На основу члана 185. став 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/16),

Влада доноси

**УРЕДБУ**

**о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе**

"Службени гласник РС", број 88 од 28. октобра 2016.

I. УВОДНЕ ОДРЕДБЕ

**Садржина уредбе**

Члан 1.

Овом уредбом разврставају се радна места намештеника у органима, службама и посебним организацијама аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градској општини, као и службама и организацијама које оснива надлежни орган аутономне покрајине, јединице локалне самоуправе и градске општине, према посебном закону, у складу са чланом 1. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе (у даљем тексту: Закон).

Радна места намештеника су она радна места на којима се раде пратећи помоћно-технички послови у органу.

Члан 2.

Сви појмови који се користе у овој уредби у мушком граматичком роду обухватају мушки и женски род лица на која се односе.

**Разлози за разврставање**

Члан 3.

Разврставањем радних места намештеника исказује се њихов допринос у обезбеђивању пратећих техничких и других услова потребних за редован рад органа, служби и организација из члана 1. ове уредбе.

**Акт у коме су описана и разврстана радна места намештеника**

Члан 4.

Радна места намештеника описују се у Правилнику о организацији и систематизацији радних места у аутономној покрајини, јединици локалне самоуправе и градској општини (у даљем тексту: Правилник).

У правилнику се за свако радно место намештеника наводи и врста радног места у коју је оно разврстано.

**Услови за обављање послова радног места намештеника**

Члан 5.

За обављање послова радног места намештеника одређују се услови према врсти и степену сложености послова који се претежно обављају на том радном месту, као и додатни услови у погледу одређених знања и вештина потребних за обављање послова радног места.

У аутономној покрајини, јединици локалне самоуправе или градској општини у којој је утврђена службена употреба језика и писма националне мањине, на оним радним местима која подразумевају непосредну усмену и писану комуникацију са грађанима, као посебан услов прописује се познавање језика и писма националних мањина.

II. РАЗВРСТАВАЊЕ

**Начин и критеријуми за разврставање радних места намештеника**

Члан 6.

Радна места намештеника, укључујући и радна места руководилаца ужих унутрашњих јединица у којима искључиво раде намештеници, разврставају се у пет врста.

Радна места намештеника разврставају се тако што се на опис послова радног места примене мерила за процену радног места и потом одреди врста којој радно место припада.

**Мерила за процену радних места**

Члан 7.

Мерила за процену радних места (у даљем тексту: мерила) јесу сложеност послова, самосталност у раду, одговорност, пословна комуникација и компетентност.

**Објашњење мерила**

Члан 8.

Сложеност послова је мерило којим се изражава ниво општости правила на којима су послови утемељени и интелектуални напор који они захтевају.

Самосталност у раду је мерило којим се изражава у којој мери се посао врши по упутствима и под надзором руководиоца.

Одговорност је мерило којим се изражава колико послови доприносе обезбеђивању помоћно-техничких или других услова потребних за редован рад органа, што укључује и одговорност за одређивање и распоређивање радних задатака другим намештеницима и надзор над њиховим извршавањем (у даљем тексту: одговорност за руковођење).

Пословна комуникација је мерило којим се изражава врста контаката у раду и њихов значај за извршавање послова.

Компетентност је мерило којим се изражавају знања, радно искуство и вештине које су потребне за делотворан рад на радном месту.

**Прва врста радних места**

Члан 9.

Да би радно место било разврстано у прву врсту, треба на следећи начин да испуњава мерила:

– сложеност послова – пратећи послови с међусобно повезаним различитим задацима у којима се примењују утврђене методе рада или стручне технике;

– самосталност у раду – самосталност у раду и одлучивању о избору најбоље методе рада ограничена је повременим надзором руководиоца и његовим општим упутствима;

– одговорност – одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника, што може да укључи и одговорност за руковођење;

– пословна комуникација – контакти претежно унутар органа да би се примала или давала упутства за рад;

– компетентност – стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и познавање одговарајућих метода рада или стручних техника, као и радним искуством стечена вештина да се оне примене.

**Друга врста радних места**

Члан 10.

Да би радно место било разврстано у другу врсту, треба на следећи начин да испуњава мерила:

– сложеност послова – прецизно одређени пратећи послови у којима се примењују утврђени методи рада или стручне технике;

– самосталност у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

– одговорност – одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника, што не укључује одговорност за руковођење;

– пословна комуникација – контакти унутар органа да би се примала упутства за рад;

– компетентност – стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 240 ЕСПБ бодова, мастер академским студијама, мастер струковним студијама, специјалистичким академским студијама, специјалистичким струковним студијама, односно на основним студијама у трајању од најмање четири године или специјалистичким студијама на факултету и током приправничког стажа стечено искуство да се знања примене.

