегионалну сарадњу и локалну самоуправу	23		5	5	1	1			1					4	1	1	1	
7	Покрајински секретаријат за здравство, социјалну политику и демографију	52	2	3	8		2				1				7		1	1	
8	Покрајински секретаријат за финансије	44	2	3	1		2								3	1			
9	Покрајински секретаријат за урбанизам, градитељство и заштиту животне средине	46	3	4	8	1	1								11				
10	Покрајински секретаријат за науку и технолошки развој	19	1	3	8	1						1			2	1			
11	Покрајински секретаријат за енергетику и минералне сировине	18	1	1	2		1							1	2	1			
12	Покрајински секретаријат за спорт и омладину	7	1												1				
13	Управа за заједничке послове покрајинских органа	59	1	11	8	1	1	1					1		5	3		1	
14	Служба за управљање људским ресурсима	8	1												2		1		
15	Служба за интерну ревизију корисника буџетских средстава АПВ	2													1				
16	Покрајински омбудсман	11		2	1		1								5	2	3		
17	Покрајинско јавно правобранилаштво																		
18	Дирекција за робне резерве АПВ	9		3	3										1	1			
19	Стручна служба за реализацију програма привредног развоја АПВ	6		2	2											1			
	<b>УКУПНО</b>	<b>456</b>	<b>33</b>	<b>65</b>	<b>73</b>	<b>6</b>	<b>16</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>80</b>	<b>24</b>	<b>11</b>	<b>14</b>	<b>1</b>

Влада Аутономне Покрајине Војводине је на седници одржаној \_\_\_\_\_ 2013. године, размотрила и прихватила Информацију о броју и структури запослених у покрајинским органима у 2012. години и донело следеће

### **ЗАКЉУЧКЕ**

1. Задужује се Покрајински секретаријат за образовање, управу и националне заједнице да у сарадњи са Службом за управљање људским ресурсима настави са праћењем промена у структури запослених у покрајинским органима управе, организацијама и службама, и да на основу добијених података, најмање једном годишње сачини и поднесе информацију Влади Аутономне Покрајине Војводине.
2. Имајући у виду статутарне обавезе у погледу забране дискриминације, сразмерне заступљености мањинских националних заједница и обезбеђивања службене употребе језика и писама мањинских националних заједница у органима покрајинске управе, препоручује се покрајинским органима управе, организацијама и службама да, полазећи од потреба органа, приликом заснивања радног односа са новим запосленима нарочито воде рачуна о запошљавању припадника мањинских националних заједница, као и о стимулацији запошљавања младих.
3. Имајући у виду статутарне одредбе у погледу забране дискриминације и равноправне заступљености мушкараца и жена у органима покрајинске управе, препоручује се руководиоцима покрајинских органа управе, организација и служби да, приликом предлагања запослених које Влада Аутономне Покрајине Војводине поставља на руководећа радна места, нарочито воде рачуна о предлагању запослених женског пола.
4. Препоручује се покрајинским органима управе, организацијама и службама да, у циљу остваривања права мањинских националних заједница чији су језици у службеној употреби, сагледавањем расположивих језичких капацитета запослених, правилником о унутрашњој организацији и систематизацији радних места, познавање језика мањинских националних заједница пропишу као услов за радна места у оквиру којих се комуникација са грађанима обавља као редован посао.
5. Задужује се Служба за управљање људским ресурсима да у Програм општег стручног усавршавања запослених за 2013. годину уврсти курсеве језика мањинских националних заједница који су у службеној употреби у АП Војводини и да исте организује и спроведе.
6. Задужују се покрајински органи управе, организације и службе да, након усвајања Програма општег стручног усавршавања запослених за 2013. годину, а у складу са својим потребама одреде запослене које ће упутити на похађање курса одређеног језика мањинске националне заједнице и о томе обавесте Службу за управљање људским ресурсима.