**Трећа врста радних места**

Члан 11.

Да би радно место било разврстано у трећу врсту, треба на следећи начин да испуњава мерила:

– сложеност послова – прецизно одређени пратећи послови са ограниченим бројем међусобно повезаних задатака у којима се примењују утврђене методе рада или стручне технике;

– самосталност у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

– одговорност – одговорност за правилну примену једноставних и прецизно утврђених метода рада и стручних техника, што може да укључи и одговорност за руковођење;

– пословна комуникација – контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

– компетентност – стечено високо образовање на основним академским студијама у обиму од најмање 180 ЕСПБ бодова, основним струковним студијама, односно на студијама у трајању до три године и познавање утврђених метода рада и стручних техника које је стечено радним искуством.

**Четврта врста радних места**

Члан 12.

Да би радно место било разврстано у четврту врсту, треба на следећи начин да испуњава мерила:

– сложеност послова – рутински, занатски и други пратећи послови у којима се примењују утврђене методе рада и стручне технике и који углавном подразумевају коришћење техничких средстава, попут машина, алата и слично;

– самосталност у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима за решавање сложенијих методолошких и техничких проблема;

– одговорност – одговорност за правилну примену утврђених метода рада и стручних техника, што може да укључи и одговорност за руковођење;

– пословна комуникација – контакти претежно унутар органа да би се примала и давала упутства за рад;

– компетентност – стечено средње образовање у трогодишњем или четворогодишњем трајању, односно III или IV степен стручне спреме или стечено специјалистичко образовање.

**Пета врста радних места**

Члан 13.

Да би радно место било разврстано у пету врсту, треба на следећи начин да испуњава мерила:

– сложеност послова – пратећи рутински послови који подразумевају мањи круг сличних задатака који се извршавају применом једноставне методе рада;

– самосталност у раду – самосталност у раду ограничена је редовним надзором руководиоца и његовим општим и појединачним упутствима;

– одговорност – одговорност за правилно извршавање послова у складу са општим и појединачним упутствима руководиоца;

– пословна комуникација – контакти искључиво унутар органа да би се примала упутства за рад;

– компетентност – основно образовање.

**Разврставање руководећих радних места намештеника**

Члан 14.

Намештеник може да руководи само оном ужом унутрашњом јединицом у којој искључиво раде намештеници.

Радна места намештеника који руководе ужим унутрашњим јединицама могу да се разврстају у прву, трећу и четврту врсту радних места.

III. ПОСТУПАК РАЗВРСТАВАЊА

**Сходна примена других прописа**

Члан 15.

Радна места намештеника описују се у правилнику и разврставају у врсте одређене овом уредбом тако што се сходно примењују одредбе уредбе коју доноси Влада и којом се ближе уређују критеријуми за разврставање радних места и мерила за опис радних места службеника у аутономним покрајинама, јединицама локалне самоуправе и градске општине.

IV. ЗАВРШНА ОДРЕДБА

**Ступање на снагу Уредбе**

Члан 16.

Ова уредба ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”, а примењује се од 1. децембра 2016. године.

05 број 110-9835/2016

У Новом Саду, 22. октобра 2016. године

**Влада**

Председник,

**Александар Вучић,** с.р.

Члан 41. Закона о платама службеника и намештеника у органима аутономне покрајине и јединице локалне самоуправе

*Закон је објављен у "Службеном гласнику РС", бр. 113/2017 од 17.12.2017. године, ступио је на снагу 18.12.2017, а примењује се од 1.1.2019.*

**Престанак примене и важења ранијих прописа**

**Члан 41.**

Од дана почетка примене овог закона на службенике и намештенике престају да се примењују:

1) Закон о платама у државним органима и јавним службама („Службени гласник РС”, бр. 34/01, 62/06 – др. закон, 116/08 – др. закон, 92/11, 99/11 – др. закон, 10/13, 55/13 и 99/14);

2) Уредба о коефицијентима за обрачун и исплату плата именованих и постављених лица и запослених у државним органима („Службени гласник РС”, бр. 44/08 – пречишћен текст и 2/12).

Даном почетка примене овог закона престају да важе:

1) члан 185. ст. 1. и 2. Закона о запосленима у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 21/16);

2) Уредба о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места намештеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 88/16);

3) члан 7. Уредбе о критеријумима за разврставање радних места и мерилима за опис радних места службеника у аутономним покрајинама и јединицама локалне самоуправе („Службени гласник РС”, број 88/16).